

厚生労働省 三重労働局発表

平成29年6月20日（火）

厚生労働省三重労働局職業安定部

担 当	職業安定課長	田中 秀治
	職業安定課長補佐	杉本 公紀
	地方職業指導官	大平 博章
	電話	059-226-2305

## 平成29年度における三重労働局・ハローワークの目標値を設定しました ～ハローワークのマッチング機能に関する業務の評価・改善の取組～

三重労働局では、継続的な業務改善によるハローワークの機能強化を図るため、マッチング機能に関する業務の総合評価、評価結果等に基づく業務改善を実施することとし、就職件数、求人充足件数、雇用保険受給者の早期再就職件数等、平成29年度におけるハローワークのマッチング機能に関する目標値を設定しました。

全国の労働局・ハローワークにおいては、これまでもPDCAサイクルによる目標管理により業務改善を進め、マッチング機能の強化に取り組んできたところですが、平成27年度からは、目標管理の取組を抜本的に拡充し一層のマッチング機能強化に取り組んでいるところです。

このことを踏まえ、三重労働局においても、平成29年度ハローワークマッチング機能の総合評価に係る数値目標を別添1・2のとおり設定いたしましたので公表します。

また、この目標に向けて取り組んでいくほか、中長期的な業務の質の向上や継続的な業務改善を行うとともに、業務の成果や評価結果、業務改善の状況等について公表することにより、ハローワークに対する信頼の向上に努めています。

### 【毎月の公表項目】

- ・就職件数（常用）  
ハローワークの職業紹介により常用就職した件数
- ・充足件数（常用）  
ハローワークの常用求人の充足件数
- ・雇用保険受給者の早期就職件数  
雇用保険の基本手当の支給残日数を所定給付日数の3分の2以上残して早期に再就職した件数

### 【公表の方法】

毎月の「三重労働局 労働市場月報」と併せて実績を公表します。

## 三重労働局における平成29年度マッチング機能の 総合評価に係る目標設定等

### 主なマッチング機能に関する業務目標(主要指標)

	局計	四日市所	伊勢所	津所	松阪所	桑名所	伊賀所	尾鷲所(*)	鈴鹿所
①就職件数	22,504	3,928	2,966	3,626	2,908	2,568	2,548	1,234	2,726
②充足件数	21,331	4,086	2,649	3,915	2,711	2,277	2,206	1,205	2,282
③雇用保険受給者の 早期再就職件数	6,750	1,088	831	940	935	820	779	295	1,062

\*熊野出張所を含む

- 「①就職件数」とは、「ハローワークの職業紹介により常用就職した件数」のこと。
- 「②充足件数」とは、「ハローワークの常用求人(受理地ベース)の充足件数」のこと。
- 「③雇用保険受給者の早期再就職件数」とは、「基本手当の支給残日数を所定給付日数の3分の2以上残して早期に再就職した件数」のこと。

### 目標達成に向けた具体的な取組内容

①就職件数	<p>【求職者担当制によるマッチングの強化】 求職者が減少傾向にあるなか、求職者のニーズを把握し積極的な情報提供やニーズに応じた相談等により「応募書類の作成支援」や「模擬面接等のセミナー」を実施するなど能動的な支援を行う。</p> <p>【ミニ面接会の実施】 正社員求人や人手不足分野の求人を対象としたミニ面接会を積極的に開催し、正社員や人手不足分野の就職促進を図る。</p> <p>【ハローワーク窓口の活性化】 ハローワークより求職者に積極的なアプローチを行うことや、窓口を利用しやすい環境を作ることで相談件数・紹介件数の増加から紹介就職の増加を目指す。</p>
②充足件数	<p>【求人記載内容の充実】 仕事の内容をはじめ、賃金・労働時間・休日等の労働条件、求人内容を正確・的確に把握し、求職者ニーズを踏まえた求人条件緩和の相談・助言も行いながら、積極的マッチングを行うことにより求人の早期充足を図る。</p> <p>【画像情報の収集】 事業所や求人内容に関する画像情報を収集し、求人票とともに閲覧できるように取り組み、求職者が事業所や求人内容をイメージしやすくすることにより、応募の促進を図る。</p> <p>【求人充足会議の実施と求人担当者制による求人充足強化】 定期的な求人充足会議を実施し、ミニ面接会と連動させる等、積極的なマッチングを行う。</p>
③雇用保険受給者の 早期再就職件数	<p>【計画的な支援の実施】 紹介担当部門と認定部門との連携により、「認定日における全員職業相談の実施」「給付制限期間中の積極的な情報提供」「給付制限期間中の来所相談を呼びかけ」等を行うことにより、早期再就職の促進を図る。</p> <p>【職業講習会の充実】 早期再就職のメリット等について説明を行い意欲の喚起に努めるとともに、「応募書類の作成支援」「就職支援セミナーへの参加勧奨」等により目標達成に向けて取り組む。</p>

# 平成29年度 労働局・安定所別目標値

## 別添2

局所名	【主要指標】 (全所必須指標)						【補助指標】 (全所必須指標)		【所重点指標】 (ハローワークの規模に応じて選択し、特に重点的に取り組むこととする指標)									
	就職件数 (常用) ※1	就職率	充足件数 (常用) ※2	充足率	雇用保険 受給者の 早期再就 職件数 ※3	雇用保険 受給者の 早期再就 職割合	求人に対す る紹介率	求職者に 対する紹介 率	目標 選択 数	生活保護 受給者等 の就職件数	障害者の 就職件数	学卒ジョブサ ポーターの 支援による 正社員就職 件数	ハローワー クの職業紹 介により、正 社員に結び ついた フリーター等 の件数	公的職業訓 練の修了3 ヶ月後の就 職件数	マザーズハ ローワーク 事業におけ る担当者制 による就職 支援を受け た重点支援 対象者の就 職率	正社員 求人数	正社員 就職件数	介護・看護・ 保育分野の 就職件数
三重局	22,504	31.5%	21,331	16.5%	6,750	32.4%	20.7%	19.5%	-	680	1,556	2,214	3,640	934	89.4%	60,043	10,218	2,600
四日市所	3,928	27.5%	4,086	15.0%	1,088	29.9%	21.9%	18.7%	5	/	360	/	690	215	/	14,183	1,900	/
伊勢所	2,966	34.4%	2,649	17.5%	831	27.0%	21.9%	21.0%	4	/	166	/	380	/	/	5,682	1,267	/
津所	3,626	29.9%	3,915	14.7%	940	34.8%	19.0%	20.6%	5	/	252	/	/	89.4%	11,781	1,702	447	/
松阪所	2,908	34.4%	2,711	19.7%	935	37.7%	22.2%	20.6%	4	172	150	/	/	/	/	7,145	1,400	/
桑名所	2,568	31.7%	2,277	15.4%	820	30.0%	19.8%	18.7%	4	/	210	192	/	/	/	6,741	1,244	/
伊賀所	2,548	31.5%	2,206	16.9%	779	33.0%	20.9%	19.2%	4	/	114	/	410	/	/	5,656	1,036	/
尾鷲所	1,234	44.3%	1,205	24.0%	295	30.8%	19.3%	21.7%	3	/	60	/	/	/	/	2,072	425	/
鈴鹿所	2,726	29.4%	2,282	16.3%	1,062	35.6%	20.9%	17.6%	4	/	244	/	500	/	/	6,783	1,244	/

※1: 常用とは、雇用期間の定めのない、または、4ヶ月以上の期間が定められているもの。  
 ※2: 三重県内のハローワークで受理した求人に対して、全国のハローワークからの職業紹介により就職が確認された件数。  
 ※3: 雇用保険受給者が、基本手当の支給残日数を所定給付日数の3分の2以上残して早期に再就職した件数。  
 \* 尾鷲所には熊野出張所を含みます。  
 \* 【所重点指標】については、ハローワークがそれぞれ取り組む指標の中で、特に重点的に取り組むこととした指標のみを記載してあります。