

「実績なし」と記載

《記載例》

有料職業紹介事業報告書
無料職業紹介事業報告書

- 1 許可番号 04 -ユ- ○○○○○○
04 ム ○○○○○○
- 2 事業所の名称及び所在地
(名称) 株式会社宮城労働
(所在地) 宮城県仙台市宮城野区鉄砲町1番地
- 3 紹介予定派遣 実績の有無 ①有
- 4 活動状況(国内)

① 紹介予定派遣の実績がある場合

は、4・6欄に括弧書きで紹介予定派遣の実績を内数で記載

| 項目 | ① 求人 | | | | ② 求職 | | ③ 就職 | | | |
|-------------------------|-------|------|----------|--------|----------|------------|--------|----------------|----------|--------|
| | 有効求人② | 常用求人 | ③ 臨時求人延数 | 日雇求人延数 | ④ 有効求職者数 | ⑤ 新規求職申込件数 | 常用就職件数 | ⑥ 無期雇用 それ以外 | ⑦ 臨時就職延数 | 日雇就職延数 |
| 取扱業務等の区分 | 18人 | 30人 | 183人日 | | 30人 | 100件 | 10件 | 2件 | 183人日 | |
| 010 情報処理・通信 (紹介予定派遣) | | (3)人 | | | (5)人 | (10)件 | (2)件 | | | |
| 034 一般事務・秘書 e 配せん人 | 1人 | 6人 | | 21人日 | 30人 | 60件 | 5件 | | | |
| | 0人 | 7人 | | 21人日 | | 8件 | 7件 | | | 21人日 |
| 計 | 19人 | 43人 | 183人日 | 21人日 | 60人 | 168件 | 22件 | 2件 | 183人日 | 21人日 |

| 項目 | ⑨ ④ 離職 | |
|------------|----------------------|----|
| | 無期雇用 (6ヶ月以内/解雇除く) | |
| 取扱業務等の区分 | 離職 | 不明 |
| 010 情報処理・通 | 1人 | |
| 034 一般事務・秘 | 1人 | |
| e 配せん人 | 1人 | |
| 計 | 3人 | 0人 |

② 「有効求人人数」 R7.3.31現在の有効求人の募集人数を記載。

③ R6.4.1~R7.3.31の求人募集人数(累計)延数については*を参照

④ 「有効求職者数」 R7.3.31現在の有効求職者数を記載

⑤ 「新規求職申込件数」
R6.4.1~R7.3.31の求職申込件数(累計)。同一の方から複数回申込があった場合はそれぞれ計上

⑥ 期間の定めのない雇用契約による就職件数を記載

⑦ R6.4.1~R7.3.31の就職件数(累計)延数については*を参照

5 活動状況(国外) (相手国別・総計)

| 項目 | 相手国 | ⑤ 求人 | | ⑥ 求職 | | ⑦ 就職 | |
|----------|-----------|--------|-----|--------|----------|----------|-----------|
| | | 有効求人人数 | 求人数 | 有効求職者数 | 新規求職申込件数 | 無期雇用就職件数 | それ以外の就職件数 |
| 取扱業務等の区分 | | | | | | | |
| 004 研究者 | ミャンマー MMR | 1人 | 4人 | 2人 | 5件 | 3件 | |
| 計 | | 1人 | 4人 | 2人 | 5件 | 3件 | 0件 |

| 項目 | 相手国 | ⑨ ⑧ 離職 | |
|----------|-----------|----------------------|----|
| | | 無期雇用 (6ヶ月以内/解雇除く) | |
| 取扱業務等の区分 | | 離職 | 不明 |
| 004 研究者 | ミャンマー MMR | 1人 | |
| 計 | | 1人 | 0人 |

常用…4ヶ月以上の期間を定めて雇用されるもの又は
期間の定めなく雇用されるもの。
臨時…1ヶ月以上4ヶ月未満の期間を定めて
雇用されるもの。
日雇…1ヶ月未満の期間を定めて雇用されるもの。

⑧ 活動状況(国内)及び5.活動状況(国外)は「改訂」職業分類の中分類(3桁の分類)で記載。

ただし、次の職業は、中分類とは別に各々記載。

- a 家政婦(夫) b マネキン c 調理士 d 芸能家 e 配せん人、
f モデル g 医師 h 保育士、 i 特定技能の在留資格に係る職業紹介

⑨ 「4④、5⑧ 離職」

期間の定めのない雇用契約により就職した者で就職後6カ月以内に離職(解雇を除く。)した者の数。

ただし、就職して6カ月後の状況の確認報告になりますので、1年遅れとなります。

今回の報告は、

R5年4月1日~R6年3月31日に就職した無期雇用就職者のうち6箇月以内に離職した者の数。

* 延数 = 雇用期間(実働日数ではない) × 人数。

例: 雇用期間が4月1日~5月31日、求人3人の場合は61日 × 3人 = 183人日と臨時求人延数欄に記載。

雇用期間が1ヶ月未満の場合は日雇求人延数欄に記載。

千円単位(小数点は四捨五入) ※年度内(R6年4月1日~R7年3月31日)の入金額を記載。

6 収入状況(国内・国外)

| 取扱 業務等の区分 | 求人者(上制限)手数料 (職業安定法第32条の3第1項第1号の規定による手数料) | | | ⑩ 求人受付手数料 (別表) | | 求人者(届出制)手数料 (職業安定法第32条の3第1項第2号の規定による手数料) | | | ⑪ 求職受付手数料 | | | | | | | | |
|------------------------|---|----|----|-------------------|----|---|----|-------|-----------|----|----|---|----|---|----|---|----|
| | 常用 | 臨時 | 日雇 | 件 | 千円 | 常用 | 臨時 | 日雇 | 件 | 千円 | | | | | | | |
| 010 情報処理・通 (紹介予定派遣) | 千円 | 千円 | 千円 | 千円 | 千円 | 9000 | 千円 | 66 | 千円 | 千円 | 千円 | | | | | | |
| 034 一般事務・秘 e 配せん人 | 千円 | 千円 | 49 | 千円 | 23 | 千円 | 千円 | 千円 | 千円 | 千円 | 千円 | | | | | | |
| | 千円 | 千円 | 千円 | 千円 | 千円 | 千円 | 千円 | 千円 | 千円 | 千円 | 千円 | | | | | | |
| | 千円 | 千円 | 千円 | 千円 | 千円 | 千円 | 千円 | 千円 | 千円 | 千円 | 千円 | | | | | | |
| | 千円 | 千円 | 千円 | 千円 | 千円 | 千円 | 千円 | 千円 | 千円 | 千円 | 千円 | | | | | | |
| | 千円 | 千円 | 千円 | 千円 | 千円 | 千円 | 千円 | 千円 | 千円 | 千円 | 千円 | | | | | | |
| | 千円 | 千円 | 千円 | 千円 | 千円 | 千円 | 千円 | 千円 | 千円 | 千円 | 千円 | | | | | | |
| 計 | 0 | 0 | 49 | 千円 | 23 | 15 | 千円 | 11800 | 千円 | 66 | 千円 | 0 | 千円 | 0 | 千円 | 0 | 千円 |

| 取扱 業務等の区分 | 求職者手数料 (職業安定法第32条の3第2項の規定による手数料) | | |
|--------------|-------------------------------------|----|----|
| | 常用 | 臨時 | 日雇 |
| 芸能家 | 件 | 千円 | 千円 |
| モデル | 件 | 千円 | 千円 |
| 科学技術者 | 件 | 千円 | 千円 |
| 経営管理者 | 件 | 千円 | 千円 |
| 熟練技能者 | 件 | 千円 | 千円 |
| 計 | 0 | 0 | 0 |

⑩ 1件につき上限710円(免税事業者は660円)を徴収している場合。※上制限のみ記載。

7 職業紹介の業務に従事する者の数

⑫ 3人

8 返戻金制度

⑬ 有 (有の場合、その概要)
無期雇用就職者について、事業主都合による解雇以外の理由により入社後1カ月以内に離職した場合は紹介手数料の80%を求人者に返還する。

9 従業員教育

| 日時 | 従業員数 | 教育内容 |
|---------------------------|------|---|
| 令和6年5月13日 9:00~16:00 | 2名 | 職業紹介責任者が講師となり。求人受付時の注意点について研修会を実施 |
| 令和6年10月15日 13:00~16:00 | ⑭ 2名 | ⑮ 求職登録後の個人情報の取扱いについて、個人情報適正管理規程の集合教育を実施 |
| 令和6年12月16日 9:00~16:00 | 2名 | 〇〇職業紹介協会実施の職業紹介従事者研修会参加 |

1 職業安定法第32条の16第1項の規定により上記のとおり報告します。
2 職業安定法第33条第4項において準用する同法第32条の16第1項の規定により上記のとおり報告します。

令和 7 年 4 月 日
厚生労働大臣 殿 株式会社宮城労働 代表取締役 宮城 太郎
⑨ 氏名又は名称

⑪ 芸能家、家政婦(夫)、配せん人、調理士、モデル又はマネキンの職業に限る。1人につき月3回まで、上限710円(免税事業者660円)を徴収している場合。

⑫ 「職業紹介責任者」を含めた人数(最低1人以上)

⑬ 「8 返戻金制度」
紹介実績の「有無」に関わらず必ず記載「有」の場合: 「有」及び制度内容(返戻金制度の資料添付でも可。)
「無」の場合: 「無」を必ず記載。

⑭ 「職業紹介責任者」は従業員数に含めない

⑮ 職業紹介責任者が、職業紹介業務に従事する者に対し、職業紹介の適正な運営に資する研修・教育を受けさせた場合は実施内容を記載。(外部研修も含む。)

【人材サービス総合サイトでの情報提供】
事業報告書に記載した就職・離職状況や返戻金制度の内容については、人材サービス総合サイトでも情報提供する必要があります。



職業紹介の実績がない場合は、欄外に「実績なし」と記載

《記載例》

有料職業紹介事業報告書
無料職業紹介事業報告書

1 許可番号 01 〇〇〇〇〇〇
04 -ム- 〇〇〇〇〇〇
2 事業所の名称及び所在地
(名称) 株式会社宮城労働
(所在地) 宮城県仙台市宮城野区鉄砲町1番地
3 紹介予定派遣 実績の有無 ①有

① 紹介予定派遣の実績がある場合は、4・6欄に括弧書きで紹介予定派遣の実績を内数で記載

| 取扱 業務等の区分 | ① 求人 | | | | ② 求職 | | ③ 就職 | | | |
|-------------------------|-------------|-----------|--------------|------------|--------------|----------------|------------|----------------|--------------|------------|
| | ② 有効 求人数 | 常用 求人数 | ③ 臨時求 人延数 | 日雇求 人延数 | ④ 有効求 職者数 | ⑤ 新規求職申 込件数 | 常用 就職件数 | ⑥ 無期雇用 それ以外 | ⑦ 臨時 就職延数 | 日雇 就職延数 |
| 010 情報処理・通信 (紹介予定派遣) | 18 人 | 30 人 | 183 人日 | | 30 人 | 100 件 | 10 件 | 2 件 | 183 人日 | |
| 034 一般事務・秘書 e 配せん人 | 1 人 | 6 人 | | 21 人日 | 30 人 | 60 件 | 5 件 | | | |
| 計 | 19 人 | 43 人 | 183 人日 | 21 人日 | 60 人 | 168 件 | 22 件 | 2 件 | 183 人日 | 21 人日 |

| 取扱 業務等の区分 | ⑨ ④ 離職 | |
|--------------|----------------------|-----|
| | 無期雇用 (6ヶ月以内/解雇除く) | 不明 |
| 010 情報処理・通 | 1 人 | |
| 034 一般事務・秘 | 1 人 | |
| e 配せん人 | 1 人 | |
| 計 | 3 人 | 0 人 |

- ② 「有効求人数」 R7.3.31現在の有効求人の募集人数を記載。
- ③ R6.4.1~R7.3.31の求人募集人数(累計)延数については*を参照
- ④ 「有効求職者数」 R7.3.31現在の有効求職者数を記載
- ⑤ 「新規求職申込件数」 R6.4.1~R7.3.31の求職申込件数(累計)。同一の方から複数回申込があった場合はそれぞれ計上
- ⑥ 期間の定めのない雇用契約による就職件数を記載
- ⑦ R6.4.1~R7.3.31の就職件数(累計)延数については*を参照

5 活動状況(国外) (相手国別・総計)

| 取扱 業務等の区分 | 相手国 | ⑤ 求人 | | ⑥ 求職 | | ⑦ 就職 | |
|--------------|-----------|-----------|-----|------------|--------------|--------------|---------------|
| | | 有効 求人数 | 求人数 | 有効求 職者数 | 新規求職 申込件数 | 無期雇用 就職件数 | それ以外の 就職件数 |
| 004 研究者 | ミャンマー MMR | 1 人 | 4 人 | 2 人 | 5 件 | 3 件 | |
| 計 | | 1 人 | 4 人 | 2 人 | 5 件 | 3 件 | 0 件 |

| 取扱 業務等の区分 | 相手国 | ⑨ ⑧ 離職 | |
|--------------|-----------|----------------------|-----|
| | | 無期雇用 (6ヶ月以内/解雇除く) | 不明 |
| 004 研究者 | ミャンマー MMR | 1 人 | |
| 計 | | 1 人 | 0 人 |

常用…4ヶ月以上の期間を定めて雇用されるもの又は期間の定めなく雇用されるもの。
臨時…1ヶ月以上4ヶ月未満の期間を定めて雇用されるもの。
日雇…1ヶ月未満の期間を定めて雇用されるもの。

⑧ 活動状況(国内)及び5.活動状況(国外)は「改訂」職業分類の中分類(3桁の分類)で記載。ただし、次の職業は、中分類とは別に各々記載。
a 家政婦(夫) b マネキン c 調理士 d 芸能家 e 配せん人、
f モデル g 医師 h 保育士、 i 特定技能の在留資格に係る職業紹介

⑨ 「4 ④、5 ⑧ 離職」
期間の定めのない雇用契約により就職した者で就職後6カ月以内に離職(解雇を除く。)した者の数。
ただし、就職して6カ月後の状況の確認報告になりますので、1年遅れとなります。
今回の報告は、
R5年4月1日~R6年3月31日に就職した無期雇用就職者のうち6箇月以内に離職した者の数。

* 延数 = 雇用期間(実働日数ではない) × 人数。
例: 雇用期間が4月1日~5月31日、求人3人の場合は61日 × 3人 = 183人日と臨時求人延数欄に記載。
雇用期間が1ヶ月未満の場合は日雇求人延数欄に記載。

