



ひと、暮らし、みらいのために

宮城労働局

Miyagi Labour Bureau

<https://isite.mhlw.go.jp/miyagi-roudoukyoku/>

## Press Release



報道関係者 各位

令和6年5月10日（金）  
（照会先）  
宮城労働局雇用環境・均等室  
雇用環境・均等室長 加藤 明子  
室長補佐 高須賀 左知  
（電話） 022-299-8844

### 気仙沼市初！女性活躍企業「えるぼし認定（3つ星）」

#### ◇認定企業

株式会社阿部長商店（食料品製造業）

宮城労働局（局長 小宅 栄作）は、この度、令和6年4月22日付で1社を女性活躍推進法に基づく基準適合一般事業主（えるぼし認定企業）として認定しましたので、下記のとおり認定通知書交付式を開催します。同社は気仙沼市で初めての認定企業となります。

「えるぼし認定」は、女性の活躍推進に関する取組の実施状況が優良である企業（女性活躍企業）として、女性活躍のための行動計画を策定・届出、一定の要件を満たした場合に認定する制度です。

#### 認定通知書交付式

日時：令和6年5月27日（月） 11：00～ ※写真撮影可  
会場：南三陸ホテル観洋  
（宮城県本吉郡南三陸町志津川黒崎 99-17）

\*取材の方は、10：50に現地にお集まりください。

（添付書類）

- 資料1 えるぼし認定制度の概要
- 資料2 認定企業の取組概要
- 資料3 宮城県内の認定企業一覧

## えるぼし・プラチナえるぼし認定について

### 主な認定基準

採用されてから仕事をしていく上で、女性が能力を発揮しやすい職場環境であるかという観点から、以下5つの評価項目が定められていて、その実績を「女性の活躍推進企業データベース」に毎年公表することが必要です。

1. 採用
2. 継続就業
3. 労働時間等の働き方
4. 管理職比率
5. 多様なキャリアコース

### えるぼし認定の段階

「えるぼし認定」の段階は3段階あり、上記5つの評価項目のうち、**えるぼしの基準**を満たしている項目数に応じて取得できる段階が決まります。

- 5つ（全て）の基準を満たす：3段階目
- 3～4つの基準を満たす：2段階目
- 1～2つの基準を満たす：1段階目



3段階目(最高位)

5つ(全て)の基準を満たす  
➔**3段階目**



2段階目

3～4の基準を満たす  
➔**2段階目**



1段階目

1～2の基準を満たす  
➔**1段階目**

### プラチナえるぼし認定（令和2年6月1日～）

「プラチナえるぼし認定」を受けるためには、「えるぼし認定」（3段階のうちいずれか）を受けているほかに、下記の要件を満たしている必要があります

- 上記5つの評価項目を、**プラチナえるぼしの基準**で全て満たし、その実績を「女性の活躍推進企業データベース」に毎年公表している
- 策定した一般事業主行動計画に基づく取組を実施し、当該行動計画に定めた目標を達成している
- 男女雇用機会均等推進者、職業家庭両立推進者を選任し、その選任状況を「女性の活躍推進企業データベース」に毎年公表している。
- 女性活躍推進法に基づく情報公表項目（社内制度の概要を除く）のうち、8項目以上を「女性の活躍推進企業データベース」で公表している



# 株式会社阿部長商店

住 所：宮城県気仙沼市

業 種：食料品製造業

労働者数：619人（男性333人、女性286人）



## 認定基準に係る評価項目の達成状況

### 1：採用

直近の事業年度において、以下の①、②の両方に該当すること

- ① 正社員に占める女性労働者の割合が産業ごとの平均値以上であること
- ② 正社員の基幹的な雇用管理区分における女性労働者の割合が産業ごとの平均値以上であること

#### 【達成状況】

- ① 通常の労働者に占める女性労働者：32.8%

> 産業平均値：22.4%

※正社員に雇用管理区分が設定されていないため①のみ

### 2：継続就業

女性の平均継続勤務年数が男性の平均継続勤務年数の7割以上であること

#### 【達成状況】

女性平均継続勤務年数：11.12年（A） 男性平均継続年数：12.05年（B）

（A）／（B）> 7割

### 3：労働時間等の働き方

労働者の法定時間外労働及び法定休日労働時間の合計時間数の平均が、直近の事業年度の各月ごとに全て45時間未満であること

#### 【達成状況】

一月当たりの労働者の平均残業時間

正社員：21.24時間 臨時・パート：10.40時間

### 4：管理職比率

管理職に占める女性労働者の割合が別に定める産業ごとの平均値以上であること

#### 【達成状況】

管理職に占める女性労働者の割合 17.1%

> 産業平均値（食料品製造業） 7.4%

## 5：多様なキャリアコース

直近の3事業年度のうち、以下について大企業は2項目以上、中小企業は1項目以上の実績を有すること

- A 女性の非正社員から正社員への転換（派：雇入れ）
- B 女性労働者のキャリアアップに資する雇用管理区分間の転換
- C 過去に在籍した女性の正社員としての再雇用
- D おおむね30歳以上の女性の正社員としての採用

### 【達成状況】

- |                           |     |
|---------------------------|-----|
| A 女性の非正社員から正社員への転換（派：雇入れ） | 2人  |
| D おおむね30歳以上の女性の正社員としての採用  | 11人 |

### ～事業主からのコメント～

このたびの「えるぼし」認定を心より嬉しく思っております。

水産業と観光業を営む当社阿部長商店は、昭和36年創業以来、地域や業界を取り巻く環境の変化に対応しながら事業展開を図ってまいりました。

水産事業部においては女性社員が主体となったプロジェクトにより生まれた商品シリーズ「港町の Pastaソース」など、女性ならではの視点を活かした商品開発にも取り組んでおります。

南三陸ホテル観洋では保育園を併設しており、育児と仕事を両立する社員が安心して働けるよう、利便性に富んだ保育環境で多様な子育て支援を行っています。

当社では今後とも、女性が仕事をするうえで十分に能力を発揮して活躍できる環境を整備し、性別の壁を越えてすべての従業員が安心して働ける職場づくりに努めてまいります。

2024（令和6）年5月10日 現在

## 宮城県内のプラチナえるぼし認定企業

0社

## 宮城県内のえるぼし認定企業（3段階目）

16社

名称	所在地	認定年
株式会社七十七銀行	仙台市青葉区	2016
株式会社日立ソリューションズ東日本	仙台市青葉区	2019（※）
株式会社みやぎ愛隣会	大崎市	2020
株式会社ユーメディア	仙台市若林区	2021
株式会社オオノ	仙台市青葉区	2021
株式会社シバティンテック	仙台市若林区	2022
JR 東日本東北総合サービス株式会社	仙台市青葉区	2023
株式会社仙台にしむら	仙台市泉区	2023
株式会社北洲	富谷市	2023
ライブディック株式会社	仙台市太白区	2023
株式会社鐘崎	仙台市若林区	2023
株式会社藤崎	仙台市青葉区	2023
株式会社橋本店	仙台市青葉区	2023
仙台ターミナルビル株式会社	仙台市青葉区	2023
株式会社モビーディック	石巻市	2023
株式会社阿部長商店	気仙沼市	2024

（※）株式会社日立ソリューションズ東日本については、2016年に2段階目の認定も受けています。

## 宮城県内のえるぼし認定企業（2段階目）

9社

名称	所在地	認定年
ホシザキ東北株式会社	仙台市青葉区	2016
株式会社NTT 東日本一東北	仙台市若林区	2016
株式会社富士フィルムテクノサービス	栗原市	2020
株式会社仙台銀行	仙台市青葉区	2020
東北電力株式会社	仙台市青葉区	2020
株式会社ドコモ CS 東北	仙台市青葉区	2021
株式会社秋元技術コンサルタンツ	仙台市太白区	2021
株式会社マドック	大崎市	2023
社会保険労務士法人めぐみ事務所	仙台市宮城野区	2024

## 宮城県内のえるぼし認定企業（1段階目）

0社