若者応援宣言企業PRシート



事業所名 人		(フリガナ) メディカルケアサービスミエカブシナカイシャ												
		メディカルケアサービスミエカブシキカイシャ メディカル・ケア・サービス三重株式会社												
		si19-0211												
所在 ^力	也	三重県亀山市川崎町1584												
事業内容	認知症対応型共同生活介護「愛の家」、介護付き有料老人ホーム「アン 作内容 ル」の運営管理など。						アンサンブ							
従業員数	130	設立年度	2002		事業所番号	2409-61468	3-9		ALIO					
		ŧ	新卒者等 1			* 者等以外(35ī	歳未満)							
正社員の募集、 定着状況		前年度	前年度 2年度前		前前年度	至 2年度前	3年度前		(社長)					
	募集状》	兄							現在介護業界は日本のみならず中国や東南アジアで事業展開を進めており、介護の仕事の可能性は世界にも広がっています。三重のみなさんがそのような舞台でともに活躍してくれることを楽しみにしています。					
		(男性) 1	2	0	4	4	4	社長や先輩職員						
	採用者数	枚 (女性)	5	2	12	9	7	からのメッセー ジ	(先輩職員) 私は未経験で福祉の業界に入りました。全くの異業種チャレンジの為、仕事が出来るかどうか会社になじめるかどうか不安でした。しかし先輩やホーム長が優しく丁寧に教えてくれたり、気にかけて下さったので会社の雰囲気にもなじめ仕事を覚える事ができました。また、ご利用者様が孫のようにかわいがってくれ毎日がとて					
		(合計)	7	2	16	13	11							
	離職者	数 0	3	1	6	6	7	-	う」と思われがちで「	ています。今は会社の制度を使用して資格を取得しようと考えています。福祉は「大変そ」 すが一歩踏み出すと思っていたより楽しいことが多いです。そして海外で一度見学でもい 見てほしいと思います。よかったら是非一緒に働きましょう!				
平均継続勤務年	手数	3	3.2 年 前年度の有給休暇の 10.0 日 / 年											
従業員の平均年齢		43	43.3 歳 平均取得日数 10.0					 求める人物像・	目の前の人と真剣に向き合いたいと考えている方					
前年度の育児休業の 取得状況 3		7-7-14-1	・ ・ へ 前年度の月平均				8 時間	選考基準	人に寄り添って歩んでいきたいと考えている方					
役員・管理職の女性割合		(役員)				3.1 %		」 福利厚生制度	社会保険完備、育児休暇制度、介護休暇制度、退職金制度					
研修制度	(有・無)		入社導入研修					インターン シップ受入	(回・否	・実施でき 就業体!	る内容: 食・先輩社員との	交流会ほか		
		入社導入研							・受入可能時期: 随時	'		·受	入人数:	
								職場見学・職場	回・否	・実施でき 施設見等	る内容: 学・就業体験など			
自己啓発支援制度	(有・無) 資格取得支	資格取得支援(介護福祉士)						・受入可能時期: 随時			・受 1	入人数:	
キャリア・コンサ ルティング制度	(有・無								回・否	求人番号	24090-12678			
メンター制度							- 非正規の職場 情報 4							
				<u>'' </u>				(44.4-)						
企業HP http://www.mcsg.co.jp/career/ 企業採用ページ								備考						
	 	ローロークで並	大平理 たも	트스 (- ==		かも 服に方り			 問 <i>ロ +</i> > マ か リン, カ 牛		 さわます			

事業所番号、求人番号はハローワークで求人を受理した場合に記載されます。なお、既に充足している場合、求人番号が空欄になるかリンク先においてその旨表示されます。

- 1 新規学校卒業者及び既卒3年以内の者で新規学校卒業者と同等の処遇を行う正社員に就職をした者。
- 2 正社員の募集を行った年度に を付している。
- 3 【男性】育児休業等の取得者数/配偶者が出産した男性労働者の数【女性】期間内の取得者数/出産した労働者数 (対象者なしの場合は「 」)。