

労働市場の動向(平成31年4月内容)

【求人動き】

- 新規求人数は全数が1242人で、前月比8.6%とかなりの程度増加した。また、対前年同月比では▲12.9%とかなり大きく減少した。このうち一般求人数は874人で前年同月比▲11.7%とかなり大きく減少、パート求人数は368人で前年同月比▲15.6%とかなり大きく減少した。
- 有効求人数は全数が3336人で、前月比▲8.7%とかなりの程度減少した。また、対前年同月比でも▲14.5%とかなり大きく減少した。このうち一般求人数は2332人で前年同月比▲12.2%とかなり大きく減少、パート求人数は1004人で前年同月比▲19.5%と大幅に減少した。

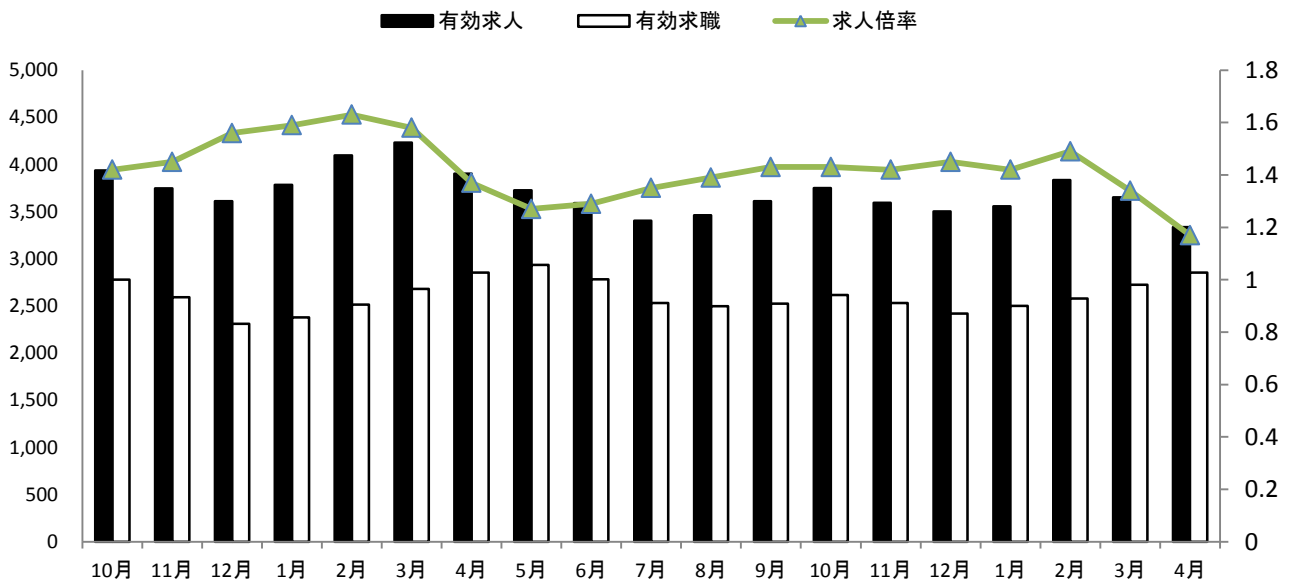
【求職動き】

- 新規求職者数は全数が870人で、前月比16%と大幅に増加した。また、対前年同月比では▲5.8%とやや減少した。このうち一般求職者数は539人で前年同月比▲11.6%とかなり大きく減少、パート求職者数は331人で前年同月比5.4%とやや増加した。
- 有効求職者数は全数が2855人で、前月比4.8%とやや増加した。また、対前年同月比でも0.1%とわずかに増加した。このうち一般求職者数は1838人で前年同月比▲5.1%とやや減少、パート求職者数は1017人で前年同月比10.9%とかなりの程度増加した。

【雇用保険の動き】

- 管内事業所の新規適用数は15件で、廃止数は15件となっている。被保険者の資格取得数は1239人で、資格喪失数は1289人、うち事業主都合は73人だった。雇用保険の一般受給資格決定件数は248件で、受給者実人員は573人だった。

求人・求職の動き



	10月	11月	12月	1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	4月
有効求人	3,935	3,747	3,611	3,783	4,096	4,232	3,903	3,726	3,591	3,405	3,461	3,609	3,750	3,593	3,503	3,557	3,835	3,652	3,336
有効求職	2,778	2,592	2,312	2,377	2,513	2,682	2,853	2,936	2,784	2,530	2,498	2,525	2,615	2,530	2,420	2,501	2,578	2,724	2,855
求人倍率	1.42	1.45	1.56	1.59	1.63	1.58	1.37	1.27	1.29	1.35	1.39	1.43	1.43	1.42	1.45	1.42	1.49	1.34	1.17

(外国人を雇用する事業主の方へ)

外国人雇用はルールを守って適正に

～雇入れ・離職時の届出と適切な雇用管理は事業主の責務です！～

外国人が在留資格の範囲内でその能力を十分に発揮しながら、適正に就労できるように、事業主の方が守らなければならないルールや配慮していただきたい事項があります。内容をご理解の上、適正な外国人雇用をお願いします。

1. 外国人の雇用状況を適切に届け出てください

外国人の雇入れおよび離職の際には、その氏名、在留資格などをハローワークに届け出てください。ハローワークでは、届出に基づき、雇用環境の改善に向けて、事業主の方への助言や指導、離職した外国人への再就職支援を行います。

また、届出に当たり、事業主が雇い入れる外国人の在留資格などを確認する必要があります。そのため、不法就労の防止につながります。

2. 外国人の雇用管理を適切に行ってください

事業主が遵守すべき法令や、努めるべき雇用管理の内容などを盛り込んだ「外国人労働者の雇用管理の改善等に関して事業主が適切に対処するための指針」を定めています（雇用対策法に基づき平成19年10月1日施行）。

この指針に沿って、職場環境の改善や再就職の支援に取り組んでください。



厚生労働省 都道府県労働局 ハローワーク