

平成26年7月31日  
三重労働局発表

【担当】

職業安定部職業対策課

課長 内田 護

課長補佐 西 勝美

☎ 059-226-2306

## 人材不足分野における雇用管理改善及び非正規雇用労働者の正社員転換等の促進に係る啓発運動の実施について

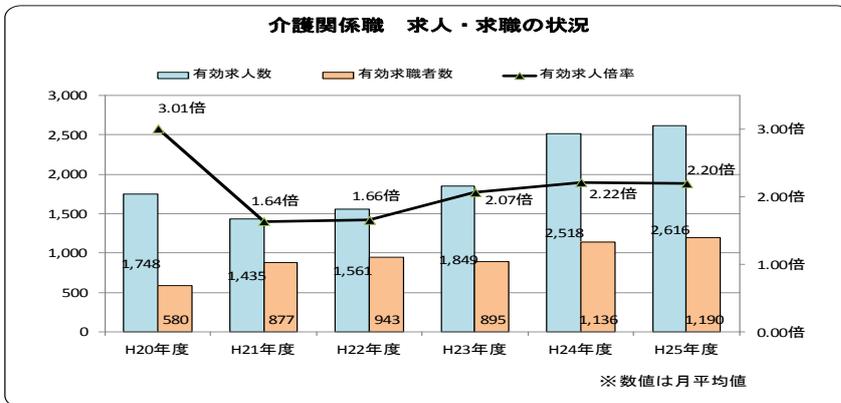
雇用情勢が改善する中、三重労働局（局長 川口 達三）は、

- ① 介護、建設、保育等の分野で人材不足問題が深刻化しつつある現状をふまえ、人材不足分野における雇用管理改善を通じた採用・定着の改善を促進するとともに、
- ② 正社員雇用の拡大、正社員で働くことを希望する非正規雇用労働者の正社員転換の促進を図るため、

三重県をはじめ関係機関及び団体等と連携しながら、9月末までを「雇用管理改善・正社員転換等キャンペーン」期間として、啓発運動を実施します。

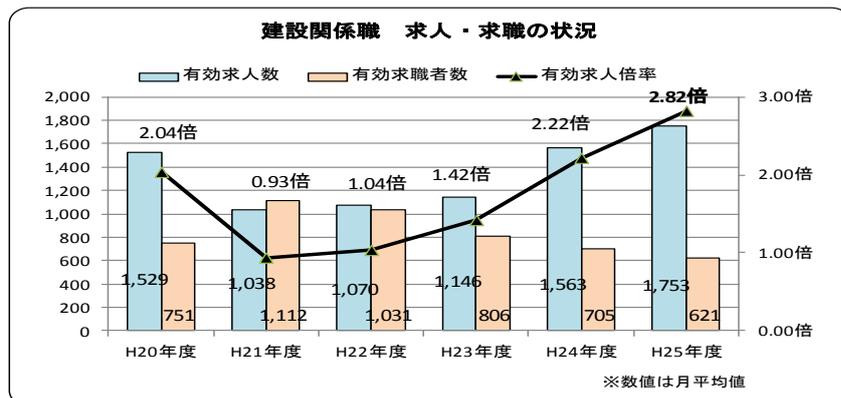
### 1 三重県内における人手不足の現状

#### 【介護】



介護関係の職業の有効求人は、平成21年度から4年連続上昇しており、平成23年度以降は、有効求職者も増加しているものの、有効求人倍率は2倍台で推移している。

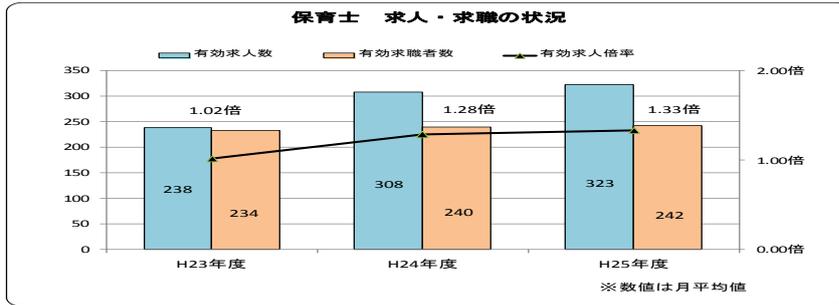
#### 【建設】



建設関連の職業の有効求人倍率は、平成21年度から4年連続上昇しており、平成25年度は、2.83倍となっている。

一方、有効求職者は、減少傾向にある。

【保育】



有効求職者が増加しないなか、潜在保育士の実態把握とミスマッチの要因分析が課題となっている。

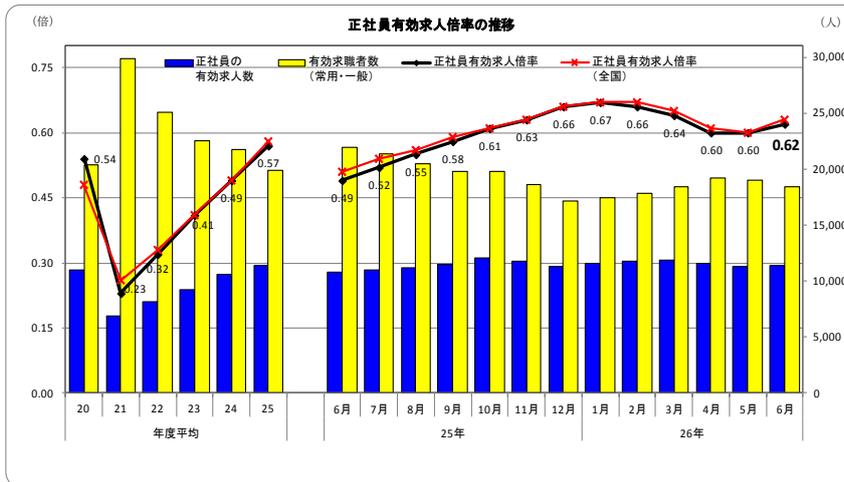
2 三重県内における非正規雇用の現状

- 雇用者に占める非正規の職員・従業員の割合

区分	非正規の職員・従業員の割合
三重県	38.6% (36.2%)
全国	38.2% (35.5%)

総務省「平成24年就業構造基本調査」 注：( )内は平成19年の結果

- 正社員有効求人倍率



有効求人倍率の改善に伴い正社員求人倍率も改善されているが、依然として厳しい状況である。  
 また、三重県の有効求人倍率は、全国平均を大きく上回っているが、正社員求人倍率(0.62倍)は、全国(0.63倍)を下回っている。  
 有効求人倍率(H26.6月)  
 [三重県: 1.22倍(季節調整値)]  
 [全国: 1.10倍( // )]

3 三重労働局における取組

- 啓発運動の実施

労働局長はじめ幹部職員が関係業種団体等を訪問し、各業界全体で雇用管理改善に向けた取組みや非正規労働者の正社員転換促進の気運の醸成に努めていただくよう要請を行います。

- 三重県と連携した取組

関係業種団体等への要請にあたり三重県と連携した行動を行います。

- 関係機関との連絡会議の開催

- 三重労働局福祉人材確保推進協議会【介護関係】  
(参加機関; 介護労働安定センター三重支所、三重県福祉人材センター、三重県他)
- 建設雇用改善推進対策会議【建設関係】  
(参加機関; 三重県建設業協会、三重県他)
- 保育士確保・保育所支援関係機関連絡会議【保育関係】  
(参加機関; 三重県保育協議会、三重県私立保育連盟、保育士養成校他)