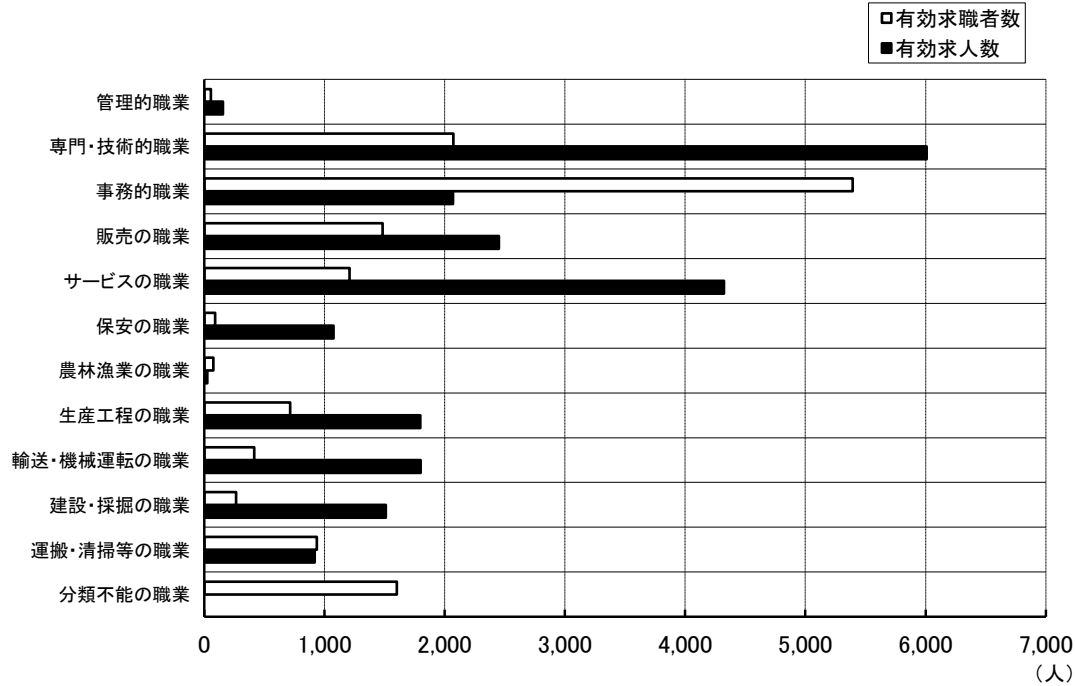


# 職業別求人・求職バランス表

## 平成30年4月内容

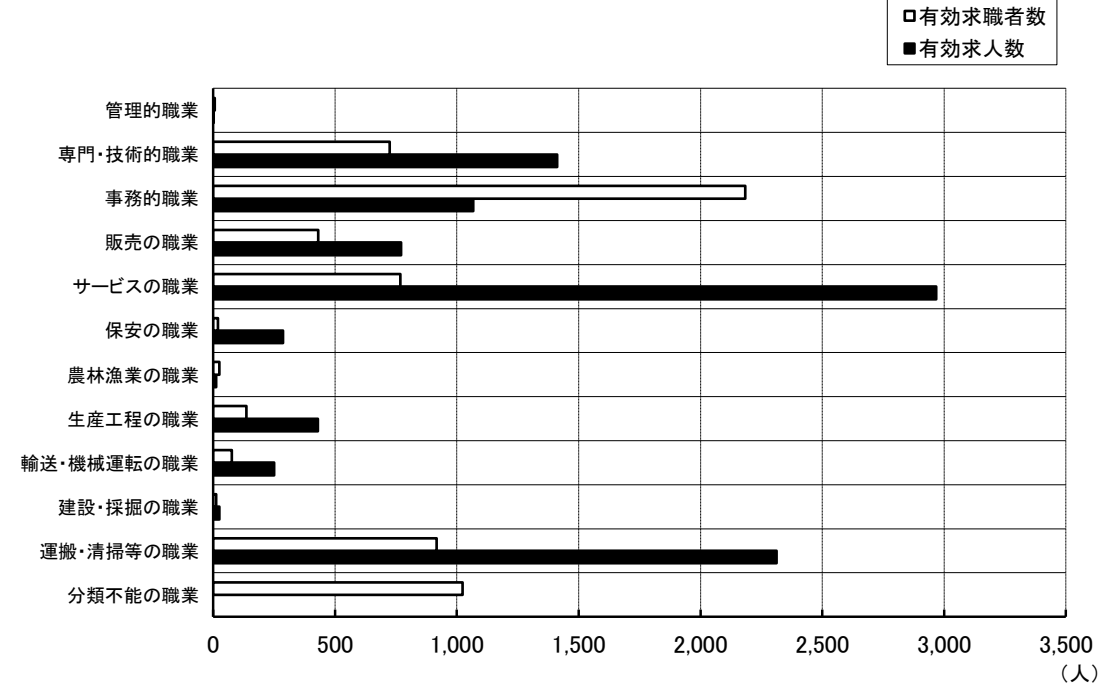
平成30年5月29日作成

### 常用的フルタイム



| 職業         | 項目     |        | 有効求職者数 |       | 有効求人倍率 |
|------------|--------|--------|--------|-------|--------|
|            | 有効求人数  | 計      | 計      | 計     |        |
| 職業計        | 22,134 | 14,307 | 7,147  | 7,140 | 1.55   |
| 管理的職業      | 156    | 53     | 49     | 4     | 2.94   |
| 専門・技術的職業   | 6,009  | 2,073  | 1,029  | 1,040 | 2.90   |
| 事務的職業      | 2,068  | 5,395  | 1,320  | 4,070 | 0.38   |
| 販売の職業      | 2,451  | 1,484  | 994    | 490   | 1.65   |
| サービスの職業    | 4,322  | 1,209  | 610    | 597   | 3.57   |
| 保安の職業      | 1,076  | 89     | 85     | 4     | 12.09  |
| 農林漁業の職業    | 26     | 76     | 67     | 9     | 0.34   |
| 生産工程の職業    | 1,798  | 713    | 527    | 185   | 2.52   |
| 輸送・機械運転の職業 | 1,800  | 414    | 401    | 12    | 4.35   |
| 建設・採掘の職業   | 1,509  | 263    | 258    | 5     | 5.74   |
| 運搬・清掃等の職業  | 919    | 937    | 760    | 176   | 0.98   |
| 分類不能の職業    | —      | 1,601  | 1,047  | 548   | —      |

### 常用的パートタイム



| 職業         | 項目    |       | 有効求職者数 |       | 有効求人倍率 |
|------------|-------|-------|--------|-------|--------|
|            | 有効求人数 | 計     | 計      | 計     |        |
| 職業計        | 9,540 | 6,326 | 1,612  | 4,696 | 1.51   |
| 管理的職業      | 2     | 6     | 4      | 2     | 0.33   |
| 専門・技術的職業   | 1,412 | 724   | 118    | 605   | 1.95   |
| 事務的職業      | 1,067 | 2,184 | 282    | 1,896 | 0.49   |
| 販売の職業      | 771   | 431   | 78     | 352   | 1.79   |
| サービスの職業    | 2,968 | 768   | 176    | 588   | 3.86   |
| 保安の職業      | 287   | 20    | 18     | 2     | 14.35  |
| 農林漁業の職業    | 13    | 25    | 15     | 10    | 0.52   |
| 生産工程の職業    | 430   | 136   | 36     | 99    | 3.16   |
| 輸送・機械運転の職業 | 251   | 77    | 76     | 1     | 3.26   |
| 建設・採掘の職業   | 26    | 13    | 12     | 1     | 2.00   |
| 運搬・清掃等の職業  | 2,313 | 918   | 388    | 527   | 2.52   |
| 分類不能の職業    | —     | 1,024 | 409    | 613   | —      |

\* 平成16年11月から求職申込書における「性別」欄の記載が任意となったことに伴い、男女別の合計は「計」とは必ずしも一致しない。  
 \* 平成19年10月1日の改正雇用対策法の施行に伴い、募集・採用時に年齢制限が禁止されたため、年齢別は作成していない。