

若者応援宣言企業PRシート



| | | | | | | | | | | | |
|--------------------------------|---|----------------------------------|---------------------|------------------|------------------|------|---------------------------|---|---------------------|----------------|--------------------|
| 事業所名 | | (フリガナ) マルカメサンギョウ 丸亀産業 株式会社 | | | | | | 現在写真の更新を行っています。 ご迷惑をおかけしますが、もう 暫くお待ち下さい。 | | | |
| 所在地 | | 515-0011 三重県松阪市高町450-1 | | | | | | | | | |
| 事業内容 | | 総合建設業（建築・土木・マンション） | | | | | | | | | |
| 従業員数 | 69 | 設立年度 | 1955 | 事業所番号 | 2404-000900-1 | | | (社長) 弊社は設立以来、自然環境との調和を図る土木事業、都市環境との融合を図る建築事業を主たる業務として、新しい文化を創造し、支え、人々の暮らしに潤いと感動を与えるべく取り組んでいます。今後はお客様の視点・立場をより重視した建設サービス業として、多様化するニーズを的確に受け止め、企業を通じ社会へ貢献します。 (先輩職員) 弊社は創業60年を超え、松阪地域を代表する企業の一つとなっています。社長は建設業協会、松阪商工会議所の要職を任されています。それは弊社の在り方、人の生き方にまで関わります。建設業を「ものづくり」だけでなく「サービス業」としてとらえることで、仕事への取り組み方、社会への貢献の仕方が変わってきます。60周年記念で作成した中長期基本経営計画を、全社一丸で実践中です。 | 社長や先輩職員からのメッセージ | | |
| 正社員の募集、 定着状況 | 新卒者等 1 | | | 新卒者等以外(35歳未満) | | | | | | | |
| | 前年度 | 2年度前 | 3年度前 | 前年度 | 2年度前 | 3年度前 | | | | | |
| | 募集状況 ² | | | - | | | | | | | |
| | 採用者数 | (男性) ₁ | 2 | 3 | 0 | 1 | 1 | | | | |
| (女性) ₀ | | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | | | | | |
| (合計) ₁ | 2 | 3 | 0 | 1 | 2 | | | | | | |
| 離職者数 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | | | | | |
| 平均継続勤務年数 | 18.0 年 | | 前年度の有給休暇の 平均取得日数 | | 2.0 日/年 | | | | | | |
| 従業員の平均年齢 | 44.0 歳 | | 前年度の月平均 所定外労働時間 | | (月平均) 20.0 時間 | | | | | | |
| 前年度の育児休業の 取得状況 ³ | (男性) 0 人/ 0 人 | 前年度の月平均 所定外労働時間 | | (月平均) 20.0 時間 | | | | | | | |
| 役員・管理職の女性割合 | (役員) 0.0 % | (管理職) 0.0 % | | 福利厚生制度 | | | | | | | |
| 研修制度 | (有)・無 | 新入社員研修・中途採用者研修 | | | | | インターン シップ受入 | (可)・否 | ・実施できる内容： 工事現場業務 | ・受入可能時期： 応談 | ・受入人数： 5 |
| | | 自己啓発 支援制度 | (有)・無 | 無し | | | | | 職場見学・職場 体験の受入 | (可)・否 | ・実施できる内容： 見学等相談 |
| キャリア・コンサル ティング制度 | (有)・無 | | | 無し | | | | | 出張講話の可否 | (可)・否 | 求人番号 |
| メンター制度 | (有)・無 | 社内検定制度 | (有)・無 | 資格関係 | | | 非正規の職場 情報 ⁴ | 無し | | | |
| 企業HP | http://www.marukame.jp | | | | | | | | | | |
| 企業採用ページ | | | | | | | | | | | |
| 備考 | | | | | | | | | | | |

事業所番号、求人番号はハローワークで求人を受理した場合に記載されます。なお、既に充足している場合、求人番号が空欄になるかリンク先においてその旨表示されます。

1 新規学校卒業者及び既卒3年以内の者で新規学校卒業者と同等の処遇を行う正社員に就職した者。

2 正社員の募集を行った年度に を付している。

3 【男性】育児休業等の取得者数 / 配偶者が出産した男性労働者の数【女性】期間内の取得者数 / 出産した労働者数 (対象者なしの場合は「 」)。