

| | |
|-------|-----------------------|
| 事業所番号 | 2403-000098-8 |
| 事業所名 | (フリガナ) カブシキガイシャ ツマツビシ |
| | 株式会社 津松菱 |
| 所在地 | 三重県津市東丸之内4番10号 |



松菱

〒514-8580 津市東丸之内4-10

TEL.059-228-1311



①社内教育・キャリアアップ制度等

- ◆新入社員研修
入社後約1ヶ月間、座学で社会人・社員としてのルールや当社の歴史について、売場実務などを学びます。
 - ◆新入社員フォロー研修
配属後の業務における再確認事項や強化項目について研修を行います。
 - ◆ショップマスター制度
店舗運営のノウハウや売場展開方法、顧客化促進などについて勉強します。
 - ◆外部講師派遣研修
【VDM研修】
効果的な商品のディスプレイの手法を座学と店舗指導の両方から学ぶ研修です。
 - ◆ビジネススクール派遣マネジメント研修
管理職対象のビジネススクール研修です。経営者としての技術を学びます。
- など

②新卒者の採用実績及び定着状況

| | 23年度 | 24年度 | 25年度 |
|--------|------|------|------|
| 採用人数 | 7 | 14 | 10 |
| うち在籍人数 | 3 | 11 | 8 |

③新卒者以外の正規雇用労働者(35歳未満)の採用実績及び定着状況

| | 23年度 | 24年度 | 25年度 |
|--------|------|------|------|
| 採用人数 | 6 | 5 | 3 |
| うち在籍人数 | 2 | 5 | 3 |

④有給休暇の取得実績

7.4 日/年
(有給休暇取得総日数/正社員数)

⑤育児休業の取得実績

(男性) 0% (女性) 100%
(男性: 育児休業取得者数/配偶者が出産した者の総数)
(女性: 育児休業取得者数/出産した者の総数)

⑥所定外労働時間(月平均)

5 時間

| | |
|--------------------------|---|
| <p>⑦社長や先輩社員からのメッセージ</p> | <p>津松菱は、地域の皆様に支えられ、おかげさまで創業58周年を迎えることができました。</p> <p>創業以来一貫して取り組んできたお客様を起点とする店づくりを徹底し、三重県中南勢地区唯一の百貨店としてこれからも地域の皆様に愛される百貨店づくりを目指します。</p> <p>そのために当社では、『オンリーワン』『ファーストワン』『ナンバーワン』の3つをキーワードとして挙げています。</p> <p>1.『オンリーワン』…この地域で唯一の品揃えやサービスを提供すること</p> <p>2.『ファーストワン』…新商品や話題の商品を真っ先に提供すること</p> <p>3.『ナンバーワン』…高品質な品揃えとこの地域で一番のサービスを提供すること</p> <p>このように、地域密着とお客様起点を掲げ、顧客との一対一のコミュニケーションを重視しています。</p> <p>そこで、これから入社される皆さんにまず期待することは、「常に目標を持ち、ポジティブに物事に取り組むこと」「コミュニケーションを大事にすること」です。</p> <p>百貨店は、百貨を扱うことからその名が付いたように、お客様のライフスタイルにおける様々な商品を提供する場です。</p> <p>そして、それらの商品をコンサルティング販売するのが百貨店での販売のお仕事です。入社後の店頭では、多くのお客様と接する機会があります。日々の業務やお客様との関わりの中で自身の能力を高め、何事にも積極的に取り組むことができる方を求めています。</p> <p>また、その経験を後のキャリアアップに繋げることができるのは、百貨店で働く醍醐味と言えるでしょう。</p> |
| <p>⑧求める人材・選考基準</p> | <ul style="list-style-type: none"> ・社交性がありコミュニケーション能力に長けている方 ・百貨店が好きで人の役に立つ仕事がやってみたい方 ・何事にもエネルギーに組み主体的に物事を推し進めることができる方 ・好奇心のアンテナを高く広く張り巡らせ、情報収集能力に長けている方 ・既成概念にとらわれず、いろいろな視点から柔軟に物事を考えることができる方 ・他人への思いやりの深い方 ・地域貢献に興味のある方 |
| <p>⑨福利厚生制度</p> | <p>社員買物割引制度、社員食堂、育児・介護休職制度、財形貯蓄制度、リゾート施設会員利用、定期健康診断</p> |
| <p>⑩職場の風景</p> | <p>(<input checked="" type="radio"/> 有 <input type="radio"/> 無)</p> |
| <p>⑪インターンシップの受入れの可否</p> | <p>(<input checked="" type="radio"/> 可 <input type="radio"/> 否)</p> <p>・受入可能時期 : 8月4～6日</p> <p>・受入人数 : 10名(今年度は受付を終了しました)</p> <p>・実施できる内容: 挨拶やマナー等の基礎研修と売場研修</p> |
| <p>⑫職場見学・職場体験の受入れの可否</p> | <p>(<input checked="" type="radio"/> 可 <input type="radio"/> 否)</p> <p>・受入可能時期 : 7月29日、8月2日</p> <p>・受入人数 : 各日20名</p> <p>・実施できる内容: 会社説明会(平成27年度入社試験受験希望者対象)</p> |
| <p>⑬出張講話の可否</p> | <p>(<input checked="" type="radio"/> 可 <input type="radio"/> 否)</p> |
| <p>⑭その他</p> | |

※事業所PRシートをご覧になった方へ この事業所PRシートは、35歳未満の方を対象(「若者応援企業宣言」事業)とした内容となっております。予めご了承ください。