<u>ハローワーク</u>だより

令和4年5月号

月報はきま

令和 4 年 5 月 2 日 (月) 迫 公 共 職 業 安 定 所 登米市迫町佐沼字内町 42-10 TEL0220-22-8609 FAX0220-22-9579

令和4年度雇用保険料率のご案内

- ◆「雇用保険法等の一部を改正する法律案」が令和4年3月30日に国会で成立しました。 令和4年4月1日から令和5年3月31日までの雇用保険料率は以下のとおりです。
 - ・令和4年4月から、事業主負担の保険料率が変更になります。
 - ・令和4年10月から、労働者負担・事業主負担の保険料率が変更になります。
 - 年度の途中から保険料率が変更となりますので、ご注意ください。

<令和4年度の雇用保険料率>

○令和4年4月1日~令和4年9月30日

負担者	① 労働者負担	2	 		<u>(1)</u> + (2)
事業の種類	(失業等給付・ 育児休業等給付の 保険料率のみ)	事業主負担	失業等給付・ 育児休業等給付の 保険料率	雇用保険二事業 の保険料率	雇用保険料率
一般の事業	3/1,000	6.5/1,000	3/1,000	3.5/1,000	9.5/1,000
(3年度)	3/1,000	6/1,000	3/1,000	3/1,000	9/1,000
農林水産・ ※ 清酒製造の事業	4/1,000	7.5/1,000	4/1,000	3.5/1,000	11.5/1,000
(3年度)	4/1,000	7/1,000	4/1,000	3/1,000	11/1,000
建設の事業	4/1,000	8.5/1,000	4/1,000	4.5/1,000	12.5/1,000
(3年度)	4/1,000	8/1,000	4/1,000	4/1,000	12/1,000

(枠内の下段は令和3年度の雇用保険料率)

○令和4年10月1日~令和5年3月31日

負担者 事業の種類	① 労働者負担 (失業等給付・ 育児休業等給付の 保険料率のみ)	② 事業主負担	失業等給付・ 育児休業等給付の 保険料率	雇用保険二事業 の保険料率	①+② 雇用保険料率
一般の事業	5/1,000	8.5/1,000	5/1,000	3.5/1,000	13.5/1,000
農林水産・ ※ 清酒製造の事業	6/1,000	9.5/1,000	6/1,000	3.5/1,000	15.5/1,000
建設の事業	6/1,000	10.5/1,000	6/1,000	4.5/1,000	16.5/1,000

※ 園芸サービス、牛馬の育成、酪農、養鶏、養豚、内水面養殖および特定の船員を雇用する 事業については一般の事業の率が適用されます。

職業紹介関係取扱状況 [令和4年3月内容]

	1月	2月	3月	対前月比 (%)	対前年同月比(%)
新規求職者数	378人	293人	365人	24.6	▲8.5
有効求職者数	1.315人	1,327人	1,413人	6.5	3.5
新規求人数	486人	404 人	425人	5.2	▲20.7
月間有効求人数	1,206人	1,195人	1,205人	0.8	▲1.1
有効求人倍率	0.92 倍	0.90倍	0.85倍	▲0.05 ポイント	▲O.O4 ポイント
紹介件数	330 件	384 件	469件	22.1	▲9.1
就 職 件 数	106件	110件	174 件	58.2	▲8.4
基本手当受給者実人員	258人	246人	226人	▲ 8.1	1.3
基本手当支給額	29,566 千円	25,333 千円	30,609 千円	20.8	5.8

一 窓口の動き 一

新規求職者数は前月比で 24.6%増加し、前年同月比では 8.5%減少した。有効求職者数は前月比で 6.5%増加し、前年同月比でも 3.5%増加した。

新規求人数は前月比で 5.2%増加し、前年同月比では 20.7%減少した。月間有効求人数は前月比 0.8%増加 し、前年同月比では 1.1%減少した。

有効求人倍率は 0.85 倍(原数値)で、前月比とは 0.05%減少し、前年同月比でも <math>0.04 ポイント減少した。また、宮城県は 1.37 倍、全国は 1.22 倍(季節調整値)となっている。

雇用保険基本手当受給者実人員は、前月比8.1%減少し、前年同月比では1.3%増加した。

*ハローワークインターネットサービスの拡充に伴い令和3年9月以降の数値には、ハローワークに来所せず、オンライン上で求職登録した 求職者数や、求職者がハローワークインターネットサービスの求人に応募した就職件数等が含まれています。

求人・求職・求人倍率の推移 【令和3年3月~令和4年3月】

(求人倍率:求職者一人に対し、求人数がどのくらいあるかを表す数値です)

