# 事業所PRシート

| | |
|---|---|
| 事業所番号 | 2409-102402-1 |
| 事業所名 | （フリガナ）トウカイランド<br>**東海ランド株式会社** |
| 所在地 | 三重県鈴鹿市南江島町17-32 |

| | |
|---|---|
| ①社内教育・キャリアアップ制度等 | 入社後直ぐに本社にて会社制度説明、財務研修を実施します。その後、店舗にてゲーム機の取扱・遊び方を学び、金銭管理・景品管理・人材管理を店長からOJT教育をします。また、一ヵ月に一度のエリア毎での勉強会や、テレビ会議システムでの研修会、二ヵ月に一度本社での人材育成研修等も実施します。 |

②新卒者の採用実績及び定着状況

| | 24年度 | 25年度 | 26年度 |
|---|---|---|---|
| 採用人数 | 5 | 6 | 4 |
| うち在籍人数 | 4 | 5 | 3 |

③新卒者以外の正規雇用労働者（35歳未満）の採用実績及び定着状況

| | 24年度 | 25年度 | 26年度 |
|---|---|---|---|
| 採用人数 | － | 2 | 6 |
| うち在籍人数 | － | 2 | 4 |

| | |
|---|---|
| ④有給休暇の取得実績 | 2.8 日／年<br>（有給休暇取得総日数／正社員数） |
| ⑤育児休業の取得実績 | （男性） 0 % （女性） 20 %<br>（男性：育児休業取得者数／配偶者が出産した者の総数）<br>（女性：育児休業取得者数／出産した者の総数 ） |
| ⑥所定外労働時間（月平均） | 繁忙月（1・5・8月）は30時間程度の残業がありますが、それ以外の閑散月は原則残業はありません。メリハリをつけて働いて下さい。 |
| ⑦社長や先輩社員からのメッセージ | 入社2年目には1店舗を任されるチャンスがあります。仕入、在庫管理、機械設定、スタッフ採用・教育、イベント企画等、様々な事をお任せします。 当社が出店するエリアは東・名・阪。地域性は様々と考える当社は、多くのマニュアルが存在しません。日々現場で体感している社員・スタッフにある程度の権限委譲をしています。権限委譲をしている分、一人一人が自ら考えチャレンジしています。当社はそのチャレンジを温かく見守り、アドバイスをしていく事を心掛けています。 |
| ⑧求める人材・選考基準 | 素直に今までの経験や、考えをお話し下さい。当社の採用基準・採用対象者は、『素直な人』『感じの良い人』『行動力のある人』等です。<br>ありのままの自分をさらけ出す事で、ミスマッチは防げると思います。<br>また、疑問に感じる事は入社までに全て確認して下さい。 |
| ⑨福利厚生制度 | 社会保険完備、退職金制度401K、社員旅行、産休・育児休暇制度 等 |
| ⑩職場の風景 | （ 有 ・ 無 ） |
| ⑪インターンシップの受入れの可否 | （ 可 ・ 否 ）<br>・受入可能時期 ：<br>・受入人数 ：<br>・実施できる内容： |
| ⑫職場見学・職場体験の受入れの可否 | （ 可 ・ 否 ）<br>・受入可能時期 ：随時<br>・受入人数 ：若干名<br>・実施できる内容：会社説明会及び、希望者には同日一次選考も受験可 |
| ⑬出張講話の可否 | （ 可 ・ 否 ） |
| ⑭その他 | |

※事業所PRシートをご覧になった方へ この事業所PRシートは、35歳未満の方を対象（「若者応援企業宣言」事業）とした内容となっております。予めご了承ください。