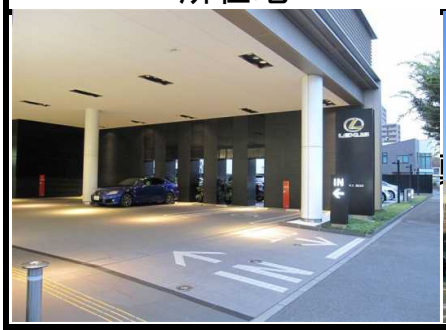
事業所PRシート　No.115

事業所番号	2403－000541－2
事業所名	(フリガナ)ミエトヨペット　カブシキガイシャ **三重トヨペット株式会社**
所在地	三重県津市上弁財町4番1号



①社内教育・キャリアアップ制度等	新人研修(社会人基礎・マナー・職種別基本業務・ビッグブラザー制度・フォローアップ研修等)、職層別・階層別研修(3年目社員研修・中堅社員研修・店舗職場リーダー研修・新任管理職研修等)、メーカーのトヨタ自動車での研修(店頭応対・商品コンサルティング研修等)			
②新卒者の採用実績及び定着状況		24年度	25年度	26年度
	採用人数	19	14	13
	うち在籍人数	11	11	12
③新卒者以外の正規雇用労働者(35歳未満)の採用実績及び定着状況		24年度	25年度	26年度
	採用人数	2	4	2
	うち在籍人数	2	4	1
④有給休暇の取得実績	3 日／年 (有給休暇取得総日数／正社員数)			
⑤育児休業の取得実績	(男性)　0 %　(女性)　100 % (男性:育児休業取得者数／配偶者が出産した者の総数) (女性:育児休業取得者数／出産した者の総数　)			
⑥所定外労働時間(月平均)	20 時間			
⑦社長や先輩社員からのメッセージ	**地域社会にとって役立つ会社であり、社員にとって未来を描くことができる会社。** **三重トヨペットは、いつもそんな存在でありたいと考えています。** 弊社は社会的責任を果たす企業を目指し、『環境・福祉・安心・文化』をテーマに地域貢献活動に取り組んでいます。 そして、それと同時に重視しているのがES(社員満足)。つまり社員の皆さんが仕事にやりがいを見つけ、一人ひとりが目標を持って生き生きと働ける環境を提供することが、CS(お客様への満足)に繋がると考えているからです。その一環として人事制度を見直し、頑張った人が正しく評価される納得性の高い評価制度を構築し、人材育成に繋げています。「自分の実力を試してみたい」という熱意とバイタリティーに満ち溢れた皆さん、ぜひ三重トヨペットであなたの未来を描いてみませんか？			
⑧求める人材・選考基準	明るく前向きで、何事においても誠実に、意欲的に取り組む姿勢が感じられる方			
⑨福利厚生制度	各種社会保険、退職金制度、定年後再雇用制度、社内旅行、従業員持株会、会員制リゾートホテル利用可			
⑩職場の風景	(　有　・　無　)			
⑪インターンシップの受入れの可否	(　可　・　否　) ・受入可能時期　: ・受入人数　: ・実施できる内容:			
⑫職場見学・職場体験の受入れの可否	(　可　・　否　) ・受入可能時期　: ・受入人数　: ・実施できる内容:			
⑬出張講話の可否	(　可　・　否　)			
⑭その他				

※事業所PRシートをご覧になった方へ　この事業所PRシートは、35歳未満の方を対象（「若者応援企業宣言」事業）とした内容となっております。予めご了承ください。

※　②・③欄について、募集を行わなかった場合は「－」表記。

※　⑤欄について、出産した者、配偶者が出産した者がいなかった場合、「－」表記。

※　④・⑤・⑥欄について、求人提出の前年度の実績。

（注1）②・③欄：求人提出日の属する年度を除く過去3年度分の実績を記載すること。また、「うち在籍人数」は、求人提出日現在の在籍している人数を記載すること。

（注2）④欄：求人提出日の属する年度の前年度実績について、平均取得日数（有給休暇取得総日数 ／ 正社員数）を記載すること。

（注3）⑤欄：求人提出日の属する年度の前年度実績について、以下のものを記載すること。
・　男性は、配偶者が出産した者に占める育児休業取得者の割合
・　女性は、出産した者に占める育児休業取得者の割合

（注4）⑥欄：求人提出日の属する年度の前年度実績について、1ヶ月あたりの平均時間を記載すること。

（注5）⑧欄：担当する業務の遂行に必要となる能力や適性等を記載すること。

（注6）⑩欄：有・無のいずれかに〇をし、有の場合には、事業所の外観や就労場所等の写真を添付すること。

（注7）⑪欄・⑫欄：可・否のいずれかに〇をし、可の場合には、受入可能時期、人数及び実施できる内容を記載すること。

（注8）⑬欄：可・否のいずれかに〇をすること。