



ひと、暮らし、みらいのために

宮城労働局

Miyagi Labour Bureau

<https://isite.mhlw.go.jp/miyagi-roudoukyoku/>

Press Release

報道関係者 各位

令和4年10月26日(水)
宮城労働局 雇用環境・均等室
雇用環境・均等室長 富塚 リエ
室長補佐 相澤 隆之
電話 022(299)8844

「プラチナくるみん認定」

子育てサポート企業として1社を認定



◇認定企業

株式会社デンコードー

(名取市、家庭用電化製品並びに関連商品の販売)

宮城労働局(局長 小林 健)は、この度、次世代育成支援対策推進法に基づく基準適合認定一般事業主をプラチナくるみん認定しましたので、下記のとおり認定通知書交付式を開催します。

「プラチナくるみん認定」は、従業員の子育て支援に積極的に取り組んでいる企業(子育てサポート企業)として、くるみん認定を受けた企業のうち、より高い水準の取組を行った企業が、男性の育児休業等取得率30%以上(注)等さらに高い基準を満たした場合、申請により認定する制度です。

宮城県においては、7企業目の認定となります。

(注)令和4年4月1日からくるみん認定・プラチナくるみん認定の認定基準等が改正され、男性の育児休業等の取得に関する基準が改正されましたが、経過措置として令和4年4月1日から令和6年3月31日の間の認定申請は改正前の水準(13%以上)でも基準を満たします。

認定通知書交付式

◇日時：令和4年11月2日(水) 10:30~ ※写真撮影可

◇会場：宮城労働局 局長室

(仙台市宮城野区鉄砲町1番地 仙台第4合同庁舎7階)

*取材の方は、10:20に雇用環境・均等室(8階)にお集まりください。

(添付資料)

資料1 認定企業の取組概要

資料2 宮城県内の認定企業一覧

資料3 くるみん認定、プラチナくるみん認定の認定基準等が改正されます！
新しい認定制度もスタートします！

株式会社デンコードー(ケーズデンキグループ)

事業内容：家庭用電化製品並びに関連商品の販売

労働者数：3542人（男性2086人、女性1456人）

所在地：宮城県名取市上余田字千刈田308



積極的に育児休業制度を利用する企業風土づくりを行い、計画期間内に配偶者が出産した男性の17%、出産した女性が100%の育児休業を取得している。所定外労働時間削減については、社内一体となった取組により所定外労働時間の削減を図っている。女性の幹部社員登用については、定期的な「キャリアアップ研修」の実施などを通して、女性社員の意識づけ、スキル付与などを行い着実に人材育成に努めている。

●計画期間 平成29年6月20日～令和4年3月31日

●計画期間において育児休業等をした労働者数

男性育児休業者26名、女性育児休業者98名

●行動計画の目標達成状況

【目標1】 計画期間内の育児休業取得状況を以下の水準を目標とする。

男性社員の育児休業取得者1名以上/女性社員の育児休業取得率85%以上

→育児休業制度について社内メールなどを活用し、定期的に周知・啓発、個々のフォローを行い、社員自らが積極的に育児休業制度を利用する企業風土（「家庭参画意識」）が醸成され、計画期間内の男性の育児休業取得者26名、女性の育児休業取得率100%を達成した。

【目標2】 所定外労働削減、年次有給休暇取得促進のための措置を実施

→ 所定外労働時間削減のため四半期毎に会議にて各店舗で平均時間を纏め、月30時間以上の労働者に対しては個別に状況確認及び指導を行った。また、メールや会議の場等で年次有給休暇についての取得を促した。

【目標3】 女性社員に向けたマネジメント研修を実施

→「キャリアアップ研修」を開催し、女性の幹部社員登用に向けた意識づけ、必要スキルの付与を行った。

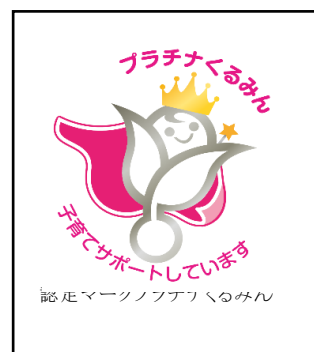
次世代育成支援対策推進法(次世代法)に基づく認定について

■認定と認定取得による効果について

次世代法に基づき、事業主は労働者が仕事と子育てを両立させることができるよう雇用環境を整備し、次世代育成支援対策を実施するための「一般事業主行動計画(行動計画)」を策定し、101人以上の企業は一般への公表、従業員への周知を行い、都道府県労働局長に届け出ることとされています(100人以下企業は努力義務)。

事業主は、策定した「行動計画」に定めた目標を達成するなど、**一定の基準(※基準適合一般事業主認定基準)を満たした場合**は、申請することにより**都道府県労働局長の認定(くるみん認定)**を受けることができます。また、くるみん認定企業のうち、**より高い水準の取組を行った企業が一定の基準(※基準適合認定一般事業主認定基準)を満たした場合**は、申請することにより優良な「子育てサポート企業」として**都道府県労働局長の特例認定(愛称:プラチナくるみん認定)**を受けることができます。

認定を受けると、子育てサポート企業として、認定マーク(愛称:プラチナくるみん、プラチナくるみん)を自社の商品、広告、求人広告などに表示し、子育てサポート企業であることを対外的にアピールすることができます。その結果、企業イメージの向上、従業員のモラルアップやそれに伴う生産性の向上、優秀な従業員の採用・定着が期待できます。



基準適合認定一般事業主認定基

- 適切な行動計画を策定したこと。 2 **計画期間が、2年以上5年以下**であること。
- 計画に定めた**目標を達成**したこと。 4 行動計画について、**公表及び従業員への周知**を適切に行っていること。
- 計画期間内に次の①又は②を満たすこと。
 - 男性の育児休業等取得率13%以上**
 - 男性の育児休業等取得者及び育児休業等に類似した企業独自の休暇制度の利用者30%以上、かつ、男性の育児休業等取得者1名以上**
- 計画期間内に**女性の育児休業等取得率75%以上**であること。
- 3歳から小学校に入学するまでの子を育てる労働者を対象に**短時間勤務制度などの制度**を講じていること。
- 労働時間数について、①**法定時間外労働・法定休日労働時間の平均が毎月45時間未満**であること、**かつ**
②**月平均の法定時間外労働60時間以上の労働者がいない**こと。
- 次のすべてに取り組み、①又は②について数値目標を定め実施し、達成していること。
 - 所定外労働削減** ②**年次有給休暇の取得の促進** ③働き方の見直しに資する多様な労働条件の整備
- 計画期間内に次の①又は②を満たすこと。
 - 子を出産した女性労働者のうち、**子の1歳誕生日に在職(育休中を含む)している女性労働者の割合が90%以上**
 - 子を出産した女性労働者及び子を出産する予定であったが退職した女性労働者のうち、子の1歳誕生日に在職(育休中を含む)している者の割合が55%以上のいずれかを満たすこと。
- 育児休業等を取得し又は子育てをする女性労働者が就業を継続し、活躍できるよう、能力向上やキャリア形成のための支援などの取組の計画を策定し、これを実施していること。
- 法及び法に基づく命令その他関係法令に違反する重大な事実がないこと。

定企業一覧

宮城県内のプラチナくるみん認定企業

令和 4 年 10 月 1 日 現在 7 社

	名 称	所在地	認定年
1	ホシザキ東北(株)	仙台市青葉区	2015
2	(株)七十七銀行	仙台市青葉区	2017
3	(株)ユーメディア	仙台市若林区	2017
4	(株)日立ソリューションズ東日本	仙台市青葉区	2019
5	(株)仙台銀行	仙台市青葉区	2019
6	(株)ドコモ CS 東北	仙台市青葉区	2021
7	(株)デンコードー	名取市	2022

宮城県内のくるみん認定企業

令和 4 年 10 月 1 日 現在 51 社

名 称	所在地	認定年
東北電力(株)	仙台市青葉区	2008/2015/2020
(株)七十七銀行	仙台市青葉区	2010/2015
東京エレクトロン宮城(株)	黒川郡大和町	2010
(株)仙台ぱど	仙台市若林区	2010
アイリスオーヤマ(株)	角田市	2010
仙台ターミナルビル(株)	仙台市青葉区	2011
みやぎ生活協同組合	仙台市泉区	2009/2011/2015/2017
ハリウコミュニケーションズ(株)	仙台市若林区	2012
(株)河北新報社	仙台市青葉区	2008/2012
ホシザキ東北(株)	仙台市青葉区	2012
(財)仙台市市民文化事業団	仙台市青葉区	2012
石巻信用金庫	石巻市	2012
(株)デンコードー	名取市	2012
(社福)銀杏の会 バンビの森保育園	仙台市太白区	2013
(株)オイルプラントナトリ	名取市	2013
パイオニアシステムテクノロジー(株)	仙台市青葉区	2013/2015
(株)清建	登米市	2011/2013
トヨタ自動車東日本(株) 本社・宮城大衡工場	黒川郡大衡村	2013
(社福)愛泉会	仙台市泉区	2013
(株)日立ソリューションズ東日本	仙台市青葉区	2013/2016
仙南信用金庫	白石市	2014
(株)東建工営	名取市	2014
(株)NTT 東日本-東北	仙台市若林区	2015
(医社)清山会	仙台市泉区	2015
(株)ユーメディア	仙台市若林区	2015
(株)東北システムズ・サポート	仙台市青葉区	2013/2015
(医社)スズキ病院	岩沼市	2016
通研電気工業(株)	仙台市泉区	2016
(株)仙台銀行	仙台市青葉区	2017
(株)復建技術コンサルタント	仙台市青葉区	2019・2021
(株)エコプラス	名取市	2019
(公財)宮城県公害衛生検査センター	仙台市青葉区	2019
(株)セントラル伸光	仙台市青葉区	2019
PFU 東日本(株)	仙台市宮城野区	2019
(株)たけやま	名取市	2019
(株)一ノ蔵	大崎市	2019
(株)ネクスト	栗原市	2019
(株)ドコモ CS 東北	仙台市青葉区	2019
(株)ソノベ	仙台市青葉区	2020

北日本電線(株)	仙台市太白区	2020
コルドンヴェール(株)	仙台市宮城野区	2020
東北緑化環境保全(株)	仙台市青葉区	2020
迫リコー(株)	登米市	2021
(株)富士フィルムテクノサービス	栗原市	2021
(株)一の坊	仙台市青葉区	2022
(株)ウエル	仙台市青葉区	2022
東日本コンクリート(株)	仙台市青葉区	2022
ネットヨタ仙台(株)	仙台市宮城野区	2022
(株)サイコー	仙台市宮城野区	2022
丸か建設(株)	加美郡	2022
(株)Lateral Kids	仙台市青葉区	2022