

時間外労働の削減による労働環境の改善！

企業名	太平ビルサービス株式会社仙台支店	所在地	仙台市
業種	ビルメンテナンス業	労働者数	1230名

（取組の目的）

時間外労働で賃金額を確保する(稼ぐ)のではなく、時間外労働の削減で賃金ベースを上げていく方針のもと、従業員の意識改革を進めることで労働環境を改善すること。

（取組内容）

○ 労働生産性の向上

現場の状況に合わせて清掃機械（大型のロボット式、小型の分散式、動作制限のないバッテリー式等）を適宜使い分けて業務の効率化を推進。

○ 時間外労働の適正管理

最長でも1月30時間以内を上限に年間360時間以内を前提にして運営し、一度でも月30時間に達した者は「30Hリスト」に載せて、以後経過観察を続ける。

（取組の効果）

- 36協定では特別条項の設定はあるが適用例はなく、時間外労働は一人平均月2.5時間程度に納まる。
- 年次有給休暇の平均取得日数は9.5日。
- 基本給ベースは取組実施後3年間で平均4.8%アップした。（有期契約社員等除く）

（今後の取組）

これまでの取組みによって時間外労働の削減は一定の成果を上げており、今後も継続して経過把握が必要と考えている。