若者応援宣言企業PRシート



事業所名		(フリガナ) ドリームホールディングスカブシキガイシャ													
		ドリームホールディングス株式会社							N	Add 1			Sh.		
所在地	h	515-0001 三重県松阪市大口町字子ノ新田547-1							LAND 207		1				
事業内容	グループ会	ブループ会社全体の支援・管理業務													
従業員数	9	設立年度	2012	事	業所番号 2	2404-61449	0-5			PEGASUS				Jan 18 19	
		新卒者等 1		新卒者		í 等以外(35歳未満)		-							
正社員の募集、 定着状況		前年度 2年度前		3年度前	前年度	2年度前	3年度前		(社長) ドリームホールディングスグループは5社で構成しており、多種多様な運送や、新			な運送や、新規			
	募集状況	,	-	-				-	事業開拓に取り	り組んでいる会社です。今後の運送業においては、若き力が財産となり 育成に力を入れていきます。若者の皆さんも、スキルアップを目指し、					
	採用者数	(男性)	0	0	1	0	0	社長や先輩職員 からのメッセー ジ	やりがいの持てる会社を一緒に築いていきませんか。						
		(女性)	0	0	0	0	0		(先輩職員)						
		(合計)	0	0	1	0	0		│ │弊社は、今後も新たな挑戦や、アイデアに積極的に取り組んで参りますので、若く │軟なパワーを十分に生かしていただき、我々と共に成長していきましょう。					すので、若く柔	
	離職者数	. 0	0	0	0	0	0		「大のでは、大くと共に成立しているよう。						
平均継続勤務年	数	4.	4.0 年 前年度の有給休暇の 6.5 日 / 年												
従業員の平均年齢		50.8 歳 半均取得日数					3 ц/т	求める人物像・	ニーズの多様化する物流業界の中で、様々な課題を解決する為、仲間と共に絶えず努力をし続けることのできる人材。						
前年度の育児休業の 取得状況 3		(男性) 0 人/ 0 人 前年度の月平均 (月平均) (女性) 1 人/ 1 人 所定外労働時間 10.0 時間					0 時間	選考基準	力をし続けること	200できる人材。					
役員・管理職の)女性割合	(役員) 0.0 % (管理職)				0.0	%	福利厚生制度	各種社会保険						
研修制度	(有・無)	新入社員研修、外部機関による簿記講座、労務セミナー、管理職 研修						インターン シップ受入	(可・否)	ロセチが川木ペートの正備の					
									・受入可能時期: 随時						
								職場見学・職場体験の受入	(可・否)						
自己啓発	(有)・無)	資格取得費用の一部又は全額補填							・受入可能時期: 随時				・受入人 3	、数:	
支援制度 キャリア・コンサ ルティング制度	(有・無) 所属長によるキャリア等に関する面談実施						出張講話の可否	(回・否)	求人番号	24040-209469	24040-210	669			
メンター制度								- 非正規の職場 情報 4							
企業HP http://www.dream-hd.ip/							 - 備考								
企業採用ページ							_ F⊞1 -								
重業品委员 水	・	1-ワークで求。	人 を受理した [・]	提合に記載		 `お 既に充り	ユー・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・		場にかるか <u>ロン</u> ク失	 においてその旨表示。	 >カ≠す				

- 事業所番号、求人番号はハローワークで求人を受理した場合に記載されます。なお、既に充足している場合、求人番号が空欄になるかリンク先においてその旨表示されます。

- 1 新規学校卒業者及び既卒3年以内の者で新規学校卒業者と同等の処遇を行う正社員に就職をした者。
- 2 正社員の募集を行った年度に を付している。
- 3 【男性】育児休業等の取得者数/配偶者が出産した男性労働者の数【女性】期間内の取得者数/出産した労働者数(対象者なしの場合は「」)。