

Các Bạn Lưu Học Sinh !

7 điểm cần biết trước khi đi làm Arubaito

Luật Lao Động Nhật Bản áp dụng toàn thể cho Người Lao động Ngoại quốc (bao gồm Lưu Học Sinh làm thời vụ)!

Hãy xác nhận nội dung chi tiết ở mặt sau !

Point

1 Xác nhận điều kiện làm việc bằng văn bản **trước khi bắt đầu làm !**

Point

2 Nguyên tắc là lương được trả toàn bộ vào ngày qui định mỗi tháng !
Mức lương tối thiểu được bảo đảm

Point

3 Số giờ làm việc tối đa là 28 tiếng 1 tuần (dù trong kỳ nghỉ dài cũng tối đa 8 tiếng 1 ngày)
Có trợ cấp tăng ca, làm đêm hoặc ngày nghỉ

Point

4 Nếu hội đủ điều kiện, dù làm Arubaito cũng được lấy nghỉ phép có lương.

Point

5 Dù làm Arubaito cũng được hướng dẫn về an toàn lao động, được áp dụng bảo hiểm khi xảy ra tai nạn trong công việc

Point

6 Công ty không thể tự ý đuổi việc bừa bãi dù làm Arubaito

Point

7 Khi gặp khó khăn hãy đến Ban Tư Vấn Lao Động

Cục Lao Động tỉnh Miyagi

Point 1 Xác nhận điều kiện làm việc bằng văn bản trước khi bắt đầu làm !

Để tránh tình huống “Khác với lời hứa lúc đầu !” sau khi đã bắt đầu làm việc, hãy xác nhận cụ thể trước đó điều kiện làm việc bằng văn bản với công ty. Có thể hủy hợp đồng nếu điều kiện làm việc thực tế khác với văn bản.

Đặc biệt là 6 điểm nêu dưới đây

- Có qui định thời hạn của hợp đồng không ? Nếu có thì đến khi nào ?
- Có điều khoản gia hạn hợp đồng không ? Điều kiện để gia hạn hợp đồng có không ?
- Nơi làm việc ở đâu ? Nội dung công việc có rõ ràng không ?
- Giờ bắt đầu và hết làm việc mỗi ngày, có tăng ca hay đi làm ngày nghỉ, giờ giải lao, ngày nghỉ, ngày phép, đổi ca... có cụ thể ?
- Lương được trả theo ngày hay theo giờ ? Lương được tính thế nào, khi nào trả và trả như thế nào ?
- Có qui định về bỏ việc không ? Có qui định về điều kiện như thế nào sẽ bị cho thôi việc không ?

Point 2 Nguyên tắc là lương được trả toàn bộ vào ngày qui định mỗi tháng ! Mức lương tối thiểu được bảo đảm

Lương có được trả tuân thủ theo “5 nguyên tắc trả lương” dưới đây theo qui định của Luật Lao Động hay không ? Liên quan đến qui định trả lương bằng tiền và trả trực tiếp có thể chuyển vào tài khoản ngân hàng do đương sự đứng tên.

- ① Lương có được trả bằng tiền ?
 - ② Có được trả toàn bộ số tiền ?
 - ③ Người lao động có được trả trực tiếp ?
 - ④ Có được trả trên 1 lần mỗi tháng ?
 - ⑤ Có được trả đúng ngày qui định ?
- Mặt khác lương không được thấp hơn “mức lương giờ tối thiểu” được qui định theo từng địa phương
- Mức lương tối thiểu có đúng không ? (từ ngày 5 tháng 10 năm 2016 mức lương tối thiểu của tỉnh Miyagi là 748yen/giờ)

Point 3 Số giờ làm việc tối đa là 28 tiếng 1 tuần (dù trong kỳ nghỉ dài cũng tối đa 8 tiếng 1 ngày)
Có trợ cấp tăng ca, làm đêm hoặc ngày nghỉ

Người sử dụng lao động có trách nhiệm phải ký kết thỏa thuận lao động (gọi tắt là “thỏa thuận 36” hay “Saburoku”) và báo cáo với Sở Trưởng Sở Giám Sát Lao Động, và tuân thủ nội dung này khi muốn yêu cầu làm tăng ca quá luật qui định.

- Có ký kết thỏa thuận 36 hay không ? Bạn có biết nội dung này không ?
Theo đó có qui định lương trả thêm % (trợ cấp tăng ca) theo như dưới đây
- Có trả thêm trên 25% so với lương bình thường khi làm quá 8 tiếng 1 ngày hay quá 40 tiếng 1 tuần(*) ?
(* Đối với cơ sở kinh doanh ngành dịch vụ giải trí dưới 10 nhân viên là trên 44 tiếng
- Có trả thêm trên 35% so với lương bình thường khi tăng ca vào ngày nghỉ 1 ngày 1 tuần theo luật định ?
- Có qui định lương trả thêm trên 50% khi tăng ca quá 60 tiếng 1 tuần ? (Điều khoản không áp dụng với xí nghiệp nhỏ và vừa)
- Có lương trả thêm trên 25% (trợ cấp làm đêm) khi làm việc từ 10 giờ đêm tới 5 giờ sáng không ?

Point 4 Nếu hội đủ điều kiện, dù làm Arubaito cũng được lấy nghỉ phép có lương.

Nghỉ phép thường niên có lương là ngày nghỉ dù trong ngày làm việc nhưng vẫn được nhận lương (Nenkyu Teate hay gọi tắt là Yukyu hoặc Nenkyu). Bạn có quyền hưởng ngày phép có lương nếu hội đủ 3 điều kiện dưới đây, dù là nhân viên chính thức, nhân viên bán thời gian hay Arubaito.

- ① Làm việc trên 1 ngày 1 tuần hay trên 48 ngày 1 năm
- ② Làm việc liên tục trên 6 tháng
- ③ Đi làm trên 80% tổng số ngày được qui định
- Có được nghỉ phép có lương khi yêu cầu không ?

Point 5 Dù làm Arubaito cũng được hướng dẫn về an toàn lao động, được áp dụng bảo hiểm khi xảy ra tai nạn trong công việc

Bất kể là nhân viên chính thức hay Arubaito, bao gồm cả làm việc Arubaito ngắn hạn 1 ngày phải được hướng dẫn về an toàn lao động khi nhận nhân viên mới cho 1 công việc mới. Bảo hiểm Lao động sẽ được áp dụng khi bị thương hoặc bị bệnh do nguyên nhân công việc hoặc tai nạn trên đường đi làm (Bảo hiểm Sức khỏe không sử dụng được). Trên nguyên tắc sẽ được điều trị miễn phí tại bệnh viện nếu Bạn yêu cầu sử dụng Bảo hiểm Lao động. Mặt khác Bạn sẽ được hưởng Chế độ Trợ cấp Nghỉ việc nếu không được nhận lương khi nghỉ việc do tai nạn lao động.

- Bạn có được hướng dẫn về an toàn lao động trước khi bắt đầu làm việc ?

Point 6 Công ty không thể tự ý đuổi việc bừa bãi dù làm Arubaito

Công ty không thể tự ý đuổi việc bừa bãi bất cứ lúc nào, trước đó phải đưa ra được lý do chính đáng hợp với lý lẽ thông thường. Không thể cho nghỉ việc 1 cách đơn giản vì là làm Arubaito

Point 7 Bạn có biết Ban Tư Vấn Lao Động, nơi tham vấn khi gặp khó khăn ?

Hãy tìm đến Ban Tư Vấn Lao Động ở bất cứ Sở Lao Động hay Sở Giám Sát Lao Động nào trên toàn quốc khi gặp khó khăn trong việc làm như: Điều kiện làm việc, Hợp đồng lao động, nghỉ việc... Tham vấn hoàn toàn miễn phí. (2016.11)