

株式会社 丸八土建

■所在地 多気郡大台町 ■業種 建設業 ■従業員数13人 (男性9人、女性4人)

育児休業等取得状況

H20～H25年4月：女性1人(育児休業) 男性3人(看護休暇)

行動計画の取り組み内容

- ◆ポジティブ・アクションについてのパンフレット配布による情報提供
- ◆男女共同参画をテーマに全社員対象の研修会を実施
- ◆会社への要望等を話し合う社員と社長との個別懇談の実施
- ◆社員意識調査の実施と集計結果のフィードバック

育児休業取得者から一言

H21年6月～H22年1月 総務部・小野宣子

第一子出産後に入社し、第二子を出産のとき、子供が10ヶ月になるまで育児休業を取得しました。

復職当初は、法定を上回る有給での看護休暇を乳児検診や通院にフル活用しながら仕事をしてきました。

第二子が4歳になった現在は、看護休暇を取得することも少なくなりましたが、保育所の開所時間にあわせ始業時刻の変更が可能となるなどの現状に沿った柔軟な社内制度に助けられながら子育てと仕事の両立をはかっています。

働きながら子育てをすることは、体力的に大変なことも多いですが、復職し仕事を継続していることで、社会とのつながりや自分自身のスキルアップを実感でき、子育てについても精神的によい影響を与えてくれているように思います。

トップからのメッセージ

代表取締役 橋本智弥

認定取得については、行動計画に策定していた研修会や会議が業務多忙でなかなか実施できなかったり、日程調整に苦労しました。

社員の意識調査を実施したことで、客観的に職場環境を把握・分析することができ、男女の固定的な役割分担意識の是正など当社の課題もより明確になりました。

わが社の社員は「人材」ではなく「人財」です。

子育てサポートにより優秀な人財を確保することは社業発展においても必要不可欠です。

認定を取得したことで、社員のモチベーション向上や企業イメージのアップなどの効果が期待できる反面、今後はさらに働きやすい職場環境を形成していくという企業責任が増したものと考えています。