求人番号 24050- 6072951

受付年月日 平成27年9月11日　紹介期限日 平成27年11月30日

求人票（フルタイム）

公開希望	求人情報を提供			
公開区分				Z04
識別欄		Y30	Z77	

事業所番号（静） 2405- 173-3

地方自治体、民間人材ビジネス共に不可

就業地住所：三重県桑名市

職業分類：092-02 / 731-01

産業分類：062 土木工事業（舗装工事業を

1 求人事業所名

事業所名	イセドケンコウギョウ　カブシキガイシャ 伊勢土建工業　株式会社
所在地	〒511-0016 三重県桑名市相生町７番地 ホームページ［　］ Ｅメール［　］
就業場所	事業所所在地に同じ　転勤の可能性 なし 〒 桑名地域が中心

2 仕事の内容等

職種	土木施工管理
仕事の内容	土木施工管理 桑名地域周辺の公共事業が主となります。 ★「若者応援企業」・・・PRシートあり 【この求人票の内容は、募集条件です。 面接時に労働条件については、ご確認してください。】 「建設」
雇用形態	正社員
雇用期間	雇用期間の定めなし
学歴 履修科目	不問
必要な経験等	不問
必要な免許・資格	普通自動車免許（MT）
年齢	34歳以下 年齢制限の理由（省令３号のイ）　長期勤続によるキャリア形成を図る観点から

3 労働条件等

賃金（税込）　a＋b　200,000円～ 350,000円

a 基本給（月額換算・月平均労働日数 22.2日）
200,000円 ～ 350,000円

b 定額的に支払われる手当
手当 円～ 円
手当 円～ 円
手当 円～ 円
手当 円～ 円

c その他の手当等付記事項
＊住宅 20,000円
＊1級土木施工管理技士資格手当として12000円です。
＊更に他の資格についても手当が支給される場合あり。

賃金形態	月給 円～ 円 その他の場合［　］
賃金締切日	毎月 10日
賃金支払日	毎月 20日（当月払い）
通勤手当	実費（上限なし）　マイカー通勤 可［　］
昇給（実績）	あり（ベースアップ込みの前年度実績 月あたり） 1,000円～ 5,000円／月 又は ％～ ％
賞与（実績）	あり（前年度実績） 年2回 計 3.50月分 又は 万円～ 万円
加入保険等	雇用 労災 ~~会災~~ 健康 厚生 ~~財形~~ 退職金共済 退職金制度 あり（勤続 10年以上）

就業時間	変形（1年単位） (1) 08:00 ～ 17:00 (2) ～ (3) ～ 又は ～ の間の 時間 時間外 あり 月平均 15時間 休憩時間 90分 就業時間に関する特記事項［　］
休日等	休日 日祝他 その他の場合 週休二日制 その他 6ヶ月経過後の年次有給休暇日数 10日 会社カレンダーあり
求人条件特記事項	

4 会社の情報

従業員数	企業全体 19人 就業場所 19人 （うち女性 2人） （うちパート 0人）	創業	昭和24年
		資本金	2,000万円
		労働組合	なし
事業内容	土木工事、舗装工事、その他建設業全搬		
会社の特長	昭和２４年創業以来、主に官公庁発注の土木工事を主体に順調に業績を伸ばし、地域の社会資本の整備に貢献してまいりました。今後とも地域の発展に尽くし、皆様に愛される会社を目指します。		

定年制 あり 一律 65歳　勤務延長 なし　再雇用 なし

入居可能住宅 ~~単身用 あり~~ ~~世帯用 あり~~［　］

利用可能託児施設 なし［　］

育児休業取得実績 なし　介護休業取得実績 なし　看護休暇取得実績 なし

年間休日数 98日　就業規則 あり

5 選考等

採用人数	通勤 2人	選考方法	面接 ~~書類選考~~ ~~筆記試験~~［　］
日時	随時		
応募書類	ハローワーク紹介状 ~~ジョブ・カード~~ ~~職務経歴書~~	履歴書（写真貼付） 選考後は返却	
選考結果	7日後 通知方法 郵送 電話［　］		
試用期間	あり	労働条件変更なし	3か月
備考			

求人番号

24050- 6072951

受付年月日 平成27年9月11日　　紹介期限日 平成27年11月30日

求人票（フルタイム）

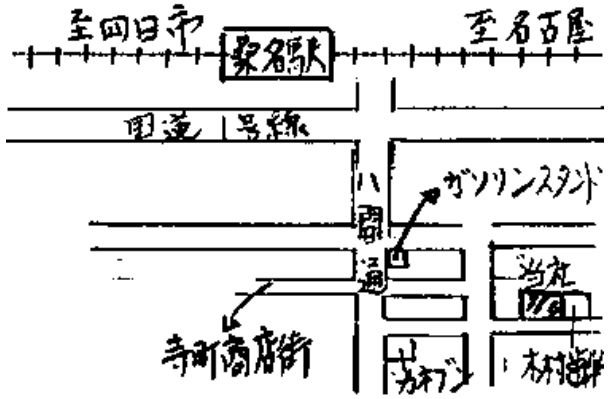
事業所番号

2405- 173-3

事業所名	イセドケンコウギョウ　カブシキガイシャ 伊勢土建工業　株式会社

就業場所までの地図（もより駅・バス停からの道順）

〒 511-0016
三重県桑名市相生町７番地



桑名駅

選考場所までの地図（もより駅・バス停からの道順）

就業場所までの地図と同じ

担当者

課係名／役職名：代表取締役

TEL：0594-22-0859

内線：

氏名：わたなべ 渡邉

FAX：0594-22-6170

Eメール：

求人条件に関する注意事項

・ハローワークより：求人票は雇用契約書ではありません。採用時には必ず、書面により労働条件の明示を受けてください。

・加入保険、定年、有給休暇日数につきましては、雇用条件により適用されない場合があります。