

事業所のこと、知ってもらいませんか？

聞くJOB!
知るJOB!

～事業所説明会のご案内～

ハローワーク仙台では、お仕事を探している方に幅広く事業所について知っていただくことを目的に説明会を開催しています。

事業所の情報や仕事の楽しさ、やりがいを知ってもらい、事業所の魅力を伝えてみませんか？
ぜひお気軽にお申込みください！

お問合せ・お申込みはこちら



ハローワークキャラクター
ガンちょーさん

ハローワーク仙台 仙台MTビル3階

企画・情報部門

Tel : 022-299-8814

【留意点】

※これは面接会ではありません。

※参加要件があります。

聞くJOB！知るJOB！事業所説明会のご案内

聞くJOB！知るJOB！とは

ハローワーク仙台では、お仕事を探している方に幅広く事業所の内容を知っていただくことを目的に事業所説明会を開催しています。

事業所の情報や仕事の楽しさ、やりがいなど事業所の魅力を伝えてください。

聞くJOB！知るJOB！の概要

○開催日程は、当所担当者と調整の上決定します。（指定はできません）

○1回の開催は午前（9：00～12：00）または午後（13：00～16：00）のどちらかとなります。

○開催場所はハローワーク仙台 3階セミナー室A、3階セミナー室B、4階大会議室、名取市地域職業相談室のいずれかになります。（指定はできません）

○定員は会場の収容人数とし、収容人数を超過した場合は別途調整をお願いすることがあります。

○内容は原則2部制とし、1部は事業所説明会、2部は個別相談会になります。

※時間配分はお任せします。

○参加者が集まらない場合もあります。

対象事業所

次のア・イのいずれにも該当する事業所であること

ア ハローワーク仙台管轄内を就業場所とする有効求人が有る事業所。（求人申込み安定所が仙台所以外を含む）。但し、雇用期間の定めがあり契約更新が無い求人及び派遣（有期・無期）等の不安定雇用及び人材確保対策推進事業対象業種は除く。

イ 求人内容等に係るハローワークの助言等を前向きに検討する求人事業所。

参加要件

① 従業員が働きやすい職場環境を構築していること。

※働き方改革」の趣旨をご理解いただき、有給休暇の取得促進、超過勤務削減に積極的に取り組み従業員に寄り添った働きやすい職場づくりを行っていること。

② 求人票に記載の条件は守ること。

※採用された方から条件の相違・低下が確認された場合は求人の公開を停止することがあります。労働基準法違反の疑いがある場合は、労働基準監督署に通報します。

③ 求職者からの相談・質問には適切に対応すること。

※求職者には「気軽に・何でも相談できる説明会」として周知広報を行います。

求職者には丁寧なご対応をお願いします。

申込から開催までの流れ

- (1) 当所企画情報部門に開催希望をお申し出ください。会場と日程の調整を行います。
- (2) 聞く JOB! 知る JOB! 事業所説明会申込書（兼）ハローワーク仙台会議室等利用申込書を当所企画情報部門あて速やかに提出してください。（遅くても開催日の1週間前まで）
- (3) 周知用リーフレットを60～80部作成し、当所企画情報部門へできるだけ早めに持参またはご郵送ください。（遅くても開催日の1週間前まで）

当日

- 当日は開始15分前までに当所企画情報部門までご来所ください。会場をご案内いたします。
 - 開始10分前から受付を開始してください。受付は事業所様でお願いします。
 - 受付で参加者の受付票を受け取り終了まで保管してください。
 - 1部では参加した方々向けに業界や事業所の情報、仕事内容等の説明をお願いします。その後、個別に相談がある場合は順番に対応をお願いします。
 - 「面接会」ではありませんので、その場で応募希望があった場合は面接・選考を行わず、ハローワークから紹介を受け改めて応募していただくようご説明をお願いします。
 - 終了後は、企画情報部門に参加者の受付票を提出願います。
- ※会場の近くで相談を行っていますので、音の出る機器は使用できません。
※壁に装飾やポスター掲示はできません。

その他

- 次回以降の開催日時予約は今回の説明会開催後に受付します。他の事業所と公平を期すため、次の開催は2か月以上先の日程といたします。
- 求人票の記入内容や表記について当所からご提案させていただく場合があります。
- 個人情報の取り扱いには十分お気を付けいただきますようお願いいたします。

※当該リーフレットの記載内容にご了承いただけない場合は、開催をお断りする場合があります。

【担当】

ハローワーク仙台 企画・情報部門
TEL：022-299-8814
メール：sendaikikaku@mhlw.go.jp