

月報はさま



平成31年1月4日(金)
迫公共職業安定所
登米市迫町佐沼字内町42-10
TEL0220-22-8609 FAX0220-22-9579

◆◆平成30年度 宮城県特定（産業別）最低賃金の改正について◆◆

次の業種に該当する事業場で働く労働者には、以下の宮城県特定（産業別）最低賃金が適用されます。3業種とも平成30年12月20日に統一発効されています。

- 鉄鋼業：898円（872円から26円引上げ）
- 電子部品・デバイス・電子回路、電気機械器具、情報通信機械器具製造業
：841円（819円から22円引上げ）
- 自動車小売業：865円（840円から25円引上げ）

なお、宮城県内で働くすべての労働者に適用される宮城県最低賃金については、平成30年10月1日から時間額798円の適用がなされています。

詳細は宮城労働局労働基準部賃金室（022-299-8841）
又は最寄りの労働基準監督署にお問い合わせ下さい。



最低賃金制度のマスコット
チェックマン

～ 今月の「働き方改革」～

平成31年4月から、年次有給休暇の毎年5日分の時季指定による付与義務が創設されました。年次有給休暇の「計画的付与制度」や休日の前後に年次有給休暇を取得（プラスワン）して、連続休暇にする制度の導入を検討してみてもはいかがでしょうか。

ワーク・ライフ・バランス（仕事と生活の調和）のために、労使一体となって計画的に年次有給休暇を取得しましょう。仕事はチームで行い、チームのなかで情報共有を図ることで休みやすい職場環境にしましょう。

<働き方・休み方改善ポータルサイト>

X<http://work-holiday.mhlw.go.jp>

*お問合せ先：宮城労働局 雇用環境・均等室(022-299-8834)

働き方改革については、宮城働き方改革推進支援センターで、無料でご相談を受付けております。お気軽にお問い合わせください。

宮城働き方改革推進支援センター 0120-750-573

☆宮城労働局メールマガジンの登録のご案内☆

労働関係・人事労務関係の最新情報をお届けします。

メールマガジン
配信登録方法

- ①登録ページからの登録 <https://mdh.fm/e?kN202Y9Nkj>
- ②空メール送信による登録 miyagiroudou@km.moweb.jp

職業紹介関係取扱状況 [平成30年11月内容]

	9月	10月	11月	対前月比(%)	対前年同月比(%)
新規求職者数	382人	368人	358人	▲2.7	14.7
有効求職者数	1,411人	1,405人	1,370人	▲2.5	2.4
新規求人数	642人	605人	574人	▲5.1	4.0
月間有効求人数	1,638人	1,687人	1,679人	▲0.5	2.6
有効求人倍率	1.16倍	1.20倍	1.23倍	0.03ポイント	0.01ポイント
紹介件数	491件	498件	491件	▲1.4	4.0
就職件数	188件	171件	186件	8.8	1.1
基本手当受給者実人員	307人	299人	278人	▲7.0	20.9
基本手当支給額	32,598千円	37,104千円	31,177千円	▲16.0	21.2

— 窓口の動き —

新規求職者数は前月比で2.7%減少し、前年同月比では14.7%増加した。有効求職者数は前月比で2.5%減少し、前年同月比では2.4%増加した。

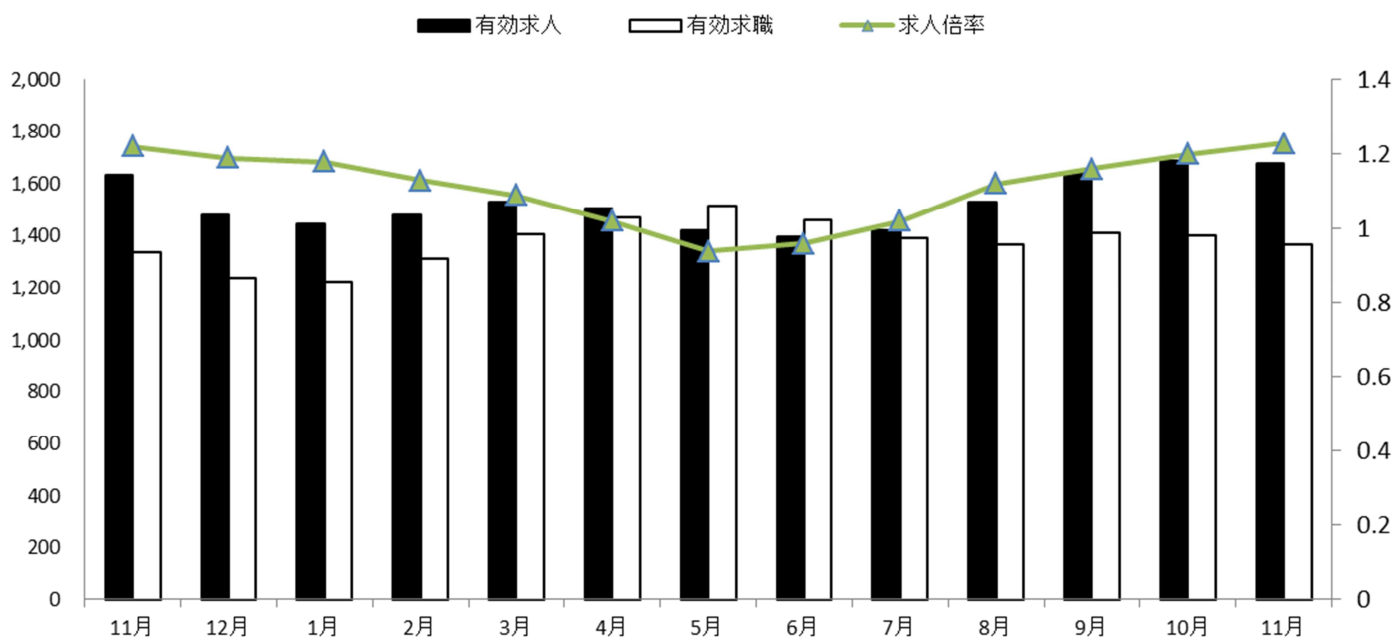
新規求人数は前月比で5.1%減少し、前年同月比では4.0%増加した。月間有効求人数は前月比0.5%減少し、前年同月比では2.6%増加した。

有効求人倍率は1.23倍で、前月比で0.03ポイント増加し、前年同月比では0.01ポイント増加した。また、宮城県は1.67倍、全国は1.63倍となっている。

雇用保険基本手当受給者実人員は、前月比で7.0%減少し、前年同月比は20.9%増加した。

求人・求職・求人倍率の推移 【平成29年11月～平成30年11月】

(求人倍率:求職者一人に対し、求人数がどのくらいあるかを表す数値です)



	11月	12月	1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月
有効求人	1,636	1,482	1,446	1,483	1,532	1,508	1,421	1,400	1,424	1,532	1,638	1,687	1,679
有効求職	1,338	1,242	1,225	1,314	1,410	1,474	1,516	1,463	1,391	1,370	1,411	1,405	1,370
求人倍率	1.22	1.19	1.18	1.13	1.09	1.02	0.94	0.96	1.02	1.12	1.16	1.20	1.23