



ひと、暮らし、みらいのために

宮城労働局

Miyagi Labour Bureau

<https://site.mhlw.go.jp/miyagi-roudoukyoku/>

Press Release

報道関係者 各位

令和5年10月30日（月）

（照会先）

宮城労働局雇用環境・均等室

雇用環境・均等室長 富塚 リ工

室長補佐 高須賀 左知

（電話） 022-299-8844

「えるぼし認定（3段階目）」 女性活躍企業として2社を認定



◇認定企業

株式会社橋本店（建設業）

仙台ターミナルビル株式会社（不動産業・物品賃貸業）

宮城労働局（局長 竹内 聡）は、この度、2社を女性活躍推進法に基づく基準適合一般事業主（えるぼし認定企業）として認定しましたので、下記のとおり認定通知書交付式を開催します。

「えるぼし認定」は、女性の活躍推進に関する取組の実施状況が優良である企業（女性活躍企業）として、女性活躍のための行動計画を策定・届出、一定の要件を満たした場合に認定する制度です。

認定通知書交付式

◇日時：令和5年11月15日（水） 10：30～ ※写真撮影可

◇会場：宮城労働局 局長室

（仙台市宮城野区鉄砲町1番地 仙台第四合同庁舎7階）

*取材の方は、10：20に雇用環境・均等室（8階）にお集まりください。

（添付書類）

資料1 えるぼし認定制度の概要

資料2 認定企業の取組概要

資料3 宮城県内の認定企業一覧

えるぼし・プラチナえるぼし認定について

主な認定基準

採用されてから仕事をしていく上で、女性が能力を発揮しやすい職場環境であるかという観点から、以下5つの評価項目が定められていて、その実績を「女性の活躍推進企業データベース」に毎年公表することが必要です。

1. 採用
2. 継続就業
3. 労働時間等の働き方
4. 管理職比率
5. 多様なキャリアコース

えるぼし認定の段階

「えるぼし認定」の段階は3段階あり、上記5つの評価項目のうち、**えるぼしの基準**を満たしている項目数に応じて取得できる段階が決まります。

- 5つ（全て）の基準を満たす：3段階目
- 3～4つの基準を満たす：2段階目
- 1～2つの基準を満たす：1段階目



プラチナえるぼし認定（令和2年6月1日～）

「プラチナえるぼし認定」を受けるためには、「えるぼし認定」（3段階のうちいずれか）を受けているほかに、下記の要件を満たしている必要があります

- 上記5つの評価項目を、**プラチナえるぼしの基準**で全て満たし、その実績を「女性の活躍推進企業データベース」に毎年公表している
- 策定した一般事業主行動計画に基づく取組を実施し、当該行動計画に定めた目標を達成している
- 男女雇用機会均等推進者、職業家庭両立推進者を選任し、その選任状況を「女性の活躍推進企業データベース」に毎年公表している。
- 女性活躍推進法に基づく情報公表項目（社内制度の概要を除く）のうち、8項目以上を「女性の活躍推進企業データベース」で公表している



株式会社橋本店

住 所：宮城県仙台市青葉区

業 種：建設業

労働者数：196人（男性181人、女性15人）



認定基準に係る評価項目の達成状況

1：採用

男女別の採用における競争倍率（応募者数／採用者数）が同程度であること

【達成状況】

女性の平均競争倍率：2（A） 男性の平均競争倍率：1.68（B）
 $(A) \times 0.8 < (B)$

2：継続就業

女性の平均継続勤務年数が男性の平均継続勤務年数の7割以上であること

【達成状況】

女性平均継続勤務年数：7.72（A） 男性平均継続年数：11.0（B）
 $(A) / (B) > 7割$

3：労働時間等の働き方

労働者の法定時間外労働及び法定休日労働時間の合計時間数の平均が、直近の事業年度の各月ごとに全て45時間未満であること

【達成状況】

一月当たりの労働者の平均残業時間
正社員：19.88時間 契約社員：3.88時間

4：管理職比率

管理職に占める女性労働者の割合が別に定める産業ごとの平均値以上であること

【達成状況】

管理職に占める女性労働者の割合 4.5%
> 産業平均値（建設業） 3.5%

5：多様なキャリアコース

直近の3事業年度のうち、以下について大企業は2項目以上、中小企業は1項目以上の実績を有すること

- A 女性の非正社員から正社員への転換
- B 女性労働者のキャリアアップに資する雇用管理区分間の転換
- C 過去に在籍した女性の正社員としての再雇用
- D おおむね30歳以上の女性の正社員としての採用

【達成状況】

- D おおむね30歳以上の女性の正社員としての採用 1人

～事業主からのコメント～

建設会社である当社は、業界全体の問題である長時間労働・人手不足の解決に向けて社員のワークライフバランス実現が必要不可欠であると捉え、働き方改革に積極的に取り組んでまいりました。ICTの活用や柔軟な働き方の導入などの取り組みが女性社員の働きやすさにつながり、今回のえるぼし認定の取得に至ったと考えています。

今後も、女性に限らず多様な人材が活躍できる、魅力ある職場環境づくりを進めてまいります。

5：多様なキャリアコース

直近の3事業年度のうち、以下について大企業は2項目以上、中小企業は1項目以上の実績を有すること

- A 女性の非正社員から正社員への転換
- B 女性労働者のキャリアアップに資する雇用管理区分間の転換
- C 過去に在籍した女性の正社員としての再雇用
- D おおむね30歳以上の女性の正社員としての採用

【達成状況】

- A 女性の非正社員から正社員への転換 20人
- D 概ね30歳以上の女性の正社員としての採用 1人

～事業主からのコメント～

地域連携と貢献、顧客感動の創出と安全安心の追求、社員・家族の幸福の実現を企業理念に東北地方をもっと元気に、そして働く社員一人ひとりが安心して働ける環境づくりに尽力しています。

「学び」「考え」「行動する」力を高め、相互の信頼でチーム力を最大化し、働く楽しさと社員の成長・家族の幸福を実現します。

宮城県内のプラチナえるぼし認定企業

令和5年10月18日 現在 0社

宮城県内のえるぼし認定企業（3段階目）

令和5年10月18日 現在 14社

名 称	所在地	認定年
株式会社七十七銀行	仙台市青葉区	2016
株式会社日立ソリューションズ東日本	仙台市青葉区	2016/2019
株式会社みやぎ愛隣会	大崎市	2020
株式会社ユーメディア	仙台市若林区	2021
株式会社オオノ	仙台市青葉区	2021
株式会社シバタインテック	仙台市若林区	2022
JR 東日本東北総合サービス株式会社	仙台市青葉区	2023
株式会社仙台にしむら	仙台市泉区	2023
株式会社北洲	富谷市	2023
ライブディック株式会社	仙台市太白区	2023
株式会社鐘崎	仙台市若林区	2023
株式会社藤崎	仙台市青葉区	2023
株式会社橋本店	仙台市青葉区	2023
仙台ターミナルビル株式会社	仙台市青葉区	2023

宮城県内のえるぼし認定企業（2段階目）

令和5年10月18日 現在 8社

名 称	所在地	認定年
ホシザキ東北株式会社	仙台市青葉区	2016
株式会社 NTT 東日本ー東北	仙台市若林区	2016
株式会社富士フィルムテクノサービス	栗原市	2020
株式会社仙台銀行	仙台市青葉区	2020
東北電力株式会社	仙台市青葉区	2020
株式会社ドコモ CS 東北	仙台市青葉区	2021
株式会社秋元技術コンサルタンツ	仙台市太白区	2021
株式会社マドック	大崎市	2023

宮城県内のえるぼし認定企業（1段階目）

令和5年10月18日 現在 0社