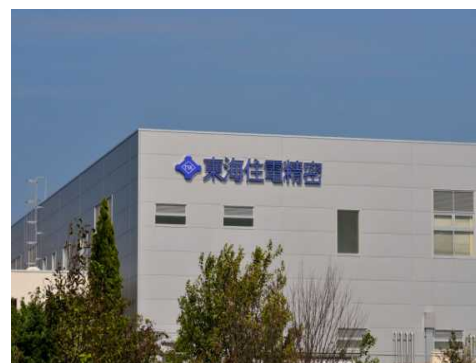




# 東海住電精密株式会社

## TOKAI SUMIDEN PRECISION CO., LTD.

- 所在地 菰野町
- 業種 製造業
- 従業員数177人（男性129人、女性48人）



### 育児休業取得状況

H23年4月～H27年3月：男性1人 女性1人

### 行動計画の取り組み内容

- ・配偶者出産休暇の新設
- ・育児休業の期間を子が2歳に達するまでに延長
- ・育児休業の取得回数を2回分割して取得することを可能に
- ・時間外勤務の免除期間の延長（小学校始期まで）、制限期間の延長（小学6年3月末まで）
- ・子の看護のための休暇を取得できる期間を、小学6年3月末までに延長
- ・積立休暇日数の拡大と、利用条件の緩和 等

### 育児休業取得者から一言

生産部 加工工場 MDS掛 寺原達也

2014年3月の次男誕生時に育児休業を取得させて頂きました。

男性の取得者を推進するという事で会社から勧めがあったことと、育児休業に対する職場メンバーの理解に背中を押して頂き取得することができました。

慣れない家事に苦戦もしましたが、妻と当時4歳10ヶ月になる長男、誕生した次男と共に過ごすことで、これまでの妻の苦勞の一端を理解することができたと思いますし、より一層家族の絆が深まったと思います。

今後も家庭に仕事に全力で取り組み、家庭と仕事の両立を目指したいと思います。



### 認定取得について

総務部

我が社では、当社グループの方針に基づき、女性および男性の育児支援や育児休業後の環境づくり、年休の取得促進、介護休業の適用緩和など、「仕事と生活」の両立支援の整備に取り組んで参りました。

中でも、女性従業員は、以前から育児休業や短時間勤務制度などを活用により、仕事と育児を両立し活躍してもらっていますが、今回、男性の育児休業取得者が育児サポートに役立ってくれたことは、制度等を推進する総務部としてもたいへん嬉しく、更に促進を図って参りたいと思います。

今後は、諸制度の整備に加え、これまでの諸制度をより利用しやすくする職場環境づくりや、1人1人が生き活きと活躍でき、能力を余すことなく発揮できる環境整備を推進して参ります。