

労働市場の動向(平成30年5月内容)

【求人動き】

- 新規求人数は全数が1170人で、前月比▲18%と大幅に減少した。また、対前年同月比では2.6%とわずかに増加した。このうち一般求人数は750人で前年同月比0.1%とわずかに増加、パート求人数は420人で前年同月比7.4%とかなりの程度増加した。
- 有効求人数は全数が3726人で、前月比▲4.5%とやや減少した。また、対前年同月比では0.1%とわずかに増加した。このうち一般求人数は2512人で前年同月比2.2%とわずかに増加、パート求人数は1214人で前年同月比▲3.9%とやや減少した。

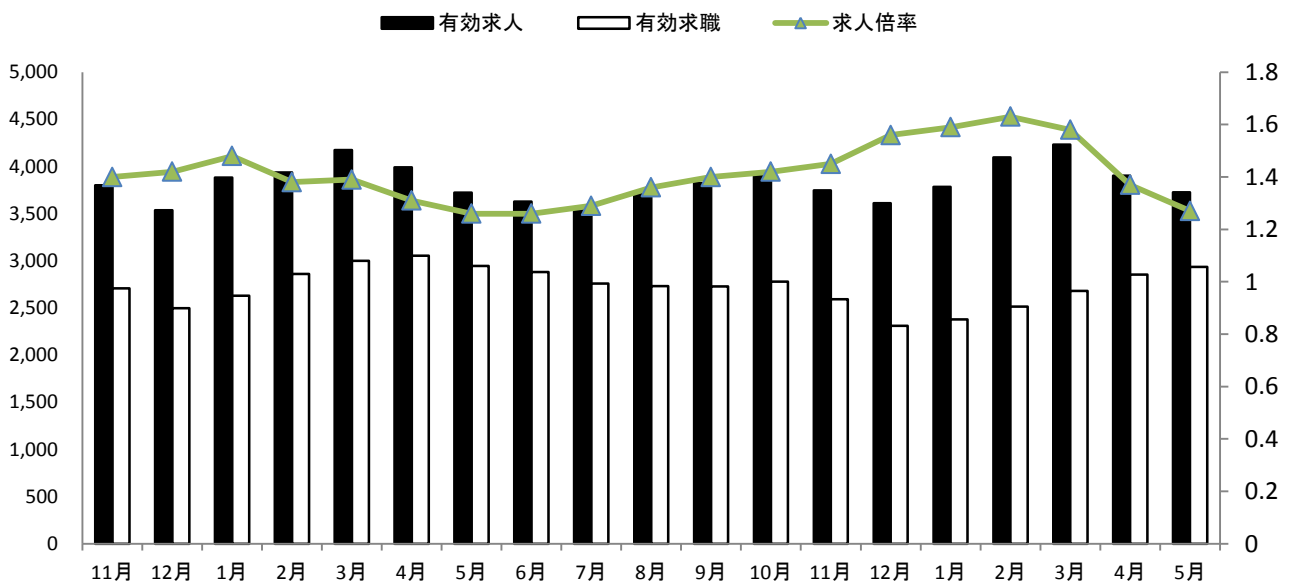
【求職の動き】

- 新規求職者数は全数が810人で、前月比▲12.3%とかなり大きく減少した。また、対前年同月比では9.8%とかなりの程度増加した。このうち一般求職者数は529人で前年同月比5.2%とやや増加、パート求職者数は281人で前年同月比19.6%と大幅に増加した。
- 有効求職者数は全数が2936人で、前月比2.9%とわずかに増加した。また、対前年同月比では▲0.3%とわずかに減少した。このうち一般求職者数は1953人で前年同月比0.1%とわずかに増加、パート求職者数は983人で前年同月比▲1.1%とわずかに減少した。

【雇用保険の動き】

- 管内事業所の新規適用数は12件で、廃止数は13件となっている。被保険者の資格取得数は1012人で、資格喪失数は790人、うち事業主都合は54人だった。雇用保険の一般受給資格決定件数は303件で、受給者実人員は609人だった。

求人・求職の動き



	11月	12月	1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	4月	5月
有効求人	3,800	3,535	3,882	3,937	4,174	3,991	3,721	3,626	3,547	3,706	3,823	3,935	3,747	3,611	3,783	4,096	4,232	3,903	3,726
有効求職	2,706	2,497	2,631	2,860	3,001	3,055	2,945	2,880	2,759	2,733	2,729	2,778	2,592	2,312	2,377	2,513	2,682	2,853	2,936
求人倍率	1.4	1.42	1.48	1.38	1.39	1.31	1.26	1.26	1.29	1.36	1.4	1.42	1.45	1.56	1.59	1.63	1.58	1.37	1.27

(外国人を雇用する事業主の方へ)

外国人雇用はルールを守って適正に

～雇入れ・離職時の届出と適切な雇用管理は事業主の責務です！～

外国人が在留資格の範囲内でその能力を十分に発揮しながら、適正に就労できるように、事業主の方が守らなければならないルールや配慮していただきたい事項があります。内容をご理解の上、適正な外国人雇用をお願いします。

1. 外国人の雇用状況を適切に届け出てください

外国人の雇入れおよび離職の際には、その氏名、在留資格などをハローワークに届け出てください。ハローワークでは、届出に基づき、雇用環境の改善に向けて、事業主の方への助言や指導、離職した外国人への再就職支援を行います。

また、届出に当たり、事業主が雇い入れる外国人の在留資格などを確認する必要があります。そのため、不法就労の防止につながります。

2. 外国人の雇用管理を適切に行ってください

事業主が遵守すべき法令や、努めるべき雇用管理の内容などを盛り込んだ「外国人労働者の雇用管理の改善等に関して事業主が適切に対処するための指針」を定めています（雇用対策法に基づき平成19年10月1日施行）。

この指針に沿って、職場環境の改善や再就職の支援に取り組んでください。



厚生労働省 都道府県労働局 ハローワーク