

求人番号

受付年月日 平成29年4月5日

事業所番号



24030 - 10778

求人票 (大卒等)



2403 - 1647 - 9

1 会社の情報

大学院 大学 短大 高専 専修学校 能開校

留学生 地方自治体のみ可

=留学生採用実績あり/外国人雇用状況届出企業あり

(1/3)

事業所名	カブシキガイシャ マツザカテツコウシヨ 株式会社 松阪鉄工所	従業員数	企業全体 174人	就業場所 159人	(うち男性) 130人	(うち女性) 29人	
所在地	〒514-0817 津市高茶屋小森町1814 三交バス 高茶屋団地前 徒歩 1分	設立	昭和27年	資本金	9,600万円	年商	
代表者名	加藤 賢治	法人番号		電話	059-234-4159	FAX	059-234-5571
事業内容	1 工作機械周辺機器の設計、製作 ・配管機器類の開発、生産 2 建設用作業工具	会社の特長	素材から完成品に至るまでの一貫生産を特色としています。製品は国内はもとより、海外50ヶ国に輸出しています。				
Eメール	somu@mcccorp.co.jp						
ホームページ	www.mcccorp.co.jp						

2 仕事の情報

雇用形態	正社員	職種	開発設計職	求人数	3人
仕事の内容	・水道、電気、ガスなどの工事や建設に使う工具、機器類の新商品開発及び設計を行っていただきます。 ・工作機械に載せる治具の設計を行っていただきます。 ・工場内設備の自動化、ロボット化を行っていただきます。 若者応援宣言企業(審査中)			学歴(履修科目)	不問
雇用期間の定め	なし ~				
就業場所	主な勤務先 (1) 〒 事業所所在地 に同じ (*) 下車徒歩()分	その他勤務先 (2)	(3)	(4)	
就業時間	(1) 8時00分 ~ 16時50分 (2) ~ (3) ~	その他特定曜日	曜日	時間外 あり	月平均 20時間 休憩時間 60分

3 労働条件等

区分\学歴	大学院	大学	短大	高専	専修学校	能開校
賃金形態	月給	月給		月給		
基本給	209,100円	202,100円	円	182,540円	円	円
手当	円	円	円	円	円	円
手当	円	円	円	円	円	円
手当	円	円	円	円	円	円
手当	円	円	円	円	円	円
計(税込)	209,100円	202,100円	円	182,540円	円	円
賃金締切日	毎月 20日	その他 []	賃金支払日	毎月 27日 当月払い	その他 []	



24030 - 10778

求人票 (大卒等)



2403 - 1647 - 9

3 労働条件等 (つづき)

(2/3)

Table with 4 main rows: 賞与 (賞与あり), 昇給 (昇給あり), 休日 (休日土日), 福利厚生 (福利厚生あり)

4 選考

Table with 4 main rows: 受付期間 (6月1日以降随時), 選考方法 (面接, 筆記試験), 書類提出先 (事業所所在地), 選考日 (別途通知)

5 補足事項・特記事項

Table with 2 columns: 補足事項 (企業PR, 求める人材), 求人条件にかかる特記事項

インターネットによる求人情報の公開 可

Form for industry and occupation classification: 産業分類 244 建設用・建築用金属製品製, 職業分類 073-01

求人条件に関する注意事項 ハローワークより: 求人票は雇用契約書ではありません。採用時には必ず、書面により労働条件の明示を受けてください。



24030 - 10778

求人票 (青少年雇用情報)



2403 - 1647 - 9

事業所名	カブシキガイシャ マツザカテツコウシヨ 株式会社 松阪鉄工所
------	-----------------------------------

海外支店等に勤務している労働者については除外した情報となります。

(3 / 3)

1 募集・採用に関する情報

		企業全体の情報			大卒の情報		
		平成28年度	平成27年度	平成26年度	平成28年度	平成27年度	平成26年度
(1)	直近3事業年度の新卒者等の採用者数	1人	7人	2人	0人	4人	1人
	直近3事業年度の新卒者等の離職者数	0人	0人	0人	0人	0人	0人
(2)	直近3事業年度の新卒者等の採用者数(男性)	1人	4人	2人	0人	2人	1人
	直近3事業年度の新卒者等の採用者数(女性)	0人	3人	0人	0人	2人	0人
(3)	平均継続勤務年数	16.2年			3.2年		
	従業員の平均年齢(参考値)	39.8歳			25.2歳		

2 職業能力の開発及び向上に関する取組の実施状況

(1)	研修の有無及びその内容	あり 新入社員研修、階層別研修、職能別研修
(2)	自己啓発支援の有無及びその内容	あり 公的資格取得支援制度、通信教育受講補助
(3)	メンター制度の有無	あり
(4)	キャリアコンサルティング制度の有無及びその内容	なし
(5)	社内検定等の制度の有無及びその内容	あり 計測器測定・内部監査員

3 職場への定着の促進に関する取組の実施状況

		企業全体の情報		大卒の情報	
(1)	前事業年度の月平均所定外労働時間	26.0時間		時間	
(2)	前事業年度の有給休暇の平均取得日数	11.0日		日	
(3)	前事業年度の 育児休業取得者数 / 出産者数	取得者数	女性 1人 男性 2人	女性 人	男性 人
		出産者数	女性 1人 男性 2人	女性 人	男性 人
(4)	役員及び管理的地位にある者に占める女性の割合	役員 0.0%	管理職 5.0%		

(3) については、男性は配偶者の出産者数を示しています。

(4) については、雇用形態に関わらず企業全体における割合を示しています。