



令和5年11月6日 現在



宮 城 労 働 局

障害のある方が活躍できる、 成長できる、安心できる職場づくりに、

率先して取り組む 障害者雇用優良中小事業主を紹介します！

障害者雇用の大切
さを内外に発信！

業務日誌で
振り返り！

職場実習に
協力しよう！

障害に配慮した
配置にしよう！

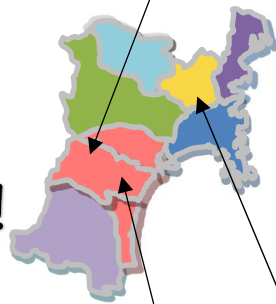
悩みは支援者
と考えよう！

従業員の仕事へ
のやりがいを大
切にしている！

特性に配慮した
マニュアルがある！

中小企業での その取組！

もにす認定かも！



株式会社 新陽ランドリー



令和3年
9/27  認定

県第1号


労働者数48人
障害者雇用数33.0人
実雇用率68.75%

【本社】仙台市泉区
【設立】昭和39年
【事業】病院の寝具、
ユニフォームのクリ
ーニングおよびレン
タル事業等

社会福祉士、障害者職業生活相談員、第2号職場適
応援助者（ジョブコーチ）の資格を有する従業員を指
導員として各工場に複数人配置し、障害者一人一人の
キャリアプランを作成して長期雇用につなげていま
す。各種スポーツ活動によるリーダーの育成や競技大
会への出場を認めることにより仕事に対するモチベー
ションが維持されるよう工夫を行っています。

株式会社 クリーン&クリーン(特例子会社)



令和3年
11/19  認定

県第2号

労働者数163.0人
障害者雇用数70.0人
実雇用率42.94%

【本社】仙台市宮城野区
【設立】平成22年
【事業】プラスチック製
品の洗浄及び委託事
業（オリコン・買物カ
ゴ・パレット・トレー
リーフ等）、買物カー
トの清掃・修理事業等

特別支援学校や就労支援施設等と連携して職場実
習の積極的な受入と雇用につなげています。また、障
害特性に応じたキャリアプランと実施体制を外部機
関と連携して整備し、長期雇用につなげています。リ
ーダーとして活躍する模範的人材の存在、マニュアル
や工程細分化等の工夫で働きやすい作業環境を整え
ています。

株式会社 清建




令和4年
1/14  認定

県第3号

労働者数198.5人
障害者雇用数14.0人
実雇用率7.05%

【本社】登米市迫町
【設立】昭和48年
【事業】建築物清掃・設
備管理、産業廃棄物収
集運搬、浄化槽維持管
理、警備、人材派遣
他、レンタル、リネン
サプライ事業等

障害特性・本人の適性に配慮した職域開発を行い、
地元の特別支援学校や就労支援施設等から職場実習の
受入を行いながら雇用につなげています。障害者雇用
推進者や生活相談員の配置により職場定着の体制を整
え、障害者就業・生活支援センターと連携して長期の
雇用につなげています。地域の障害者就労施設に仕事
を発注することで、地域の障害者就労にも貢献。

企業の求人票、ホームページや名刺にある  マークは、厚生労働省が障害者雇用優良中小事業主で
あることを認定している企業の表示です。愛称は「もにす」！



ひと、暮らし、みらいのために

宮城労働局

Miyagi Labour Bureau

<https://jsite.mhlw.go.jp/miyagi-roudoukyoku/>

令和5年11月6日 現在

障害のある方が活躍している地域の職場が もにす認定 によって注目されています！

社会福祉法人 大和福寿会



労働者数111.0人
障害者雇用数17.5人
実雇用率15.77%

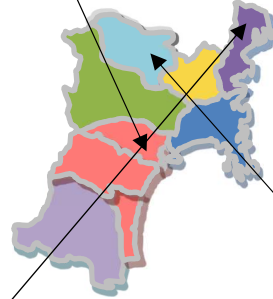
令和4年
9/1  認定

【本社】塩竈市
【設立】平成12年
【事業】介護（老人保健施設、短期入所施設、グループホーム、デイサービス等）、医療事業

企業在籍型職場適応援助者、障害者職業生活相談員を複数名配置して相談支援体制を整え、定期面談を行いながら長期の定着につなげています。地元の特別支援学校からの職場実習受入や、就業による自立の機会を提供することで地域に貢献しています。視覚支援機器の導入なども行い、重度の障害のある職員に安心して働ける職場環境の整備に取り組んでいます。



企業と障害者が、明るい未来や社会の実現に向けて **と も に す す む** という思いをこめて、愛称を「もにす」と名付けました。



株式会社 八葉水産



労働者数93.0人
障害者雇用数5.0人
実雇用率5.38%

令和5年
2/14  認定

【本社】気仙沼市
【設立】昭和47年
【事業】水産加工食品製造販売 他

安全衛生委員会を軸に、障がいのある職員の就業状況や健康状況を社内管理職で共有し、関係機関の連絡網を整理することで課題への速やかな対応ができる体制を整えています。福祉施設からの職場実習の受入れによる職務選定とマッチングでの採用で長期雇用につなげています。マニュアルの工夫や、特性に対応する設備を整え、働きやすい職場環境づくりをしています。

株式会社 大場製作所



労働者数24.5人
障害者雇用数2.0人
実雇用率8.16%

令和5年
2/21  認定

【本社】栗原市築館
【設立】昭和62年
【事業】電気機械器具製造、自動車・農業用機械・建設機械用ハーネスの加工・組み立て 他

地域の行政、福祉施設、医療機関との連携を密にした相談支援体制を整備し、障害のある職員の長期定着につなげています。地元の福祉施設や特別支援学校から職場実習の受入を通して雇用につなげており、地域で自立する機会を提供しています。また、代表自らが障害者雇用に関わるセミナーや企業見学会の運営を行う等、地域での働きかけを積極的に行っています。



ひと、暮らし、みらいのために

宮城労働局

Miyagi Labour Bureau

<https://jsite.mhlw.go.jp/miyagi-roudoukyoku/>

令和5年11月6日 現在

障害のある方が活躍している地域の職場が もにす認定 によって注目されています！

株式会社 アイエオートボックス



令和5年
7/12  認定

県第7号

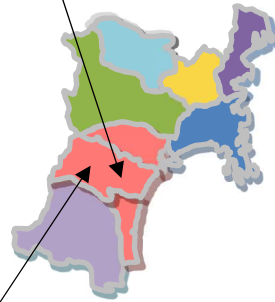
【本社】 仙台市太白区
【設立】 平成30年
【事業】 自動車部品・付属品小売業 他

労働者数 269.0人
障害者雇用数 8.0人
実雇用率 2.97%

セミナー等で自社の好事例や取組を発信し、企業見学の受入等を積極的に行っている。職場実習の受入れ等で障がい特性に応じた職務選定とマッチングによる採用を行い、加えて、障害者職業生活相談員が外部支援機関と連携を図る定着支援体制を整えている。また、障がい特性に応じたマニュアルの工夫や、設備を整え、働きやすい職場環境づくりにも取り組んでい



企業と障害者が、明るい未来や社会の実現に向けて **と も に す す む** という思いをこめて、愛称を「もにす」と名付けました。



株式会社 仙台にしむら



令和5年
9/7  認定

県第8号

【本社】 仙台市泉区
【設立】 平成9年
【事業】 飲食店（ハンバーガーレストラン）

労働者数 154.0人
障害者雇用数 17.0人
実雇用率 11.04%

店舗スタッフらが障がい者雇用の好事例や取組を積極的に発信している。独自の人材開発ビジョン（5カ年計画）を策定し、福祉訓練施設や支援学校から職場実習を積極的に受入れながら、障がい特性に応じた職務選定とマッチングによる雇用を継続。企業在籍型ジョブコーチや障害者職業生活相談員を各エリアに配置し、支援機関と連携した定着支援体制を整えている。

障害者雇用優良中小事業主の認定基準項目

- ①以下の評価基準に基づき、20点（特例子会社は35点）以上得ること
(取り組み関係で5点以上、成果関係で6点以上、情報開示関係で2点以上を得ること)
 - ②法定雇用率を達成していること
雇用義務がない場合でも、雇用率制度の対象となる障害者*を1名以上雇用していること
※就労継続支援A型事業所の利用者は除く
 - ③過去に認定を取り消された場合、取り消しの日から起算して3年以上経過していること
 - ④障害者雇用促進法と同法に基づく命令その他の関係法令に違反する重大な事実がないこと
- ※このほかにも条件がありますので、詳細は厚生労働省ホームページをご覧ください。都道府県労働局、ハローワークへお問い合わせください。

大項目	中項目	小項目	評価基準	評価点	大項目	中項目	小項目	評価基準	評価点
取組(アウトプット)	体制づくり	①組織面	特に優良	2点	成果(アウトカム)	数値的側面	①雇用状況	特に優良	6点
			優良	1点				優良	4点
		②人材面	特に優良	2点				良	2点
			優良	1点				②定着状況	特に優良
	仕事づくり	③事業創出	特に優良	2点			優良	4点	
			優良	1点		質的側面	良	2点	
		④職務選定・創出	特に優良	2点			③満足度、ワークエンゲージメント	特に優良	6点
			優良	1点				優良	4点
		⑤障害者就労施設等への奥援	特に優良	2点				良	2点
			優良	1点			④キャリア形成	特に優良	6点
		優良	1点				優良	4点	
	環境づくり	⑥職務環境	特に優良	2点			良	2点	
			優良	1点		成果関係の合格最低点		6点(満点24点)	
		⑦募集・採用	特に優良	2点		情報開示(ディスプレイ)	取組(アウトプット)	③体制・仕事・環境づくり	特に優良
		優良	1点		優良			1点	
⑧働き方		特に優良	2点		特に優良			2点	
		優良	1点	成果(アウトカム)	④数値的側面			優良	1点
⑨キャリア形成	特に優良	2点			特に優良		2点		
	優良	1点		良	1点				
	⑩その他の雇用管理	特に優良	2点	情報開示関係の合格最低点		2点(満点6点)			
	優良	1点	取組関係の合格最低点		5点(満点20点)				
合計の合格最低点					20点(満点50点)				