

■ 漁具・船具・漁業資材・漁撈機械の販売、水中ロボットでの漁場調査

事業戦略の転換

業務の見直し

誰もが活躍できる環境整備

採用活動の工夫・多様化

## [会社概要]

- 宮城県気仙沼市
- 1948年設立
- 従業員数 83名  
(男性66名、女性17名)
- 平均年齢 45.7歳

## 課題

## 細やかな採用活動や入社後のケアに 手が回らず、採用者が定着しない

### 専任で配置した採用担当が応募者へ迅速に対応、現場を含めて相互理解を促進

**概要** 社長が通常業務の傍ら採用業務を担っていたため、応募者への反応が滞り、志望意欲を下げる一因となっていた。人材不足への対応が急務となった2022年、採用手法の抜本的な見直しを実施。**専任の採用担当者を配置し**、求人情報の見直しや求人媒体・SNS等を活用した広報の整備を行った。同時に採用プロセスの体制を変更。社長が担当していた一次面接を現場責任者が担当し、実際に働く現場の意見も聞きながら適性を判断する方式とした。「自分たちで育成するので採用してほしい」という声上がることもあり、現場の意見を尊重している。また、本面接前に**応募者が各自の状況や希望等を率直に言える場としての「カジュアル面談」**を行う等の工夫をしている。特にUIJターン者の採用では、定着のためにも「なぜ気仙沼で働きたいか」を聞き取ることを重視している。会社への理解を深めてもらうため積極的に情報を発信。ホームページでは「アサヤ人的資本経営宣言」や「アサヤ心構え研修」等**人材に関する考え方を伝えるコンテンツ**を掲載。SNSでは**業務内容や従業員紹介の記事**を連載。また、ハローワークの直接リクエスト機能を活用して求職者にアプローチする等、様々な手段により会社の意志を伝えている。**入社後も「ナナメ面談」と称し**、他部署の上司や採用担当との面談を定期的実施し、フォローを継続的に行っている。

**成果** 1年間で**12名の採用**に成功。他業種やUIJターン希望者の応募が増えている。積極的な情報発信により、応募者は入社前から当社で働くイメージを具体的に描けるため、ミスマッチを防ぐことができ、定着につながっている。

**今後** どこも人手不足の中で、地域全体として人材を確保するため、**採用や人材育成について地域内企業と連携**して活動している。連携できる部分は今後も継続して連携し、地域の発展への貢献も目指す。



漁具に関するプロフェッショナルである現場の従業員。彼らの声も取り入れて採用活動を進める。



代表取締役社長  
廣野一誠氏

組織課題を明確化し、会社の意志を内外に発信する。採用面だけでなく、社内に方針を伝えるためにも大切なことだと感じています。

## 経営者の想い



総務部 採用担当  
廣野香苗氏

採用活動は対話がすべて。応募者との対話と受け入れる現場との対話どちらも大切です。

## アサヤの会社パンフレット

江戸時代から続く漁具屋と漁師の物語。

漁船の設備や網等の漁具メーカーという仕事と従業員の働き方を紹介するパンフレットは、気仙沼という地域の雰囲気ごと伝わる紙面



POINT

## ここが採用と定着のポイント!

1

### ハローワーク、採用コンサルティングを積極的に活用

ハローワークインターネットサービスの求人者マイページからの直接リクエスト機能を活用し、**保有資格や職種等を参考に求職者に対して採用担当者から直接アプローチ**。また、求人掲載媒体の精査や、募集記事のライティング指導等、東北を拠点とする人事コンサルタントの協力を仰いでいる。これらの取組の結果、2022年から通年で応募が50人に増加、1年間で12名の採用を実現している。



アサヤの働き人No.15  
**OYAMA HOKUTO**  
一流の船舶塗装職人を目指して

アサヤのSNSの従業員紹介。記事や画像は人事コンサルタントの指導を仰ぎながら採用担当者の廣野香苗氏自身がすべて作成

#### 課題解決のための施策

① 業種の明確化	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ 心構え明確化 会社の目指す方向性を明確にし、仕事に対する心構えを社員に共有させる。</li> <li>・ 収益予測 役員に職歴を持つ人材を軸として、自社の収益構造を投資家向けに提示する。</li> <li>・ 業績連動 業績連動を前提とした契約形態を構築し、賞与に反映させることで、職人モチベーションを高める。</li> </ul>
② 人材獲得・定着	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ 採用チームの強化 採用責任者を明確にし、社員からの採用情報収集、面接の場を確保する。</li> <li>・ 就業環境の充実 社員を巻き込んで就業環境の改善、職人に誇れる就業環境の向上を図る。</li> <li>・ 賃金特約制度の構築 昇・降・固定に対して、人材の流動性を確保し、仕業と賃金の連立を確保する。</li> <li>・ 研修制度の構築 研修制度を早急で構築し、大卒17万円、大卒17.5〜20万円程度、若手の待遇を改善する。</li> </ul>
③ 人材育成	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ 人事制度の整備 自己評価と上司評価の両方を活用し、各自の成長を支援する。</li> <li>・ 高成長志向の育成 研修・実践を通じて、優秀な人材を育成する。</li> <li>・ 福利厚生充実 業績7割〜8割を管理システムで給与連動させ、業績への関与を促す。</li> </ul>

HPに掲載されているアサヤの「人的資本経営宣言」の一部

2

### 経営理念の整理と発信

創業以来掲げている「漁民の利益につながる、よい漁具を」の理念を従業員の共通認識として整理するとともに、「アサヤ人的資本経営宣言」として社外へ伝えることで「自分が働く仕事場を知りたい」と考えている求職者の心を捉える。これにより、**入社後に求められる姿勢や自分が持つ強みを活かせる機会が明確化**され、入社後の定着に大きな役割を果たしている。特に中途採用者に対する効果が高い。

#### 仕事を通じた幸せとは？

■こんな場面に出会ったら、仕事で幸せを感じられるのではないだろうか。

##### ① 目標達成



- ・ 売上目標を達成できた
- ・ 大型案件の納品が終わった
- ・ 仕事の締切に間に合った
- ・ 難しい仕事をミスなくできた

##### ② 人間関係



- ・ 気持ちよく挨拶してくれた
- ・ 同僚の仕事振りが尊敬できる
- ・ 忙しい時に手伝ってくれた
- ・ 困った時に相談に乗ってくれた

##### ③ 成長実感



- ・ 前回より上手に仕事できた
- ・ 前回より速く仕事がえられた
- ・ お客様や上司から褒められた
- ・ 大きな仕事を任せてもらえた

2023/3/17

アサヤ株式会社

9

#### 合同会社「気仙沼の人事部」の活動



3

### 地域の他企業との連携で組織効率化・地域活性化を目指す

気仙沼地域の企業と協働し、**組織の効率化と地域の活性化を目指した勉強会**を行っている。また3社で出資し、合同会社「気仙沼の人事部」を設立。人事研究の勉強会や、他企業との交流イベント、インターンの受入、合同新卒研修、従業員の地域内同期会等も開催。ライバル同士の地元企業でも、**人材の獲得と活躍を促進するための取組について意見交換や共同実施**ができています。

(上) 気仙沼人事研究会  
(下) 合同新卒研修「フォローアップ研修」

人材不足に  
悩む経営者への  
ヒント

地域で活躍する中小企業の

# 採用と定着

## 成功事例集

### 事業戦略の転換で 採用と定着に成功!

九州パール紙工  
(製造/佐賀県小城市)

シアンス  
(情報通信/新潟県新潟市)

doors (建設・飲食/岩手県盛岡市)

兵庫ベンダ工業  
(製造/兵庫県姫路市)

WORK SMILE LABO  
(卸小売/岡山県岡山市)

### 業務の見直しで 採用と定着に成功!

あいの土山福祉会  
(医療介護/滋賀県甲賀市)

陰山建設 (建設/福島県郡山市)

セキュリティ庄内  
(警備/山形県酒田市)

トレンディ茨城 (運輸/茨城県水戸市)

ホテル末広  
(宿泊/愛知県蒲郡市)

### 誰もが活躍できる 環境整備で 採用と定着に成功!

アピイ (医療介護/青森県青森市)

大橋運輸  
(運輸/愛知県瀬戸市)

九州環境建設  
(建設/福岡県久留米市)

シニアライフアシスト  
(医療介護/香川県高松市)

ペンシル  
(情報通信/福岡県福岡市)

### 採用活動の 工夫・多様化で 採用と定着に成功!

アサヤ (卸小売/宮城県気仙沼市)

西表島交通 (運輸/沖縄県竹富町)

セラビ (卸小売/北海道札幌市)

センシヨー (製造/大阪府大阪市)

みらい (保育/静岡県藤枝市)

## I 事業戦略の転換で採用と定着に成功



株式会社九州パール紙工	製造	佐賀県小城市	6
株式会社シانس	情報通信	新潟県新潟市	7
株式会社doors	建設・飲食	岩手県盛岡市	8
兵庫ベンダ工業株式会社	製造	兵庫県姫路市	9
株式会社WORK SMILE LABO	卸小売	岡山県岡山市	10

## II 業務の見直しで採用と定着に成功

社会福祉法人あいの土山福祉会	医療介護	滋賀県甲賀市	11
陰山建設株式会社	建設	福島県郡山市	12
株式会社セキュリティ庄内	警備	山形県酒田市	13
株式会社トレンディ茨城	運輸	茨城県水戸市	14
株式会社ホテル末広	宿泊	愛知県蒲郡市	15

## III 誰もが活躍できる環境整備で採用と定着に成功

株式会社アピイ	医療介護	青森県青森市	16
大橋運輸株式会社	運輸	愛知県瀬戸市	18
九州環境建設株式会社	建設	福岡県久留米市	19
株式会社シニアライフアシスト	医療介護	香川県高松市	20
株式会社ペンシル	情報通信	福岡県福岡市	21

## IV 採用活動の工夫・多様化で採用と定着に成功

アサヤ株式会社	卸小売	宮城県気仙沼市	22
西表島交通株式会社	運輸	沖縄県竹富町	24
株式会社セラビ	卸小売	北海道札幌市	25
株式会社センシヨー	製造	大阪府大阪市	26
株式会社みらい	保育	静岡県藤枝市	27