



24040 - 2878

求人票 (大卒等)



2404 - 103395 - 8

1 会社の情報

大学院 大学 短大 高専 専修学校 能開校

留学生= 地方自治体のみ可

=留学生採用実績あり/外国人雇用状況届出済企業あり

(1/3)

Table with 5 main columns: Company Name (株式会社 ホンダカーズ三重), Employee Count (407), Business Type (企業全体), Location (就業場所), and Financials (Capital 1億円, Revenue 179億6,400万円).

2 仕事の情報

Table with 4 main columns: Job Type (正社員), Job Description (CS向上活動を基幹業務とする), Education (大学、短大、高専、専修、能開), and Employment Terms (5人, 普通自動車免許).

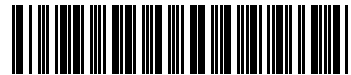
3 労働条件等

Table with 7 columns: Education Level (大学院, 大学, 短大, 高専, 専修学校, 能開校), Salary Type (賃金形態), and Salary Details (Basic, Living, Household, etc.).



24040 - 2878

## 求人票 (大卒等)



2404 - 103395 - 8

## 3 労働条件等 (つづき)

(2/3)

通勤手当	実費 (上限あり) マイカー通勤 可	賞与 あり (新規学卒者の前年度実績) 年1回 計 2.00月分 又は 万円		
	月額 50,000円まで 日額 円まで		昇給 あり (新規学卒者のベースアップ込みの前年度実績) 年1回 3,000円/月 又は %	
休日等	休日 水他	有給 入社時 0日	休業等取得実績 育児休業 あり	就業規則 フルタイム あり
	週休 二日制 その他			
年間休日数	108日	最大 20日	看護休暇 なし	
福利厚生等	加入保険等	単身用 なし 家屋支援手当有	労働組合 なし	定年制 あり 一律 60歳
	雇用 労災 健康 厚生 特形 入居可能住宅			再雇用 あり 65歳まで
	退職金共済 退職金制度 あり (勤続 3年以上)	世帯用 なし		勤務延長 なし

## 4 選考

受付期間	~ 3月1日 以降随時	受付方法	郵送 電話 F A X Eメール その他 [ ]			
説明会日時・場所	平成29年6月25日 10時00分 三重県総合文化センター 小研修室 (生涯棟4F)		平成29年7月2日 10時00分 三重県総合文化センター 小研修室 (生涯棟4F)			
選考方法	面接 適性検査 筆記試験 (専門 常識 英語 作文 その他 [ ]) その他 [ ]		平成29年7月8日 10時00分 三重県総合文化センター 小会議室 (文化棟2F)			
書類提出先	事業所所在地 [ ]	応募書類等 履歴書 その他選考時持ち物 [ ]	応募書類の返戻 あり			
		卒業見込証明書 成績証明書	既卒者の応募 可 卒業後概ね 3年以内			
			既卒者の入社日 随時 その他 [ ]			
選考日	別途通知	随時案内	試用期間 あり 労働条件 6か月 変更なし			
担当者	課係名 役職名	管理本部 人事部長	採用・離職状況	採用者数	離職者数	
	氏名	ほりい さとし 堀井 哲		平成26年度	4人	0人
	電話番号	0598-20-8383 内線 [ ]		平成27年度	3人	1人
	F A X	0598-51-2203		平成28年度	7人	0人
Eメール	saiyou.pme07@honda-auto.ne.jp					

## 5 補足事項・特記事項

補足事項	入社後の教育研修制度 (人材育成部) 資格取得 (三級整備士・中古車査定士等) 支援制度有	求人条件にかかる特記事項	遠隔地 (県外等) 就業の場合、別途家屋支援制度有
インターネットによる求人情報の公開 可			

産業分類 591 自動車小売業

就業場所住所 三重県松阪市 三重県津市 三重県伊勢市 三重県鈴鹿市

職業分類 281-03

求人条件に関する注意事項 ハローワークより: 求人票は雇用契約書ではありません。採用時には必ず、書面により労働条件の明示を受けてください。



24040 - 2878

## 求人票（青少年雇用情報）



2404 - 103395 - 8

事業所名	カブシキガイシャ ホンダカースミエ 株式会社 ホンダカース三重
------	------------------------------------

海外支店等に勤務している労働者については除外した情報となります。

( 3 / 3 )

## 1 募集・採用に関する情報

		企業全体の情報			年度	年度	年度
		平成27年度	平成26年度	平成25年度			
( 1 )	直近3事業年度の新卒者等の採用者数	33人	17人	25人	人	人	人
	直近3事業年度の新卒者等の離職者数	1人	4人	1人	人	人	人
( 2 )	直近3事業年度の新卒者等の採用者数（男性）	25人	13人	19人	人	人	人
	直近3事業年度の新卒者等の採用者数（女性）	8人	4人	6人	人	人	人
( 3 )	平均継続勤務年数	8.6年			年		
従業員の平均年齢（参考値）		35.7歳			歳		

## 2 職業能力の開発及び向上に関する取組の実施状況

( 1 )	研修の有無及びその内容	あり 新入社員研修、e-Dealer研修、セールスカレッジ、営業スタッフ研修、待遇マナー研修、安全運転研修、ステップアップ研修 管理力強化研修
( 2 )	自己啓発支援の有無及びその内容	あり 人材育成部が対応
( 3 )	メンター制度の有無	あり
( 4 )	キャリアコンサルティング制度の有無及びその内容	あり 人事及び人材育成部が対応
( 5 )	社内検定等の制度の有無及びその内容	あり 人事及び人材育成部が対応（HAST等）各職研修修了試験

## 3 職場への定着の促進に関する取組の実施状況

		企業全体の情報				時間
		取得者数		出産者数		
( 1 )	前事業年度の月平均所定外労働時間	22.1時間				時間
( 2 )	前事業年度の有給休暇の平均取得日数	2.0日				日
( 3 )	前事業年度の 育児休業取得者数 / 出産者数	取得者数	女性 3人	男性 0人	女性 人	男性 人
		出産者数	女性 3人	男性 9人	女性 人	男性 人
( 4 )	役員及び管理的地位にある者に占める女性の割合	役員 0.0%	管理職 4.5%			

( 3 ) については、男性は配偶者の出産者数を示しています。

( 4 ) については、雇用形態に関わらず企業全体における割合を示しています。