

障害者雇用のヒントのために

障害者就労支援機関

EXPO₂₀₂₃

就労支援機関による事業所向け情報交換会

～参加就労支援施設の案内～

宮城労働局

令和5年

11/17

金曜日

主催：宮城労働局、ハローワーク仙台・大和・塩釜
宮城県

共催：独立行政法人

高齢・障害・求職者雇用支援機構 宮城支部

後援：石巻市、気仙沼市、名取市、多賀城市、登米市、栗原市、大崎市

就労に向けた支援サービスの種類について

○就労移行支援

一般企業等への就労を希望する65歳未満の障害のある方に対して、生産活動や企業等での職場実習の機会の提供を通じて、就労に必要な知識及び能力の向上のための訓練を行い、適性に合った職場探しを支援します。

○就労継続支援(A型=雇成型、B型=非雇成型)

一般企業等での就労が困難な障害のある方に、働く場(就労継続の機会)を提供するとともに、知識及び能力の向上のために必要な訓練を行います。雇用契約を結ぶA型(利用開始時65歳未満の方が対象)と、雇用契約を結ばないB型があります。

○就労定着支援

就労移行・就労継続支援等を利用して一般企業(事業所)へ新たに雇用された障害のある方に対して、就労の継続を図るために職場での課題と生活面の課題の両方を把握しながら医療機関等とも連携して支援します。

○地域障害者職業センター

障害のある方の職業評価、職業指導、職業準備支援、職場適応援助等の専門的な職業リハビリテーションを行います。事業主へは雇用管理上の課題を分析し、雇用管理に関する専門的な助言その他の支援を行います。宮城県には宮城障害者職業センターが設置されています。

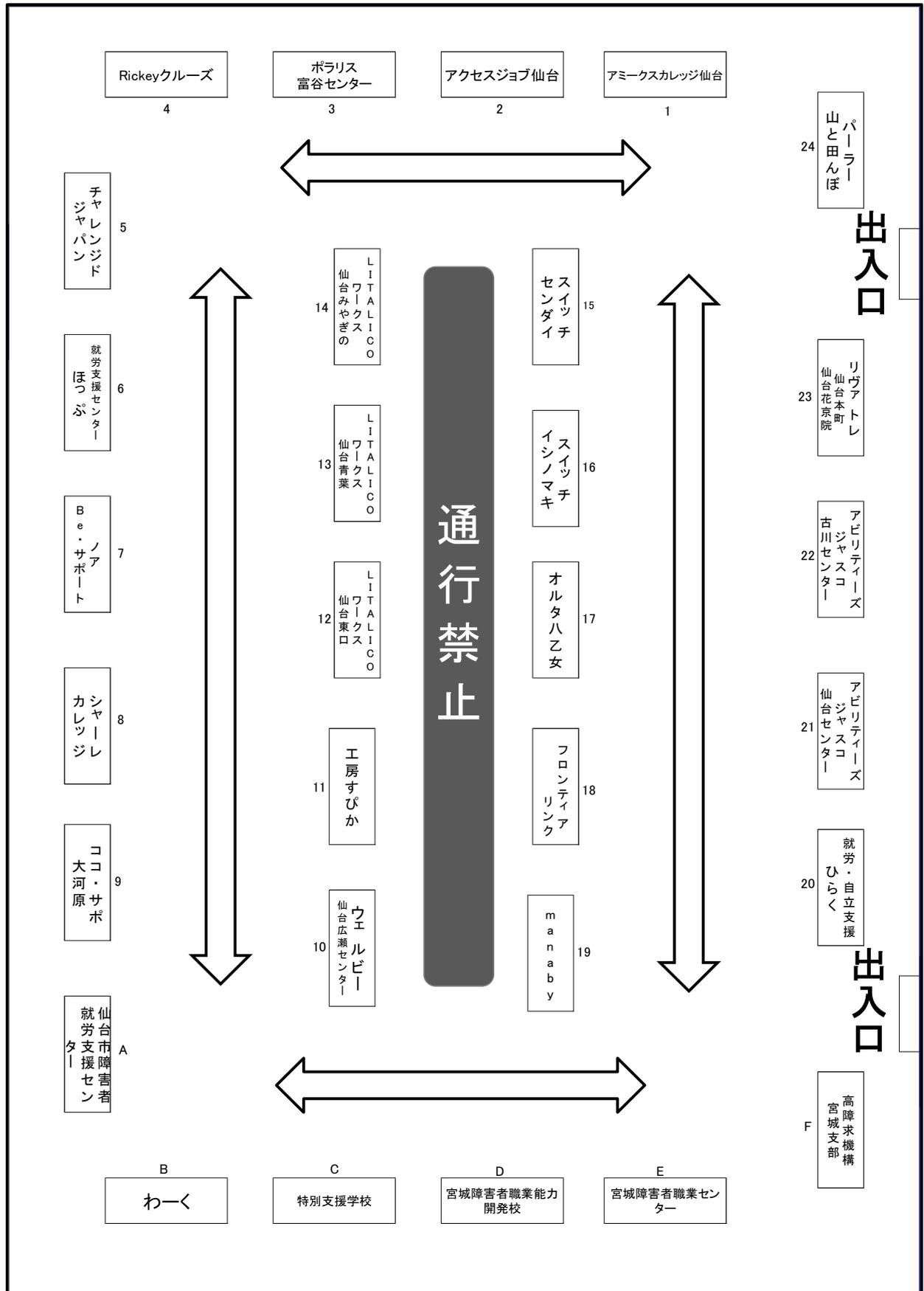
○障害者就業・生活支援センター

障害のある方の身近な地域で、就業面(職業準備訓練や職場実習のあっせん、就職活動や職場定着の支援等)と生活面(生活習慣や健康管理への助言、地域生活や生活設計に関する助言等)の一体的な相談支援をします。宮城県内には7か所設置されています。

参加就労支援施設一覧

ブ-ス No.	支援施設名	分冊	ページ	所在地	提供 サービス	対応地域
1	アミークスカレッジ仙台	1	7	仙台	移行・自立	仙台市内・周辺地域
2	就労移行支援事業所アクセスジョブ仙台	1	13	仙台	移行・定着・自立	県内
3	ポラリス富谷センター	1	19	富谷	移行・定着・A型	県内
4	Rickey クルーズ	1	25	仙台	移行・定着・自立	県内
5	チャレンジドジャパン	1	31	仙台	移行・定着	仙台市内・周辺地域
6	就労支援センター ほっぷ	1	45	仙台	移行・定着	県内
7	就労移行支援 ノア 就労定着支援 Be・さぽーと	1	53	仙台	移行・定着	仙台市内・周辺地域
8	シャーレ・カレッジ	1	59	仙台	自立	仙台市内・周辺地域
9	エーシーイー(株) ココ・サポ大河原	2	7	大河原	移行・B型	県南地域・仙台市(希望による)
10	ウェルビー 仙台広瀬センター	2	13	仙台	移行・定着	県内
11	工房すぴか	2	19	仙台	B型	仙台市内
12	LITALICO ワークス仙台東口	2	23	仙台	移行・定着	県内
13	LITALICO ワークス仙台青葉	2	33	仙台	移行・定着	県内
14	LITALICO ワークス仙台みやぎの	2	43	仙台	移行・定着	県内
15	スイッチ・センダイ	2	51	仙台	移行・定着	県内
16	スイッチ・イシノマキ	2	57	石巻	自立	石巻・女川・東松島
17	オルタ八乙女	3	7	仙台	移行・定着・自立	仙台・富谷周辺
18	フロンティアリンク仙台キャリアセンター	3	13	仙台	移行・定着	県内・オンラインで遠方 地及び県外可
19	manaby	3	19	仙台 古川	移行・定着・B型	
20	就労・自立支援 ひらく	3	45	仙台	移行	仙台市内・周辺地域
21	アビリティーズジャスコ仙台センター	3	51	仙台	移行・定着	仙台市内・周辺地域
22	アビリティーズジャスコ古川センター	3	55	古川	移行・定着	大崎市・周辺地域
23	リヴァトレ仙台本町・仙台花京院	3	59	仙台	移行	県内・オンラインで東北
24	パーラー 山と田んぼ	3	63	石巻	B型	石巻・東松島

会場レイアウト



参加就労支援施設一覧(公的機関)

A	仙台市障害者就労支援センター
B	障害者就業・生活支援センター わ〜く
C	特別支援学校
D	宮城障害者職業能力開発校
E	宮城障害者職業センター
F	独立行政法人 高齢・障害・求職者雇用支援機構 宮城支部

公的機関については、各ブースにて施設資料を配付しています。

メモ

No.1

アミークスカレッジ仙台

障害者就労支援機関_事業所情報

〈基本情報〉

施設名称	アミークスカレッジ仙台
運営主体	アミークス株式会社
実施支援事業	就労移行・就労定着 就労継続A型・就労継続B型・自立訓練
開所年月日	2015年10月
所在地	仙台市青葉区春日町7-19ベルトラックス春日町ビル5階、2階
電話	022-302-5368
e-mail	amicus.courage@outlook.jp
利用対象者 障害種別	身体・知的・精神 発達・高次脳・その他（難病等）

障害者就労支援機関_事業所情報

〈詳細情報〉

利用者 内訳		10代	20代	30代	40代	50代	60代 ~	うち					
								身体	知的	精神	発達	高次脳 機能	難病等
男													
女													
雰囲気	作業系	-----●-----						事務系	定員	20			
	和気あいあい	----- -----●-----						個々の自由	開所 時間	9:30-16:00			
	にぎやか	-----●-----						落ち着き	定着 支援	×			
活動・ 作業内容	プログラム（Excel、Word、DTP、クラフト作業、生活講座、SST、グループワーク等）、自習、面談等												
1日の 流れ	10：00-朝の会 10：10-1コマ目（プログラム、自習） 11：10-2コマ目（プログラム、自習） 12：00-昼休み 13：00-3コマ目（プログラム、自習） 14：00-4コマ目（プログラム、自習）												
主な 行事	クリスマス会、周年パーティー、月1のレクリエーション、花見、芋煮会等												
その他の 特色・ バックアップ 体制	生活訓練（定員14名）就労移行（6名）の多機能型事業所となっています。就労に必要な生活の基盤（食生活、生活リズムの改善等）に取り組み、就職活動を平行しておこなっています。定員が少ないですが、一人一人に向き合った支援をおこなっています。												

障害者就労支援機関_事業所情報

〈企業へのアピール〉

就労実績	令和4年度	身体	知的	精神	発達	その他	令和3年度	身体	知的	精神	発達	その他
					2							2
就労職種	事務、製造業務											
就労場所 (勤務先)	仙台市内、名取市内等											
雇用までの 企業連携	就労前											
	職場見学対応				就労マッチング				利用者の情報共有			
	対応可能				対応可能				対応可能			
	就労後											
	定着（フォロー）体制						定着支援方法					
	就労後6カ月定着支援後、希望があれば定着支援事業所へ連携可						メール、電話、面談、企業訪問					
企業に 対しての アピール ポイント	2015年に自立訓練（生活訓練）施設としてスタートしました。その後2017年に就労移行支援事業所を多機能型（生活訓練14名、就労移行6名）として再スタートしました。生活訓練事業所の経験を活かしながら、就労の支援をしています。生活訓練でのノウハウ（食事管理や生活リズムの改善）を就労移行に取り入れています。											

No.2

就労移行支援事業所 アクセスジョブ仙台

障害者就労支援機関_事業所情報

〈基本情報〉

施設名称	就労移行支援事業所アクセスジョブ仙台
運営主体	株式会社クラ・ゼミ
実施支援事業	就労移行・就労定着 就労継続A型・就労継続B型・自立訓練
開所年月日	2021 年 2 月
所在地	宮城県仙台市青葉区本町3-5-21 アーカス本町ビル2F
電話	022-398-5105
e-mail	aj.kurazemi.co.jp
利用対象者 障害種別	身体・知的・精神 発達・高次脳・その他（難病等）

障害者就労支援機関_事業所情報

〈詳細情報〉

利用者 内訳		10代	20代	30代	40代	50代	60代 ~	うち					
								身体	知的	精神	発達	高次脳 機能	難病等
男			2	3	3	1				4	4		2
女			2	2	2	2				4	1		3
雰囲気	作業系	----- -----○-----						事務系	定員	就労移行：14名 生活訓練：6名			
	和気あいあい	----- -----○-----						個々の自由	開所 時間	9～18時			
	にぎやか	-----⊕-----						落ち着き	定着 支援	あり			
活動・ 作業内容	Eラーニングでの資格やPCスキルの習得、講座や個別支援での対人技能の向上や生活リズムの安定を図ります。 企業のグループであることもサポート教室の教材作成の軽作業プログラムも行っています。 企業説明会、面接、そして業務も在宅で行われるなど、テレワーク就労の需要が高まっているのに伴い、企業ニーズを見越して遠隔での支援も行っています。 ZOOMでの見学・体験も承っています。												
1日の 流れ	朝礼：9：55 1コマ目：10：00～10：45 2コマ目：11：00～11：45 昼休憩：12：00～13：00 3コマ目：13：00～13：45 4コマ目：14：00～14：45 活動終了												
主な 行事	OB・OG座談会、オンラインセミナー、モルック大会、映画鑑賞、ゴミ拾いウォーキング、茶話会												
その他の 特色・ バックアップ 体制	就労移行支援の経験のあるスタッフが多数在籍しています！ サービス管理責任者、介護福祉士、社会福祉主事、秘書検定、ジョブコーチ、マイクロソフトオフィススペシャリスト、販売士など、職員が多数資格を有しており、多角的な視点から就職へのアプローチ・分析を行います。 グループ会社の児童発達支援・放課後等デイサービスで勤務していたスタッフもおりますので、【発達障害】のある方の支援に強いのも特色です。 アクセシビリティのプロフェッショナルの支援員が、あなたの『働きたい』を叶えます！												

障害者就労支援機関_事業所情報

〈企業へのアピール〉

就労実績	令和4年度	身体	知的	精神	発達	その他	令和3年度	身体	知的	精神	発達	その他
		1			1	1						
就労職種	事務補助、庶務、現場施工、行政職など											
就労場所 (勤務先)	全農東北エネルギー株式会社、日研トータルソーシング株式会社、亘理町役場、仙台整形外科病院、株式会社エイジックフレンドリー、パーソルダイバース株式会社、株式会社ハンデックス											
雇用までの 企業連携	就労前											
	職場見学対応				就労マッチング				利用者の情報共有			
	実施				実施				実施			
	就労後											
	定着（フォロー）体制						定着支援方法					
	月1度の訪問（必要に応じての訪問も実施）						訪問による面談、事業所での相談、メールやチャット・スプレッドシートでの情報共有など					
企業に 対しての アピール ポイント	<p>アクセスジョブは画一的な支援ではなくオーダーメイドでプログラムを組み立てているので、同じプログラムを行っている利用者はいません。</p> <p>その方の特性や希望に合わせた知識や技術を習得することが出来るので、最短距離かつ就労フェーズの高い利用者が企業に入職しています。</p> <p>就労移行の経験が長いスタッフが在籍しているので、定着支援はもちろんの事、障害者雇用をするにあたっての作業の切り出しや受け入れ態勢などの相談も承ることが出来ます。</p>											

No.3

ポラリス富谷センター

障害者就労支援機関_事業所情報

〈基本情報〉

施設名称	ポリス富谷センター
運営主体	株式会社ポリス
実施支援事業	就労移行・就労定着 就労継続A型・就労継続B型・自立訓練
開所年月日	2015 年 2 月
所在地	宮城県富谷市大清水2-22-1
電話	022-725-8978
e-mail	tomiya@polaris-t.co.jp
利用対象者 障害種別	身体・知的・精神 発達・高次脳・その他（難病等）

障害者就労支援機関_事業所情報

〈企業へのアピール〉

就労実績	令和4年度	身体	知的	精神	発達	その他	令和3年度	身体	知的	精神	発達	その他
					2				1			
就労職種	事務補助 スーパー 派遣											
就労場所 (勤務先)	「事務補助・スーパー・派遣」の他「就労継続支援A型・B型」へ就労された方もおります。											
雇用までの 企業連携	就労前											
	職場見学対応				就労マッチング				利用者の情報共有			
	あり				良好				あり			
	就労後											
	定着（フォロー）体制						定着支援方法					
	あり（定着支援事業も運営）						職場訪問又は事務所にて面談					
企業に 対しての アピール ポイント	自身の障害を理解し、働く上でどのような配慮が必要か自身で発信することができるよう支援しております。											

No.4

Rickey クルーズ

障害者就労支援機関_事業所情報

〈基本情報〉

施設名称	Rickeyクルーズ 長町南（仙台青葉通／あすと長町）
運営主体	株式会社ミツイ
実施支援事業	<div style="display: flex; justify-content: center; gap: 10px;"> 就労移行 ・ 就労定着 </div> <div style="display: flex; justify-content: center; gap: 10px; margin-top: 5px;"> 就労継続A型 ・ 就労継続B型 ・ 自立訓練 </div>
開所年月日	2021 年 2 月
所在地	仙台市太白区長町南3-3-36 Kビルド2階
電話	022-748-4620
e-mail	rickey.c.ngm@mitsui-co.jp
利用対象者 障害種別	<div style="display: flex; justify-content: center; gap: 10px; margin-bottom: 5px;"> 身体 ・ 知的 ・ 精神 </div> <div style="display: flex; justify-content: center; gap: 10px;"> 発達 ・ 高次脳 ・ その他（難病等） </div>

障害者就労支援機関_事業所情報

〈詳細情報〉

利用者 内訳		10代	20代	30代	40代	50代	60代 ～	うち							
								身体	知的	精神	発達	高次脳 機能	難病等		
男		2	3	3	2	4			3	10	1				
女			3	4	1				2	6					
雰囲気	作業系	-----●-----					事務系	定員	20						
	和気あいあい	-----●-----					個々の自由	開所 時間	9:00～15:00						
	にぎやか	-----●-----					落ち着き	定着 支援							
活動・ 作業内容	<p>【プログラム内容例】 SST ビジネススキル 各種講座 求人検索 ウォーキング 軽運動 清掃（実習） リラクゼーション 等</p>														
1日の 流れ	<table style="width: 100%; border: none;"> <tr> <td style="width: 50%; vertical-align: top;"> 10:00～ 朝礼 10:10～ 軽運動 10:40～ セルフトレーニング 11:00～ プログラム 12:00～ 昼休憩 </td> <td style="width: 50%; vertical-align: top;"> 13:00～ プログラム 14:00～ セルフトレーニング 14:40～ 振り返り 15:00 帰宅 </td> </tr> </table>													10:00～ 朝礼 10:10～ 軽運動 10:40～ セルフトレーニング 11:00～ プログラム 12:00～ 昼休憩	13:00～ プログラム 14:00～ セルフトレーニング 14:40～ 振り返り 15:00 帰宅
10:00～ 朝礼 10:10～ 軽運動 10:40～ セルフトレーニング 11:00～ プログラム 12:00～ 昼休憩	13:00～ プログラム 14:00～ セルフトレーニング 14:40～ 振り返り 15:00 帰宅														
主な 行事	<p>【就職活動関係】 応募前の企業見学／応募前の実習 企業説明会（オンライン含む）等</p>						<p>【余暇活動】 季節行事（お花見／ハロウィン／クリスマス等） クッキング ボードゲーム 卓球等</p>								
その他の 特色・ バックアップ 体制	<p>【心と身体の健康づくりから始める就労支援】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・働き続けるためには心と身体の健康という土台が大切であるため、体力向上／維持を目的とした軽運動を実施しています。 ・働くことがゴールではなく、働き続けることをゴールとして、様々なツールを活用しています。 ・自己理解／自己分析を通して、ナビゲーションブック（配慮点等をまとめたシート）、クライシスプラン（体調変化を視覚化したシート）等を作成し、働き始めてからのセルフケア／配慮点を都度整理していきます。 														

障害者就労支援機関_事業所情報

〈企業へのアピール〉

就労実績	令和4年度	身体	知的	精神	発達	その他	令和3年度	身体	知的	精神	発達	その他
						1					1	2
就労職種	・情報通信業（事務職／事務補助） ・製造業（製造／ピッキング）											
就労場所 （勤務先）	仙台市青葉区 仙台市若林区 岩沼市											
雇用までの 企業連携	就労前											
	職場見学対応				就労マッチング				利用者の情報共有			
	○				○				○			
	就労後											
	定着（フォロー）体制						定着支援方法					
	就労後最大3年6カ月定着支援としてフォローアップさせていただきます						月1回以上対面での実施（職場訪問等）					
企業 に対しての アピール ポイント	<p>・就労（雇用）される前に、可能な限り職場見学や職場実習の機会をいただけないか、雇用主の方に相談させていただいております。</p> <p>・求人票を見ただけでは具体的な仕事内容をイメージできず、早期離職につながるリスクが高まるため、長期就労（雇用）につなげられるよう、事前の職場見学や実習につきまして可能な限りでご検討いただけますと幸いです。</p> <p>・就労開始後は最大3年6カ月間、月1回以上の職場訪問等による定着支援をさせていただきます。期間後は必要に応じて専門機関に支援を引き継ぎます。</p>											

No.5

チャレンジドジャパン

- ・ チャレンジドジャパン仙台センター . . . 32P
- ・ チャレンジドジャパン仙台中央センター . . . 36P
- ・ チャレンジドジャパン仙台長町センター . . . 40P

障害者就労支援機関_事業所情報

〈基本情報〉

施設名称	チャレンジドジャパン仙台センター
運営主体	株式会社チャレンジドジャパン
実施支援事業	就労移行 ・ 就労定着 就労継続A型 ・ 就労継続B型 ・ 自立訓練
開所年月日	2009 年 7 月
所在地	宮城県仙台市青葉区本町3-5-22 宮城県管工事会館8階
電話	022-399-8956
e-mail	sendai@ch-j.jp
利用対象者 障害種別	身体 ・ 知的 ・ 精神 発達 ・ 高次脳 ・ その他（難病等）

障害者就労支援機関_事業所情報

〈詳細情報〉

利用者 内訳		10代	20代	30代	40代	50代	60代 ～	うち					
								身体	知的	精神	発達	高次脳 機能	難病等
男		2	7	5	1	1	0	0	3	3	9	0	1
女		1	5	2	1	0	0	0	1	3	3	1	1
雰囲気	作業系	----- ----- ----- ----- ----- -----						事務系	定員	20名			
	和気あいあい	----- ----- ----- ----- ----- -----						個々の自由	開所時 間	平日 10:00～15:00			
	にぎやか	----- ----- ----- ----- ----- -----						落ち着き	定着支 援	定期/随時訪問 電話・メール相談			
活動・ 作業内容	各種プログラム（就職準備、職業行動、自立機能、機能的コミュニケーション、対人行動、自己理解、職業スキル、社会生活スキル）、パソコン訓練、軽作業訓練、施設外実習、職場見学、職場実習等。												
1日の 流れ	9：30 開所 10：00 朝礼・午前の訓練開始 12：00 昼休憩 13：00 午前の訓練開始 14：50 日報作成 15：00 退所												
主な 行事	季節行事や就職者であるOBOGとの座談会等を実施。												
その他の 特色・ バックアップ 体制	地下鉄やバスで通いやすい立地にある事業所です。 多業種の企業や各関係機関と連携しており、企業見学や実習を経て、たくさんの方が就職につながっています。 就労定着支援も行っているため、就職後の継続したサポートをしています。 見学・体験など随時受付けております。												

障害者就労支援機関_事業所情報

〈企業へのアピール〉

就労実績	令和4年度	身体	知的	精神	発達	その他	令和3年度	身体	知的	精神	発達	その他
		0	3	4	2	0		1	3	7	6	1
就労職種	一般事務、事務補助業務、庶務、清掃、店員 等											
就労場所 (勤務先)	三井住友建設、株式会社ユアテック、宮城県県庁、株式会社エスコム、株式会社ダイエーパチンコタイガー、JA全農みやぎ、仙台市役所、株式会社快活フロンティア、パーソルチャレンジ株式会社、(株)セリア、マツモト産業、エムサービスジャパン株式会社、株式会社メンバーズギフトド、七十七銀行、ミニストップ株式会社、株式会社コスモス福祉会、DHLジャパン株式会社、小林製薬チャレンジド株式会社、日本年金機構、アルティウスリンク株式会社、安藤ハザマ、伊藤忠、東北大学 等											
雇用までの 企業連携	就労前											
	職場見学対応				就労マッチング				利用者の情報共有			
	事前に確認や打合せのうえ、見学にスタッフ同行。				職場環境や業務がマッチしているかヒアリングや見学を行い確認。				当事者に確認のうえ、プロフィールを共有。			
	就労後											
	定着（フォロー）体制						定着支援方法					
	訪問、来訪、電話やメールでの相談対応						訪問、来訪、電話やメールでの相談対応					
企業に 対しての アピール ポイント	<p>訓練中は、安定した勤務・勤怠を見据え、生活リズムが整うよう支援しております。また、就労に必要な実務スキルの向上を目指すだけでなく、自分自身の障がい特性の把握、挨拶やビジネスマナー等が身につけられるように支援しております。</p> <p>雇用後も、継続勤務ができるよう就労定着支援を行っております。具体的には弊社スタッフが定期的に当事者の方と面談をするほか、企業様からの都度のご相談にも柔軟に対応しております。就労定着支援の利用期間が終了した後も、継続して弊社サービス「CJコンサル」を利用いただくことで、引き続きの長期的な支援が可能です。</p> <p>障害のある方が雇用を継続していけるよう、伴走者のような役割でありたいと考えております。</p>											

障害者就労支援機関_事業所情報

〈基本情報〉

施設名称	チャレンジドジャパン仙台中央センター
運営主体	株式会社チャレンジドジャパン
実施支援事業	<p>就労移行 ・ 就労定着</p> <p>就労継続A型 ・ 就労継続B型 ・ 自立訓練</p>
開所年月日	2016 年 12 月
所在地	宮城県仙台市宮城野区榴岡4-12-12 L.Biz仙台3階
電話	022-794-9855
e-mail	sendaichuo@ch-j.jp
利用対象者 障害種別	<p>身体 ・ 知的 ・ 精神</p> <p>発達 ・ 高次脳 ・ その他（難病等）</p>

障害者就労支援機関_事業所情報

〈詳細情報〉

利用者 内訳		10代	20代	30代	40代	50代	60代 ～	うち					
								身体	知的	精神	発達	高次脳 機能	難病等
利用者 内訳	男	1	6	3	0	2	0	3	2	6	1	0	0
	女	0	3	3	1	0	0	0	1	3	3	0	0
雰囲気	作業系	-----						事務系	定員	20名			
	和気あいあい	-----						個々の自由	開所時 間	平日 10:00～15:00			
	にぎやか	-----						落ち着き	定着支 援	定期/随時訪問 電話・メール相談			
活動・ 作業内容	各種プログラム（就職準備、職業行動、自立機能、機能的コミュニケーション、対人行動、自己理解、職業スキル、社会生活スキル）、パソコン訓練、軽作業訓練、施設外実習、職場見学、職場実習等。												
1日の 流れ	9：30 開所 10：00 朝礼・午前の訓練開始 12：00 昼休憩 13：00 午前の訓練開始 14：50 日報作成 15：00 退所												
主な 行事	季節行事や就職者であるOBOGとの座談会等を実施。												
その他の 特色・ バックアップ 体制	JRや地下鉄やバスで通いやすい立地にある事業所です。 多業種の企業や各関係機関と連携しており、企業見学や実習を経て、たくさんの方が就職につながっています。 就労定着支援も行っているため、就職後の継続したサポートをしています。 見学・体験など随時受付けております。												

障害者就労支援機関_事業所情報

〈企業へのアピール〉

就労実績	令和4年度	身体	知的	精神	発達	その他	令和3年度	身体	知的	精神	発達	その他
			1	3	4	3	0		0	1	5	2
就労職種	一般事務、事務補助業務、介護補助業務、店舗販売員、店舗スタッフ 等											
就労場所 (勤務先)	パーソルダイバース株式会社、株式会社MIXI EMPOWERMENT、北海道東北グループ、東北大学、特別養護老人ホームリーフ鶴ヶ谷、アップガレージ仙台店、ニチイ学館、凸版印刷株式会社、東北緑化環境保全株式会社、株式会社ローソンウイル、東北公済病院、株式会社ベルシステム24 等											
雇用までの 企業連携	就労前											
	職場見学対応				就労マッチング				利用者の情報共有			
	事前に確認や打合せのうえ、見学にスタッフ同行。				職場環境や業務がマッチしているかヒアリングや見学を行い確認。				当事者に確認のうえ、プロフィールを共有。			
	就労後											
	定着（フォロー）体制						定着支援方法					
	訪問、来訪、電話やメールでの相談対応						訪問、来訪、電話やメールでの相談対応					
企業に 対しての アピール ポイント	<p>訓練中は、安定した勤務・勤怠を見据え、生活リズムが整うよう支援しております。また、就労に必要な実務スキルの向上を目指すだけでなく、自分自身の障がい特性の把握、挨拶やビジネスマナー等が身につけられるように支援しております。</p> <p>雇用後も、継続勤務ができるよう就労定着支援を行っております。具体的には弊社スタッフが定期的に当事者の方と面談をするほか、企業様からの都度のご相談にも柔軟に対応しております。就労定着支援の利用期間が終了した後も、継続して弊社サービス「CJコンサル」を利用いただくことで、引き続きの長期的な支援が可能です。</p> <p>障害のある方が雇用を継続していけるよう、伴走者のような役割でありたいと考えております。</p>											

障害者就労支援機関_事業所情報

〈基本情報〉

施設名称	チャレンジドジャパン仙台長町センター
運営主体	株式会社チャレンジドジャパン
実施支援事業	<p>就労移行 ・ 就労定着</p> <p>就労継続A型 ・ 就労継続B型 ・ 自立訓練</p>
開所年月日	2010 年 11 月
所在地	宮城県仙台市太白区長町3-7-13 マスカットビル2階
電話	022-398-6931
e-mail	sendainagamachi@ch-j.jp
利用対象者 障害種別	<p>身体 ・ 知的 ・ 精神</p> <p>発達 ・ 高次脳 ・ その他（難病等）</p>

障害者就労支援機関_事業所情報

〈詳細情報〉

利用者 内訳		10代	20代	30代	40代	50代	60代 ～	うち					
								身体	知的	精神	発達	高次脳 機能	難病等
男	0	5	3	4	1	0	0	2	6	4	0	1	
女	1	2	2	1	0	0	0	1	3	2	0	0	
雰囲気	作業系	----- ----- ----- ----- ----- ----- -----						事務系	定員	20名			
	和気あいあい	----- ----- ----- ----- ----- ----- -----						個々の自由	開所時間	平日 10:00～15:00			
	にぎやか	----- ----- ----- ----- ----- ----- -----						落ち着き	定着支援	定期/随時訪問 電話・メール相談			
活動・ 作業内容	各種プログラム（就職準備、職業行動、自立機能、機能的コミュニケーション、対人行動、自己理解、職業スキル、社会生活スキル）、パソコン訓練、軽作業訓練、施設外実習、職場見学、職場実習等。												
1日の 流れ	9：30 開所 10：00 朝礼・午前の訓練開始 12：00 昼休憩 13：00 午前の訓練開始 14：50 日報作成 15：00 退所												
主な 行事	季節行事や就職者であるOBOGとの座談会等を実施。												
その他の 特色・ バックアップ 体制	JRや地下鉄やバスで通いやすい立地にある事業所です。 多業種の企業や各関係機関と連携しており、企業見学や実習を経て、たくさんの方が就職につながっています。 就労定着支援も行っているため、就職後の継続したサポートをしています。 見学・体験など随時受付けております。												

障害者就労支援機関_事業所情報

〈企業へのアピール〉

就労実績	令和4年度	身体	知的	精神	発達	その他	令和3年度	身体	知的	精神	発達	その他
		1	2	4	3	0		2	3	3	1	0
就労職種	一般事務／事務補助業務、介護補助業務、店舗販売員／店舗スタッフ(品出し等)、製造業務、倉庫業務、販売・接客業											
就労場所 (勤務先)	東北緑化環境保全株式会社・株式会社エス・株式会社TTK・ヴェオリア・ジェネツ株式会社・株式会社ニューリース・アデコ株式会社・社会福祉法人敬寿会・株式会社仙台村田製作所・太白区役所・フレスコ株式会社・株式会社YAMANAKA・株式会社トラストライフ・イオンペット株式会社 他											
雇用までの 企業連携	就労前											
	職場見学対応				就労マッチング				利用者の情報共有			
	事前に確認や打合せのうえ、見学にスタッフ同行。				職場環境や業務がマッチしているかヒアリングや見学を行い確認。				当事者に確認のうえ、プロフィールを共有。			
	就労後											
	定着（フォロー）体制						定着支援方法					
	訪問、来訪、電話やメールでの相談対応						訪問、来訪、電話やメールでの相談対応					
企業に 対しての アピール ポイント	<p>訓練中は、安定した勤務・勤怠を見据え、生活リズムが整うよう支援しております。また、就労に必要な実務スキルの向上を目指すだけでなく、自分自身の障がい特性の把握、挨拶やビジネスマナー等が身につけられるように支援しております。</p> <p>雇用後も、継続勤務ができるよう就労定着支援を行っております。具体的には弊社スタッフが定期的に当事者の方と面談をするほか、企業様からの都度のご相談にも柔軟に対応しております。就労定着支援の利用期間が終了した後も、継続して弊社サービス「CJコンサル」を利用いただくことで、引き続きの長期的な支援が可能です。</p> <p>障害のある方が雇用を継続していけるよう、伴走者のような役割でありたいと考えております。</p>											

No.6

就労支援センター ほっぷ

障害者就労支援機関_事業所情報

〈基本情報〉

施設名称	就労支援センターほっぷ
運営主体	特定非営利活動法人ほっぷの森
実施支援事業	<p>就労移行・就労定着</p> <p>就労継続A型・就労継続B型・自立訓練</p>
開所年月日	2007 年 7 月
所在地	仙台市青葉区本町1-2-5 第3志ら梅ビル4階
電話	022-797-8801
e-mail	syurou@hop-miyagi.org
利用対象者 障害種別	<p>身体・知的・精神</p> <p>発達・高次脳・その他（難病等）</p>

障害者就労支援機関_事業所情報

〈詳細情報〉

		10代	20代	30代	40代	50代	60代 ~	うち					
								身体	知的	精神	発達	高次脳機能	難病等
利用者 内訳	男		3	1	1	3	1	1				6	2
	女	1	1	1		3		1	1			1	3
雰囲気	作業系	-----●-----						事務系	定員	16			
	和気あいあい	-----●-----						個々の自由	開所時間	10時~16時			
	にぎやか	-----●-----						落ち着き	定着支援	実施			
活動・ 作業内容	就労に向けての活動：模擬面接、就職面接会への参加、企業訪問、職場実習、ハローワーク活動、履歴書等作成他 コミュニケーションスキルアップ：グループワーク、グループトーク、ビジネスマナー、ボイストレーニング 他 作業スキルアップ：簡易作業、パソコン入力、メモリーノート、調理、文章理解 他 健康・体調・症状管理：ウォーキング、スポーツ、ストレッチ、栄養管理、脳トレ 他												
1日の 流れ	10時~活動開始：初めのミーティング（一分間スピーチ、あいさつ練習、ラジオ体操、ブレインジム、予定確認等） 11時~プログラム活動（就職に向けて、文章理解、メモリーノート、スポーツコミュニケーション、栄養管理、他） 12時~昼休憩 13時~プログラム活動（仕事について、文章表現、ビジネスマナー講座、ハローワーク活動、他） 14時~セルフトレーニング（PC入力、軽作業、清掃、履歴書作成、脳トレ、他各自の取り組み） 15時~終わりのミーティング（脳トレ、今日の振り返り、明日の予定の確認、掃除等） 16時 活動終了・退所												
主な 行事	各季節での行事、先輩会（就労者との交流会）、季節イベント参加、就労セミナー参加 等												
その他の 特色・ バックアップ 体制	高次脳機能障害・若年性認知症・知的障害・発達障害・精神障害・難病等の障害がある方が、就労に向けてトレーニングを行っています。 継続して働きつづけるために自分自身に何が必要か気付き、一人ひとりが主体的に活動ができるように寄り添うサポートをしています。 外部講師の方々のご協力も得ながら、多方面の方と関わられるようなプログラムに取り組んでいます。 就労後は、年数回、利用している方との交流会を兼ねた先輩会を実施し、お話を聞く機会を設けています。また、当事業所が駅前にあることもあり、仕事帰りや休みの日に立ち寄って下さる方も多く、長く繋がっています。												

障害者就労支援機関_事業所情報

〈企業へのアピール〉

就労実績	令和4年度	身体	知的	精神	発達	その他*	令和3年度	身体	知的	精神	発達	その他*
						2	9				1	
就労職種	事務、事務補助、事務所内軽作業、受付事務、倉庫内作業、配送補助、洗車等作業、映像処理業務、専門職（福祉士、SE）等											
就労場所（勤務先）	官公庁(県、市)、公社等外郭団体、学校、保険会社、冠婚葬祭業、自動車メーカー、病院、運送業、テレビ局、製造販売業、通信会社 等											
雇用までの企業連携	就労前											
	職場見学対応				就労マッチング				利用者の情報共有			
	連絡調整及び同行支援				見学、実習、面談等にて確認				ご本人の同意のもと情報共有を実施			
	就労後											
	定着（フォロー）体制						定着支援方法					
	企業様やご本人のニーズに合わせた相談をしています。半年後の就労定着支援にも取り組んでいます。						就労定着支援開始までは、企業・本人のニーズに合わせながら、面談、訪問、来所にて支援を実施。					
企業に対するアピールポイント	<p>「自分を知る」「仕事を知る」「企業を知る」の3つのテーマでトレーニングをしています。自分がどんな仕事、働き方をしたいかを大切に、企業とのマッチングを行うことで、一般企業への就職や復職に繋がっており、就労後の定着率は8割近くの実績をあげています。</p> <p>就労後は6ヶ月間のフォローアップ後、就労定着支援事業にも取り組んでいます。企業様からの見学やご相談も随時受け付けております。</p> <p>*その他の障害として、高次脳機能障害や若年性認知症、難病の方となっております。特に高次脳機能障害の方が多く、勤務先を休職している中でトレーニングをし、復職される方もおります。</p>											

No.7

就労移行支援ノア

就労定着支援 Be・さぽーと

障害者就労支援機関_事業所情報

〈基本情報〉

施設名称	就労移行支援ノア・就労定着支援 Be・さぽーと
運営主体	特定非営利活動法人シャロームの会
実施支援事業	<p style="text-align: center;">就労移行・就労定着</p> <p>ほか グループホーム・就労継続支援B型・自立訓練（生活訓練）</p>
開所年月日	2013 年 5 月
所在地	宮城県仙台宮城野区榴岡4-6-22 ノーブルビルイワヤ3階
電話	022-355-8363
e-mail	shalom-noa@tiara.ocn.ne.jp
利用対象者 障害種別	<p>身体・知的・精神</p> <p>発達・高次脳・その他（難病等）</p>

障害者就労支援機関_事業所情報

〈詳細情報〉

利用者 内訳		10代	20代	30代	40代	50代	60代 ~	うち					
								身体	知的	精神	発達	高次脳 機能	難病等
男			1	1		1			1	1	1		
女			3		2					4			
雰囲気	作業系	-----■-----					事務系	定員	10名				
	和気あいあい	-----■-----					個々の自由	開所 時間	10時~15時				
	にぎやか	■-----					落ち着き	定着 支援	あり				
活動・ 作業内容	1カ月のプログラムを作成しながら活動を行っています。ハローワークへ行ったり、講座を行いながら就労準備を行っています。また、月に1回の外出レクリエーションではみんなでいきたい所を考えて計画を立てながら楽しんでいます。												
1日の 流れ	10:00 朝のミーティング 10:30 午前のプログラム開始 12:00 お昼休憩 13:00 お昼のミーティング 13:10 午後のプログラム 14:40 帰りのミーティングと掃除												
主な 行事	<ul style="list-style-type: none"> ・月に1回余暇プログラムでラーメン同好会に行っています ・10月頃に研修旅行で遠出をします ・その他月に1回程度法人全体のレクリエーションを行っているので他の部署の方ともコミュニケーションが取れます 												
その他の 特色・ バックアップ 体制	<ul style="list-style-type: none"> ・シャロームの会のB型事業所が作成してくれている選べる！おいしいまかない弁当の補助あり ・無料カウンセリングを月1回行っています ・レクリエーション費用半額補助あります。興味がある場所へみんなで行きましょう★ ・シャロームの会全店で使えるメンバー割引あります。B型の利用者さんが働いている姿を見ながら食事をしてみてください。 ・ハローワーク仙台から歩いて3分の場所にあります ・資格取得費用のサポートも充実しています！ ・個別対応・個別面談で柔軟なサポートを行っています！ ・レクリエーションやイベントもたくさんあるので他の事業所の方とも交流ができます！ 												

障害者就労支援機関_事業所情報

〈企業へのアピール〉

就労実績	令和4年度	身体	知的	精神	発達	その他	令和3年度	身体	知的	精神	発達	その他
					3						1	1
就労職種	事務職、接客、介護、福祉											
就労場所 (勤務先)	一般社団法人 思箭、東北医科薬科大学 若林病院、株式会社ニチイ学館、(株)JR東日本クロスステーション、国際航業 株式会社、シダックス大新東ヒューマンサービス(株)、社会福祉法人無量壽会、社会福祉法人ウェルフェア仙台											
雇用までの 企業連携	就労前											
	職場見学対応				就労マッチング				利用者の情報共有			
	令和4年度は8社の見学同行				見学及び実習者のうち3名が就職				100%定着支援を行い 情報共有している。			
	就労後											
	定着（フォロー）体制						定着支援方法					
	月1回以上の定着支援						企業様訪問・事業所内面談・ZOOMや電話での相談					
企業に 対しての アピール ポイント	<ul style="list-style-type: none"> ・月に一回程度の支援員による巡回を行いながら本人と企業様の近況をお伺いしております。経過とともに訪問回数を減らしていきますが、何かあった時はすぐに対応できるようにしております。 ・事業所来所や電話相談なども行っております。 ・必要に応じて障害者特性についての勉強会を開催しております ・従事してもら業務の切り出しや環境整備の相談にも乗っております ・障害特性に応じた配慮事項の伝達、指示や作業指導のポイントの助言を行っております 											

No.8

シャーレ・カレッジ

障害者就労支援機関_事業所情報

〈基本情報〉

施設名称	Schale College(シャーレ・カレッジ)
運営主体	社会福祉法人想伝舎
実施支援事業	就労移行 ・ 就労定着 就労継続A型 ・ 就労継続B型 ・ 自立訓練
開所年月日	2023 年 6 月
所在地	仙台市青葉区大町2丁目6-27 岡元ビル3F
電話	022-263-1402
e-mail	sodensha.schale@gmail.com
利用対象者 障害種別	身体 ・ 知的 ・ 精神 発達 ・ 高次脳 ・ その他(難病等)

障害者就労支援機関_事業所情報

〈詳細情報〉

利用者	内訳	10代	20代	30代	40代	50代	60代 ~	うち					
								身体	知的	精神	発達	高次脳 機能	難病等
利用者 内訳	男	3	1	1							5		
	女		1								1		
雰囲気	作業系	-----●-----						事務系	定員	10			
	和気あいあい	-----●-----						個々の自由	開所時間	9:20			
	にぎやか	-----●-----						落ち着き	定着支援	有り			
活動・ 作業内容	PC作業（EXCEL,WORD等）、請負業務（菓子箱折り、健康茶の計量・パッケージング）、ワークサンプル（ピッキング、数値チェック、物品請求書作成等）、フードバンクボランティア活動、体力作り（ジム、オンライン体操）、グループワーク（ソーシャルスキル、マインドフルネス、アンガーマネージメント、アサーション等）、月1度程度余暇活動、月2回調理実習、事務所内消毒作業、事務補助												
1日の 流れ	9:20 朝礼・ラジオ体操⇒ 清掃活動⇒課題1, 2 ⇒ 11:30~12:30 昼食・休憩 ⇒面談（週1回実施） 午後 課題3,4,5 ⇒ 15:00 振返り・終礼												
主な 行事	年始参拝、お花見、映画鑑賞、カラオケ、ランチ会、ボーリング、芋煮会、水族館、美術館等鑑賞、るーぷる体験、大掃除等												
その他 の 特色・ バック アップ 体制													

障害者就労支援機関_事業所情報

〈企業へのアピール〉

就労実績	令和4年度	身体	知的	精神	発達	その他	令和3年度	身体	知的	精神	発達	その他
												2
就労職種	自動車販売・修理											
就労場所 (勤務先)	東北マツダ、宮城日産											
雇用までの企業連携	就労前											
	職場見学対応			就労マッチング				利用者の情報共有				
	○			○				○				
	就労後											
	定着（フォロー）体制						定着支援方法					
	○						月1回以上の訪問とメール、電話等での勤務状況確認					
企業に対するアピールポイント	<p>当事業所は自閉症、発達障害の方に特化した支援を行っております。事業所内では、職業スキルの習得は勿論ですが、自己理解（＝特性は弱点ではない）と自己肯定感を持てるように、支援をしています。仕事を継続する上で必要となる自立した生活力を育むトレーニングとして、調理実習や清掃活動も行っています。</p>											

No.9

エーシーイー（株） ココ・サポ大河原

障害者就労支援機関_事業所情報

〈基本情報〉

施設名称	エーシーイー株式会社 ココ・サポ 大河原
運営主体	エーシーイー株式会社
実施支援事業	就労移行・就労定着 就労継続A型・就労継続B型・自立訓練
開所年月日	2014 年 11 月
所在地	宮城県柴田郡大河原町字町171
電話	0224-51-8163
e-mail	ece-okawara1@ivy.ocn.ne.jp
利用対象者 障害種別	身体・知的・精神 発達・高次脳・その他(難病等)

障害者就労支援機関_事業所情報

〈詳細情報〉

利用者 内訳		10代	20代	30代	40代	50代	60代 ～	うち					
								身体	知的	精神	発達	高次脳 機能	難病等
男	1			1					1	1			
女			1								1		
雰囲気	作業系	-----●-----						事務系	定員	6名			
	和気あいあい	-----●-----						個々の自由	開所 時間	10:30			
	にぎやか	-----●-----						落ち着き	定着 支援	就労後原則 6ヶ月間実施			
活動・ 作業内容	<ul style="list-style-type: none"> ・PC訓練 (Word、Excel、PowerPoint) ・コミュニケーション訓練 (グループワーク等) ・JST、SST (ロールプレイ、電話対応訓練、敬語 等) ・作業訓練 (袋詰め、シール貼り、検品等) ・事務作業訓練 (集計、製本、仕分け、チラシ作り等) ・就職活動 (求人検索、企業調べ、企業見学、実習、面接練習) ・体力づくり (軽運動、ストレッチ、ウォーキング) ・その他 個人ごとの課題に応じたプログラム 												
1日の 流れ	<p>10:30～ ラジオ体操・朝礼 午前訓練 開始</p> <p>12:30～ お昼休憩</p> <p>13:30～ 午後訓練 開始</p> <p>15:30 終礼 訓練終了</p>												
主な 行事	月に1回程度 レクリエーションイベント実施												
その他の 特色・ バックアップ 体制	<ul style="list-style-type: none"> ・一人一台PCを用意し、PC訓練や事務作業訓練に使用していただいています。 ・訓練の内容は、全員で行うプログラムの他に利用者様それぞれが課題に合わせて日々の取り組み内容を決定しています。 ・就労後の職場定着支援として原則6ヶ月間、定期的な面談や企業様への情報共有を実施いたします。6ヶ月経過後も、(就労定着支援事業を利用されない場合) 1年経過を目途として自立していただけるようご本人と相談しながら支援を継続させていただいております。 												

障害者就労支援機関_事業所情報

〈企業へのアピール〉

就労実績	令和4年度 ※R4.1～ 【定員6名】 へ変更	身体	知的	精神	発達	その他	令和3年度 ※R3.12まで 【定員20名】	身体	知的	精神	発達	その他
			1							5		
就労職種	<ul style="list-style-type: none"> ・事務職 ・清掃 ・販売職 ・調理補助 ・製造職 ・自動車整備補助 等 											
就労場所 (勤務先)	<ul style="list-style-type: none"> ・主な就労場所 県南地域（名取市、岩沼市、大河原町、柴田町、角田市、白石市 等） ・仙台圏も利用者様の交通手段と希望に応じて検討します。 											
雇用までの 企業連携	就労前											
	職場見学対応				就労マッチング				利用者の情報共有			
	<ul style="list-style-type: none"> ・支援員同行にて実施 ・事前の企業調べ、実施後の振り返り実施 				<ul style="list-style-type: none"> ・実習を通じた評価依頼 ・就労を想定した課題点への支援 				<ul style="list-style-type: none"> ・プロフィール票の提出 ・実習前、入社前の事前打ち合わせ 			
	就労後											
	定着（フォロー）体制						定着支援方法					
	<ul style="list-style-type: none"> ・就労後 原則6ヶ月間の定期面談 ・6ヶ月経過後も必要に応じてフォロー 						<ul style="list-style-type: none"> ・本人への聞き取り ・担当者様へ情報共有（企業訪問または本人来所） ・その他随時相談対応 					
企業に 対しての アピール ポイント	<p>「就労移行支援」と「就労継続支援B型」を運営している多機能事業所です。大河原駅より徒歩10分の場所にあり、ご利用中の方々は県南地域にお住いの方が多く在籍しています。</p> <p>PCスキルやコミュニケーションスキルを磨く訓練内容のほかに、利用者様それぞれの課題や希望職種に合わせて必要な内容を検討しながらプログラムを提供しております。就労後も長く職場に定着し、支援がなくとも自立して働けることを目標として定着支援を実施いたします。</p>											

No.10

ウェルビー 仙台広瀬センター

障害者就労支援機関_事業所情報

〈基本情報〉

施設名称	ウェルビー仙台広瀬通センター
運営主体	ウェルビー株式会社
実施支援事業	就労移行・就労定着 就労継続A型・就労継続B型・自立訓練
開所年月日	2021 年 8 月
所在地	仙台市青葉区本町2-9-5 コア本町ビル2階
電話	022-302-6903
e-mail	sendaihirose@welbe.co.jp
利用対象者 障害種別	身体・知的・精神 発達・高次脳・その他(難病等)

障害者就労支援機関_事業所情報

〈詳細情報〉

利用者 内訳		10代	20代	30代	40代	50代	60代 ～	うち																																					
								身体	知的	精神	発達	高次脳 機能	難病等																																
男		0	3	1	3	2	1	1	4	2	0	0	1																																
女		0	3	3	1	0	0	0	1	4	1	0	1																																
雰囲気	作業系	----- ○-----						事務系	定員	20																																			
	和気あいあい	----- ⊕-----						個々の自由	開所 時間	10:00～ 16:00																																			
	にぎやか	----- ○-----						落ち着き	定着 支援	あり																																			
活動・ 作業内容	<ul style="list-style-type: none"> ・PC訓練 ・軽作業トレーニング ・グループワーク ・定期的な面談 ・就労準備講座 ・オフィスワークシミュレーション ・ビジネスマナー ・面接練習 ・就活プログラム ・就職活動サポート ・電話対応訓練 ・セルフケアプログラム 																																												
1日の 流れ	<table style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 12.5%; text-align: center;">9:30</td> <td style="width: 12.5%; text-align: center;">10:00</td> <td style="width: 12.5%; text-align: center;">11:00</td> <td style="width: 12.5%; text-align: center;">12:00</td> <td style="width: 12.5%; text-align: center;">13:00</td> <td style="width: 12.5%; text-align: center;">14:00</td> <td style="width: 12.5%; text-align: center;">15:00</td> <td style="width: 12.5%; text-align: center;">16:00</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">通所</td> <td style="text-align: center;">訓練準備</td> <td style="text-align: center;">朝礼</td> <td style="text-align: center;">訓練①</td> <td style="text-align: center;">休憩</td> <td style="text-align: center;">訓練②</td> <td style="text-align: center;">昼休憩</td> <td style="text-align: center;">訓練③</td> </tr> <tr> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td style="text-align: center;">休憩</td> <td style="text-align: center;">訓練④</td> <td style="text-align: center;">日報記入</td> </tr> <tr> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td style="text-align: center;">清掃</td> <td style="text-align: center;">退所</td> </tr> </table>													9:30	10:00	11:00	12:00	13:00	14:00	15:00	16:00	通所	訓練準備	朝礼	訓練①	休憩	訓練②	昼休憩	訓練③						休憩	訓練④	日報記入							清掃	退所
9:30	10:00	11:00	12:00	13:00	14:00	15:00	16:00																																						
通所	訓練準備	朝礼	訓練①	休憩	訓練②	昼休憩	訓練③																																						
					休憩	訓練④	日報記入																																						
						清掃	退所																																						
主な 行事	<ul style="list-style-type: none"> ・利用者、職員企画のイベント ・卒業生を招いたOBOG会 ・外部講師の講座 																																												
その他の 特色・ バックアップ 体制	<ul style="list-style-type: none"> ・一人一人に担当スタッフが付き、定期的に面談を行うなどそれぞれの方に寄り添った支援を行っております。就労後も同様に担当スタッフが付き、面談等を実施していきます。 ・就職に向けて得意なことや苦手なことの把握などの自己理解を深めるカリキュラムやストレス対処などのセルフケアプログラムを取り入れ、希望する就職先で安定して長く働けるようにサポートしていきます。 ・全国のセンターとつなぎ、電話対応などの実践的な訓練も実施しています。 ・オフィスを再現した環境で訓練を実施しております。 ・ストレスケアや、報告連絡相談などの作業スキル以外のスキルを重要にしております。 																																												

障害者就労支援機関_事業所情報

〈企業へのアピール〉

就労実績	令和4年度	身体	知的	精神	発達	その他	令和3年度	身体	知的	精神	発達	その他
		1	0	3	1	1		0	0	1	0	0
就労職種	・一般事務 ・介護 ・事業所内、倉庫内軽作業											
就労場所 (勤務先)	仙台市内の一般企業、特例子会社など (詳細な勤務先は個人情報もあるため、記載なし)											
雇用までの 企業連携	就労前											
	職場見学対応				就労マッチング				利用者の情報共有			
	同行等支援を実施				実施 (訓練で自己理解、スキルチェックなどを活用し、本人に合った職場へ応募をしています。)				本人の許可を得た上で実施			
	就労後											
	定着(フォロー)体制						定着支援方法					
	一人一人に担当職員がついて定着支援を実施しております。						・職場訪問し、担当者、本人を交えて3者面談。 ・電話等での相談、事業所に来訪しての面談等					
企業に 対しての アピール ポイント	・安定して長く働くことを念頭に事業所内での訓練を行っております。 ・定着支援として企業と本人との橋渡しを行い、ナチュラルサポートを目指しております。 ・初めての障害者雇用で不安なことなどあれば、職員向けに障害についての説明等も実施しております。 ・令和5年度は、10月現在で8名就職者が出ております。1年定着率は90%です。											

No.11

工房すぴか

障害者就労支援機関_事業所情報

〈基本情報〉

施設名称	工房すぴか
運営主体	特定非営利活動法人焔の会
実施支援事業	就労移行 ・ 就労定着 就労継続A型 ・ 就労継続B型 ・ 自立訓練
開所年月日	H25 年 12 月
所在地	仙台市宮城野区新田 1 丁目5-44
電話	022-781-5272
e-mail	spica@gezellig.jp
利用対象者 障害種別	身体 ・ 知的 ・ 精神 発達 ・ 高次脳 ・ その他（難病等）

障害者就労支援機関_事業所情報

〈詳細情報〉

利用者 内訳		10代	20代	30代	40代	50代	60代 ～	うち					高次脳 機能	難病等
								身体	知的	精神	発達			
男			2	2			2		3	4	1			
女			2	7	1	4	2	1	6	7	1	1		
雰囲気	作業系	○————— —————						事務系	定員	20				
	和気あいあい	—————○—————						個々の自由	開所 時間	10:00～ 15:00				
	にぎやか	————— —————○						落ち着き	定着 支援	未実施				
活動・ 作業内容	手織り（さをり織り、裂き織り）の制作・加工・販売を行っています。商品にはマフラーやショールなどの服飾品、キーチェーンやポーチなどの小物、カメラストラップやギターストラップ・スマホケースなどの実用的なアクセサリがあります。販売では各区役所や休日のマルシェ、ネットでの販売にも力を入れています。													
1日の 流れ	10:00～10:55 朝の会・作業						13:00～13:45 作業							
	10:55～11:05 休憩						13:45～13:55 休憩							
	11:05～11:50 作業						13:55～14:40 作業							
	11:50～12:00 後片付け・アルコール消毒						14:40～14:50 掃除							
	12:00～13:00 昼休憩						14:50～15:00 帰りの会							
主な 行事	一泊旅行、クリスマス会、工場見学等のレクリエーション行事 (令和5年度実施予定)													
その他の 特色・ バックアップ 体制	当施設は、主に機織りや縫製による製品制作を行っており、非食品物販ゆえに商品の流通に力を入れて工賃向上に努めている。現状、高工賃の水準には達していないが、改善を繰り返しながら、利用者の職業準備性を高めるよう支援している。 例えば、多様な作業に関わることで「指示理解」「技術習得」「利用者同士の教え合い」の流れを繰り返して、連帯意識とコミュニケーション能力を養成している。また、認知トレーニング(コグトレ)を取り入れ、『覚える』『数える』『写す』『見つける』『想像する』訓練を通して、認知機能改善やコミュニケーション能力の養成をしている。 このように工賃向上と並行して職業準備性の向上に力を入れた支援を行っている。													

障害者就労支援機関_事業所情報

〈企業へのアピール〉

就労実績	令和4年度	身体	知的	精神	発達	その他	令和3年度	身体	知的	精神	発達	その他
		0	0	0	0	0		0	0	0	0	0
就労職種												
就労場所 (勤務先)												
雇用までの 企業連携	就労前											
	職場見学対応				就労マッチング				利用者の情報共有			
	就労後											
	定着（フォロー）体制						定着支援方法					
企業に 対しての アピール ポイント	織り作業や商品製作の作業を通して、一つのこと集中してコツコツ努力を積み重ねていくことができる利用者さんが多く在籍しています。無駄な私語はせず、自分の仕事に熱心に取り組んでいます。											

No.12

LITALICO ワークス仙台東口

障害者就労支援機関_事業所情報

〈基本情報〉

施設名称	LITALICOワークス仙台東口
運営主体	株式会社LITALICOパートナーズ
実施支援事業	<p>就労移行・就労定着</p> <p>就労継続A型・就労継続B型・自立訓練</p>
開所年月日	2018年10月
所在地	仙台市宮城野区榴岡2-3-15花本ビル2F
電話	022-742-5280
e-mail	ml_sendaihigashi_wk@litalico.co.jp
利用対象者 障害種別	<p>身体・知的・精神</p> <p>発達・高次脳・その他（難病等）</p>

障害者就労支援機関_事業所情報

〈企業へのアピール〉

就労実績	令和4年度	身体	知的	精神	発達	その他	令和3年度	身体	知的	精神	発達	その他
		0	2	17	6	0		0	2	16	5	0
就労職種	<ul style="list-style-type: none"> ・事務職（一般事務、経理事務、事務アシスタント、ITサポート業務等） ・軽作業（倉庫内作業、仕分け作業、建設現場等） ・調理補助 ・飲食店 ・接客業 ・営業職、コールセンター 											
就労場所 (勤務先)	<ul style="list-style-type: none"> ・仙台市内 ・県北、県南エリア ・在宅勤務 											
雇用までの 企業連携	就労前											
	職場見学対応				就労マッチング				利用者の情報共有			
	<ul style="list-style-type: none"> ・施設内での企業説明会 ・職場による企業説明、見学会を実施 				<ul style="list-style-type: none"> ・対談、職場体験を実施 ※職場体験の期間は1日～1ヶ月程度 				<ul style="list-style-type: none"> ・対象者との対談 ※条件にマッチングする方を人選 ・就労スキルシートの提供 			
	就労後											
	定着（フォロー）体制						定着支援方法					
	<ul style="list-style-type: none"> ・入社前に合理的配慮資料を共有 ・入社後の定着支援計画（本人の目標、支援の頻度）を共有 						<ul style="list-style-type: none"> ・対面：企業訪問、オンライン面談、センター面談 ・その他：電話面談、メール、通院同行、関係機関との連絡会議を実施 					
企業に 対しての アピール ポイント	<p>利用者様のニーズを伺い、就労までの期間は個別支援計画に沿った支援を提供しております。</p> <p>準備ステージ、実習ステージ、就活ステージと3つのステージを用意し、利用者様の成長を確認しながら就労に向けた取り組みを実施しております。また企業様とのマッチングを図る際、利用者様の意向だけを優先するのではなく、企業側の意向も伺い、双方にとって満足が出来るコーディネートを行います。就職はゴールではなく、スタートです。就労継続が出来る為にも、時々起こりえる体調不良やトラブルなど課題点に関しても、しっかり向き合いサポートを致します。</p> <p>雇用前の業務切り出しや、企業側が不安に感じる点を可視化し、他社事例も参考にして頂けるよう情報提供やプランニングも行います。また、人と人を繋ぐ役割を果たす、支援員のスキルアップを図る研修も、社内で準備し勉強会を行っています。対話を大切に丁寧かつ信頼関係を構築しながら支援を行います。</p>											

No.13

LITALICO ワークス仙台青葉

障害者就労支援機関_事業所情報

〈基本情報〉

施設名称	LITALICOワークス仙台青葉
運営主体	株式会社LITALICOパートナーズ
実施支援事業	就労移行・就労定着 就労継続A型・就労継続B型・自立訓練
開所年月日	2012 年 6 月
所在地	宮城県仙台市青葉区中央4-10-3 JMFビル仙台01 8F
電話	022-716-6067
e-mail	ml_sendaioba_wk@litalico.co.jp
利用対象者 障害種別	身体・知的・精神 発達・高次脳・その他(難病等)

障害者就労支援機関_事業所情報

〈詳細情報〉

利用者 内訳		10代	20代	30代	40代	50代	60代 ～	うち					
								身体	知的	精神	発達	高次脳 機能	難病等
男		1	10	5	4	2	0	1	1	9	7	3	0
女		0	7	3	2	1	0	0	0	8	5	0	1
雰囲気	作業系	-----○-----						事務系	定員	20名			
	和気あいあい	-----○-----						個々の自由	開所 時間	10:00～15:00			
	にぎやか	-----○-----						落ち着き	定着 支援	有			
活動・ 作業内容	PC技能（Word、Excel、Powerpoint等）の習得 軽作業訓練（ピッキング、ラッピング、部品の組み立て・解体等） 各種講座（ビジネスマナー、コミュニケーションスキル、ストレスマネジメント、応募書類作成、面接対策等） 施設外活動（企業見学、OBOG訪問、HW、企業説明会、企業実習※1日間～6ヶ月間） 在宅勤務を想定したオリジナルの在宅訓練												
1日の 流れ	9:45開所→10:00全体朝礼・ステージ朝礼→10:15訓練開始（講座受講・個別訓練）→12:00昼休憩 →13:00体操→13:10訓練開始（講座受講・個別訓練）→14:45日報記載・スタッフと振り返り→15:00終了 ※企業実習の場合は、企業・利用者の状況に合わせて、8:00～18:00の間で1～8時間程度で実施												
主な 行事	外部講師（企業担当者や関係機関の方）による特別講座、家族会 OBOGによる就職希望者向けの座談会、定着支援をご利用中の方のOBOG会												
その他の 特色・ バックアップ 体制	LITALICOワークス仙台青葉では、これまで300名以上の方の就労を実現してきました。自分らしい働き方を見つけられるよう、事業所内のプログラムに加え、企業見学会や企業実習など、実際に仕事を体感できる機会も積極的に提供しています。												

障害者就労支援機関_事業所情報

〈企業へのアピール〉

就労実績	令和4年度	身体	知的	精神	発達	その他	令和3年度	身体	知的	精神	発達	その他
		1	2	11	9	0		1	1	9	8	1
就労職種	事務、接客・販売、清掃、製造補助、ピッキング、システムエンジニア、webデザイナー、塾講師、プログラマ、介護補助等											
就労場所 (勤務先)	主に宮城県内※在宅勤務で首都圏や関西圏の企業への就職事例も複数あり											
雇用までの 企業連携	就労前											
	職場見学対応				就労マッチング				利用者の情報共有			
	有				企業見学・企業説明会・企業実習・個別対談を実施				有 ※面接同行や支援者が作成する「就労スキル記録シート」の提出			
	就労後											
	定着（フォロー）体制						定着支援方法					
	・入社前に合理的配慮・定着支援計画のすり合わせ ・個別に支援担当者を設定し、月1～2回程度の面談						定期面談（企業訪問、事業所、オンライン、電話） 企業担当者と随時打ち合わせ、家族・関係機関連携 定着支援報告書（支援レポート）の提出					
企業に 対しての アピール ポイント	<p>・「自分らしく働く」を実現するために、利用されている方がセルフマネジメントやレジリエンス（しなやかさ）のスキルを高めることを大切にしています。定着支援は、その方がLITALICOワークスを利用検討する段階からスタートしていると考えており、就職後を見据えて逆算で支援計画を立て、関わっています。</p> <p>・現在、在職3年半までの約60名が就労継続のために定着支援を利用されています。支援者がいなくとも、ご本人と職場でお互いがより働きやすい環境をつくっていくことができるよう、企業・通院先・家族等と連携を図っています。</p>											

No.14

LITALICO ワークス仙台みやぎの

障害者就労支援機関_事業所情報

〈基本情報〉

施設名称	LITALICOワークス仙台みやぎの
運営主体	株式会社LITALICOパートナーズ
実施支援事業	就労移行 ・ 就労定着
開所年月日	2020 年 11 月
所在地	宮城県仙台市宮城野区榴岡2-2-23 名掛丁パルス熊林ビル3階
電話	022-292-6730
e-mail	ml_sendaimiyagino_wk@litalico.co.jp
利用対象者 障害種別	身体 ・ 知的 ・ 精神 発達 ・ 高次脳 ・ その他（難病等）

障害者就労支援機関_事業所情報

〈詳細情報〉

利用者 内訳		10代	20代	30代	40代	50代	60代 ~	うち																																
								身体	知的	精神	発達	高次脳 機能	難病等																											
男		1	5	7	3	0	0	1	1	8	6	0	0																											
女		1	6	5	3	1	1	2	1	10	4	0	0																											
雰囲気	作業系	----- ----- -----○-----						事務系	定員	20																														
	和気あいあい	-----○----- -----						個々の自由	開所 時間	10時~12時 (水・金・土祝) 10時~15時 (月・火・木)																														
	にぎやか	○----- -----							落ち着き	定着 支援	あり																													
活動・ 作業内容	<ul style="list-style-type: none"> ・パソコンやテキストを使用する就職活動準備（書類作成、添削、面接対策、面接練習など） ・報連相を含めたコミュニケーションの練習 ・自主的に事業所内での活動で他者との協働を練習する目的での部署活動（総務部と読んでいます） ・担当スタッフとの面談を通じての自己理解促進、ストレスコントロール方法の確立等 																																							
1日の 流れ	<table style="width:100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width:16.6%;"></td> <td style="width:16.6%; text-align: center;">10:00</td> <td style="width:16.6%; text-align: center;">11:00</td> <td style="width:16.6%; text-align: center;">12:00</td> <td style="width:16.6%; text-align: center;">13:00</td> <td style="width:16.6%; text-align: center;">14:00</td> <td style="width:16.6%; text-align: center;">15:00</td> <td colspan="6"></td> </tr> <tr> <td></td> <td style="text-align: center;">通所</td> <td style="text-align: center;">朝礼・活動開始</td> <td style="text-align: center;">適時休憩</td> <td style="text-align: center;">昼休憩</td> <td style="text-align: center;">再開・体操</td> <td style="text-align: center;">適時休憩</td> <td style="text-align: center;">終礼</td> <td colspan="6" style="text-align: right;">退所</td> </tr> </table>														10:00	11:00	12:00	13:00	14:00	15:00								通所	朝礼・活動開始	適時休憩	昼休憩	再開・体操	適時休憩	終礼	退所					
	10:00	11:00	12:00	13:00	14:00	15:00																																		
	通所	朝礼・活動開始	適時休憩	昼休憩	再開・体操	適時休憩	終礼	退所																																
主な 行事	<ul style="list-style-type: none"> ・OB、OG会 ・卒業生講話 ・外部講師による講座 																																							
その他の 特色・ バックアップ 体制	<ul style="list-style-type: none"> ・面談やカリキュラムを通して本人の課題や特性の理解を深められるようなサポートを行います。定期的に面談や振り返りを実施し、その人に合わせた無理のないステップ組めるよう重視しております。 ・利用者の自主性を重んじ「やってみたい」「チャレンジしたい」という希望を可能な限り叶えられるように一緒に検討していきます。 ・就労後は利用者、企業の希望に応じて定着支援サポートを実施。(定期面談、定期訪問、関係機関連携等) 																																							

障害者就労支援機関_事業所情報

〈企業へのアピール〉

就労実績	令和4年度	身体	知的	精神	発達	その他	令和3年度	身体	知的	精神	発達	その他
		0	2	10	7	2		0	1	10	6	なし
就労職種	【令和4年度】 事務職・事務補助(14名)、事業所・工場内清掃(3名)、調理補助(1名)、小売業(1名)、ネイリスト(1名)、営業職(1名) 【令和3年度】 事務職・事務補助(13名)、介護補助(2名)、システムエンジニア(2名)											
就労場所 (勤務先)	・仙台市（青葉区、泉区、宮城野区、若林区） ・名取市 ・岩手県内											
雇用までの 企業連携	就労前											
	職場見学対応				就労マッチング				利用者の情報共有			
	希望職種以外の見学にも参加し、視野を広げそれぞれ求められることについて考える、触れる機会を設定しています。 就職までに平均3件以上は見学に参加していただいています				応募者について正しく理解していただくために、就労スキル記録シートを用いて対談や実習、面接時に提供させて頂いています。 その他、説明会兼見学→実習までの流れを設定することや、個々の状況等に応じて求人開拓も行っております。				就労スキル記録シートという独自のツールを作成し、応募や実習の際に提供させて頂いております。 必要に応じて、ご提出させて頂いた書類を基に電話でも補足説明をすることもございます。			
	就労後											
	定着（フォロー）体制						定着支援方法					
担当スタッフ、サービス管理責任者を中心に対応						企業訪問、事業所来所、オンライン（電話、メール）						
企業に 対しての アピール ポイント	<ul style="list-style-type: none"> ・年間15名以上の就職者を輩出することが出来ております ・就職後の定着率は昨期約90% ・定着面談では月1回以上は企業訪問や1on1面談、オンラインも活用しております 一人ひとりの状況に応じて関係機関（ご家族、医療機関、相談支援事業所など）と連携を図り、仕事に影響のないよう職場外での支援にも力を入れております ・入社前には必要に応じて該当者理解、障害理解を促すような情報提供や勉強会を実施することも可能です 											

No.15

スイッチ・センダイ

障害者就労支援機関_事業所情報

〈基本情報〉

施設名称	スイッチ・センダイ
運営主体	認定NPO法人Switch
実施支援事業	就労移行・就労定着 就労継続A型・就労継続B型・自立訓練
開所年月日	就労移行：H23 就労定着：R1 年 就労移行：6 就労定着：12 月
所在地	宮城県仙台市宮城野区榴岡1-6-3 東口鳳月ビル602
電話	022-762-5852
e-mail	info@npo-switch.org
利用対象者 障害種別	身体・知的・精神 発達・高次脳・その他(難病等)

障害者就労支援機関_事業所情報

〈詳細情報〉

利用者 内訳		10代	20代	30代	40代	50代	60代 ~	うち																																													
								身体	知的	精神	発達	高次脳 機能	難病等																																								
男		3	5	5	5	2			15	5																																											
女			10	7	2		1		13	6		1																																									
雰囲気	作業系	----- -----●-----						事務系	定員	20名																																											
	和気あいあい	----- -----●-----						個々の自由	開所 時間	10:00~16:00																																											
	にぎやか	----- -----●-----						落ち着き	定着 支援	有																																											
活動・ 作業内容	就職活動を中心に各自に必要な段階からスキルを磨きます。個人で過ごす時間の他、各種プログラム（認知行動プログラム、コミュニケーション、就職活動についてなど）や企業見学・実習なども参加可能です。 リワークの方等にも個別で専用プログラムの実施を行っております。																																																				
1日の 流れ	<table style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 12.5%;"></td> <td style="width: 12.5%; text-align: center;">9:00</td> <td style="width: 12.5%; text-align: center;">10:00</td> <td style="width: 12.5%; text-align: center;">11:00</td> <td style="width: 12.5%; text-align: center;">12:00</td> <td style="width: 12.5%; text-align: center;">13:00</td> <td style="width: 12.5%; text-align: center;">14:00</td> <td style="width: 12.5%; text-align: center;">15:00</td> <td style="width: 12.5%; text-align: center;">16:00</td> <td colspan="4"></td> </tr> <tr> <td></td> <td style="text-align: center;"> </td> <td colspan="4"></td> </tr> <tr> <td></td> <td style="text-align: center;">通所</td> <td style="text-align: center;">朝礼</td> <td style="text-align: center;">講座</td> <td style="text-align: center;">A M 終 礼</td> <td style="text-align: center;">昼 休 憩</td> <td style="text-align: center;">昼 礼</td> <td style="text-align: center;">個 人 ワ ー ク</td> <td style="text-align: center;">P M 終 礼</td> <td style="text-align: center;">個 人 ワ ー ク</td> <td style="text-align: center;">退 所</td> <td colspan="2"></td> <td colspan="2"></td> </tr> </table>													9:00	10:00	11:00	12:00	13:00	14:00	15:00	16:00																			通所	朝礼	講座	A M 終 礼	昼 休 憩	昼 礼	個 人 ワ ー ク	P M 終 礼	個 人 ワ ー ク	退 所				
	9:00	10:00	11:00	12:00	13:00	14:00	15:00	16:00																																													
	通所	朝礼	講座	A M 終 礼	昼 休 憩	昼 礼	個 人 ワ ー ク	P M 終 礼	個 人 ワ ー ク	退 所																																											
主な 行事	季節の行事等、レクリエーションは行っていません。																																																				
その他の 特色・ バックアップ 体制	スイッチ・センダイの特色としては、精神障害、発達障害をお持ちの方を中心に就職、復職に係る支援をしており、就労支援モデルとして「IPS（Individual Placement and Support）」を採用し、伴走型就労支援を行っております。 ①個別担当制 ②興味関心を大事にする ③本物の体験を大事にするという3点を大切にして支援を行っております。																																																				

障害者就労支援機関_事業所情報

〈企業へのアピール〉

就労実績	令和4年度	身体	知的	精神	発達	その他	令和3年度	身体	知的	精神	発達	その他
					19	4					16	5
就労職種	事務、物流、清掃、接客・販売、エンジニア、調理補助、介護、等 ※求職者の興味関心を中心とした希望に即した職種											
就労場所 (勤務先)	主に仙台市内、その他都道府県への就職実績あり ※またリワーク支援として、所属企業への復職実績もあり											
雇用までの 企業連携	就労前											
	職場見学対応				就労マッチング				利用者の情報共有			
	本人希望に合わせて、見学同行等を企業にご相談の上実施				ジョブコーチ資格保有者も配置しており、実習等を通して本人、企業双方にマッチングの為のご提案を実施				本人、企業の同意のもと必要な情報を共有し、安心した雇用準備をサポート			
	就労後											
	定着（フォロー）体制						定着支援方法					
	就職～6カ月のフォローアップ（面談等）あり。就労継続7カ月目以降は、定着支援事業利用もしくは地域の支援機関へ繋ぐことがある。						本人と個別面談 状況に応じて企業訪問し三者面談を実施					
企業に 対しての アピール ポイント	認定NPO法人Switchは、仙台市と石巻市に拠点を置いて活動しています。 仙台市では就労移行支援と就労定着を実施し、石巻市では自立訓練（生活訓練）を実施しています。ご本人の興味関心を大切にしながら、個別伴走支援で就職サポートをしています。昨年度は就職者20名、6カ月以上の就労定着率は8割を超えています。 ご本人のサポートだけでなく、企業様へのサポートも実施しております。雇用管理のサポート（障害特性の理解促進や現場の方に関わり方をご提案、ご本人の業務調整のご提案等）を中心に双方が長く安心して働けるようにサポートを行っております。											

No.16

スイッチ・イシノマキ

障害者就労支援機関_事業所情報

〈基本情報〉

施設名称	スイッチ・イシノマキ
運営主体	認定NPO法人Switch
実施支援事業	就労移行 ・ 就労定着 就労継続A型 ・ 就労継続B型 ・ 自立訓練
開所年月日	H27 年 5 月
所在地	宮城県石巻市鑄銭場1-9ペガサスビル2階
電話	0225-24-6511
e-mail	info@npo-switch.org
利用対象者 障害種別	身体 ・ 知的 ・ 精神 発達 ・ 高次脳 ・ その他 (難病等)

障害者就労支援機関_事業所情報

〈詳細情報〉

利用者 内訳		10代	20代	30代	40代	50代	60代 ~	うち					
								身体	知的	精神	発達	高次脳 機能	難病等
男		1		1	1				1	1	1		
女			3	1	1					2	3		
雰囲気	作業系	-----●-----						事務系	定員	20名			
	和気あいあい	----- -----●-----						個々の自由	開所 時間	10:30			
	にぎやか	----- -----●-----						落ち着き	定着 支援	有			
活動・ 作業内容	<p>【個別活動例】 面談、リカバリーシート（自己分析シート）、職場見学、職場実習、園芸、タイピング、履歴書作成、面接練習などの就 活、資格取得に向けた学習、イラスト作成、講座動画視聴</p> <p>【講座例】 認知行動（CBT）、コミュニケーション、メンタルヘルス、ビジネスマナー、PC（Word、Excel、PowerPointなど）、アートの プログラム、ダンス、ゲーム大会、お悩み相談などの雑談</p>												
1日の 流れ	<p>【Aさんの場合】ゆっくり自己分析をしたい（週3回利用） 10：30 通所 10：30～12：00 リカバリーシート記入 12：00～13：00 お昼休憩 13：00～14：00 リカバリーシートをもとにした面談 14：00 帰宅</p>						<p>【Bさんの場合】短い時間から慣らしていきたい（週4回利用） 13：30 通所 13：30～15：00 コミュニケーション講座参加 15：00 帰宅 ※週の活動日数は1日～5日まで選べます。 ひとりひとりに合わせて活動内容などスタッフと決めていきます</p>						
主な 行事	季節の行事等、レクリエーションは行っておりません。												
その他の 特色・ バックアップ 体制	スイッチ・イシノマキでは、現在の状況をお伺いしながら、ご本人様の「目標」や「なりたい自分」に近づくために必要な、コミュニケーション訓練・体調管理・ストレス対処等の講座を実施しております。ゆくゆくは働きたいと考えている方にはPC訓練、企業見学・実習等様々な訓練も合わせて実施しております。まずは体力づくりで来所するところからスタートでOKです。精神疾患や発達障害のある方の生活支援、就職活動支援の経験があるスタッフがサポートいたします。												

No.17

オルタ八乙女

障害者就労支援機関_事業所情報

〈基本情報〉

施設名称	オルタ八乙女
運営主体	社会福祉法人やまtomirai福祉会
実施支援事業	就労移行・就労定着 就労継続A型・就労継続B型 自立訓練
開所年月日	平成28年5月
所在地	仙台市泉区八乙女4丁目1-1ドミー八乙女1階
電話	022-346-7142
e-mail	alte-yaotome@yamatomirai.or.jp
利用対象者 障害種別	身体・知的・精神 発達・高次脳・その他（難病等）

障害者就労支援機関_事業所情報

〈詳細情報〉

利用者 内訳		10代	20代	30代	40代	50代	60代 ~	うち					
								身体	知的	精神	発達	高次脳 機能	難病等
男		1	6		2	2			4	3	4		
女													
雰囲気	作業系	-----○-----					事務系	定員	就労移行10名 自立訓練10名				
	和気あいあい	-----○-----					個々の自由	開所時間	9:30 16:00				
	にぎやか	-----⊕-----					落ち着き	定着支援	あり				
活動・ 作業内容	<p>【作業】</p> <ul style="list-style-type: none"> 施設内作業(ワークサンプル/事務課題/領収書データ入力/折込/封入/PoPカット/仕分け/箱折りなど) 施設外作業(ポスティング/介護施設清掃/ワインラベル貼りなど) <p>【各種講座】</p> <ul style="list-style-type: none"> 運動講座(体力と筋力向上)、自分力アップ講座、対人力アップ講座、就活力アップ講座 <p>【就職活動】</p> <ul style="list-style-type: none"> 企業交流会、企業見学、職場体験、職場実習など 												
1日の 流れ	<p>9:30 : 入室</p> <p>10:00 : 朝礼(予定確認、挨拶練習、1分間スピーチ、ラジオ体操、ビジネスマナー読合せ)</p> <p>10:30 : セルフトレーニング(個人が必要な取組)</p> <p>10:50~12:00 : 訓練活動</p> <p>13:00~15:00 : 訓練活動 ※訓練内容により施設外で終日の活動もあります。</p> <p>15:00~16:00 : 面談、必要に応じて個別活動</p>												
主な 行事	土曜日等に行事のみで開所(季節に応じた行事/調理実習/外食/スポーツ/スポーツ観戦など)												
その他の 特色・ バックアップ 体制	<ul style="list-style-type: none"> 現業系の仕事を希望される方が多いため、体力と筋力の維持向上を目指し、毎週欠かさず筋トレ、体幹、有酸素運動、ランニングやウォーキング等の運動プログラムを実施しています。 個別の訓練もありますが、グループ活動が多いです。仕事に必要なコミュニケーション、意思表示、指示理解、判断力、協働性など作業を通して実践できることを目指して訓練しています。事務訓練についても課題を設定してグループで取組んでいます。 各種訓練や講座を通しながら、自己理解と他者理解、会社理解などを深めているため、利用開始から就職までの期間は平均すると1年半程度で早くはないです。支援者は関係性と本人理解を深め、就労後も継続して、ご本人や雇用会社様へ適切な対応が出来るよう日々励んでいます。 												

障害者就労支援機関_事業所情報

〈企業へのアピール〉

就労実績	令和4年度	身体	知的	精神	発達	その他	令和3年度	身体	知的	精神	発達	その他
				3	3				1	3	4	
就労職種	倉庫業務(出荷/荷受け/ピッキング)、卸売業(オリコン洗浄)、ファーストフード(調理)、工場ライン作業(番重洗浄)、家電量販店(接客/品出し/バックヤード)、カー用品店(接客/品出し)、介護施設(清掃/介護補助/行事参加)、乗馬クラブ(馬房清掃、餌付けなど)、ピアスタッフ、リサイクル業務(タイヤ粉砕)、特例子会社(軽作業、事務)											
就労場所 (勤務先)	仙台市内(青葉区、泉区、宮城野区、若林区)、富谷市、利府町											
雇用までの 企業連携	就労前											
	職場見学対応				就労マッチング				利用者の情報共有			
	あり				職場体験、実習を取組、相互で確認しながら就労可能か判断				あり			
	就労後											
	定着（フォロー）体制						定着支援方法					
	就労移行支援で最初の6ヶ月サポート 就労定着支援を利用した場合は最長3年間サポート可能						職場訪問、本人や家族/職場/支援機関との連絡や面談、ケース会議等も含む連携、余暇活動、就労に伴う生活面の支援					
企業に 対しての アピール ポイント	<ul style="list-style-type: none"> ・基本的な体力や筋力の維持向上、コミュニケーションや協働性を意識して取組ながら、働く上で自己の病気や障害理解を深め、病気や障害があっても社会で活躍できることを目指しています。令和3年、4年で就職された方たちは現在も同じ職場で働き続けています。 ・就職活動では、マッチングが大切になるため、就職まで時間を掛けて進めています。 (例)会社見学(支援者)→会社見学(支援者/利用者)→職場体験実習→雇用前実習→応募など、ご本人、会社様と互いに理解を深めながら、実際に働く事が可能か判断し就職しているケースが多いです。入職後ご本人や会社様の不安が軽減した状態で仕事を始める事が出来ています。 ・就職後の定着支援では、ご本人、会社様、関係機関と連携しながら取組んでいます。最終的にご本人が自分の力で対応出来る、ご本人と会社様で対応出来る事を目指しているため、勤務状況に応じ会社訪問等を調整し見守る形になりますが、状況変化等について随時対応させて頂いておりますので気兼ねなくご相談ください。 											

No.18

フロンティアリンク仙台キャリアセンター

障害者就労支援機関_事業所情報

〈基本情報〉

施設名称	フロンティアリンク仙台キャリアセンター
運営主体	フロンティアリンク株式会社
実施支援事業	<p>就労移行・就労定着</p> <p>就労継続A型・就労継続B型・自立訓練</p>
開所年月日	2018年9月
所在地	〒980-0014 宮城県仙台市青葉区本町1-13-24 錦ビル4F
電話	022-797-1427
e-mail	career_sendai@frontier-link.jp
利用対象者 障害種別	<p>身体・知的・精神</p> <p>発達・高次脳・その他(難病等)</p>

障害者就労支援機関_事業所情報

〈詳細情報〉

利用者 内訳	10代	20代	30代	40代	50代	60代 ～	うち								
							身体	知的	精神	発達	高次脳 機能	難病等			
男	0	5	2	4	0	0	0	0	7	4	0	0			
女	0	1	2	1	0	0	0	0	2	2	0	0			
雰囲気	作業系							事務系						定員	20
	和気あいあい							個々の自由						開所 時間	月火木金10-15 水10-12
	にぎやか							落ち着き						定着 支援	有
活動・ 作業内容	<ul style="list-style-type: none"> ・webプログラミングの学習 (HTML、CSS、JavaScript、PHP) ・officeソフトの学習 (Word、Excel、PowerPoint) ・在宅就労に対応するためのツール使用 (slack、ZOOM、Googleドライブ、メール) ・心理プログラム (障害受容、認知行動療法、アングーマネジメント、アサーション、ヨガ&マインドフルネス) ・就職活動支援 (ビジネスマナーの確認、応募書類の添削、面接練習、実習調整) 														
1日の 流れ	<p>10時 利用者ZOOM朝礼 朝礼終了後、各自訓練。 12時～13時 昼休憩 13時～15時 各自訓練 ※曜日毎に行事があり、そちらには原則参加いただきます</p>														
主な 行事	<ul style="list-style-type: none"> ・利用者MTG (毎週月曜日) ・ヨガ&マインドフルネス (隔週火曜日) ・各種 (IT・就活力UP・メンタルケア) 講座 (毎週木曜日) 														
その他の 特色・ バックアップ 体制	<ul style="list-style-type: none"> ・必要時の通院同行 ・就業後の定着支援 (6ヶ月) ・相談支援事業所等との関係機関連携 														

障害者就労支援機関_事業所情報

〈企業へのアピール〉

就労実績	令和4年度	身体	知的	精神	発達	その他	令和3年度	身体	知的	精神	発達	その他
		2	0	4	1	1		0	0	4	1	1
就労職種	<ul style="list-style-type: none"> ・一般事務 ・プログラマー ・飲食店キッチン ・ライター ・軽作業 ・デバッガー 											
就労場所 (勤務先)	特例子会社：人材サービス（東京） 特例子会社：人材サービス（宮城） 特例子会社：テスター（宮城） 一般企業：ソフトウェア開発（千葉） 一般企業：派遣会社（宮城） 一般企業：金融（宮城） 一般企業：飲食店運営（東京）											
雇用までの 企業連携	就労前											
	職場見学対応				就労マッチング				利用者の情報共有			
	実施				実施				利用者様と確認の上、共有			
	就労後											
	定着（フォロー）体制						定着支援方法					
	就業後6ヶ月の定着支援 最長3年の就労定着支援						面談、電話、メール、Web面談等で利用者様とコミュニケーションを取りま す。 就労企業様へも利用者様の状態、様子を都度共有させていただきます。					
企業に 対しての アピール ポイント	オリジナルのeラーニング教材を用いて、webプログラミングやofficeソフトなどのスキルアップができる訓練内容になっています。 1人1台、ノートパソコンをお貸出ししており、在宅訓練も可能です。通所・在宅問わず、Slackで連絡を行ったりZOOMを使ってミーティングや講座を実施しています。 プログラマーとして実務経験のある者が職業指導員として配置されており、実際に業務で必要となるスキルを個別に教わる事が可能です。また、生活支援員は心理専門職のため、認知行動療法などの心理プログラムも実施しています。就労支援員には専門研修修了者やキャリアコンサルタントを配置し、よりスムーズに就活を進められるよう様々な工夫を凝らしております。											

No.19

manaby

- ・ manaby CREATORS 20P
- ・ manaby 仙台駅前事業所 24P
- ・ manaby 長町駅前事業所 33P
- ・ manaby 泉中央事業所 37P
- ・ manaby 古川事業所 42P

障害者就労支援機関_事業所情報

〈基本情報〉

施設名称	manaby CREATORS
運営主体	株式会社manaby
実施支援事業	就労移行・就労定着 就労継続A型・就労継続B型・自立訓練
開所年月日	2018年8月
所在地	〒980-0811 宮城県仙台市青葉区一番町二丁目5-1大一野村ビル8階
電話	080-1581-1525
e-mail	c.sendai@manaby.co.jp
利用対象者 障害種別	身体・知的・精神 発達・高次脳・その他（難病等）

障害者就労支援機関_事業所情報

〈詳細情報〉

利用者 内訳		10代	20代	30代	40代	50代	60代 ~	うち					
								身体	知的	精神	発達	高次脳 機能	難病等
男		1	5	7	4	5	1	4	3	11	5	0	0
女		0	6	4	4	2	0	0	2	11	2	0	0
雰囲気	作業系	----- ----- ----- ----- ----- -----						事務系	定員	20			
	和気あいあい	----- ----- ----- ----- ----- -----						個々の自由	開所 時間	10:00~15:00			
	にぎやか	----- ----- ----- ----- ----- -----						落ち着き	定着 支援	あり			
活動・ 作業内容	<ul style="list-style-type: none"> ・Webサイトに掲載するコンテンツの制作（イラストや手芸品などの作品づくり、記事づくり） ・Wordpressを使用したコンテンツの発信 ・eラーニング教材を使用したPCスキルの学習（Word、Excel、PowerPoint、Photoshop、Illustratorなど） ・学習したスキルを活用したPC系作業（データ入力、動画編集、SEOライティング、チラシ等のデザイン、イラスト作成） 												
1日の 流れ	<p style="text-align: center;">10:00~ 通所 10:00~12:00 作業 12:00~13:00 昼食 13:00~15:00 作業 15:00~ 帰宅</p>												
主な 行事	<ul style="list-style-type: none"> ・ビジネスマナーに関する講座（報連相、電話対応等） ・コミュニケーションレク（テーマを設定した意見交換会、テーマを設定しない雑談会） ・創作活動（イベントで使用する掲示物づくり、自由なアート作品づくり） ・ゲームや外出、クリスマス会、お花見等のレク 												
その他の 特色・ バックアップ 体制	<ul style="list-style-type: none"> ・運営法人が就労移行支援を主事業としているため、就労支援のノウハウがあります。 ・定着支援を6か月間実施しており、過去に就労定着の実績もあります。 ・本人が希望する場合は、6か月経過後に定着支援事業所を利用できるよう支援します。 												

障害者就労支援機関_事業所情報

〈企業へのアピール〉

就労実績	令和4年度	身体	知的	精神	発達	その他	令和3年度	身体	知的	精神	発達	その他
		0	0	1	0	0			0	0	0	0
就労職種	商品の発送作業											
就労場所 (勤務先)	物流センター											
雇用までの 企業連携	就労前											
	職場見学対応				就労マッチング				利用者の情報共有			
	あり（見学の際は職員が同行します）				あり（求人や見学で得られた情報をもとに慎重に検討します）				あり（利用者に許可を得たのち作業スキル等の情報を共有します）			
	就労後											
	定着（フォロー）体制						定着支援方法					
	あり（担当者を1名置き、定期的な二者面談や三者面談を行います。必要に応じ面談の方法を調整します。）						対面での面談、電話、ビデオ通話、チャットツールなどから、本人や企業様が希望される方法で実施します					
企業に 対しての アピール ポイント	<p>固定の作業やカリキュラムがないため、利用者と職員でどんな作業をするか、どのようなスケジュールで作業をおこなうかを考えて生産活動に取り組んでいくことで、自分で考える力や柔軟性を養っています。</p>											

障害者就労支援機関_事業所情報

〈基本情報〉

施設名称	manaby仙台駅前事業所
運営主体	株式会社manaby
実施支援事業	<p>就労移行 ・ 就労定着</p> <p>就労継続A型 ・ 就労継続B型 ・ 自立訓練</p>
開所年月日	2016 年 11 月
所在地	宮城県仙台市宮城野区榴岡1-6-30 ディーグランツ仙台ビル7階
電話	022-290-6026
e-mail	sendaikimae.manaby.co.jp
利用対象者 障害種別	<p>身体 ・ 知的 ・ 精神</p> <p>発達 ・ 高次脳 ・ その他（難病等）</p>

障害者就労支援機関_事業所情報

〈詳細情報〉

利用者 内訳		10代	20代	30代	40代	50代	60代 ~	うち					
								身体	知的	精神	発達	高次脳 機能	難病等
男			11	1	1	2				15			
女			5	2		2		1		8			
雰囲気	作業系	----- -----●-----						事務系	定員	20名			
	和気あいあい	-----●-----						個々の自由	開所 時間	10:00~15:00			
	にぎやか	-----●-----						落ち着き	定着 支援	就職して卒業後6か 月間の定着支援を 実施。			
活動・ 作業内容	<ul style="list-style-type: none"> ・自社で作成したE-learningコンテンツ（マナE）を用いてパソコンスキル向上のための訓練を提供しています。 ・自社独自の自己理解ツール(manabynote）を用いての自己理解や自己受容、障害理解を促す支援を行っています。 ・就労に役立つ内容を中心としたレクリエーションの提供をしています。 ・模擬就労の一環としての事業所内実習の提供をしています。 ・就労に向けての書類作成の支援や面接練習の提供をしています。 ・情報収集の一環として、ハローワークへの同行や企業見学や実習の機会の提供〈施設外支援〉をしています。 												
1日の 流れ	利用者様個々の課題を実践して頂いております。 10:00~12:00…個々の課題の実践（コンテンツの実践、情報収集、個別面談、S S T等）、12:00~13:00…お 昼休憩、13:00~13:15…体操13:15~15:00…個々の課題の実践（コンテンツ実践、情報収集、個別面談、座談 会、訓練日誌の記録等）15:00…訓練終了												
主な 行事	土曜日 レクリエーション 毎月3回 各職域講座 隔週水曜 お茶会(雑談会)												
その他の 特色・ バックアップ 体制	<ul style="list-style-type: none"> ・職域以外にも個々の職員が得意なものを出し合って、支援を行っています。 ・職員の連携を重視し、多様性をもって利用開始から就労、定着の支援を行っています。 												

障害者就労支援機関_事業所情報

〈企業へのアピール〉

就労実績	令和4年度	身体	知的	精神	発達	その他	令和3年度	身体	知的	精神	発達	その他
		1			10						5	
就労職種	事務系、福祉系、販売系、教育系											
就労場所 (勤務先)	・サービス業 ・デザイン ・事務 ・高齢者福祉 ・店舗内販売 ・飲食業 ・工場 ・塾講師 ・清掃 等											
雇用までの 企業連携	就労前											
	職場見学対応				就労マッチング				利用者の情報共有			
	<実施> 企業様から承諾得られれば職員同行にて対応します。				<実施> 本人の希望を伺いつつ、面談で情報提供しながらマッチング先を見出しています。				<実施> ご本人様に逐次確認し、利用状況から確認できた内容などをお伝えしています。			
	就労後											
	定着（フォロー）体制						定着支援方法					
	<実施> 就労支援員と訓練中の主担当を中心に連携を取りながら、本人の同意を得て勤務先の方との連絡や、定期的な連絡を行い困り事や不安、会社への要望等を確認して伝えたりしております。						・チャットやメールの対応 ・電話やオンライン電話での対応 ・対面での面談 ・企業訪問や企業担当様との三者面談 対応を行っています。					
企業に 対しての アピール ポイント	・採用後の不安などがございましたら事前にご相談を受けております。 ・企業様とご利用様がお互い安心して就労できる様サポートさせていただきます。											

障害者就労支援機関_事業所情報

〈基本情報〉

施設名称	manaby長町駅前事業所
運営主体	株式会社manaby
実施支援事業	<p>就労移行・就労定着</p> <p>就労継続A型・就労継続B型・自立訓練</p>
開所年月日	<p>(移行) 2018 11</p> <p>(定着) 2021 年 10 月</p>
所在地	宮城県仙台市太白区長町5丁目1-15 エイ・エヌステーションビル1F
電話	022-796-8505
e-mail	nagamachiekimae@manaby.co.jp
利用対象者 障害種別	<p>身体・知的・精神</p> <p>発達・高次脳・その他(難病等)</p>

障害者就労支援機関_事業所情報

〈詳細情報〉

利用者 内訳		10代	20代	30代	40代	50代	60代 ~	うち					
								身体	知的	精神	発達	高次脳 機能	難病等
男		0	3	1	0	0	0	0	0	2	1	0	0
女		1	2	7	2	0	0	0	1	7	3	0	1
雰囲気	作業系	----- ●-----						事務系	定員	20名			
	和気あいあい	----- ●-----						個々の自由	開所 時間	10:00~15:00			
	にぎやか	----- ●-----						落ち着き	定着 支援	あり			
活動・ 作業内容	<ul style="list-style-type: none"> ・eラーニング教材（マネe）を使用してのPCスキル習得 ・一般就労に向けた企業見学、実習参加（必要や状況に応じて職員の同行あり） ・求人検索や応募書類の作成（職員の添削あり） ・コミュニケーション訓練（通称：サタレク）を通しての他者との交流および業務遂行に必要なコミュニケーションスキルの習得 												
1日の 流れ	10:00~12:00 個別のPCスキル訓練、求人検索、応募書類作成、就労や生活に関する講座（不定期）、面談（随時） 12:00~13:00 昼休憩 13:00~15:00 個別のPCスキル訓練、求人検索、応募書類作成、就労や生活に関する講座（不定期）、面談（随時）												
主な 行事	隔週火曜日・毎週土曜日：コミュニケーション訓練 不定期：事業所内実習（主に事務職やデザイン系の仕事を想定したもの）												
その他の 特色・ バックアップ 体制	<ul style="list-style-type: none"> ・担当職員だけではなく、職員全員でかかわることを意識し、「誰に相談しても大丈夫な環境づくり」を意識しております。 ・就労後、移行支援スタッフによる半年間の定着支援を行っております。 ・上記の定着支援完了後、ご希望に応じて併設している定着支援事業にお繋ぎすることが可能です。（定員に空きがある場合） 												

障害者就労支援機関_事業所情報

〈企業へのアピール〉

就労実績	令和4年度	身体	知的	精神	発達	その他	令和3年度	身体	知的	精神	発達	その他
		2	0	11	3	0		1	0	13	2	0
就労職種	事務系、製造系、清掃系、接客系、福祉系											
就労場所 (勤務先)	特例子会社、障害児福祉施設、高齢者福祉施設、薬局、パン工房、呉服店 等											
雇用までの 企業連携	就労前											
	職場見学対応				就労マッチング				利用者の情報共有			
	あり				あり				あり			
	就労後											
	定着（フォロー）体制						定着支援方法					
	あり						月に1回、ご本人・企業のご担当者様と面談 (ご本人や企業様の希望に応じて形態は変更可能)					
企業に 対しての アピール ポイント	<ul style="list-style-type: none"> ・年間15名以上の就職者を輩出しており、過去2年間の定着率は約96.5%となっております。 ・就職後、毎月の定着支援面談に加え、LINEでいつでもご本人から相談可能な体制をとっています。 											

障害者就労支援機関_事業所情報

〈基本情報〉

施設名称	manaby泉中央事業所
運営主体	エスアンドウイングス株式会社
実施支援事業	就労移行 ・ 就労定着 就労継続A型 ・ 就労継続B型 ・ 自立訓練
開所年月日	2018 年 7 月
所在地	宮城県仙台市泉区泉中央1-7-1 スウィング5F
電話	022-341-8711
e-mail	izumichuo@manaby.co.jp
利用対象者 障害種別	身体 ・ 知的 ・ 精神 発達 ・ 高次脳 ・ その他（難病等）

障害者就労支援機関_事業所情報

〈詳細情報〉

利用者 内訳		10代	20代	30代	40代	50代	60代 ～	うち					
								身体	知的	精神	発達	高次脳 機能	難病等
男			4	1	2	1	0	1		3	4		
女			5	3	3	0	1			8	4		
雰囲気	作業系	----- ----- ----- ----- ----- -----						事務系	定員	20			
	和気あいあい	----- ----- ----- ----- ----- -----						個々の自由	開所 時間	9:00～17:45			
	にぎやか	----- ----- ----- ----- ----- -----						落ち着き	定着 支援	なし			
活動・ 作業内容	<ul style="list-style-type: none"> ・独自開発eラーニングでのPCスキルの習得 ・manabynoteを活用した自己、障害理解 ・レクリエーション ・事業所内実習 ・応募書類の作成 ・面接練習 ・企業見学、実習 												
1日の 流れ	<p>【木曜日の例】 9:00 朝の送り・訓練開始に向けての準備 - 9:45 利用者の受付・体調確認 - 10:00 朝礼・訓練開始 - 11:00 レクリエーション - 12:00 昼食 - 13:00～ 自己理解・就活・相談等の面談 15:00 訓練終了 - 15:00～ 夕方の申し送り・ミーティング・企業訪問 - 17:45 終業</p>												
主な 行事	<ul style="list-style-type: none"> ・定期的（月3～4回程度）な講座の開催（講師は支援員または外部から招聘） 												
その他の 特色・ バックアップ 体制	<ul style="list-style-type: none"> ・各職域職員が連携してチームとして支援にあたり、利用開始から就労・定着までしっかりサポート 												

障害者就労支援機関_事業所情報

〈企業へのアピール〉

就労実績	令和4年度	身体	知的	精神	発達	その他	令和3年度	身体	知的	精神	発達	その他
		2			4	2		1			4	7
就労職種	①事務・事務補助 ②接客販売 ③マークアップエンジニア											
就労場所 (勤務先)	・金融、保険業 ・官公庁 ・インフラ整備業 ・飲食、サービス業 ・人材派遣業（在宅） ・病院、薬局 ・製造、販売業 ・システム開発業											
雇用までの 企業連携	就労前											
	職場見学対応				就労マッチング				利用者の情報共有			
	あり（ミスマッチを防ぐためにも、利用者が実際の職場の雰囲気を確認する機会を設ける依頼をする）				あり（事前の情報共有のほかに、職場実習などを経て、実際にマッチングしているか判断する機会を設けることを依頼する）				あり（利用者の許可をいただいた上で、障害状況や人柄・スキルなどについてなどを支援員から情報共有する）			
	就労後											
	定着（フォロー）体制						定着支援方法					
	あり（ジョブコーチや就労支援員が連携して、定期的な面談を実施し、必要に応じて職場訪問して実際の様子を確認するなど、本人と企業との間に入って長期の就労に結びつくようにしている）						対面面談・職場訪問					
企業に 対しての アピール ポイント	<p>・職場適応援助者（ジョブコーチ）が在籍しており、就労後の困りごとなどにも専門的観点から助言、サポートを実施します。 ・開所以来、職場定着率が90%以上を維持しており、長期安定した就労へのサポートが充実しています。 ・障害者雇用で働かれている方と企業様がお互いにWINWINの関係になれるようにサポートします。</p>											

障害者就労支援機関_事業所情報

〈基本情報〉

施設名称	manaby古川事業所
運営主体	株式会社manaby
実施支援事業	就労移行 ・ 就労定着 就労継続A型 ・ 就労継続B型 ・ 自立訓練
開所年月日	2019 年 12 月
所在地	宮城県大崎市古川駅前大通 6 - 3 - 7
電話	0229-25-8662
e-mail	furukawa.miyagi@manaby.co.jp
利用対象者 障害種別	身体 ・ 知的 ・ 精神 発達 ・ 高次脳 ・ その他（難病等）

障害者就労支援機関_事業所情報

〈詳細情報〉

利用者 内訳		10代	20代	30代	40代	50代	60代 ～	うち					
								身体	知的	精神	発達	高次脳 機能	難病等
男		2	1	2	2	3	0	0	1	7	2	0	0
女		1	6	4	2	0	0	1	0	8	4	0	0
雰囲気	作業系							事務系	定員	20名			
	和気あいあい							個々の自由	開所 時間	9:00～18:00			
	にぎやか							落ち着き	定着 支援	就職して卒業後6か 月間の定着支援を 実施。			
活動・ 作業内容	<ul style="list-style-type: none"> ・自社で作成したE-learningコンテンツ（マナE）を用いてパソコンスキル向上のための訓練を提供しています。 ・自社独自の自己理解ツール(manabynote）を用いての自己理解や自己受容、障害理解を促す支援を行っています。 ・就労に役立つ内容を中心としたレクリエーションの提供をしています。 ・模擬就労の一環としての事業所内実習の提供をしています。 ・就労に向けての書類作成の支援や面接練習の提供をしています。 ・情報収集の一環として、ハローワークへの同行や企業見学や実習の機会の提供＜施設外支援＞をしています。 												
1日の 流れ	<p>利用者様個々の課題を実践して頂いております。</p> <p>9:45～希望者のみ…読書の時間、10:00～12:00…個々の課題の実践（コンテンツの実践、情報収集、個別面談、S S T等）、12:00～13:00…お昼休憩、13:00～13:15…ストレッチタイム&散歩の時間、13:15～15:00…個々の課題の実践（コンテンツ実践、情報収集、個別面談、座談会、訓練日誌の記録等）15:00…訓練終了</p>												
主な 行事	<p>2023年度</p> <p>7月…フクシルマルシェ（福祉を知るマルシェ）開催 9月…就職合同面接会参加 11月…福祉夢まつり参加</p> <p>毎週土曜日 サタレク（就労に役立つ内容のレクリエーション） 等</p>												
その他の 特色・ バックアップ 体制	<ul style="list-style-type: none"> ・職域以外にも個々の職員が得意なものを出し合って、支援を行っています。 ・職員の連携を重視し、多様性をもって利用開始から就労、定着の支援を行っています。 												

障害者就労支援機関_事業所情報

〈企業へのアピール〉

就労実績	令和4年度	身体	知的	精神	発達	その他	令和3年度	身体	知的	精神	発達	その他
		1	0	6	1	1		0	0	6	3	0
就労職種	販売系、福祉系、事務系、教育系											
就労場所 (勤務先)	・サービス業 ・デザイン ・事務 ・高齢者福祉 ・店舗内販売 ・飲食業 ・工場 ・塾講師 ・清掃 等											
雇用までの 企業連携	就労前											
	職場見学対応				就労マッチング				利用者の情報共有			
	<実施> 企業様から承諾得られれば職員同行にて対応します。				<実施> 本人の希望を伺いつつ、面談で情報提供しながらマッチング先を見出しています。				<実施> ご本人様に逐次確認し、利用状況から確認できた内容などをお伝えしています。			
	就労後											
	定着（フォロー）体制						定着支援方法					
	<実施> 就労支援員と訓練中の主担当を中心に連携を取りながら、本人の同意を得て勤務先の方との連絡や、定期的な連絡を行い困り事や不安、会社への要望等を確認して伝えたりしております。						・チャットやメールの対応 ・電話やオンライン電話での対応 ・対面での面談 ・企業訪問や企業担当様との三者面談 対応を行っています。					
企業に 対しての アピール ポイント	・採用後の不安などがございましたら事前にご相談を受けております。 ・企業様とご利用様がお互い安心して就労できる様サポートさせていただきます。											

No.20

就労・自立支援 ひらく

障害者就労支援機関_事業所情報

〈基本情報〉

施設名称	就労・自立支援ひらく
運営主体	株式会社good conviction
実施支援事業	就労移行・就労定着 就労継続A型・就労継続B型・自立訓練
開所年月日	2016 年 9 月
所在地	〒980-0801 仙台市青葉区木町通2-1-18ノースコアビル6F
電話	022-725-7224
e-mail	info@sendaihiraku.co.jp
利用対象者 障害種別	身体・知的・精神 発達・高次脳・その他（難病等）

障害者就労支援機関_事業所情報

〈詳細情報〉

利用者 内訳		10代	20代	30代	40代	50代	60代 ~	うち					
								身体	知的	精神	発達	高次脳 機能	難病等
男			4	3	1	1		1		5	3		
女			6	1	3	1				5	5		
雰囲気	作業系	----- ----- -----○-----						事務系	定員	20名			
	和気あいあい	----- ----- -----○-----						個々の自由	開所 時間	10:00~15:00			
	にぎやか	----- ----- -----○-----						落ち着き	定着 支援	有			
活動・ 作業内容	【PCトレーニング】 事務系：Word（基礎/応用） Excel（基礎/応用/VBA） PowerPoint（基礎/応用） 実践課題 Web系：HTML,CSS,PHP,jQuery.実践コーディング,成果物作成,ポートフォリオ作成,デザイン (Photoshop/illustrator) プログラミング系：Java,Eclipse,成果物作成（電卓/オセロ/迷路）,ポートフォリオ作成 【就労継続プログラム】 就職準備講座、自己分析/障害理解、適性検査、キャリアプラン/ジョブカード作成、電話対応訓練、事務作業実践 【就職活動】 企業実習,見学,応募書類作成（履歴書、職務経歴書、障害の説明資料）,ビジネスマナー,面接対策												
1日の 流れ	AM(10:00~12:00) 10:00~ 朝礼、ラジオ体操、挨拶練習 10:05~ AM訓練①（10:50~小休憩） 11:00~ AM訓練② 12:00~ お昼休憩						PM(13:00~15:00) 13:00~ PM訓練①（13:50~小休憩） 14:00~ PM訓練② 14:45~ 訓練日誌記入、振り返り 15:00~ 帰宅						
主な 行事	土曜日の各種特別訓練 （コラージュ療法、認知行動療法、対話型精神療法、価値観カード、テーマトーク会、飲食テイクアウト会等）												
その他の 特色・ バックアップ 体制	事務職、プログラマー、Web制作職等、PCを使用した就職を目指す方 精神、発達障害のある方が多く在籍している事業所です。 《特色》 ①.働く選択肢が広がる実践PCカリキュラム（Officeソフト、Web制作、プログラミング、デザイン） ②.長期の職場定着に向けた就労準備（自己受容を深め、自分に適した職場探し）、就労継続に必要な考えや行動を知る（障害受容/対処法の検討、認知行動療法）講座や面談を大切にしています。 ③.相談時間をこまめにとることにより、個々に応じた細やかなサポートを心がけています。 個別ブースで、自分のペースで訓練を進めることができます。												

障害者就労支援機関_事業所情報

〈企業へのアピール〉

就労実績	令和4年度	身体	知的	精神	発達	その他	令和3年度	身体	知的	精神	発達	その他
					3	2					5	2
就労職種	<ul style="list-style-type: none"> ・事務 ・システム開発 ・調理補助 ・図書館司書補助 ・事務補助 ・POPライター ・職業指導員 ・プログラマー ・デバック職 											
就労場所 (勤務先)	・仙台市内											
雇用までの 企業連携	就労前											
	職場見学対応				就労マッチング				利用者の情報共有			
	対応中				対応中				対応中			
	就労後											
	定着（フォロー）体制						定着支援方法					
	6カ月間（以降定着支援事業所へ引継ぎ）						対面、電話、メール、オンラインツール					
企業に 対しての アピール ポイント	<p>2016年9月に開所し、利用者様の「就労定着と就労後の自立」を目指し、就労支援に取り組んでおります。</p> <p>【就職者の特徴】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・PCスキルを向上したい、PCを扱う業務に対しての抵抗感が少ない ・学習意欲が高い ・自分から周囲へ相談や報連相を行うことを意識して練習している <p>ご不明な点等ございましたらお気軽にご相談ください！</p>											

No.21

アビリティーズジャスコ仙台センター

障害者就労支援機関_事業所情報

〈基本情報〉

施設名称	アビリティーズジャスコ 仙台センター
運営主体	アビリティーズジャスコ 株式会社
実施支援事業	就労移行・就労定着 就労継続A型・就労継続B型・自立訓練
開所年月日	2013 年 10 月
所在地	仙台市青葉区中央3丁目3番3号三丸ビル7階
電話	022-796-5723
e-mail	sendai@ajscrum.co.jp
利用対象者 障害種別	身体・知的・精神 発達・高次脳・その他（難病等）

障害者就労支援機関_事業所情報

〈詳細情報〉

利用者 内訳		10代	20代	30代	40代	50代	60代 ~	うち					
								身体	知的	精神	発達	高次脳 機能	難病等
男		1	2	1		1				1	3	1	
女		1	1	1	2	1				4	3		
雰囲気	作業系	-----○-----						事務系	定員	20名			
	和気あいあい	-----○-----						個々の自由	開所 時間	10時~16時			
	にぎやか	-----○-----						落ち着き	定着 支援	有り			
活動・ 作業内容	接客対応訓練、ビジネスマナー訓練、事務訓練、パソコン訓練、グループディスカッション、SST（社会生活技能訓練）、 模擬売り場にてレジ操作・棚卸・前出し・棚替え・値札つけ・ピッキング・商品在庫チェック・荷受けチェック・注文対応・ 販促物作成・電話対応・ラッピング・商品メンテナンス・商品ディスプレイ、塗り絵、コラージュ、メンタルヘルスケア、EGラーニン グ、 面接訓練、履歴書作成、求職活動												
1日の 流れ	通所→午前訓練→お昼休憩→午後訓練→1日の振り返り→退所												
主な 行事	3ヶ月おきに「泉こころのクリニック」院長、高橋玄先生による「働くための認知行動療法セミナー」 開催（どなたでも参加可）。毎月第4土曜日の午後には東北大学の准教授による「マインドフル セミナー」（どなたでも参加可）。第4金曜日の午後は健康増進センターによるオンライン体操教室参加												
その他の 特色・ バックアップ 体制	利用者様に担当支援員が固定でつきますので、ご本人様の希望の沿った手厚い支援 を心がけ ております。												

障害者就労支援機関_事業所情報

〈企業へのアピール〉

就労実績	令和4年度	身体	知的	精神	発達	その他	令和3年度	身体	知的	精神	発達	その他
		2	1	7			1	1	2	5		
就労職種	事務、清掃、バックヤード、接客販売、											
就労場所 (勤務先)	仙台市内											
雇用までの 企業連携	就労前											
	職場見学対応				就労マッチング				利用者の情報共有			
	企画から実施及び同行迄の支援				積極的は企業見学・実習の支援				ワークスキルシート使用			
	就労後											
	定着（フォロー）体制						定着支援方法					
	定期的な面談や企業との連携						定着支援事業を利用することで最長3年6ヶ月の定着支援が可能					
企業に 対しての アピール ポイント	店舗販売で培ったノウハウを活かした訓練プログラムの提供と個々のニーズに沿った個別的サポートの提供											

No.22

アビリティーズジャスコ古川センター

障害者就労支援機関_事業所情報

〈基本情報〉

施設名称	アビリティーズジャスコ 古川センター
運営主体	アビリティーズジャスコ 株式会社
実施支援事業	就労移行・就労定着 就労継続A型・就労継続B型・自立訓練
開所年月日	平成25 年 4 月
所在地	宮城県大崎市古川沢田筒場浦15番
電話	0229-25-6160
e-mail	furukawa-center@ajscrum.co.jp
利用対象者 障害種別	身体・知的・精神 発達・高次脳・その他（難病等）

障害者就労支援機関_事業所情報

〈詳細情報〉

利用者 内訳		10代	20代	30代	40代	50代	60代 ～	うち					
								身体	知的	精神	発達	高次脳 機能	難病等
男		1	0	4	7	0	0	1	2	9	0	0	0
女		1	3	2	0	2	0	0	0	6	2	0	0
雰囲気	作業系	-----⊕-----						事務系	定員	20名			
	和気あいあい	-----○-----						個々の自由	開所 時間	9時～17時			
	にぎやか	-----○-----						落ち着き	定着 支援	有り			
活動・ 作業内容	接客対応訓練、ビジネスマナー訓練、事務訓練、パソコン訓練、グループディスカッション、SST（社会生活技能訓練）、 模擬売り場にてレジ操作・棚卸・前出し・棚替え・値札つけ・ピッキング・商品在庫チェック・荷受けチェック・注文対応・ 販促物作成・電話対応・ラッピング・商品メンテナンス・商品ディスプレイ、塗り絵、コラージュ、メンタルヘルスケア EGラーニング、 面接訓練、履歴書作成、求職活動												
1日の 流れ	通所→午前訓練→お昼休憩→午後訓練→1日の振り返り→退所												
主な 行事	<ul style="list-style-type: none"> ■ 3ヶ月おきに「泉こころのクリニック」院長、高橋玄先生による「働くための認知行動療法セミナー」開催（どなたでも参加可）。 ■ 毎月第4土曜日の午後に東北大学の准教授による「マインドフルセミナー」（どなたでも参加可）。 												
その他の 特色・ バックアップ 体制	<ul style="list-style-type: none"> ■ 特例子会社として40年のノウハウを活かした実践的で豊富な個別プログラミング。 ■ それぞれの状況や体調、ご要望に応じて、無理なくご利用頂く事が実現。 ■ 精神科医が監修・講師を努める特別プログラム「働くための認知行動療法」により、気持ちを楽に働く考え方を学び自己管理能力を高め、より充実した就労生活に役立つ。 ■ 就労定着により、就労後に職場でのお困りごとに対して面談や企業との調整等サポート。 ■ 休職者職場復帰支援サービスもあり、休職中の方で職場復帰する際に不安があり、サポートをご希望の方へ、サポートをさせていただきます。 												

障害者就労支援機関_事業所情報

〈企業へのアピール〉

就労実績	令和4年度	身体	知的	精神	発達	その他	令和3年度	身体	知的	精神	発達	その他
		0	0	4	0	1		0	0	6	0	
就労職種	事務、清掃、製造、バックヤード、接客販売、											
就労場所 (勤務先)	仙台市、大崎市、栗原市、登米市、石巻市 等											
雇用までの 企業連携	就労前											
	職場見学対応				就労マッチング				利用者の情報共有			
	企画から実施及び同行迄の支援				積極的は企業見学・実習の支援				ワークスキルシート使用			
	就労後											
	定着（フォロー）体制						定着支援方法					
	定期的な面談や企業との連携						定着支援事業を利用することで最長3年6ヶ月の定着支援が可能					
企業に 対しての アピール ポイント	<p>■ 職場定着率 90.5%</p> <p>アビリティーズジャスコの支援サービスを利用して就労された多くの方々が離職する事なく、安定した就労生活を送られています。</p> <p>■ ご本人の関係医療機関や自治体や福祉機関等と密な連携を行い、就労後も安心・安定した就労生活のサポートを行って参ります。</p>											

No.23

リヴァトレ仙台本町・仙台花京院

障害者就労支援機関_事業所情報

〈基本情報〉

施設名称	リヴァトレ仙台北町/リヴァトレ仙台海京院
運営主体	株式会社リヴァ
実施支援事業	就労移行・就労定着 就労継続A型・就労継続B型・自立訓練
開所年月日	2021 年 1 月
所在地	仙台北町：宮城県仙台市青葉区本町1丁目11-1 HF仙台北町ビルディング3階 仙台海京院：宮城県仙台市青葉区花京院2-1-14 花京院ビルディング2階
電話	仙台北町：022-738-7940 仙台海京院：022-738-8948
e-mail	仙台北町：info-sendaihoncho@liva.co.jp 仙台海京院：info-sendai@liva.co.jp
利用対象者 障害種別	身体・知的・精神 発達・高次脳・その他（難病等）

障害者就労支援機関_事業所情報

〈詳細情報〉（仙台北町）

利用者 内訳		10代	20代	30代	40代	50代	60代 ～	うち					
								身体	知的	精神	発達	高次脳 機能	難病等
利用者 内訳	男		6	6	3	4				19			
	女		6	3		1				10			
雰囲気	作業系	----- -----						事務系	定員	20名			
	和気あいあい	----- -----						個々の自由	開所 時間	9:00			
	にぎやか	----- -----						落ち着き	定着 支援	有			
活動・ 作業内容	<ul style="list-style-type: none"> ・生活習慣（ウォーキング等の体を動かす取り組みや健康について食事、運動、睡眠について取り組みを共有し、就労に向けた体力や生活リズムを整えます。） ・ビジネススキル（グループでのワークや、個人でプレゼンを作成し発表する等のワークを行っています。） ・ストレス対処（認知行動療法、アサーション、自分の性格特性について振り返る自己分析等に取り組み、自分に合ったストレス対処法を身に付けていきます。） ・キャリア（自分の働く上への価値観を振り返り、納得した就労を目指します。就活についての概要を学び、履歴書の作成や面接の練習に取り組みます。） 												
1日の 流れ	通所→日報に目標の記入（行動実験の設定）→午前のプログラム→昼休憩→午後のプログラム→日報に振り返りの記入→帰宅												
主な 行事	<ul style="list-style-type: none"> ・現役の利用者さんと復帰した元利用者さんとの交流イベント ・外部の講師を招いて行うイベント ・農作業のプログラム ・定期的な定着支援プログラム 												
その他の 特色・ バックアップ 体制	<ul style="list-style-type: none"> ・面接練習（必要に応じて面接同席） ・産業医面談に同席 ・インターン ・通院同行 ・企業連携（企業訪問） 												

障害者就労支援機関_事業所情報

〈企業へのアピール〉

就労実績 (仙台北町)	令和4年度					令和3年度				
	身体	知的	精神	発達	その他	身体	知的	精神	発達	その他
			25					7		
就労職種	・軽作業 ・工場 ・コールセンター ・経理 等									
就労場所 (勤務先)	・アイリスオーヤマ株式会社 ・キーコーヒー株式会社 ・株式会社エイジックフレンドリー 等									
雇用までの 企業連携	就労前									
	職場見学対応			就労マッチング			利用者の情報共有			
	○			○			○			
	就労後									
	定着（フォロー）体制					定着支援方法				
	有					定着面談、集団プログラム、企業連携				
企業に 対しての アピール ポイント	<p>・自分の気分の段階ごとでストレス対処をまとめたシートを作成し、ブラッシュアップを行います。それによってストレスへの耐性を身に付け、（ストレスが生じた時）就労後に負荷を感じた際にも対処することができるように支援を行っております。</p> <p>・施設の利用は精神疾患によって通院をしている方であれば、障害者手帳を持ってなくても利用が可能となっております。よって復職希望や再就職という幅広い人が施設を利用出来ます。</p> <p>・毎月数名の復帰者が出るのに加え、新規利用者も毎月増えている為、新しい考えや価値観を取り入れる機会、先輩利用者から意見をもらう機会が多く存在します。</p> <p>・プログラムでは、必ず振り返りとそれをシェアする機会があるため、他者との交流の中で気づきが得られやすいものとなっております。</p> <p>・仙台花京院では、オンラインでの支援（プログラム、面談）を行っているため、仙台に通所することが難しい方でも支援を受けることが可能です。</p>									

No.24

パーラー 山と田んぼ

障害者就労支援機関_事業所情報

〈基本情報〉

施設名称	パーラー山と田んぼ
運営主体	一般社団法人石巻グリーンサポート
実施支援事業	就労移行 ・ 就労定着 就労継続A型 ・ 就労継続B型 ・ 自立訓練
開所年月日	2019 年 12 月
所在地	宮城県石巻市前谷地字小谷地字小谷地80
電話	0225-24-6190
e-mail	kimura@i-g-s.me
利用対象者 障害種別	身体 ・ 知的 ・ 精神 発達 ・ 高次脳 ・ その他（難病等）

障害者就労支援機関_事業所情報

〈詳細情報〉

利用者 内訳		10代	20代	30代	40代	50代	60代 ～	うち					
								身体	知的	精神	発達	高次脳 機能	難病等
利用者 内訳	男	0	8	4	1	1	0	2	9	3	0	0	0
	女	1	7	8	0	3	0	0	4	11	0	0	0
雰囲気	作業系									事務系	定員	20	
	和気あいあい									個々の自由	開所 時間	9:00	
	にぎやか									落ち着き	定着 支援		
活動・ 作業内容	・パン菓子製造 ・カフェ接客 ・軽作業 ・調理、調理補助 ・テナント接客（生協内）												
1日の 流れ	9：30通所バイタルチェック、朝の準備など 10：00朝礼、ラジオ体操、掃除、開店準備 10：30午前作業準備 12：00お昼休憩 13：00午後作業開始 15：00作業終了 振り返り、退所												
主な 行事	4月お花見、9月芋煮会、12月忘年会 その他にも2か月ごとにレクリエーションを行っています。												
その他の 特色・ バックアップ 体制	<ul style="list-style-type: none"> ・本人の希望に合わせた就労支援カリキュラムを組みます。通所日数、時間、取り組みたい作業種など本人の希望を第一優先に就労トレーニングします。 ・パン製造、パティシエ、カフェ接客、軽作業、調理補助など様々な作業種から当日の体調気分に合わせて作業に取り組んでもらいます。 ・一般就労を希望する方には就労支援専門職員が職場見学、体験などに対応いたします。若いときに出来るだけ一般就労の経験をしてもらえるように支援しています。 												

障害者就労支援機関_事業所情報

〈企業へのアピール〉

就労実績	令和4年度	身体	知的	精神	発達	その他	令和3年度	身体	知的	精神	発達	その他
				1								
就労職種	・デパート内のベーカーリー部門											
就労場所 (勤務先)	株式会社サンエー (ベーカーリー部門)											
雇用までの 企業連携	就労前											
	職場見学対応				就労マッチング				利用者の情報共有			
	○				○				○			
	就労後											
	定着 (フォロー) 体制						定着支援方法					
	○						定期面談、LINEなどでの情報交換など					
企業に 対しての アピール ポイント	<p>当事業所で就労訓練した利用者さんは良い対人関係の経験をたくさんしています。わからない事などそのままにせず安心して聞くことが出来る事でその後の成長につながる経験を積んでいます。一般就労したのちも当事業所で培った良い対人関係の経験を生かして様々な事にチャレンジする意欲を発揮してくれると思っています。</p> <p>どうぞよろしくお願い申し上げます。</p>											