

雇用調整助成金の申請期限は「支給対象期間」の最終日の翌日から起算して2ヶ月以内（郵送の場合）となっていますので、ご注意ください。

新型コロナウイルス感染症対応休業支援金・給付金（事業主の指示により休業し、その休業に対する賃金〈休業手当〉を受け取ることができない中小事業主の労働者が対象）については、4月から9月までの休業した期間に対する申請期限が令和2年12月31日までに延長となりました。

申請書には事業主記載欄がありますので、従業員から依頼があった際はご協力をお願いいたします。

【お問合せ先】

・雇用調整助成金
職業対策課（022-299-8063）

・新型コロナウイルス感染症対応休業支援金・給付金

・新型コロナウイルス感染症対応休業支援金・給付金
コールセンター（0120-221-276）

2. エイジフレンドリー補助金の申請期間を延長！

高齢労働者の労働災害防止のためのエイジフレンドリー補助金の申請期間が当初の10月31日（土）から11月13（金）へと延長されました。

間に合わないと思っていた企業の皆様を始め、ぜひ申請していただき、労働災害の防止にお役立てください。

●関連するリンク先は、こちらです。

https://jsite.mhlw.go.jp/miyagi-roudoukyoku/redirect/redirectpage20201026age-friendly_R2hojo0002.html

【お問合せ先】 健康安全課（022-299-8839）

3. 11月は「労働保険適用促進強化期間」です

宮城労働局では、11月を「労働保険適用促進強化期間」と定め、関係機関・団体との連携のもと未加

入事業に対する労働保険の加入促進に取り組みます。

事業主の方は、労働者（アルバイト含む）を1人でも雇った場合、労働保険に必ず入らなければなりません。

手続がお済でない事業主の方は、至急、加入手続きをお願い致します。

詳しくは、宮城労働局労働保険徴収課、最寄りの労働基準監督署、ハローワークにお尋ねください。

●労働保険について

https://jsite.mhlw.go.jp/miyagi-roudoukyoku/madoguchi_annai/window_1.html#6

【お問合せ先】労働保険徴収課（022-299-8842）

4. 11月は「しわ寄せ」防止キャンペーン月間です

働き方改革の推進のためには、大企業・親事業者（以下「大企業等」という。）による長時間労働の削減等の取組が、下請等中小事業者に対する適正なコスト負担を伴わない短納期発注、急な仕様変更、人員派遣の要請及び附帯作業の要請などの「しわ寄せ」を生じさせることにより、下請等中小事業者の働き方改革の妨げとならないことも重要です。また、新型コロナウイルス感染症の影響による「しわ寄せ」も懸念されるところです。

このため、厚生労働省では、「過重労働解消キャンペーン」及び公正取引委員会・中小企業庁が実施する「下請取引適正化推進月間」の各種取組と連携を図りながら、11月に

「しわ寄せ」防止キャンペーン月間を実施し、大企業等の働き方改革に伴う「しわ寄せ」の防止に向けた集中的・効果的な取組を行います。

1 実施期間

令和2年11月1日（日）から11月30日（土）まで

2 実施事項

<https://jsite.mhlw.go.jp/miyagi-roudoukyoku/redirect/redirectpage20201028shiwayose.html>

3 厚生労働省 「しわ寄せ防止特設サイト」

<https://work-holiday.mhlw.go.jp/shiwayoseboushi/>

【お問合せ先】 雇用環境・均等室（022-299-8834）

5. 「ずい道等建設工事における粉じん対策に関するガイドライン」が改正され、来年4月から施行

ずい道等建設工事の際の粉じん対策を徹底するため、「ずい道等建設工事における粉じん対策に関するガイドライン」が改正され、令和3年4月1日から施行されます（一部は令和4年4月1日から）。

主な改正事項は、次のとおりです。

- ・ ずい道等の掘削作業主任者の職務の追加
- ・ 粉じん発生源に関する措置の強化
- ・ 換気装置による換気の強化
- ・ 粉じん目標レベルの引下げと改善措置の充実
- ・ 呼吸用保護具の使用基準の強化
- ・ 粉じん濃度等の測定結果等の周知の充実

関係する皆様は、改正ガイドラインに基づき、適切な粉じん対策を行い、作業環境がよりよいものとなるよう努めてください。

●関連するリンク先は、こちらです。

https://jsite.mhlw.go.jp/miyagi-roudoukyoku/redirect/redirectpage20201023zuidoguideline_kaisei.html

【お問合せ先】 健康安全課（022-299-8839）

6. 就職氷河期世代の積極的な採用について

いわゆる就職氷河期世代は、概ね平成5年から平成16年に学校卒業期を迎え、雇用環境が厳しい時期に就職活動を行った世代で、その中には希望する就職ができず、現在も様々な課題に直面している方がいます。

就職氷河期世代の活躍支援のため、不安定な就労をされている方や仕事をしていない方を対象として、期限を決めない労働契約を締結することを目的と

して、職業に就いた経験があることを求人条件にしない場合に限り、労働者の募集・採用の際に、就職氷河期世代（35歳以上55歳未満）に限り、年齢を制限した募集や採用をすることが可能になりました。

就職氷河期世代の方々が活躍の場を更に広げるために、採用についてご検討をお願いいたします。

【お問合せ先】 職業安定課（022-299-8061）

7. キャリア形成サポートセンターを活用して職場の活性化を図りましょう！

キャリア形成サポートセンター（旧ジョブ・カードセンター）では、これまでの「ジョブ・カード」活用支援に加え、従業員の自律的なキャリア形成や企業の組織活性化、生産性の向上に向けた支援を行っています。

Twitter、Facebookの公式アカウントを開設しましたのでご覧ください。

●Twitter

<https://twitter.com/carisapocenter>

●Facebook

<https://www.facebook.com/carisapofb/>

各アカウントでは、ジョブ・カードを活用したセミナーの開催などキャリア形成サポートセンターに関する情報を発信します。

【お問合せ先】 キャリア形成サポートセンター

<https://carisapo.mhlw.go.jp/>

【お問合せ先】 職業対策課（022-299-8062）

8. 外国人雇用はルールを守って適正に

人手不足等を背景として、高度な技術や知識を身につけた外国人の方を活用している事業主の方や特定技能外国人を雇用している事業主の方、外国人技

能実習生を受け入れている事業主の方、外国人留学生をアルバイトとして雇用している事業主の方がいらっしゃると思います。

外国人の雇入れ、離職の際は、その氏名や在留資格などをハローワークに届け出ることが義務づけられています。

11月の「外国人労働者問題啓発月間」にあたり、届出が適切に行われているか確認をお願いします。

また、外国人がその能力を十分に発揮できるよう、雇用管理が適切であるか、この機会に今一度確認していただくようお願いいたします。

●外国人を雇用する上でのルール

https://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/koyou_roudou/koyou/jigyounushi/page11.html

●外国人労働者の安全衛生対策について

<https://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/0000186714.html>

【お問合せ先】 職業対策課 (022-299-8062)

健康安全課 (022-299-8839)

★バックナンバー

https://jsite.mhlw.go.jp/miyagi-roudoukyoku/1/140/141_2020.html

★メルマガ配信の停止・配信先の変更

<https://mdh.fm/BeUI/MemberMobile/MemberMobile?ReqID=member&CustID=N202Y9&MemberID=91311>

-
- ・当メールマガジンは毎月1回の定期号に加えて、臨時号を随時配信します。
 - ・新規登録されると、登録翌日の午前10時に最新刊を配信します。
 - ・文字は、1行の文字数が22文字以上となる大きさで、かつMSゴシックなどの等幅フォントでご覧ください。
 - ・登録していないにも関わらず本メールが配信された場合は、他の方が間違えて登録した可能性がありますので、上記の配信停止の手続きをお願いします。
 - ・当メールマガジンの送信元アドレスは、送信専用となっております、返信できません。

- ・携帯メールには対応していません。
- ・当メールマガジンの内容の全部または一部については、私的使用または引用など著作権法上認められた行為として、出所を明示することにより、引用、転載、複製を行うことができます。

【配信元】宮城労働局（雇用環境・均等室）

〒983-8585 宮城県仙台市宮城野区鉄砲町1
仙台第四合同庁舎

電話 022-299-8834

宮城労働局ホームページ

<https://jsite.mhlw.go.jp/miyagi-roudoukyoku/>
