事業所PRシート　No.111

事業所番号	2405100340－2
事業所名	（フリガナ）　カブシキガイシャ　ティエージィ **株式会社T・A・G**
所在地	三重県桑名郡木曽岬町大字栄284番地

①社内教育・キャリアアップ制度等	当社は企業の繁栄は人によって決まるという「人間重視の企業経営」を理念に開発技術力、製造技術力、施工技術力をもった新しい時代に相応しい人材育成に力を注いでいます。多くはOJTで仕事をやりながら先輩から学んでいます。資格取得にも積極的で会社からのバックアップ体制があり、成長できる環境がT・A・Gにはあります。 また、法令遵守、鉄骨製作工場における性能評価　国土交通大臣認定の維持継続、の観点から資格保有者の計画的な配置・育成を図り、加えてプロ集団の育成に向けた専門知識や技術力の向上を図るため、社員の資格取得を積極的に支援しています。

②新卒者の採用実績及び定着状況		24年度	25年度	26年度
	採用人数	4	0	6
	うち在籍人数	1	0	6

③新卒者以外の正規雇用労働者（35歳未満）の採用実績及び定着状況		24年度	25年度	26年度
	採用人数	0	1	0
	うち在籍人数	0	1	0

④有給休暇の取得実績	1.9 日／年 （有給休暇取得総日数／正社員数）
⑤育児休業の取得実績	（男性）　0 %　（女性）　0 % （男性：育児休業取得者数／配偶者が出産した者の総数） （女性：育児休業取得者数／出産した者の総数　）
⑥所定外労働時間（月平均）	20 時間
⑦社長や先輩社員からのメッセージ	常に若手の人材育成に力をいれ、学歴や経験を問わず、誠実でやる気がある人材であれば、一から指導します。実践型の教育システムで将来の幹部の育成や業務では各個人のレベルに合わせて指導していきます。現在　ビッグプロジェクトの物件では業務人員も若手中心に業務分担され、他の会社では体験できない業務を任されることも有ります。仕事の責任とやりがいを感じることができ、自分自身に誇りが持てる仕事だと思います。
⑧求める人材・選考基準	物作りに関心があること。
⑨福利厚生制度	社員旅行
⑩職場の風景	（　有　・　無　）
⑪インターンシップの受入れの可否	（　可　・　否　） ・受入可能時期　： ・受入人数　： ・実施できる内容：
⑫職場見学・職場体験の受入れの可否	（　可　・　否　） ・受入可能時期　：　随時　前もって連絡 ・受入人数　：1～10名 ・実施できる内容：　工場・事務所見学のみ
⑬出張講話の可否	（　可　・　否　）
⑭その他	

※事業所PRシートをご覧になった方へ　この事業所PRシートは、35歳未満の方を対象（「若者応援企業宣言」事業）とした内容となっております。予めご了承ください。