

若者応援宣言企業PRシート



事業所名		(フリガナ) イリョウホウジン ミドリカイ シオリノサト															
所在地		医療法人 碧会 しおりの里 514-0826 三重県津市野田2033-1															
事業内容		医療/老人福祉・介護事業						従業員数 266 設立年度 1996 事業所番号 2403-613446-1		新社員等 1 前年度 2年度前 3年度前 前年度 2年度前 3年度前		新社員等以外(35歳未満) 前年度 2年度前 3年度前					
従業員数		266															
正社員の募集、 定着状況		募集状況 ²		採用者数		離職者数		社長や先輩職員からのメッセージ (社長) "私たちの職場では、「安全から安心に、安心からゆとり～安心実現にて満たされた暮らしを実現」を事業の柱として、利用者の方々への介護(安心・生活支援サービス)だけではなく、生活を継続するために必要な医療(安全・医療支援サービス)をも併せて提供させていただくことにより、利用者の方々の生活の充実(ゆとり・楽しみ)をも感じていただくことを喜びとしています。 新しく私たちの仲間となるスタッフさんにも、是非この喜びを私たちと共感していただきたいと思えます。" (先輩職員) 入社後3カ月の研修を経てコミュニケーション能力ができました。最初は分からないことだらけかもしれませんが先輩の方達から丁寧に指導を頂き、同期の方々とも仲良くなれました。(平成29年4月新入社職員)									
		前年度		2年度前		3年度前				前年度		2年度前		3年度前			
		(男性)		2		1				3		4		5		4	
		(女性)		5		6				4		2		3		3	
(合計)		7		7		7		6		8		7					
平均継続勤務年数		6.7		年		前年度の有給休暇の平均取得日数		12.0		日/年							
従業員の平均年齢		38.3		歳		前年度の月平均所定外労働時間		(月平均)		5.9		時間					
前年度の育児休業の取得状況 ³		(男性) 0人/3人		(女性) 4人/4人		前年度の月平均所定外労働時間											
役員・管理職の女性割合		(役員) 0.0%		(管理職) 0.0%													
研修制度		(有)・無		就職後3ヶ月間基礎知識・技術の研修を実施し、本人の特性・希望をふまえて配属先を決定。						インターンシップ受入		(可)・否		・実施できる内容: ご利用者とのコミュニケーション			
自己啓発支援制度		(有)・無		入社後の基礎研修とは別にグループ内研修の実施や外部研修を受講。						職場見学・職場体験の受入		(可)・否		・実施できる内容: 施設見学、ご利用者とのコミュニケーション			
キャリア・コンサルティング制度		(有)・無								出張講話の可否		(可)・否		求人番号 24030-32578			
メンター制度		(有)・無		社内検定制度 (有)・無		検討中		非正規の職場情報 ⁴		随時募集中。							
企業HP		http://www.pmc.or.jp/						備考									
企業採用ページ		http://www.pmc.or.jp/inji/															

事業所番号、求人番号はハローワークで求人を受理した場合に記載されます。なお、既に充足している場合、求人番号が空欄になるかリンク先においてその旨表示されます。

- 1 新規学校卒業業者及び既卒3年以内の者で新規学校卒業業者と同等の処遇を行う正社員に就職をした者。
- 2 正社員の募集を行った年度に を付している。
- 3 【男性】育児休業等の取得者数/配偶者が出産した男性労働者の数【女性】期間内の取得者数/出産した労働者の数 (対象者なしの場合は「 」)。
- 4 非正規労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績等についての自由記述欄。