

若者応援宣言企業PRシート



事業所名		(フリガナ) カブシキガイシャミイエローハット		株式会社三重イエローハット				
所在地		515-0044 三重県松阪市久保町1887番地12		  				
事業内容		タイヤとカー用品の販売、オイル交換、車検を中心に安全なカーライフを提案している全国チェーンのイエローハットを三重県を中心に8店舗フランチャイズ営業しています。						
従業員数	82	設立年度	2009	事業所番号	2404-613888-2			
正社員の募集、 定着状況	新卒者等 1	前年度			新卒者等以外(35歳未満)			
		前年度	2年度前	3年度前	前年度	2年度前	3年度前	
	募集状況 2							
	採用者数	(男性)	4	9	4	1	2	5
		(女性)	6	6	5	0	0	1
離職者数	(合計)	10	15	9	1	2	6	
平均継続勤務年数	5.0	年	前年度の有給休暇の 平均取得日数	4.7	日/年			
従業員の平均年齢	29.0	歳	前年度の月平均 所定外労働時間	30.5	時間			
前年度の育児休業の 取得状況 3	(男性) 0人/1人 (女性) 0人/0人							
役員・管理職の女性割合	(役員) 0.0 %		(管理職) 7.6 %					
研修制度	(有)・無)	新入社員導入研修、各種販売研修(社外講座)、店長・副店長研修、整備士取得研修(社外講座)など。						
		整備士資格取得サポート、損害保険募集人資格取得サポート						
自己啓発 支援制度	(有)・無)	入社後、年2回目標設定と実績確認をおこないます。						
キャリア・コンサル ティング制度	(有)・無)	社内検定制度 (有)・無) 各種販売検定						
企業HP	http://www.mie-yellowhat.jp/							
企業採用ページ	http://www.mie-yellowhat.jp/page8/							
社長や先輩職員 からのメッセージ		(社長) お客様に喜んでいただく為には、まず社員の働く環境を整備し、一人一人が謙虚と感謝の心を持ち、明るく楽しく仕事が出来ようでなければなりません。三重イエローハットでは社内、外の様々な研修を通し社員の人間力を向上させ個人の幸せを追求するとともに、地域に貢献し三重県に無くてはならない企業を目指しています。						
求める人物像・ 選考基準		(先輩職員) もともと車をいじるのが好きだったこともあり、仕事も楽しくこなしていました。仕事を覚えるにつれ、新しい仕事も任せられ やりがいも出てきました。今では後輩に指導する立場ですが、決して驕らず自分も案件内容を再確認しながら話し、日々共に働いていただいている事に感謝しています。始めるキッカケは何でも良いと思います。						
福利厚生制度		雇用保険、労災、健康保険、厚生年金、退職金制度など各種。						
インターン シップ受入		(可)・否)	・実施できる内容： 職場体験、就業体験、各種導入時の研修		・受入人数： 2			
職場見学・職場 体験の受入		(可)・否)	・実施できる内容： 職場体験、就業体験、各種導入時の研修		・受入人数： 2			
出張講話の可否		(可)・否)	求人番号	24040-59079				
非正規の職場 情報 4		各店舗約2名のアルバイト等在籍。						
備考								

事業所番号、求人番号はハローワークで求人を受理した場合に記載されます。なお、既に充足している場合、求人番号が空欄になるかリンク先においてその旨表示されます。

- 1 新規学校卒業者及び既卒3年以内の者で新規学校卒業者と同等の処遇を行う正社員に就職をした者。
- 2 正社員の募集を行った年度に を付している。
- 3 【男性】育児休業等の取得者数/配偶者が出産した男性労働者の数【女性】期間内の取得者数/出産した労働者数 (対象者なしの場合は「 」)。
- 4 非正規労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績等についての自由記述欄。