

株式会社百五銀行の取組内容

○所在地 津市

○常時雇用する労働者

3,763人（男性1,606人、女性2,157人）

うち有期契約労働者1,390人



特例認定 プラチナくるみんマーク



認定 くるみんマーク
(☆の数は認定の数)

- 産休・育休復帰後の職場研修を充実させるとともに、女性行員のさらなる育成のため、職域拡大やキャリアアップに関する研修を実施。
 - 男性の育休者数も増加。
 - 時間外勤務の削減に向けた取組を強化。
- ☆同計画で特例認定（プラチナくるみん）と認定（くるみん3回目）をダブルで取得！

1 一般事業主行動計画の内容

○行動計画期間 平成23年4月1日～平成27年11月30日

- 行動計画取組内容
- ・育児休業復帰者への職場研修の充実
 - ・育児休業中に会社情報を提供できるシステムの整備
 - ・父親になった男性へ育児休業の積極的な取得を啓発
 - ・出産や子育てによる退職者に対する再雇用制度の拡充

2 育児休業取得者数（計画期間内）

<男性> 育児休業取得者 44人（配偶者が出産した者 285人 取得率15.4%）

<女性> 育児休業取得者 220人（計画期間内に出産した者239人 取得率92.1%）

3 その他の「特例認定」基準達成状況等

- 所定外労働削減：部署単位で業務効率化等に取り組むとともに、「ゆとり月間」（定時退行）を設け所定外労働の削減を促進。
- 年次有給休暇取得促進：連続休暇制度を制定するとともに、各行員の年間休暇取得予定表を作成し、有休の計画的な取得を促進。
- 産休・育休復帰セミナーにおいて、キャリアアップに関する教育を含めるなど、女性行員のキャリア形成について意識啓発を実施。
- 女性の職域拡大を目指し、業務の実践研修を実施。