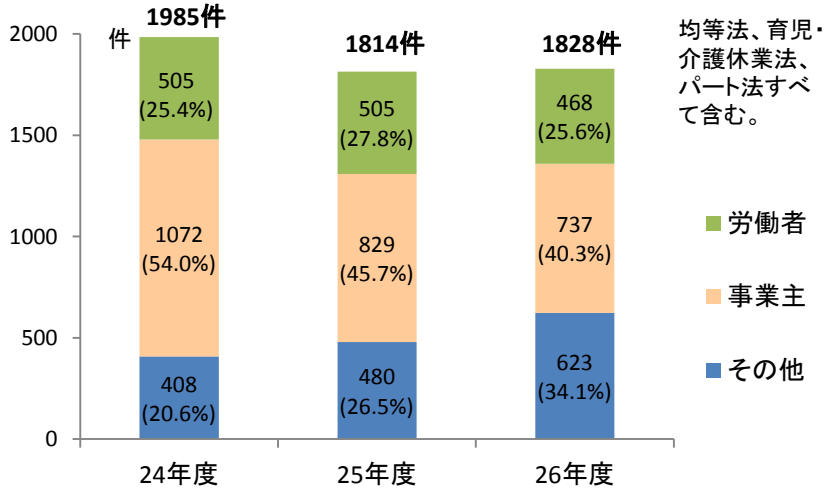
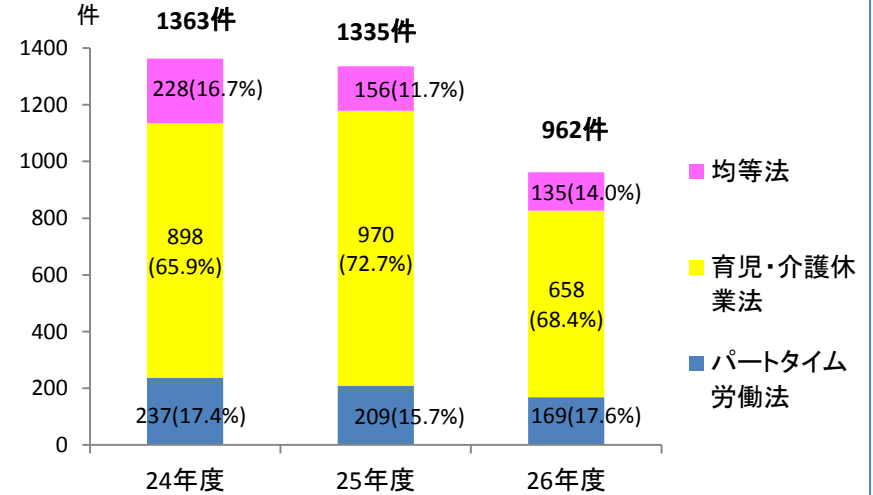


平成26年度 三重労働局雇用均等室における法施行状況

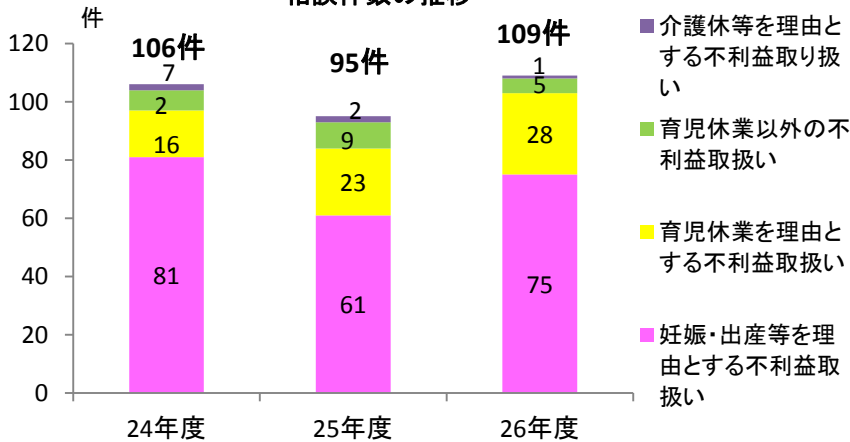
相談件数の推移



是正指導件数の推移



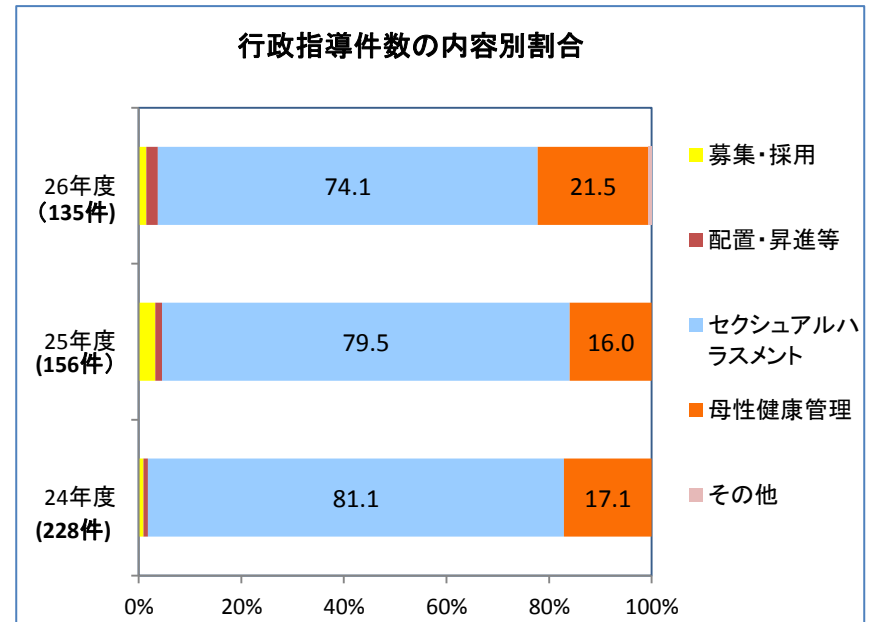
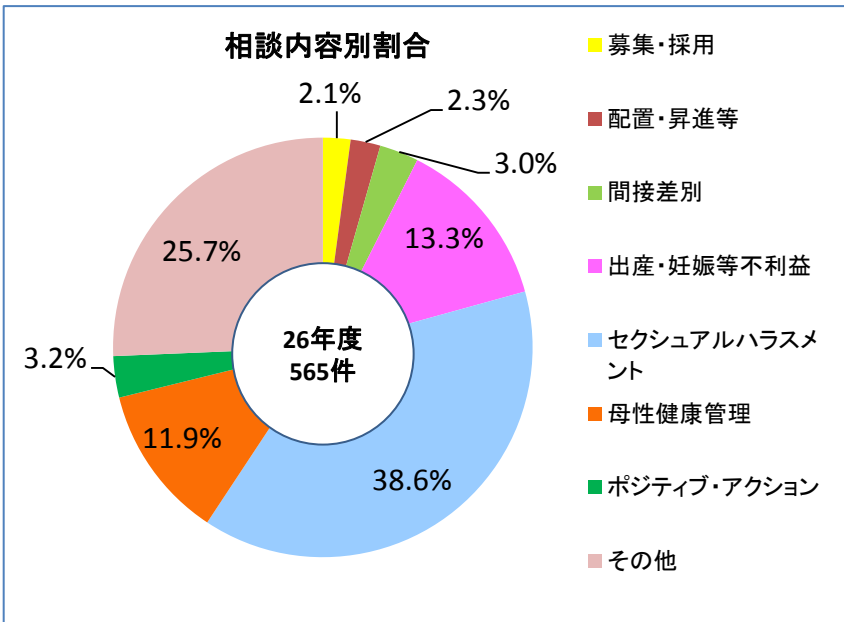
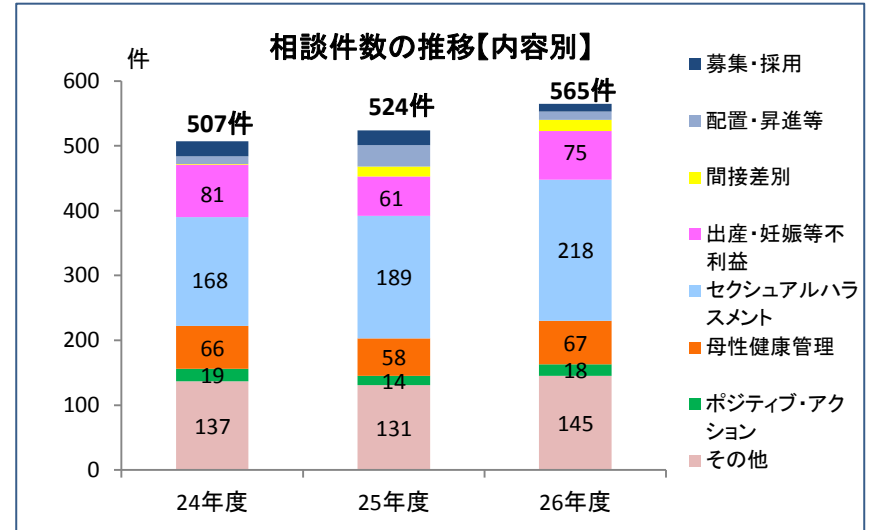
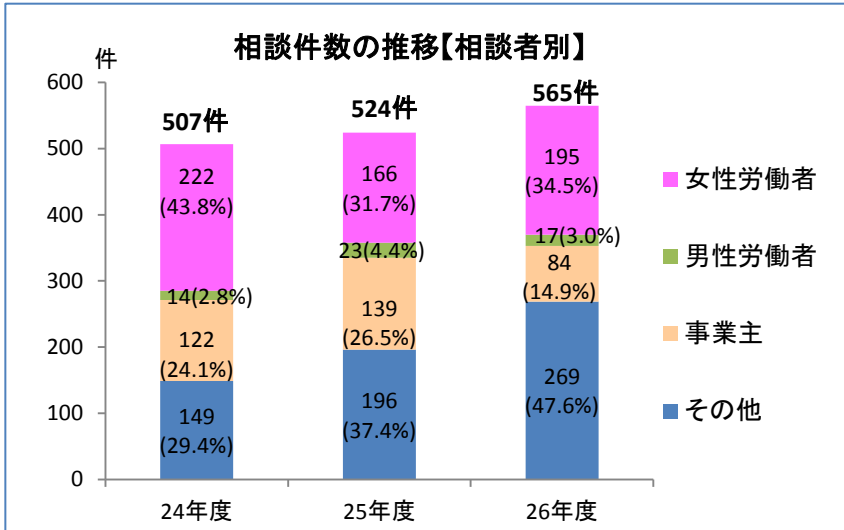
妊娠・出産、育児休業・介護休業等を理由とする不利益取扱いの相談件数の推移



労働局長による紛争解決援助件数の推移

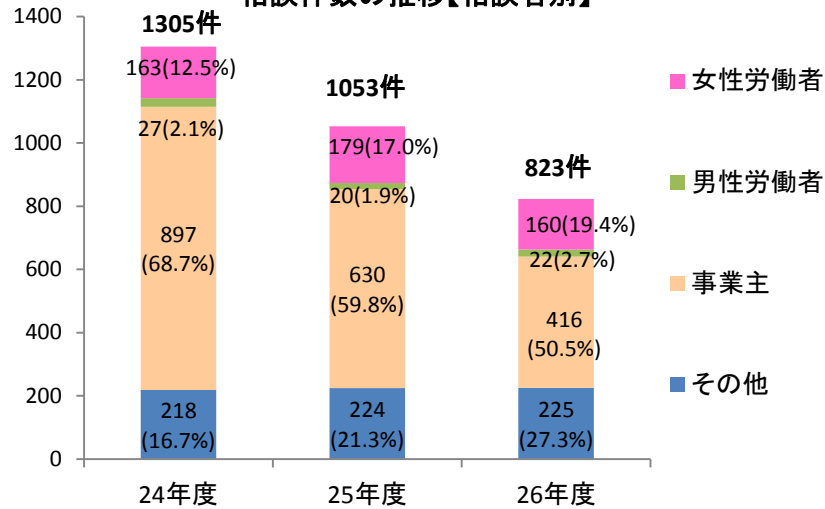
	均等法関係			育児・介護休業法関係			合計
	均等法関係 不利益取扱い	セクシュアルハラスメント	母性健康管理措置	育児休業制度	期間雇用者の育児休業	休業等を理由とする不利益取扱い	
26年度	5	1	1	1	1	0	9
25年度	1	1	0	0	0	4	6
24年度	3	1	0	0	0	3	7

1. 男女雇用機会均等法の施行状況

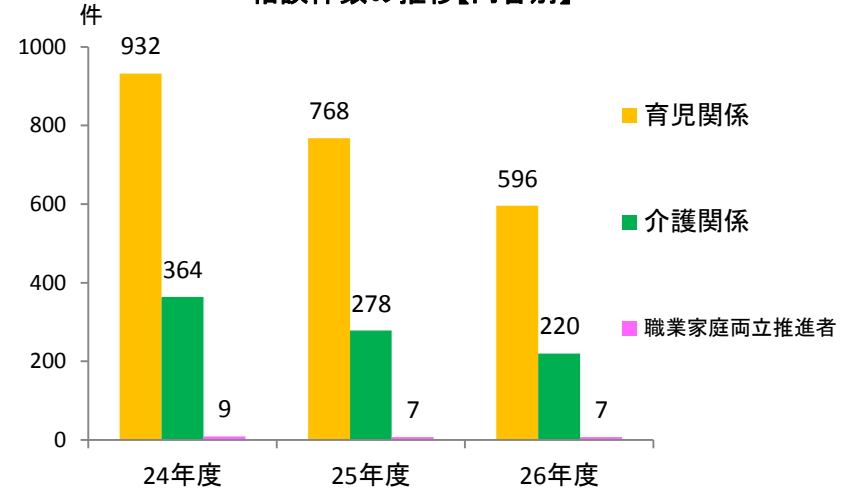


2. 育児・介護休業法の施行状況 No.1

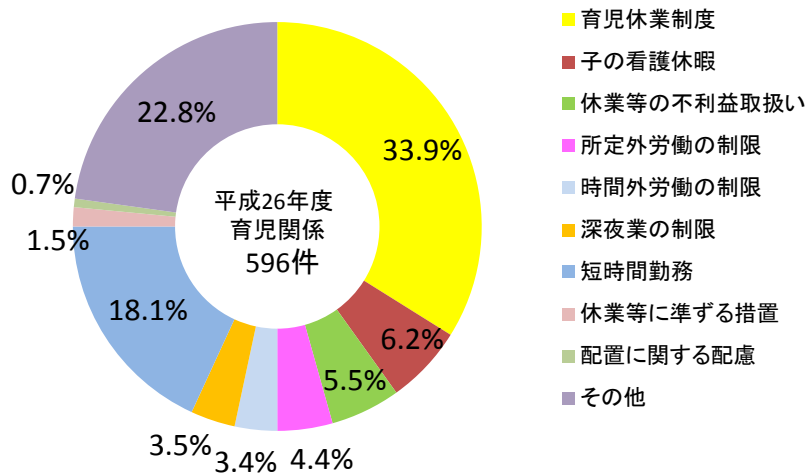
相談件数の推移【相談者別】



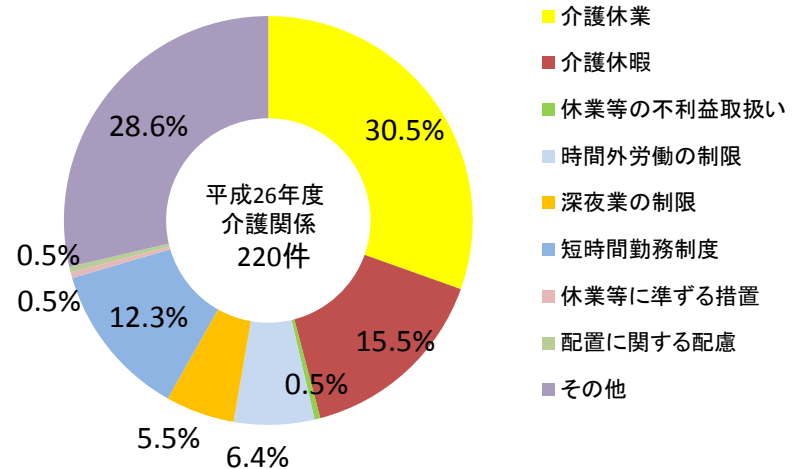
相談件数の推移【内容別】



育児関係相談内容別割合

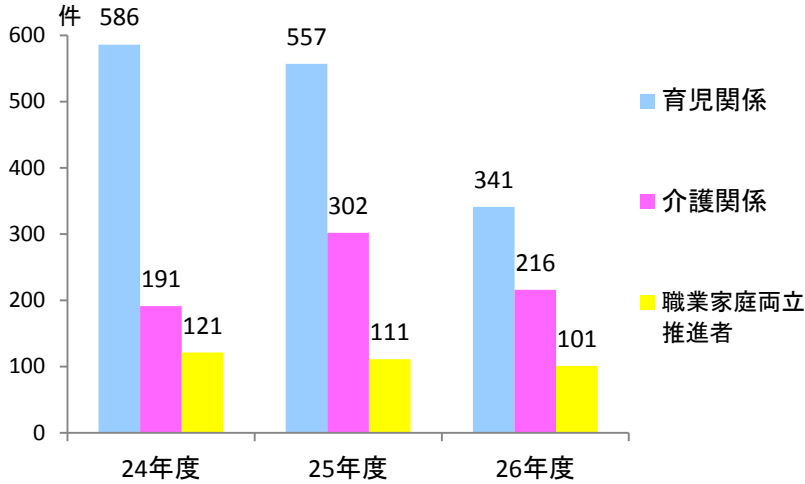


介護関係相談内容別割合

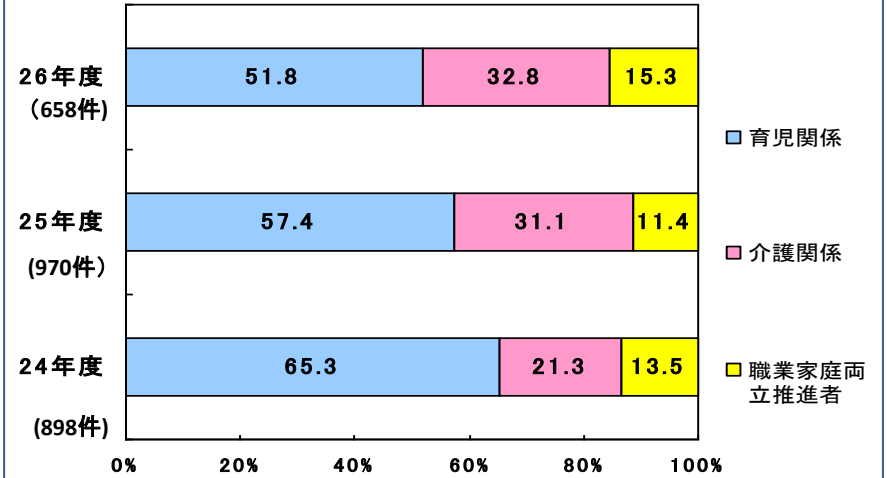


2. 育児・介護休業法の施行状況 NO.2

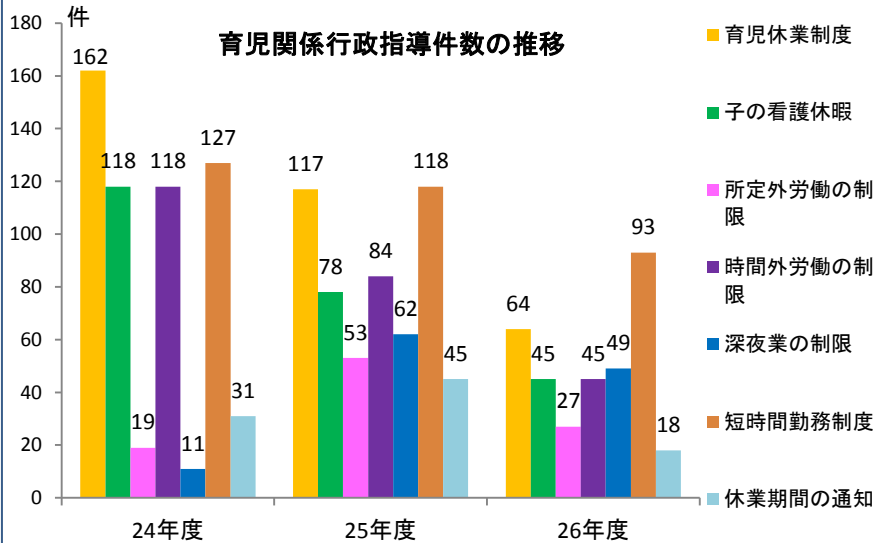
行政指導件数の推移



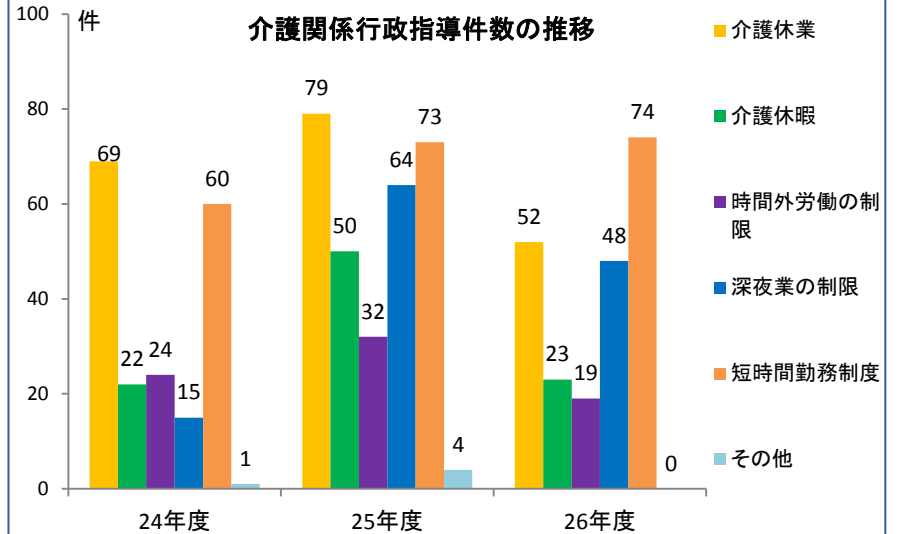
行政指導件数の割合の推移



育児関係行政指導件数の推移

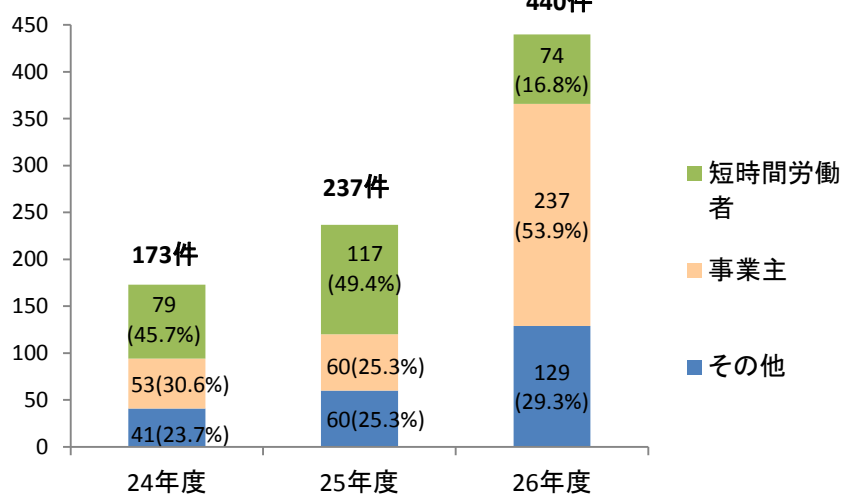


介護関係行政指導件数の推移

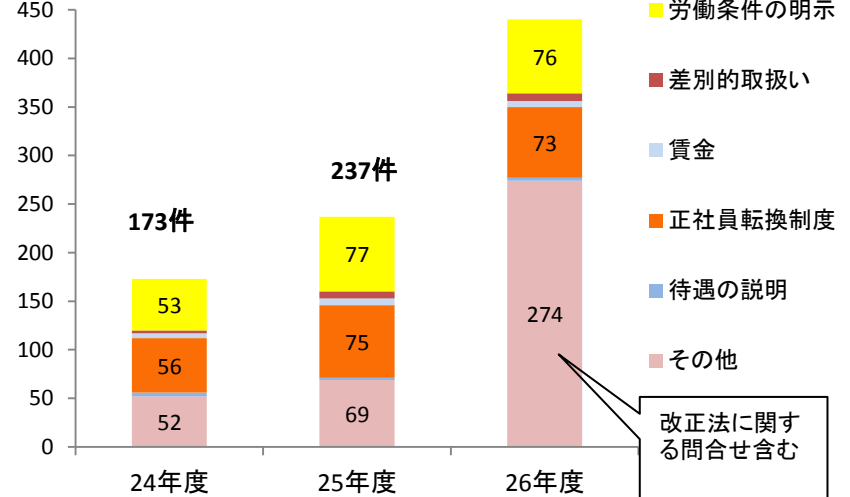


3. パートタイム労働法の施行状況

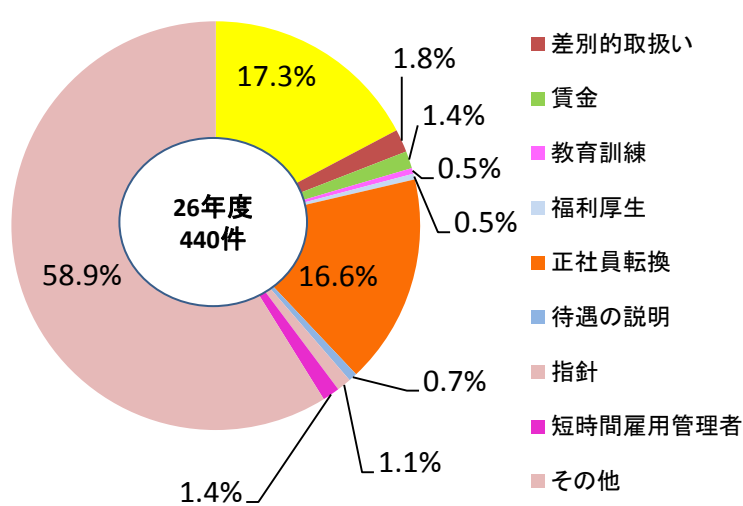
相談件数の推移【相談者別】



相談件数の推移【内容別】



相談内容別割合



行政指導件数の内容別割合

