

## コミュニケーション向上と労働環境の改善！

企業名	株式会社 サイコー	所在地	仙台市
業種	資源・廃棄物回収、資源化加工業	労働者数	190名
電話番号	022-211-4877	ご担当者	SKホールディングス 人事広報部長 小幡秀樹

### （取組の目的）

廃棄物を扱っていることから負のイメージが強く、離職率も高かった。  
負のイメージを払しょくし、働きやすい職場環境を推進する。

### （取組内容）

#### ○ 職場内コミュニケーションの向上

社員が自主的に投稿し社内で表彰する制度、「サイコー・グッドニュース」（お互いに良かったことを褒める）、「ワンステップ・レポート」（業務改善状況を報告する）を導入、社内イントラネットで全社員が共有、社内コミュニケーション向上を図っている。

#### ○ 待遇改善・育児配慮

家族手当は大学の教育費も考慮し設定とするなど、子育てにも配慮した待遇改善を実施。育児休暇取得を促進し2022年「くるみん」も取得。

#### ○ 高齢者と障がい者の積極的な雇用

資源再生工場では、高齢者・障がい者など多様な人材活躍を推進。

#### ○ 所定休日を増加、年次有給休暇の高取得率を維持

従来年間100日だった所定休日を110日に増加。年次有給休暇取得促進にも努め、約75%の高取得率を維持している。

### （取組の効果）

- 年々社員数が増加し、離職率も低下（10年間で7ポイント）した。
- 社員の満足度が高くなったと実感している。

### （今後の取組）

今後もコミュニケーションを大切にし、働きやすい職場環境を推進する。