

労働局長による紛争解決援助申立書（記入例）

<p>◇申立者氏名 労働花子</p> <p>◇連絡先 〒 〇〇〇 - 〇〇〇〇 宮城県仙台市〇〇区〇〇 〇丁目〇番〇号</p> <p>◇Tel 022-〇〇〇-〇〇〇〇 携帯 090-〇〇〇-〇〇〇〇</p> <p>◇雇用形態：<input checked="" type="checkbox"/>正社員 / パート・アルバイト / 期間契約社員 / 派遣社員 (選択) その他 ()</p> <p>◇入社日：令和 2 年 4 月 1 日</p> <p>◇<input checked="" type="checkbox"/>在籍中 / 退職 (退職日：令和 年 月 日)</p> <p>◇労使関係の分かる書類 (要添付) : (社員証)</p>	
被申立者 (紛争の相手方)	◆被申立者の名称 (会社名) 厚労株式会社 仙台支店
◇労働者数 (事業場) 50 人 (全社) 1000 人	◆代表者職・氏名 代表取締役 厚労 均太郎
業種・事業内容 製造業	◆被申立者の所在地 (労働者の所属事業場所在地) 〒 〇〇〇 - 〇〇〇〇 宮城県仙台市〇〇区〇〇 〇丁目〇番〇号 ◆Tel 022-〇〇〇-〇〇〇〇
労働組合の <input checked="" type="checkbox"/> 有 ・ 無	◆被申立者の本社所在地 〒 〇〇〇 - 〇〇〇〇 東京都〇〇区〇〇 〇丁目〇番〇号 ◆Tel 03-〇〇〇〇-〇〇〇〇
申 立 内 容 (裏面に記載)	

<p>職場の上司にパワハラを受け会社に相談したが、何も対応してくれず体調を壊し、休業中である。復職するにあたり、上司からの謝罪、パワーハラスメントを防止するための事業主の方針の明確化、社内周知を行うよう求めたが対応されない。</p>