

ハローワークからのお知らせ

○ 求人票に明示する労働条件の追加について

職業安定法施行規則の改正により、**令和6年4月1日以降**、ハローワークに求人申込みを行う場合、求人票に以下の①～③の明示をお願いします。

- ① 従事すべき業務の変更の範囲(※)
- ② 就業場所の変更の範囲(※)
- ③ 有期労働契約を更新する場合の基準
(通算契約期間または更新回数の上限を含みます。)

※「変更の範囲」とは、雇入れ直後だけでなく、将来の配置転換など今後の見込みも含めた、締結する労働契約期間中での変更の範囲のことをいいます。

詳細は2～3ページをご覧ください。

ご不明な場合は当所求人担当(0228-22-2531)あてにお問い合わせをお願いします。

労働市場の動き(12月内容)

ハローワーク築館管内の求人・求職者の動向



◆ 12月の有効求人倍率は1.56倍

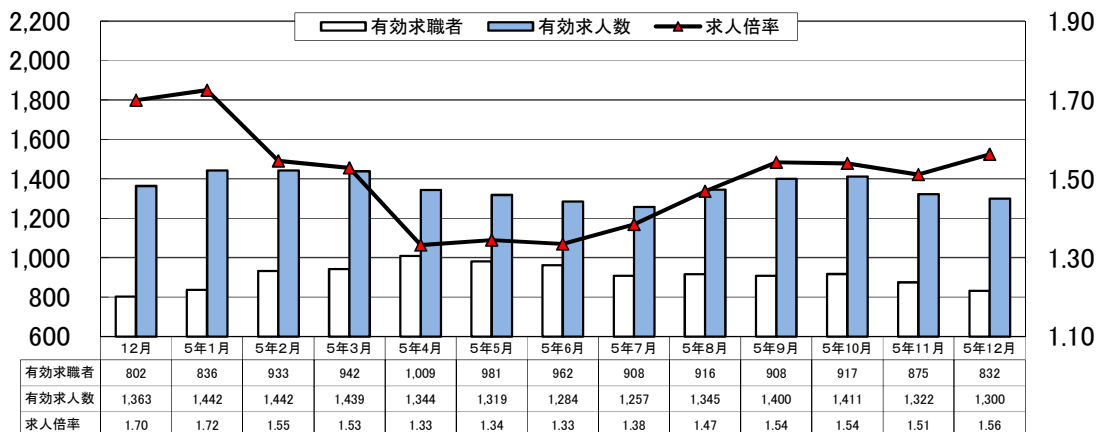
◆ 月間有効求人数は1,300人、月間有効求職者数は832人

・新規求人数は415人と、前月に比べ11.9%の減少となり、前年同月比では14.4%の減少となりました。

・新規求人の主な産業別でみると前年同月比で運輸業が116.7%、製造業が74.2%、宿泊業・飲食サービス業が40.0%、卸売・小売業が4.8%、増加した一方で、サービス業が48.4%、医療・福祉が33.8%、建設業が11.6%、減少しました。

・新規求職申込件数は168人と、前月に比べ18.0%の減少となり、前年同月比では10.5%増加しました。

・このため、12月の当所管内における雇用失業情勢は、月間有効求人数1,300人に対し、月間有効求職者数832人で、有効求人倍率は、1.56倍となり、前年同月を0.14ポイント下回りました。



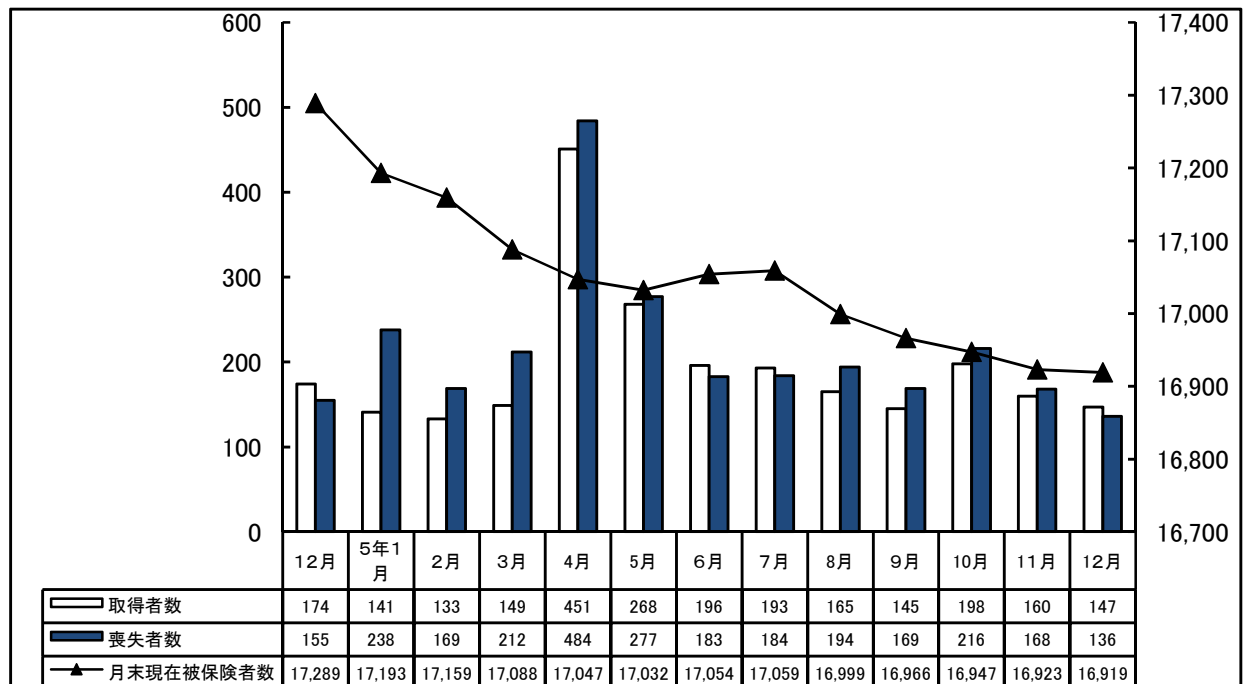


雇用の動き(12月内容)



一般職業紹介状況		(パートタイムを含む)		
項目		当月	前月比(%)	前年同月比(%)
求職関係	新規求職者数	168	▲ 18.0	10.5
	うち45歳以上	97	▲ 24.8	18.3
	有効求職者数	832	▲ 4.9	3.7
	うち45歳以上	489	▲ 4.5	7.0
求人関係	新規求人数	415	▲ 11.9	▲ 14.4
	うち常用	408	▲ 4.4	▲ 9.5
	有効求人数	1,300	▲ 1.7	▲ 4.6
	うち常用	1,243	▲ 0.2	▲ 3.2
紹介関係	紹介件数	165	▲ 27.6	5.8
	うち常用	144	▲ 30.8	11.6
就職関係	就職件数	68	▲ 11.7	▲ 19.0
	うち常用	62	▲ 8.8	▲ 7.5

雇用保険適用状況		当月	前月比(%)	前年同月比(%)
被保険者関係	資格取得者数	147	▲ 8.1	▲ 15.5
	資格喪失者数	136	▲ 19.0	▲ 12.3
	月末現在被保険者数	16,919	▲ 0.0	▲ 2.1



求人票に明示する労働条件が新たに3点追加されるのでご注意ください

職業安定法施行規則の改正により、**2024（令和6）年4月1日以降**、ハローワークに求人申込みを行う場合は、求人票に以下の①～③の**明示**をお願いします。

① 従事すべき業務の変更の範囲 ※

- ・採用後、業務内容を変更する予定がない場合は、「仕事の内容」欄に「**変更範囲：変更なし**」と明示してください。
- ・将来の配置転換など、雇入れ直後の業務と異なる業務に配置される見込みがある場合には、同欄に**変更後の業務を明示**してください。

職種： 介護員
仕事の内容： グループホーム（2ユニット：18人定員）にて、ご利用者様に対する生活全般の介護サービスを提供いただきます。 〈主な業務〉 ・移動、食事、入浴（2人体制）、排泄など日常生活の介助 ・介護記録作成 ・誕生日会などレクリエーション開催 ・買い物代行や、食材の買い出し ・機能訓練 など ※社用車（普通車1BOX：AT車）の運転をお願いすることがあります 変更範囲：会計・経理事務、障害者福祉施設指導員

(最大360文字)

② 就業場所の変更の範囲 ※

採用後、雇入れ直後の就業場所と異なる就業場所に配置される見込みがある場合は、転勤の可能性を「1. あり」とした上で、**転勤範囲を明示**してください。

就業場所	<input type="checkbox"/> 事業所所在地に同じ <input checked="" type="checkbox"/> 登録済の就業場所に同じ <input type="checkbox"/> 在宅勤務に該当	
	〒 ○○○ - ○○○○ ○○県△△市□□町3番地	
	最寄り駅(○○線 □□ 駅)から[徒歩・ 車]で(10 分)	
	就業場所に関する特記事項:	
	従業員数:就業場所(22 人) うち女性(12 人) うちパート(14 人)	
受動喫煙対策	1. あり(受動喫煙対策の内容: 屋内禁煙 ・喫煙室設置) 2. なし(喫煙可) 3. その他	受動喫煙対策に関する特記事項:
マイカー通勤	<input checked="" type="checkbox"/> マイカー通勤可 <input checked="" type="checkbox"/> 駐車場あり ※料金について「求人に関する特記事項欄」に記載してください。	
転勤の可能性	① あり → 転勤範囲: 2. なし [A事業所、B事業所]	

※「変更の範囲」とは、雇入れ直後だけでなく、将来の配置転換など今後の見込みも含めた、締結する労働契約期間中での変更の範囲のことをいいます。

③ 有期労働契約を更新する場合の基準

※通算契約期間または更新回数の上限を含みます。

- ・雇用期間の定めがあり、当初の予定の雇用期間終了時点で契約更新をする可能性がある場合は「契約更新の可能性」欄を「1. あり」に○を付けてください。
- ・更新継続が期待される場合は「原則更新」、更新の可能性はあるもののそれが確実ではない場合は「条件付きで更新あり」に○を付けてください。

■ 原則更新の場合は以下のように明示してください。

有期労働契約の通算契約期間または**更新回数に上限がある場合**

「求人に関する特記事項」欄に「更新上限：有（通算契約期間○年／更新回数○回）」

※更新上限がない場合に、その旨を明示する必要はありません。

■ 条件付きで更新ありの場合は以下のように明示してください。

- ・「契約更新の条件」欄に**具体的な更新条件**を記載
- ・**有期労働契約の通算契約期間**または**更新回数に上限がある場合**、同欄に記載

※更新上限がない場合に、その旨を明示する必要はありません。

雇用期間	1. 定めなし ② 定めあり(4ヶ月以上) 3. 定めあり(4ヶ月未満) 4. 日雇(日々又は1ヶ月未満) 年 月 日 ~ 年 月 日 又は 1 年 0 ヶ月
契約更新の可能性	①あり(原則更新 ・ 条件付きで更新あり) 2. なし (契約更新の条件: 会社が定める能力評価により判断 (通算契約期間上限4年 / 更新回数上限3回))

Q 就業場所・業務に限定がない場合、どのように記載すればよいですか？

A 就業場所・業務に限定がない場合は、「**会社の定める○○**」と記載するほか、変更の範囲を一覧表として別途求職者に手交することも考えられますが、**求職者とのトラブル防止のため、できる限り就業場所・業務の範囲を明確にするのが望ましい**です。

Q 今回の明示事項について、記載欄に書き切れない場合は、どうすればよいですか？

A 今回の明示事項について、**指定された欄に書き切れない場合は、求人申込書の「求人に関する特記事項」欄に記載**してください。

このリーフレットの内容や具体的な求人票の記載方法については、お近くのハローワークまでお問い合わせください。