

# 宮城県と宮城労働局合同で表彰 「魅力ある職場づくりモデル企業」 ～平成30年度～



宮城労働局では、「働き方改革」の機運を醸成するため、宮城県との合同により、働き方改革の推進において他の模範となり地域での先進的モデルとなる優良企業を表彰しています。

3回目となる今年度は、平成30年9月21日（金）、働き方改革に係る組織を立ち上げ、時間外労働の削減や年次有給休暇の取得促進等のさまざまな取組に積極的で顕著な効果を上げている「株式会社ユーメディア」を表彰しました。

ーユーメディアの取組内容は別添のとおりです。

# 魅力ある職場づくりモデル企業

## 株式会社ユーメディア

所在地：仙台市若林区  
業種：広告・印刷業  
労働者数：135名

○「新しい働き方委員会」を創設し、経営計画の目標に掲げて全社的な取組を行っている。

○さまざまな取組により、「全社年間平均時間外滞在時間」を3年間で6.7時間削減（平成28年度：29.9時間）、年次有給休暇の取得率 69.8% の成果を挙げている。

### 1. 社内の働き方改革を経営目標に掲げて全社的な取り組みを実施していること

「新しい働き方委員会」を平成27年に創設、下記の2部会により全社的な取組を行っている

- ① ワンランク上を目指す『イクメン部会』で男性社員も含めたワークライフバランスのあり方を検討
- ② 女性社員の活躍促進を目指す『BLEND A部会』で女性社員の登用、活躍促進のための研修、業務推進体制、女性目線でのアイディア、女性の観点からみた事業開発・サービス提供などについて検討

### 2. 時間外労働時間の縮減に全社的に取り組んでおり、顕著な実績を上げていること

- ① 『UM-19 宣言（イクメンの日）』として全社員が定時退社する日を月1日定め、職場の中で情報の共有を図り、確実に実行することとした
- ② みなし労働時間適用労働者の長時間労働抑制のため、21時全館消灯としている
- ③ 平成28年度において、「全社年間平均時間外滞在時間」を29.9時間とし、30時間未満の目標を達成した（平成26年度 36.6時間）

### 3. 年次有給休暇の取得に積極的に取り組んでいること

『リフレッシュホリデー』『アニバーサリーホリデー』を申請させ、予定表で共有することにより、平成29年度の年次有給休暇取得日数は14日、取得率は69.8%となっている

### 4. 生産性向上の取り組みを行っていること

在宅勤務規定を整備し、タブレットPCを配付することにより営業職の勤務効率化を図った「会議」の効率化を図るため、立席方式による会議による時間の短縮を行っている