



厚生労働省

三重労働局

Press Release

厚生労働省 三重労働局発表
平成 29年1月 30 日(月)

報道関係者 各位



担 当	【照会先】 三重労働局職業安定部 地方訓練受講者支援室長 西 勝美
	地方訓練受講者支援室長補佐 前田一彰
	電 話 059-261-2941

三重県内 6 番目のユースエール企業の認定を行いました。

— 平成 2 8 年度 1 月 認定分 —

「ユースエール認定企業」とは

青少年の雇用の促進等に基づく認定制度（ユースエール認定制度）で、若者の採用・育成に積極的で、若者の雇用管理の状況などが一定以上の優良な企業を厚生労働大臣が「ユースエール企業」として認定しています。認定を受けた企業に対して、ハローワークなどで積極的にPRを行う、就職面接会への参加促進、広告等への認定マークの使用、関係する助成金の加算等の支援を行い、若者（35歳未満）の就職促進に向けた取り組みを推進しています。従前から取り組みを実施の若者応援宣言企業のプレミアム版です。

○今回ユースエール企業と認定した企業 （PRシートは三重労働局HPを参照下さい。）

第 6 号 株式会社 サンキ

（企業所在地：三重県四日市市）

若者と地域の中小・中堅企業とのマッチングを進めるとともに、中小・中堅企業が若者に対し広く企業情報を公開する採用慣行の確立を図り、若者を正社員として採用・育成していく機運を醸成するために、「ユースエール認定事業」、「若者応援宣言事業」の取り組みを実施しています。「若者応援宣言企業」等最新情報は、三重労働局ホームページへ掲載しています。



また、平成27年11月24日から、厚生労働省のポータルサイトで全国の若者応援宣言企業情報を掲載しています。

○三重労働局ホームページ

⇒http://mie-roudoukyoku.jsite.mhlw.go.jp/news_topics/topics/

○厚生労働省ポータルサイト

⇒<http://www.wakamono-ikusei.go.jp/search/service/top.action>

企業名		(フリガナ) カブシキカイシャ サンキ 株式会社サンキ						 			
所在地		510-8032 三重県四日市市川北町油井1100									
事業内容		自動車部品、自販機の製造。精密板金加工。						(社長) 多種多様な設備を備えているため、多くの技術を身に付けることができます。ぜひ一緒に働きましょう。 (先輩職員) 少人数のため、個人の裁量で作業を行う事が多く、遣り甲斐を感じる会社です。物作りの好きな人には最適です。		(社長) 多種多様な設備を備えているため、多くの技術を身に付けることができます。ぜひ一緒に働きましょう。 (先輩職員) 少人数のため、個人の裁量で作業を行う事が多く、遣り甲斐を感じる会社です。物作りの好きな人には最適です。	
従業員数	16	設立年度	1968	事業所番号	2401-4562-1						
正社員の募集、 定着状況	募集状況 ²	新卒者等 1			新卒者等以外(35歳未満)			社長や先輩職員からのメッセージ 求める人物像・選考基準 福利厚生制度 インターンシップ受入 職場見学・職場体験の受入 出張講話の可否 非正規の職場情報 ⁴ 備考			
		前年度	2年度前	3年度前	前年度	2年度前	3年度前				
	採用者数	(男性) ¹	1	2	1	0	1				
		(女性)	0	0	0	0	0				
		(合計)	1	2	1	0	1				
離職者数	0	0	2	0	0	1					
平均継続勤務年数	5.6 年		前年度の有給休暇の平均取得日数		10.3 日/年						
従業員の平均年齢	39.1 歳		前年度の月平均所定外労働時間		(月平均) 9.6 時間						
前年度の育児休業の取得状況 ³	(男性) 0人/0人			(女性) 1人/1人							
役員・管理職の女性割合	(役員) 66.6 %			(管理職) 0.0 %							
研修制度	(有)・無	新入社員研修									
自己啓発支援制度	(有)・無	プレス作業主任者、フォークリフト、玉掛									
キャリア・コンサルティング制度	(有)・無	無し									
メンター制度	(有)・無	社内検定制度	(有)・無	無し							
企業HP											
企業採用ページ											

事業所番号、求人番号はハローワークで求人を受理した場合に記載されます。なお、既に充足している場合、求人番号が空欄になるかリンク先においてその旨表示されます。

1 新規学校卒業者及び既卒3年以内の者で新規学校卒業者と同等の処遇を行う正社員に就職した者。

2 正社員の募集を行った年度に を付している。

3 【男性】育児休業等の取得者数/配偶者が出産した男性労働者の数【女性】期間内の取得者数/出産した労働者数 (対象者なしの場合は「 」)。