

# 株式会社 仙台銀行

事業：金融業

労働者数：913人（男性：407人、女性：506人）

所在地：宮城県仙台市青葉区



## 不妊治療と仕事の両立のための職場環境整備の取り組み

### 1) 不妊治療のための休暇制度

- ・ヘルスサポート休業制度

長期休業を必要とする不妊治療及び通院によるがん治療を希望する職員が医学的治療を行うための休業

### 2) 不妊治療のために利用することができる両立支援制度

- ・ハートフル休暇

不妊治療や生理前の PMS、生理痛、妊娠中の体調不良、更年期時の体調不良などの症状がある場合に取得できる休暇。半日単位で取得可能。

### 3) 不妊治療と仕事との両立に関する研修その他の不妊治療と仕事との両立に関する労働者の理解を促進するための取り組み

- ・全職員を対象として、不妊治療への理解を深めると共に「ハートフル休暇」や「ヘルスサポート休業制度」の制度周知を目的として研修を実施
- ・不妊治療について職員が安心して相談できる更なる環境整備を目的として、医療機関と提携契約を締結
- ・不妊治療のための制度や提携契約等について不明な点がある労働者から相談を受けるために相談窓口を設置

## ～企業様からのコメント～

当行は、宮城県の地域金融機関として地域活性化に貢献し、お客さまに喜ばれ選んでいただけるよう「人で勝負する銀行」を目指して、職員一人ひとりのワーク・ライフ・バランスの実現や女性活躍推進などに取り組んでいます。

今後も世代や性別に関係なく職員が安心して働き続けられる環境を整え多様な働き方を実現するため、職員一人ひとりのライフイベントや健康課題に寄り添い、多様な職員が働き甲斐があって働きやすく、仕事を通して自己実現と成長を後押しする企業を目指してまいります。

## プラス認定とは

プラス認定制度とは、次世代法に基づき、「くるみん」等の認定を受けた企業が、不妊治療と仕事との両立にも積極的に取り組み、一定の認定基準を満たした場合に、3種類のくるみんにそれぞれ「プラス」認定を追加するものです。

認定を受けると、商品、広告、求人広告などに付けることができ、子育てサポート企業であることにプラスして、不妊治療と仕事との両立をサポートする企業であることもPRできます。



くるみんプラス



プラチナくるみんプラス



トライくるみんプラス

## 主な認定基準

1. 次の(1)及び(2)の制度を設けていること
  - (1) 不妊治療のための休暇制度（不妊治療を含む多様な目的で利用することができる休暇制度及び利用目的を限定しない休暇制度を含み、年次有給休暇を除く）
  - (2) 不妊治療のために利用することができる次のうちのいずれかの制度
    - ア 半日又は時間単位の年次有給休暇
    - イ 所定外労働の制限制度
    - ウ 時差出勤制度
    - エ フレックスタイム制
    - オ 短時間勤務制度
    - カ テレワーク
2. 不妊治療と仕事との両立の推進に関する方針を示し、講じている措置の内容とともに労働者に周知していること
3. 不妊治療と仕事との両立に関する研修その他の不妊治療と仕事との両立に関する労働者の理解を促進するための取組を実施していること
4. 不妊治療を受ける労働者からの不妊治療と仕事との両立に関する相談に応じるための担当者（両立支援担当者）を選任し、労働者に周知していること