

月報

いしのまき

平成30年5月号

ハローワーク石巻
(石巻公共職業安定所)

〒986-0832 石巻市泉町4丁目1-18
TEL 0225-95-0158
FAX 0225-22-2442

一般職業紹介状況(30年3月内容)について

【有効求人倍率】

○ 有効求人倍率は1.91倍となり、前年同月比では0.05ポイント下回り、前月比では0.04ポイント下回りました。

【求人のおよす】

○ 新規求人数は2,107人で、前年同月比で13.1%減(前年同月差317人減)、前月比で15.0%増(前月差275人増)となりました。

新規求人数を主な産業別で見ると、製造業が438人で、前年同月比で7.1%増(前年同月差29人増)、医療・福祉が418人で、同4.0%増(同16人増)、サービス業が283人で、同25.8%増(同58人増)となりました。

一方、建設業が379人で、同21.7%減(同105人減)、卸売業・小売業が148人で、同60.1%減(同223人減)、宿泊業・飲食サービス業が80人で、同31.6%減(同37人減)となりました。

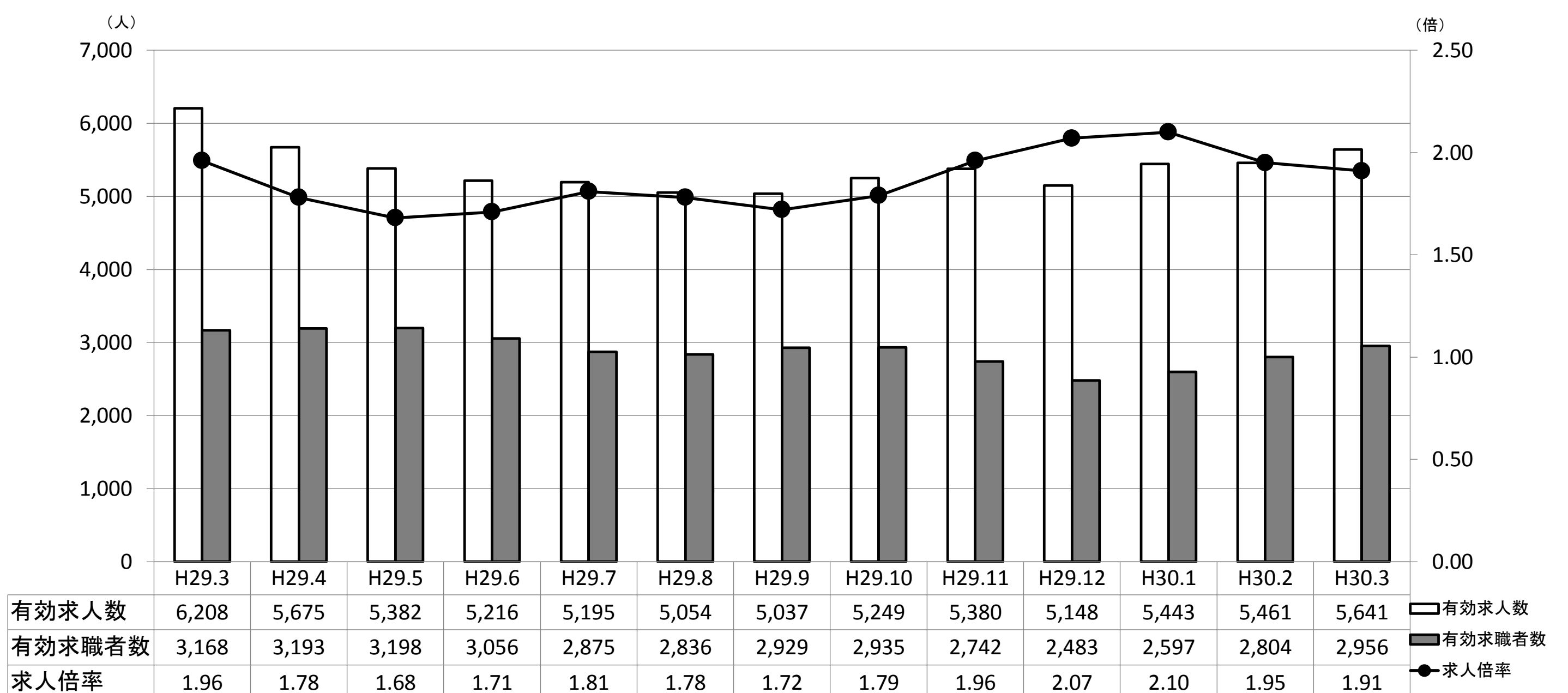
○ 月間有効求人数は5,641人で、前年同月比で9.1%減(前年同月差567人減)、前月比で3.3%増(前月差180人増)となりました。

【求職のおよす】

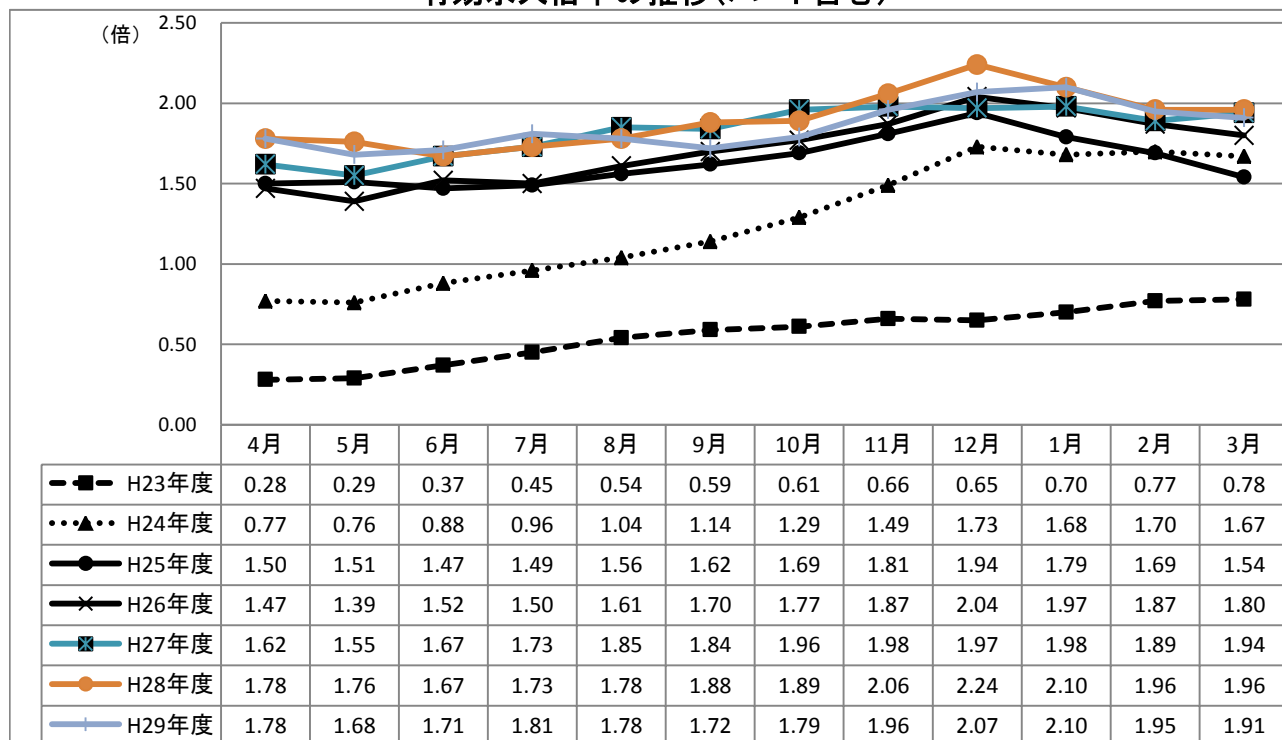
○ 新規求職者数は805人で、前年同月比で16.4%減(前年同月差158人減)、前月比で2.8%増(前月差22人増)となりました。

○ 月間有効求職者数は2,956人で、前年同月比で6.7%減(前年同月差212人減)、前月比で5.4%増(前月差152人増)となりました。

月間有効求職者数を年齢階層別割合で見ると、44歳以下は1,576人で53.3%、45歳以上54歳以下は592人で20.0%、55歳以上は788人で26.7%となっています。



有効求人倍率の推移(パート含む)



一般職業紹介状況(パート含む)

項目	計	男	女	前月比	前年同月比
新規求人数	2,107	*	*	15.0	▲ 13.1
月間有効求人数	5,641	*	*	3.3	▲ 9.1
新規求職者数	805	369	435	2.8	▲ 16.4
うち 雇用保険受給者	171	85	86	39.0	▲ 0.6
月間有効求職者数	2,956	1,338	1,613	5.4	▲ 6.7
うち 雇用保険受給者	859	365	493	4.0	▲ 8.1
求人倍率 新規	2.62	*	*	0.28P	0.10P
有効	1.91	*	*	▲0.04P	▲0.05P
紹介件数	1,266	561	703	7.9	▲ 15.5
うち 雇用保険受給者	188	80	106	▲ 6.0	▲ 23.0
就職件数	444	192	252	23.0	▲ 25.4
うち 雇用保険受給者	72	27	45	▲ 4.0	▲ 48.2
新規就職率	55.2	52.0	57.9	9.1P	▲6.6P

※ 平成16年11月から求職申込書における「性別」欄の記載が任意となったことに伴い、男女別の合計は必ずしも一致しない。

障害者職業紹介状況

項目	計	身体障害者	知的障害者等	前月比	前年同月比
新規求職者数	31	5	26	47.6	47.6
新規登録者数	13	4	9	85.7	30.0
就職件数	11	4	7	0.0	▲ 15.4
月末現在有効求職者数	367	121	246	5.8	10.9

雇用保険取扱状況

※ 金額の単位は千円

項目	計	男	女	前月比	前年同月比	
事業所関係	新規適用事業所数	12	*	*	▲ 20.0	▲ 53.8
	廃止事業所数	6	*	*	▲ 40.0	▲ 68.4
	月末現在事業所数	4,164	*	*	0.1	1.9
被保険者関係	資格取得者数	586	317	269	▲ 1.8	▲ 37.8
	資格喪失者数	684	390	294	36.3	▲ 12.5
	離職票交付件数	396	*	*	36.1	▲ 2.5
	月末現在被保険者数	46,141	27,201	18,940	▲ 0.2	2.2
給付金関係	受給資格決定数	202	102	100	33.8	7.4
	一般給付受給者数	505	205	300	▲ 5.8	▲ 10.8
	一般給付金額	55,196	25,942	29,254	▲ 2.1	▲ 13.7
	個別延長給付受給者数	0	0	0	-	▲ 100.0
	個別延長給付金額	0	0	0	-	▲ 100.0

※ 各金額は千円未満を四捨五入しているため、計で若干の誤差を生じる場合がある。

「ハローワーク石巻 マザーズコーナー」のご案内

働く女性の場合、出産や子育てのため退職するケースが多く、いったん退職すると希望に沿った再就職が困難となります。今後、少子・高齢化による本格的な人口減少が見込まれる中、女性が労働市場へ参加することは重要であり、意欲と能力に応じた再就職の支援をしていくことが緊急の課題となります。

そのため、ハローワーク石巻では平成20年6月「マザーズコーナー」を開設し、子育て中の方(男性の利用も可)を対象に予約制・担当者制による職業相談、職業紹介、応募書類作成支援、セミナー開催、自治体の保育情報等を提供し再就職に向けた支援を行っております。

・・・ 企業支援セミナー開催のご案内 ・・・

企業が抱えている、人材の確保・育成・職場定着など人材活用に関する課題について、労務管理の視点からポイントを分かりやすく説明いたします。この機会にぜひご参加申し込み下さい。

日時：平成30年6月7日（木）午後2時～4時30分

会場：宮城県石巻合同庁舎 1階大会議室
(石巻市蛇田字新沼田 12番地 4街区 1画地)

第一部

【講演】 (株)アフターリクルーティング 代表取締役社長 池谷 昌之 氏
：「インナーブランディングの推進による採用力・育成力の向上」

第二部

【事例紹介】 湊水産(株) 取締役 木村 朱見 氏
：「女性が楽しく長く働ける職場づくりを目指して」

※ 定員は50名です。(参加無料)

※ 申し込みは、ハローワーク石巻(担当：菅原・鈴木 Tel: 0225-95-0158)まで。

※ 申込締切日は、5月25日(金)です。ただし、定員となり次第締め切りとさせていただきます。

事業主の
皆さまへ

～若者雇用促進法に基づく指針が改正されました～

新規学卒者等の募集・採用にあたり、 「地域限定正社員制度」の導入を検討しませんか？

学生の多様なニーズに応え、企業の人材確保や職場定着を実現するため、主に下記2点について「若者雇用促進法に基づく指針」を改正しました。

1. 学校卒業見込者等が希望する地域等で働ける環境の整備

○地域を限定して働ける勤務制度の導入

新規学卒者等が希望する地域で働き続けられるよう、広域的な事業拠点を有する企業は、一定の地域に限定して働ける勤務制度の導入を積極的に検討すること

→こうしたニーズに応える環境作りに取り組むことで、**地域の事業運営を支える人材の確保や採用後の職場定着が期待できます。**

○キャリア展開に係る情報開示

新規学卒者等が適職を選択できるよう、採用後の就業場所等を限定した採用区分は、選択肢ごとのキャリア形成の見通しなど、将来のキャリア展望に係る情報開示に努めること

→こうした情報開示に取り組むことで、**ミスマッチを理由とした早期離職の防止が期待できます。**

2. 通年採用や秋季採用の積極的な導入

春季の一括採用が雇用慣行として定着している中、「時間をかけて企業研究を行いたい」、「学業への支障や、留学、公務員試験とのスケジュールの重複を回避したい」といった学生の様々なニーズがあることを踏まえ、通年採用や秋季採用等、個々の事情に配慮した柔軟な対応を行うことについて積極的に検討すること

→こうした様々なニーズに対応した採用活動により、**多様な人材の確保や採用後の早期離職の防止が期待できます。**