若者応援宣言企業PRシート



コスモ石油販売 (株) 西中部カンパニー	事業所名		(フリガナ)									
新来内容 10,0048 10,00			コスモセキュハンバイニシチュウブカンパニー						32EA10			
原本 原本 原本 原本 原本 原本 原本 原本												
新菜内容 大平 1 年秋、保険、事商展売等の商品 サービスを通してお客核のカーラーフ	所在均	iL l	*** ****									
新卒者等 1 新卒者等以外(35歳未満) 前年度 2年度前 3年度前 前年度 2年度前 3年度前 3年度前 前年度 2年度前 3年度前 前年度の有足休業の 2 3 0 1 4 0 日/年 後護員の平均年齢 36.5 度 平均銀統動務年数 9.3 年 前年度の有兇休業の 9.3 年 前年度の有兇休業の (大学) 0 0 0 人 所定外外側時間 25.0 時間	事業内容	洗車、車検	、保険、車両販売等の商品、サービスを通してお客様のカーラーフ									
前年度 2年度前 3年度前	従業員数	従業員数 152		設立年度 1935 事業			2401-00043	9-9				
正社員の募集、			新卒者等 1			新卒者等以外(35歳未満)						
正社員の募集、			前年度	2年度前	3年度前	前年度	2年度前	3年度前	ー 社長や先輩職員 からのメッセー・ ジ	· /		
注意		募集状況	,							ナーを目指しています。堅固なチームワークで結束した仲間がお互いに知恵を出し合って目標に挑んでいく、そんな熱意あふれる企業風土が当社にはあります。		
採用者数			(男性) 5	2	4	5	9	4				
(合計) 5 5 6 14 11 11 11 2 11 2 3 3 0 1 4 0 36.5 前年度の有給休暇の 取得状況 3 7 70 70 70 25.0 10 10 25.0 10 25.			(女性)	3	1	1	5	7		(先輩職員)		
平均継続勤務年数 9.3 年 前年度の有給休暇の 4.0 日/年 で対取得日数 36.5 歳 平均取得日数 25.0 時間 (万里職の女性割合 (万里職の女性)) (万里職の女性) (万里の女性) (万里の女			(合計)	5	5	6	14	11		誠実な人間が情熱とともに目標に取り組むとき、周りの人間をも動かし、事業は大き く前進します。私たちが新しく仲間として迎えいれたいのは、「誠実さ」を持った人		
1 日		離職者数	2	3	0	1	4	0		ल् ड		
(大物量 (1) を (1	平均継続勤務年	平均継続勤務年数		9.3 年 前年度の有給休暇の								
前年度の育児休業の取得状況 3 (男性) 0 人 0 人 (万年) 前年度の月平均 所定外労働時間 (月平均) 25.0 時間 (月平均) (管理職) 0.0 % (福利厚生制度 社会保険完備、退職金制度、社内旅行 役員・管理職の女性割合 (の員) 0.0 % (管理職) 0.0 % (の重職) 0.0 % (の可・金) ・実施できる内容: ・マ人人数: ・受人人数: ・受人人数: ・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・	従業員の平均年齢		JO.5 /Jox.			日数	数 4.0 日/年		求める人物像・			
役員・管理職の女性割合 ((役員) 0.0 % (管理職) 0.0 % (可・含) ・実施できる内容: 新卒者の場合は、全員で1週間マナー研修など社会人としての基礎研修を行い、配属後現場にてOJT研修を行う。中途採用者は、現場にてOJT研修を行う。その他に新卒、中途関係なく、全員で商材研修を行う。 ・受入可能時期: ・受入人数: 自己啓発 支援制度 資格取得制度(危険物、自動車整備士、検査員、保険募集人) ・受入可能時期: 職場見学・職場 体験の受入 ・受入可能時期: 1・受入人数: 1・受入人数: 1・世界・コンサルディング制度 オャリア・コンサルディング制度 年1回人事考課制度があり、自己申告書による上長との面談を実施 出張講話の可否 (可・含) 求人番号 24010-10768 メンター制度 (有・無) 社内検定制度 無			0 0 0 0 前年度の月平均			月平均 動時間	ツー 1 250 吐服			为 众 保险学供。温融会组在一种内拉尔		
新卒者の場合は、全員で1週間マナー研修など社会人としての基礎研修を行い、配属後現場にてOJT研修を行う。中途採用者は、現場にてOJT研修を行う。その他に新卒、中途関係なく、全員で商材研修を行う。 その他に新卒、中途関係なく、全員で商材研修を行う。 で受入可能時期: ・受入人数: 職場見学・職場 を援制度 (可・否) ・実施できる内容:職場見学・職場 を接続の受入 ・受入可能時期: ・受入人数: 1 ・受入人数: 1 ・受入人数: 1 ・受入人数: 1 ・ で受入人数: 1 ・ で受入人数: 1 ・ で受入のでは、 1 ・ で受入人数: 1 ・ で受入人数: 1 ・ で受入のでは、 2 ・ でのして、 3 ・ でのして、 4 ・ でのして、 4 ・ でのでは、 4 ・ でのできる内容・ 1 ・ でのでは、 4 ・ でのでは、 5 ・でのでは、 5 ・ では、 5 ・でのでは、 5 ・では、 5 ・でのでは、 5 ・でので							0.0	0/6		中性不幸之中家。		
研修制度												
つ。その他に新卒、中途関係なく、全員で商材研修を行つ。	TTI农生II 在								シップ受入	・受入可能時期: ・受入人数: ・受入人数:		
自己啓発 支援制度 資格取得制度(危険物、自動車整備士、検査員、保険募集人) 随時 1 キャリア・コンサ ルティング制度 年1回人事考課制度があり、自己申告書による上長との面談を実施 出張講話の可否 (可・否) 求人番号 24010-10768 メンター制度 (有・無) 社内検定制度 無 情報 4	机修制法						Ò.		職場見学・職場	一 ・		
キャリア・コンサ ルティング制度 年1回人事考課制度があり、自己申告書による上長との面談を実施 出張講話の可否 (可・否) 求人番号 24010-10768 メンター制度 (有・無) 社内検定制度 無	自己啓発 支援制度	資格取得制度(危険物、自動車整備士、検査員、保険募集人)							体験の受入			
メンター制度	キャリア・コンサ	年1回人事表	き課制度があり)、自己申告	告書による」	長との面	談を実施			(可・否) 求人番号 24010-10768		
企業HP http://www.cosmo-sales.com/ 備考	企業HP	企業HP http://www.cosmo-sales.com/							借老			
企業採用ページ	企業採用ページ 事業所 P R シートをご覧になった方へ!								一 牌写			

事業所PRシートをご覧になった方へ!

- この事業所PRシートは、35歳未満の方を対象とした内容(「若者応援宣言企業」)となっております。予めご了承下さい。
- 事業所番号、求人番号はハローワークで求人を受理した場合に記載されます。なお、既に充足している場合、求人番号が空欄になるかリンク先においてその旨表示されます。
- 1 新規学校卒業者及び既卒3年以内の者で新規学校卒業者と同等の処遇を行う正社員に就職をした者。
- 2 正社員の募集を行った年度に を付している。
- 3 【男性】育児休業等の取得者数/配偶者が出産した男性労働者の数【女性】期間内の取得者数/出産した労働者数 (対象者なしの場合は「 」)。
- 4 非正規労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績等についての自由記述欄。