

厚生労働省 三重労働局発表  
平成28年6月22日（水）

	厚生労働省三重労働局職業安定部	
担 当	職業安定課長	中村 良一
	職業安定課長補佐	米澤 尚之
	地方職業指導官	大平 博章
		電話 059-226-2305

## 平成28年度における三重労働局・ハローワークの目標値を設定しました ～ハローワークのマッチング機能に関する業務の評価・改善の取組～

三重労働局では、継続的な業務改善によるハローワークの機能強化を図るため、マッチング機能に関する業務の総合評価、評価結果等に基づく業務改善を実施することとし、就職件数、求人充足件数、雇用保険受給者の早期再就職件数等、平成28年度におけるハローワークのマッチング機能に関する目標値を設定しました。

全国の労働局・ハローワークにおいては、これまでもPDCAサイクルによる目標管理により業務改善を進め、マッチング機能の強化に取り組んできたところですが、平成27年度からは、目標管理の取組を抜本的に拡充し一層のマッチング機能強化に取り組んでいるところです。

このことを踏まえ、三重労働局においても、平成28年度ハローワークマッチング機能の総合評価に係る数値目標を別添1・2のとおり設定いたしましたので公表します。

また、この目標に向けて取り組んでいくほか、中長期的な業務の質の向上や継続的な業務改善を行うとともに、業務の成果や評価結果、業務改善の状況等について公表することにより、ハローワークに対する信頼の向上に努めています。

### 【毎月の公表項目】

- ・就職件数（常用）  
ハローワークの職業紹介により常用就職した件数
- ・充足件数（常用）  
ハローワークの常用求人の充足件数
- ・雇用保険受給者の早期就職件数  
雇用保険の基本手当の支給残日数を所定給付日数の3分の2以上残して早期に再就職した件数

### 【公表の方法】

毎月の「三重労働局 労働市場月報」と併せて実績を公表します。

## 三重労働局における平成28年度マッチング機能の 総合評価に係る目標設定等

### 主なマッチング機能に関する業務目標(主要指標)

	局計	四日市所	伊勢所	津所	松阪所	桑名所	伊賀所	尾鷲所(*)	鈴鹿所
①就職件数	23,984	4,207	3,165	3,864	3,113	2,697	2,642	1,347	2,949
②充足件数	22,614	4,346	2,752	4,107	2,887	2,458	2,296	1,318	2,450
③雇用保険受給者の 早期再就職件数	7,064	1,122	912	953	960	827	830	317	1,143

\*熊野出張所を含む

- 「①就職件数」とは、「ハローワークの職業紹介により常用就職した件数」のこと。
- 「②充足件数」とは、「ハローワークの常用求人(受理地ベース)の充足件数」のこと。
- 「③雇用保険受給者の早期再就職件数」とは、「基本手当の支給残日数を所定給付日数の3分の2以上残して早期に再就職した件数」のこと。

### 目標達成に向けた具体的な取組内容

①就職件数	<p>【求職者担当制によるマッチングの強化】 求職者が減少傾向にあるなか、求職者のニーズを把握し積極的な情報提供やニーズに応じた相談等により「応募書類の作成支援」や「模擬面接等のセミナー」を実施するなど能動的な支援を行う。</p> <p>【ミニ面接会の実施】 正社員求人や人手不足分野の求人を対象としたミニ面接会を積極的に開催し、正社員や人手不足分野の就職促進を図る。</p>
②充足件数	<p>【求人記載内容の充実】 仕事の内容をはじめ、賃金・労働時間・休日等の労働条件、求人内容を正確・的確に把握し、求職者ニーズを踏まえた求人条件緩和の相談・助言も行いながら、積極的マッチングを行うことにより求人の早期充足を図る。</p> <p>【画像情報の収集】 事業所や求人内容に関する画像情報を収集し、求人票とともに閲覧できるように取り組み、求職者が事業所や求人内容をイメージしやすくすることにより、応募の促進を図る。</p> <p>【求人充足会議の実施】 定期的な求人充足会議を実施し積極的なマッチングを行う。</p>
③雇用保険受給者の 早期再就職件数	<p>【計画的な支援の実施】 紹介担当部門と認定部門との連携により、「認定日における全員職業相談の実施」「給付制限期間中の積極的な情報提供」等を行うことにより、早期再就職の促進を図る。</p> <p>【職業講習会の充実】 早期再就職のメリット等について説明を行い意欲の喚起に努めるとともに、「応募書類の作成支援」「就職支援セミナーへの参加勧奨」等により目標達成に向けて取り組む。</p>

# 平成28年度 労働局・安定所別目標値

## 別添2

局所名	【主要指標】 (全所必須指標)			【補助指標】 (全所必須指標)			【所重点指標】 (ハローワークの規模に応じて選択し、特に重点的に取り組むこととする指標)								
	就職件数 (常用) ※1	充足件数 (常用) ※2	雇用保険受給者の早期再就職件数 ※3	紹介成功率	求人に対する紹介率	求職者に対する紹介率	目標選択数	生活保護受給者等の就職件数	障害者の就職件数	学卒ジョブサポーターの支援による正社員就職件数	ハローワークの職業紹介により、正社員に結びついたフリーター等の件数	マザーズハローワーク事業における担当者制による就職支援を受けた重点支援対象者の就職率	正社員求人数	正社員就職件数	介護・看護・保育分野の就職件数
三重局	23,984	22,614	7,064	25.2%	22.7%	20.3%	-	780	1,529	2,239	3,667	88.5%	52,867	11,764	2,700
四日市所	4,207	4,346	1,122	22.7%	24.9%	20.1%	5	204	345	341	730			2,187	
伊勢所	3,165	2,752	912	28.5%	23.7%	21.7%	4	84	159			88.5%		1,458	
津所	3,864	4,107	953	21.9%	21.0%	21.8%	5		245	869		88.5%		1,959	471
松阪所	3,113	2,887	960	23.7%	23.8%	21.1%	4	162	150		451			1,613	
桑名所	2,697	2,458	827	24.8%	22.1%	19.6%	4	84	216		409			1,432	
伊賀所	2,642	2,296	830	26.8%	22.5%	19.1%	4		110		396		4,802	1,193	
尾鷲所	1,347	1,318	317	46.2%	18.7%	20.7%	3		60		110			490	
鈴鹿所	2,949	2,450	1,143	26.3%	22.6%	18.2%	4	84	244		486			1,432	

※1: 常用とは、雇用期間の定めのない、または、4ヶ月以上の期間が定められているもの。

※2: 三重県内のハローワークで受理した求人に対して、全国ハローワークからの職業紹介により就職が確認された件数。

※3: 雇用保険受給者が、基本手当の支給残日数を所定給付日数の3分の2以上残して早期に再就職した件数。

\* 尾鷲所には熊野出張所を含みます。

\* 【所重点指標】については、ハローワークがそれぞれ取り組む指標の中で、特に重点的に取り組むこととした指標のみを記載してあります。