

住友電装株式会社の取組内容

- 所在地 四日市市
- 常時雇用する労働者
7,096人（男性5,690人、女性1,406人）
うち有期契約労働者300人



特例認定 プラチナくるみんマーク

認定 くるみんマーク
(☆の数は認定の数)

- 男女ともに当たり前に育休を取得できるよう育休を一部有給化。
 - 育休からの復帰に対する不安を解消するため、休業期間中の情報交換の場を設定。
 - 年次有給休暇取得促進に向けた取組を強化。
- ☆同計画で特例認定（プラチナくるみん）と認定（くるみん3回目）をダブルで取得！

1 一般事業主行動計画の内容

- 行動計画期間 平成26年3月1日～平成28年3月31日
- 行動計画取組内容
 - ・育児休業の一部有給化
 - ・育児休業からの復帰にあたり不安解消を図るため、育児休業中の従業員に情報交換の場（パパ・ママミーティング）を提供

2 育児休業取得者数（計画期間内）

- <男性> 育児休業取得者 78人（配偶者が出産した者 417人 取得率18.7%）
- <女性> 育児休業取得者 154人（計画期間内に出産した者110人 取得率140%）

3 その他の「特例認定」基準達成状況等

- 時間外労働委員会を設置し、部署単位の平均時間外労働時間数を把握し、朝方勤務等に取り組むとともに、定時退社日を設け所定外労働の削減を促進。
- 労使によるポスター掲示のほか定期的な取得促進通知を実施し、年次有給休暇の取得を促進。
- 女性の活躍促進を図るため、メールマガジンの配信や、管理職対象の研修など意識啓発を実施。