

「就職氷河期世代」を応援しませんか？

〈就職氷河期とは〉

1990年代～2000年代の雇用環境が厳しい時期に就職活動を行った世代を就職氷河期世代と呼び、希望する就職ができません。

- ・不本意ながら不安定な仕事に就いている
- ・無業の状態にある
- ・社会参加に向けた支援を必要とする

など、様々な課題に直面している方が多数います。

就職氷河期世代を対象とした求人申込みについて

就職氷河期世代を対象とした求人は2種類あります。
下記の求人条件について、ご留意願います。



	就職氷河期世代 歓迎 求人	就職氷河期世代 限定 求人
年齢	不問または定年上限	36歳～56歳 (注) 昭和43年4月2日～昭和63年4月1日までの間に生まれた方)
経験等	不問	
免許資格	不問または実務経験を問わない	
雇用期間	定めなし	

- ※ 歓迎求人は、就職氷河期世代を含むすべての方が応募の対象となります。
- ※ 選考方法は、可能な限り「面接のみ」としていただくようお願いします。
- ※ 有効中の求人や過去に募集した求人を歓迎求人として募集できることもありますので、ご相談ください。
- ※ 求人申込みは、求人者マイページをご利用ください。

就労に向けた個別支援を受けている就職氷河期支援対象者を正社員で雇用した場合、一定の要件を満たせば、「特定求職者雇用開発助成金（就職氷河期世代安定雇用実現コース）の対象となる場合があります。

この取扱いは令和7年3月31日までの時限措置です。



ハローワークはさま
求人担当 TEL0220-22-8609



みやぎハローワークキャラクター
「ガンちょーさん」