

仙台新卒応援ハローワーク公式 Twitter ページ運用方針

1. 目的

本方針は、宮城労働局が管轄する仙台新卒応援ハローワークの Twitter ページのアカウント（以下、「仙台新卒応援ハローワーク公式 Twitter ページ」という。）の運用に関する事項について定める。

2. 基本方針

仙台新卒応援ハローワーク公式 Twitter ページは、仙台新卒応援ハローワークのセミナーや面接会等の情報を発信することで、利用者サービスの向上を図ることを目的とする。

また、仙台新卒応援ハローワーク公式 Twitter ページは、専ら情報発信を行うものとし、投稿は受け付けない。

3. 運用方針

仙台新卒応援ハローワーク公式 Twitter ページでは、仙台新卒応援ハローワークが次の情報を運用し、発信することとする。

- ・仙台新卒応援ハローワークで実施する各種セミナーや就職面接会等、利用者向けサービスの情報等

4. 免責事項

(1) 仙台新卒応援ハローワーク公式 Twitter ページの掲載情報の正確性については万全を期しているが、仙台新卒応援ハローワークは、利用者が仙台新卒応援ハローワーク公式 Twitter ページの情報をを用いて行う一切の行為について責任を負わない。

(2) 仙台新卒応援ハローワークは、ユーザーにより投稿された Twitter ページに対する、「リツイート」、「コメント」等について一切責任を負わない。

(3) 仙台新卒応援ハローワークは、仙台新卒応援ハローワーク公式 Twitter ページに関連して、ユーザー間又はユーザーと第三者間でトラブルや紛争が発生した場合であっても、一切責任を負わない。

(4) コメント等の投稿にかかる著作権等は、当該投稿を行ったユーザー本人に帰属するが、投稿されたことをもって、ユーザーは仙台新卒応援ハローワークに対し、投稿コンテンツを全世界において無償で非独占的に使用する権利を許諾したものとし、かつ、仙台新卒応援ハローワークに対して著作権等を行使しないことに同意したものとする。

5. 利用者によるコメント等の削除等

以下の各項に該当する場合、予告なく削除等を行う場合がある。

- (1) 法律、法令等に違反する内容、又は違反するおそれがあるもの

- (2) 特定の個人・団体等を誹謗中傷するもの
- (3) 政治、宗教活動を目的とするもの
- (4) 著作権、商標権、肖像権など仙台新卒応援ハローワーク又は第三者の知的所有権を侵害するもの
- (5) 広告、宣伝、勧誘、営業活動、その他営利を目的とするもの
- (6) 人種、思想、信条等の差別又は差別を助長させるもの
- (7) 公の秩序又は善良の風俗に反するもの
- (8) 虚偽や事実と異なる内容及び単なる風評や風評を助長させるもの
- (9) 本人の承諾なく個人情報特定・開示・漏えいする等プライバシーを害するもの
- (10) 他のユーザー、第三者等になりすますもの
- (11) 有害なプログラム等
- (12) わいせつな表現などを含む不適切なもの
- (13) 仙台新卒応援ハローワークの発信する内容の一部又は全部を改変するもの
- (14) 仙台新卒応援ハローワークの発信する内容に関係ないもの
- (15) その他、仙台新卒応援ハローワークが不適切と判断した情報及びこれらの内容を含むリンク等

6. 著作権について

仙台新卒応援ハローワーク公式 Twitter ページの内容について、私的使用又は引用等著作権法上認められた行為を除き、仙台新卒応援ハローワークに無断で転載等を行うことはできない。また、引用を行う際は適宜の方法により、必ず出所を明示すること。

7. 運用方針の周知・変更等

本方針の内容は、宮城労働局ホームページ及び仙台新卒応援ハローワーク公式 Twitter ページに掲載する。また、本方針は必要に応じ掲載する。また、本方針は必要に応じて事前に告知なく変更するものとする。