

## ～ 事業主の皆様へ ～

# 療養を継続中の方々の採用に ご理解とご協力をお願いいたします

ハローワーク仙台では、がん、糖尿病、肝炎等の疾病により、**療養を継続しながら仕事を探している方々のための専門窓口を設置して**、治療と職業生活の両立支援を実施しております。今、私たちは**仕事と治療が両立し**

**やすい求人「長期療養両立求人」**を求めています。

たとえば・・・ 残業が少ない(無い)、軽作業など身体への負担が少ない、本人の希望に応じて柔軟に勤務時間を設定できる・・・などの内容が考えられます。

当窓口から紹介する皆様は、**主治医より「就労可」と診断され**、「通院のためのシフト調整」「服薬時間の確保」等、**少しのご配慮があれば、十分に能力を発揮できる方々**です。

**平成28年度の専門窓口利用者は83名  
相談304件、紹介100件、  
36名の方が就職しました！**



募集をご検討いただける事業主様、ご質問等は下記窓口担当まで連絡ください。

ハローワーク仙台 専門援助第一コーナー  
長期療養者職業相談窓口

TEL 022(299)8819

仙台市宮城野区榴岡4-2-3 仙台MTビル4階

長期療養両立求人のQ&Aは裏面をご覧ください！ ➡



宮城労働局 ハローワーク仙台

# 長期療養者両立求人Q & A

## Q1 長期療養者両立求人にするとうなるのでしょうか？

長期療養者両立求人にするとう、求人検索時及び窓口での職業相談時に長期療養者相談窓口を利用して対象求人を探している求職者の方が、該当求人を探しやすくなります。

## Q2 専用の求人を出さないといけないのでしょうか？

いいえ、専用求人の必要はありません。通常の求人の公開内容に「**長期療養者両立求人**」として「**プラスワン**」するだけです。求人申込書の提出時（または求人の更新時）に「**長期療養者両立求人での公開も希望します**」と窓口で申し出ていただければOKです。

## Q3 パートタイムなどの短時間雇用の求人でないといけないのでしょうか？

いいえ、フルタイムの求人でも大丈夫です。「平日に通院がある場合、通院の為の時間や日にちの配慮」等が可能であれば、フルタイム、パートタイムの制限はありません。

## Q4 長期療養者相談窓口を利用されている求職者の方を別枠の採用枠として選考をしないといけないのでしょうか？

いいえ、その様な制限はありません。貴事業所の採用計画に基づいた採用枠で選考していただければOKです。

## Q5 長期療養者両立求人にすることで事業主に対し助成金が受けられる制度などはあるのでしょうか？

大変申し訳ありませんが「**長期療養者両立求人**」専用の助成金の制度はありません。事業主の皆様のご理解とご協力のほど宜しくお願いします。

(なお、雇用している労働者の病状や治療内容等に応じた、治療と仕事の両立を支援するための制度を導入する場合に、他の助成金等の対象となる場合がありますので、詳しくは、宮城労働局 職業安定部 職業対策課 助成金部門へお尋ねください。Tel:022-299-8063)



採用後は・・・

がんなどの病気を治療しながら働きたい労働者に対して、職場はどのような対応をしたらよいか環境整備など両立支援に向けての相談に応じています。

宮城産業保健総合支援センターにお気軽にお問い合わせ下さい  
電話番号022-267-4229

