

# 若者応援宣言企業PRシート



事業所名		(フリガナ) カブシキガイシャ タムラグミ 株式会社 田村組						
所在地		515-0064 三重県松阪市五反田町一丁目1293番地1						
事業内容		建設業（土木、舗装、管工事等）						
従業員数	34	設立年度	1966	事業所番号	2404-47-9			
正社員の募集、 定着状況	募集状況 <sup>2</sup>	新卒者等 <sup>1</sup>			新卒者等以外(35歳未満)			
		前年度	2年度前	3年度前	前年度	2年度前	3年度前	
	採用者数	(男性)	0	1	0	0	0	0
		(女性)	0	0	0	0	0	0
		(合計)	0	1	0	0	0	0
離職者数	0	0	0	0	0	0		
平均継続勤務年数	18.0	年	前年度の有給休暇の 平均取得日数	5.0	日/年			
従業員の平均年齢	43.0	歳	前年度の月平均 所定外労働時間	15.0	時間			
前年度の育児休業の 取得状況 <sup>3</sup>	(男性) 0人/0人 (女性) 0人/0人							
役員・管理職の女性割合	(役員) 20.0 %	(管理職) 0.0 %						
研修制度	(有)・無	外部機関による新入社員教育及びOJT						
自己啓発 支援制度	(有)・無	各種資格試験は、会社負担						
キャリア・コンサル ティング制度	(有)・無							
メンター制度	(有)・無	社内検定制度	(有)・無					
企業HP	<a href="http://www.tamuragumi.com/">http://www.tamuragumi.com/</a>							
企業採用ページ	<a href="http://www.tamuragumi.com/RECRUIT.html">http://www.tamuragumi.com/RECRUIT.html</a>							
社長のメッセージ		<p>(社長) 弊社は、三重県松阪の地に創業以来60年近く、地元密着企業として地域の町作りのお手伝いをさせて頂いています。建設業特に土木を中心とした事業を営んでおり、地域の皆様に喜んで頂けるよう、「誠意と努力」を信条に、責任施工を心がけてきました。国土交通省、三重県、市町村等公共事業を中心に、民間では都市ガス関連の工事も手掛けさせて頂いています。また、当社では、「自らの手で現場を作り上げていく」という建設業本来の使命を大事にするという意味で、舗装工事、ガス工事等の直営班を備え日々責任施工に励んでいます。</p> <p>(先輩職員) 当社社員は、「自分が誇りを持てる工事を提供する」という責任感のもとで、「現場」というチームがベストを尽くせるよう一人一人が日々努力しています。また、他社の方からはよく「御社の社員は、みんな仲が良いですね」と言われます。仕事ですので、仲良し子良しではいけません。困っている時はみんなで助けるということが普通にできる環境があるのかもしれない。</p>						
		求める人物像・ 選考基準		当社は小さな会社ですが、いざという時には「住民の命を守る」という使命感を持って人材を求めています。まずは、真面目に仕事に向き合い、日々努力できる方々と一緒に働きたいと考えています。				
		福利厚生制度		確定拠出年金制度、退職金制度、松阪市勤労者サービスセンター加入				
		インターン シップ受入		(可)・否	・実施できる内容： 現場での初歩的な作業、事務所内での事務作業 ・受入可能時期： 随時 ・受入人数： 3			
職場見学・職場 体験の受入		(可)・否	・実施できる内容： 現場見学 ・受入可能時期： 随時 ・受入人数： 3					
出張講話の可否		(可)・否	求人番号	24040-51679	24040-49979			
非正規の職場 情報 <sup>4</sup>		該当無し						
備考								

事業所番号、求人番号はハローワークで求人を受理した場合に記載されます。なお、既に充足している場合、求人番号が空欄になるかリンク先においてその旨表示されます。

- 新規学校卒業業者及び既卒3年以内の者で新規学校卒業業者と同等の処遇を行う正社員に就職をした者。
- 正社員の募集を行った年度に を付している。
- 【男性】育児休業等の取得者数/配偶者が出産した男性労働者の数【女性】期間内の取得者数/出産した労働者数（対象者なしの場合は「」）。
- 非正規労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績等についての自由記述欄。