



厚生労働省 三重労働局発表
平成 26 年 7 月 28 日(月)

報道関係者 各位

| | |
|--------|--|
| 担 当 | 【照会先】 三重労働局職業安定部 地方訓練受講者支援室長 和田 理 |
| | 地方訓練受講者支援室長補佐 米澤 尚之 電話 059-261-2941 |

三重県内の若者応援企業が 49 社になりました 新たに 7 社が宣言

三重県内の若者応援企業 (各企業のPRシートは別紙のとおりです)

第 43 号「垣善フレッグ 株式会社 四日市GP」(四日市市)

第 44 号「石井燃商 株式会社」(四日市市)

第 45 号「株式会社 ダイハツ三重」(四日市市)

第 46 号「株式会社 津松菱」(津市)

第 47 号「株式会社 ナルックス」(四日市市)

第 48 号「社会福祉法人 明合乃里会」(津市)

第 49 号「東海ランド 株式会社」(鈴鹿市)

現在 計 49 企業

「若者応援企業」とは

一定の労務管理の体制が整備されており、若者(35歳未満)のための求人をハローワークに提出している企業であって、通常の求人情報よりも詳細な企業情報・採用情報を積極的に公表する中小・中堅企業を「若者応援企業」として積極的にPR等を行っていきます。

若者と地域の中小・中堅企業とのマッチングを進めるとともに、中小・中堅企業が若者に対し広く企業情報を公開する採用慣行の確立を図り、若者を正社員として採用・育成していく機運を醸成するために、「若者応援企業宣言」事業の取組みを実施しています。

「若者応援企業」最新情報は、三重労働局ホームページへ掲載しています。

http://mie-roudoukyoku.jsite.mhlw.go.jp/news_topics/topics/nwes2014/26031901.html

若者応援宣言企業一覽(平成26年7月17日現在 49社)

| NO | 事業所名 | 所在地 | 事業内容 |
|----|---------------------------|--------|----------------|
| 1 | 藪建設 株式会社 | 津市 | 一般土木建築工事業 |
| 2 | 株式会社 光機械製作所 | 津市 | 金属加工機械製造業 |
| 3 | 株式会社 オートセンターモリ | 伊賀市 | 自動車小売業 |
| 4 | 株式会社 松阪鉄工所 | 津市 | 建設用・建築用金属製品製造業 |
| 5 | 株式会社 主婦の店 | 尾鷲市 | 総合スーパー |
| 6 | 熊野精工 株式会社 | 熊野市 | プラスチック製品製造業 |
| 7 | 伊賀越 株式会社 | 伊賀市 | 調味料製造業 |
| 8 | 社会福祉法人 清光会 紀南ひかり園 | 熊野市 | 障害者福祉事業 |
| 9 | 三坂ライト工業 株式会社 | 四日市市 | プラスチック製品製造業 |
| 10 | 社会福祉法人 ユートピア | 四日市市 | 福祉・介護事業 |
| 11 | 三重測量設計 株式会社 | 四日市市 | 測量技術サービス業 |
| 12 | ワンツワン個別学院 山手通り校 | 四日市市 | 学習塾 |
| 13 | 朝日土木 株式会社 | 四日市市 | 土木工事業 |
| 14 | 株式会社 イナバフS | 四日市市 | 飲食店 |
| 15 | 高砂建設 株式会社 | 四日市市 | 土木工事業 |
| 16 | 株式会社 四季の郷 | 四日市市 | 福祉・介護事業 |
| 17 | フォルクスワーゲン三重北 吉田自動車販売 株式会社 | 三重郡川越町 | 自動車小売業 |
| 18 | 株式会社 小杉食品 | 桑名市 | 食料品製造業 |
| 19 | 株式会社 SHINEI なでしこの家 | 員弁郡東員町 | 福祉・介護事業 |
| 20 | 社会福祉法人 慈恵会 | 伊勢市 | 福祉・介護事業 |
| 21 | 中央建設 株式会社 | 四日市市 | 一般土木建築工事業 |
| 22 | 特定非営利活動法人 みえみえなび | 三重郡川越町 | 情報処理・提供サービス業 |
| 23 | コスモ石油販売 株式会社 三重カンパニー | 四日市市 | 燃料小売業 |
| 24 | 株式会社 ホンダカーズ三重東 | 四日市市 | 自動車小売業 |
| 25 | アップルオートネットワーク 株式会社 | 四日市市 | 自動車小売業 |

| NO | 事業所名 | 所在地 | 事業内容 |
|----|---------------------------|------|-------------|
| 26 | 有限会社 マミー不動産 | 四日市市 | 不動産賃貸業 |
| 27 | 三重総合警備保障 株式会社 | 四日市市 | 警備業 |
| 28 | 株式会社 東海クボタ | 四日市市 | 小売業 |
| 29 | 東海物産 株式会社 | 四日市市 | 科学製品卸売業 |
| 30 | セントケア三重 株式会社 | 四日市市 | 福祉・介護事業 |
| 31 | 三昌運輸倉庫 株式会社 | 四日市市 | 一般貨物自動車運送業 |
| 32 | 株式会社 ホンダカーズ三重 | 松阪市 | 自動車小売業 |
| 33 | 株式会社 グリーンタウン 呼吸嚙下ケアプランニング | 亀山市 | 福祉・介護事業 |
| 34 | みえ呼吸嚙下リハビリクリニック | 亀山市 | 一般診療所 |
| 35 | 東海西部運輸 株式会社 三重支店 | 亀山市 | 一般貨物自動車運送業 |
| 36 | 株式会社 山野建設 | 伊勢市 | 一般土木建築工事業 |
| 37 | 旭工機 株式会社 | 津市 | 建築材料卸売業 |
| 38 | 社会福祉法人 四日市福祉会 | 四日市市 | 障害者福祉事業 |
| 39 | 藤井燃糸 株式会社 | 四日市市 | 製糸業・紡績業 |
| 40 | 御在所ロープウェイ株式会社 | 四日市市 | 鉄道業 |
| 41 | 医療法人 三愛 | 四日市市 | 病院 |
| 42 | 株式会社 ミエスレート | 四日市市 | セメント・同製品製造業 |
| 43 | 垣善フレグ 株式会社 四日市GP | 四日市市 | 食料品製造業 |
| 44 | 石井燃商 株式会社 | 四日市市 | 燃料小売業 |
| 45 | 株式会社 ダイハツ三重 | 四日市市 | 自動車小売業 |
| 46 | 株式会社 津松菱 | 津市 | 百貨店 |
| 47 | 株式会社 ナルックス | 四日市市 | セメント・同製品製造業 |
| 48 | 社会福祉法人 明合乃里会 | 津市 | 福祉・介護事業 |
| 49 | 東海ランド 株式会社 | 鈴鹿市 | 遊技場 |

事業所PRシート

No.043

| | | | | |
|--|---|-----------------|------|------|
| 事業所番号 | 2401-922394-8 | | | |
| 事業所名 | (フリガナ) カキゼンフレックカブシキガイシャ ヨッカイチグループ 垣善フレック株式会社 四日市GP | | | |
| 所在地 | 三重県四日市市智積町6276 | | | |
|    | | | | |
| 社内教育・キャリアアップ制度等 | 新人マナー研修(入社後1週間)ののち、各現場でOJTにより学んでいただいています。 | | | |
| 新卒者の採用実績及び定着状況 | | 23年度 | 24年度 | 25年度 |
| | 採用人数 | - | 1 | - |
| 新卒者以外の正規雇用労働者(35歳未満)の採用実績及び定着状況 | | 23年度 | 24年度 | 25年度 |
| | 採用人数 | 1 | 1 | 3 |
| 有給休暇の取得実績 | 3日/年 (有給休暇取得総日数/正社員数) | | | |
| 育児休業の取得実績 | (男性) 0% (女性) 2% (男性:育児休業取得者数/配偶者が出産した者の総数) (女性:育児休業取得者数/出産した者の総数) | | | |
| 所定外労働時間(月平均) | 24~25時間 | | | |
| 社長や先輩社員からのメッセージ | 「卵」という食品を通じて、安心・安全をお客様にお届けするやりがいのある仕事です。 | | | |
| 求める人材・選考基準 | 元気で明るい方 | | | |
| 福利厚生制度 | 法定通り | | | |
| 職場の風景 | (<input checked="" type="radio"/> 有 ・ 無) | | | |
| インターンシップの受入れの可否 | (<input checked="" type="radio"/> 可 ・ 否) | | | |
| | ・受入可能時期 : | 随時 | | |
| | ・受入人数 : | 2人 | | |
| | ・実施できる内容: | 農場・工場見学 および就業体験 | | |
| 職場見学・職場体験の受入れの可否 | (<input checked="" type="radio"/> 可 ・ 否) | | | |
| | ・受入可能時期 : | 随時 | | |
| | ・受入人数 : | 2人 | | |
| | ・実施できる内容: | 農場・工場見学 および職場体験 | | |
| 出張講話の可否 | (可 ・ <input checked="" type="radio"/> 否) | | | |
| その他 | | | | |

事業所PRシートをご覧になった方へ この事業所PRシートは、35歳未満の方を対象(「若者応援企業宣言」事業)とした内容となっております。予めご了承ください。

| | | | | |
|--|--|------|------|------|
| 事業所番号 | 2401-243-1 | | | |
| 事業所名 | (フリガナ)イシイネンショウ カブシキガイシャ | | | |
| | 石井燃商 株式会社 | | | |
| 所在地 | 三重県四日市市稲葉町2番7号 | | | |
|  | | | | |
| 社内教育・キャリアアップ制度等 | 入社後、社外新入社員研修に参加してもらい、約1年間かけて各部署での研修を行います。又、商品基礎知識習得を目的として外部研修会に積極的に参加してもらいます。 | | | |
| 新卒者の採用実績及び定着状況 | | 23年度 | 24年度 | 25年度 |
| | 採用人数 | 3 | - | - |
| | うち在籍人数 | 1 | - | - |
| 新卒者以外の正規雇用労働者(35歳未満)の採用実績及び定着状況 | | 23年度 | 24年度 | 25年度 |
| | 採用人数 | 1 | - | 1 |
| | うち在籍人数 | 1 | - | 1 |
| 有給休暇の取得実績 | 7日/年 (有給休暇取得総日数 / 正社員数) | | | |
| 育児休業の取得実績 | (男性) 0% (女性) 0% (男性: 育児休業取得者数 / 配偶者が出産した者の総数) (女性: 育児休業取得者数 / 出産した者の総数) | | | |
| 所定外労働時間(月平均) | 10時間 | | | |
| 社長や先輩社員からのメッセージ | 当社は設立から50年以上にわたり、地元でLPガスの供給を通じ成長してきました。お客様の快適生活をサポートしながら、地球環境に貢献するため、一丸となって取り組んでいます。 | | | |
| 求める人材・選考基準 | ・自ら考え、行動できる人 ・協調性のある人 | | | |
| 福利厚生制度 | 免許取得制度、永年勤続表彰制度、社員旅行、リゾートトラスト契約 | | | |
| 職場の風景 | (<input checked="" type="radio"/> 有 <input type="radio"/> 無) | | | |
| インターンシップの受入れの可否 | (<input type="radio"/> 可 <input checked="" type="radio"/> 否) | | | |
| | ・受入可能時期 : | | | |
| | ・受入人数 : | | | |
| 職場見学・職場体験の受入れの可否 | ・実施できる内容: | | | |
| | ・受入可能時期 : | 随時 | | |
| | ・受入人数 : | 1~5人 | | |
| 出張講話の可否 | (<input type="radio"/> 可 <input checked="" type="radio"/> 否) | | | |
| その他 | お気軽にご連絡ください | | | |

事業所PRシートをご覧になった方へ この事業所PRシートは、35歳未満の方を対象(「若者応援企業宣言」事業)とした内容となっております。予めご了承ください。

| | |
|-------|--|
| 事業所番号 | 2401-000689-2 |
| 事業所名 | (フリガナ) カブシキガイシャ ダイハツミエ 株式会社 ダイハツ三重 |
| 所在地 | 三重県四日市市北浜田町1-3 |



本社



慰安旅行(中国上海へ)

| | | | | |
|---------------------------------|---|------|------|------|
| 社内教育・キャリアアップ制度等 | <ul style="list-style-type: none"> ・ メーカーのダイハツ工業で部門別研修制度 ・ 社内でのスキルアップ研修 | | | |
| 新卒者の採用実績及び定着状況 | | 23年度 | 24年度 | 25年度 |
| | 採用人数 | 9 | 1 | 7 |
| 新卒者以外の正規雇用労働者(35歳未満)の採用実績及び定着状況 | | 23年度 | 24年度 | 25年度 |
| | 採用人数 | 1 | - | 1 |
| 有給休暇の取得実績 | 0.8日/年 | | | |
| | (有給休暇取得総日数/正社員数) | | | |
| 育児休業の取得実績 | (男性) | 1% | (女性) | 100% |
| | (男性:育児休業取得者数/配偶者が出産した者の総数) (女性:育児休業取得者数/出産した者の総数) | | | |
| 所定外労働時間(月平均) | 7.83時間 | | | |
| 社長や先輩社員からのメッセージ | 当社では、君の個性に応じ活躍して戴く為、君の潜在能力を引出し、適材適所の職場を考えています。入社後も専任トレーナの指導と各社員の家庭的雰囲気の中で、本人の持ち味を充分発揮することができます。 | | | |
| 求める人材・選考基準 | 明るく、元気で、前向きに取りくめる方 | | | |
| 福利厚生制度 | 社員宿泊旅行、クラブ活動、各種リゾートホテル利用可 | | | |
| 職場の風景 | (<input checked="" type="radio"/> 有 <input type="radio"/> 無) | | | |
| インターンシップの受入れの可否 | (<input type="radio"/> 可 <input checked="" type="radio"/> 否) | | | |
| | ・受入可能時期 : | | | |
| | ・受入人数 : | | | |
| | ・実施できる内容 : | | | |
| 職場見学・職場体験の受入れの可否 | (<input checked="" type="radio"/> 可 <input type="radio"/> 否) | | | |
| | ・受入可能時期 : 繁忙期以外 | | | |
| | ・受入人数 : ご相談の上 | | | |
| | ・実施できる内容 : ご相談の上 | | | |
| 出張講話の可否 | (<input type="radio"/> 可 <input checked="" type="radio"/> 否) | | | |
| その他 | まずは会社見学から。お気軽にご連絡ください | | | |

事業所PRシートをご覧になった方へ この事業所PRシートは、35歳未満の方を対象(「若者応援企業宣言」事業)とした内容となっております。予めご了承ください。

| | |
|-------|-----------------------|
| 事業所番号 | 2403-000098-8 |
| 事業所名 | (フリガナ) カブシキガイシャ ツマツピン |
| | 株式会社 津松菱 |
| 所在地 | 三重県津市東丸之内4番10号 |



| | |
|-----------------------------|---|
| <p>社内教育・キャリアアップ 制度等</p> | <p>新入社員研修 入社後約1ヶ月間、座学で社会人・社員としてのルールや当社の歴史について、売場実務などを学びます。</p> <p>新入社員フォロー研修 配属後の業務における再確認事項や強化項目について研修を行います。</p> <p>ショップマスター制度 店舗運営のノウハウや売場展開方法、顧客化促進などについて勉強します。</p> <p>外部講師派遣研修 【VDM研修】 効果的な商品のディスプレイの手法を座学と店舗指導の両方から学ぶ研修です。</p> <p>ビジネススクール派遣マネジメント研修 管理職対象のビジネススクール研修です。経営者としての技術を学びます。</p> <p>など</p> |
|-----------------------------|---|

| | | | | |
|---|---|------|------|------|
| 新卒者の採用実績及び 定着状況 | | 23年度 | 24年度 | 25年度 |
| | 採用人数 | 7 | 14 | 10 |
| | うち在籍人数 | 3 | 11 | 8 |
| 新卒者以外の正規雇用労働 者(35歳未満)の採用実績及び 定着状況 | | 23年度 | 24年度 | 25年度 |
| | 採用人数 | 6 | 5 | 3 |
| | うち在籍人数 | 2 | 5 | 3 |
| 有給休暇の取得実績 | 7.4日/年 (有給休暇取得総日数 / 正社員数) | | | |
| 育児休業の取得実績 | (男性) 0% (女性) 100% (男性: 育児休業取得者数 / 配偶者が出産した者の総数) (女性: 育児休業取得者数 / 出産した者の総数) | | | |
| 所定外労働時間(月平均) | 5時間 | | | |

| | |
|-------------------------|--|
| <p>社長や先輩社員からのメッセージ</p> | <p>津松菱は、地域の皆様に支えられ、おかげさまで創業58周年を迎えることができました。</p> <p>創業以来一貫して取り組んできたお客様を起点とする店づくりを徹底し、三重県中南勢地区唯一の百貨店としてこれからも地域の皆様に愛される百貨店づくりを目指します。</p> <p>そのために当社では、『オンリーワン』・『ファーストワン』・『ナンバーワン』の3つをキーワードとして挙げています。</p> <p>1.『オンリーワン』…この地域で唯一の品揃えやサービスを提供すること</p> <p>2.『ファーストワン』…新商品や話題の商品を真っ先に提供すること</p> <p>3.『ナンバーワン』…高品質な品揃えとこの地域で一番のサービスを提供すること</p> <p>このように、地域密着とおお客様起点を掲げ、顧客との一対一のコミュニケーションを重視しています。</p> <p>そこで、これから入社される皆さんにまず期待することは、「常に目標を持ち、ポジティブに物事に取り組むこと」「コミュニケーションを大事にすること」です。</p> <p>百貨店は、百貨を扱うことからその名が付いたように、お客様のライフスタイルにおける様々な商品を提供する場です。</p> <p>そして、それらの商品をコンサルティング販売するのが百貨店での販売のお仕事です。入社後の店頭では、多くのお客様と接する機会があります。日々の業務やお客様との関わりの中で自身の能力を高め、何事にも積極的に取り組むことができる方を求めています。</p> <p>また、その経験を後のキャリアアップに繋げることができるのは、百貨店で働く醍醐味と言えるでしょう。</p> |
| <p>求める人材・選考基準</p> | <ul style="list-style-type: none"> ・社交性がありコミュニケーション能力に長けている方 ・百貨店が好きで人の役に立つ仕事がやってみたい方 ・何事にもエネルギーに組み主体的に物事を推し進めることができる方 ・好奇心のアンテナを高く広く張り巡らせ、情報収集能力に長けている方 ・既成概念にとらわれず、いろいろな視点から柔軟に物事を考えることができる方 ・他人への思いやりの深い方 ・地域貢献に興味のある方 |
| <p>福利厚生制度</p> | <p>社員買物割引制度、社員食堂、育児・介護休職制度、財形貯蓄制度、リゾート施設会員利用、定期健康診断</p> |
| <p>職場の風景</p> | <p>(<input checked="" type="radio"/> 有 <input type="radio"/> 無)</p> |
| <p>インターンシップの受入れの可否</p> | <p>(<input checked="" type="radio"/> 可 <input type="radio"/> 否)</p> |
| <p>インターンシップの受入れの可否</p> | <p>・受入可能時期 : 8月4～6日</p> <p>・受入人数 : 10名(今年度は受付を終了しました)</p> <p>・実施できる内容: 挨拶やマナー等の基礎研修と売場研修</p> |
| <p>職場見学・職場体験の受入れの可否</p> | <p>(<input checked="" type="radio"/> 可 <input type="radio"/> 否)</p> <p>・受入可能時期 : 7月29日、8月2日</p> <p>・受入人数 : 各日20名</p> <p>・実施できる内容: 会社説明会(平成27年度入社試験受験希望者対象)</p> |
| <p>出張講話の可否</p> | <p>(<input checked="" type="radio"/> 可 <input type="radio"/> 否)</p> |
| <p>その他</p> | |

事業所PRシートをご覧になった方へ この事業所PRシートは、35歳未満の方を対象(「若者応援企業宣言」事業)とした内容となっております。予めご了承ください。

| | | | | |
|--|---|------|------|------|
| 事業所番号 | 2401-000228-4 | | | |
| 事業所名 | (フリガナ) カブシキガイシャ ナルックス | | | |
| | 株式会社 ナルックス | | | |
| 所在地 | 三重県四日市市天カ須賀5-4-13 | | | |
|  | | | | |
| 社内教育・キャリアアップ制度等 | 有 | | | |
| 新卒者の採用実績及び定着状況 | | 23年度 | 24年度 | 25年度 |
| | 採用人数 | 3 | - | 3 |
| | うち在籍人数 | 3 | - | 3 |
| 新卒者以外の正規雇用労働者(35歳未満)の採用実績及び定着状況 | | 23年度 | 24年度 | 25年度 |
| | 採用人数 | 4 | 4 | 3 |
| | うち在籍人数 | 4 | 4 | 3 |
| 有給休暇の取得実績 | 5.3日/年 (有給休暇取得総日数/正社員数) | | | |
| 育児休業の取得実績 | (男性) - % , (女性) - % (男性: 育児休業取得者数 / 配偶者が出産した者の総数) (女性: 育児休業取得者数 / 出産した者の総数) | | | |
| 所定外労働時間(月平均) | 8.5時間 | | | |
| 社長や先輩社員からのメッセージ | チャレンジ精神旺盛な方を求めます | | | |
| 求める人材・選考基準 | 何事にも積極的に物事に取り組む姿勢の方 | | | |
| 福利厚生制度 | 確定拠出年金(DC)、総合福祉保険、法定外労災 | | | |
| 職場の風景 | (<input checked="" type="radio"/> 有 <input type="radio"/> 無) | | | |
| | (<input type="radio"/> 可 <input checked="" type="radio"/> 否) | | | |
| インターンシップの受入れの可否 | ・受入可能時期 : ・受入人数 : ・実施できる内容 : | | | |
| 職場見学・職場体験の受入れの可否 | (<input type="radio"/> 可 <input checked="" type="radio"/> 否) | | | |
| | ・受入可能時期 : ・受入人数 : ・実施できる内容 : | | | |
| 出張講話の可否 | (<input type="radio"/> 可 <input checked="" type="radio"/> 否) | | | |
| その他 | | | | |

事業所PRシートをご覧になった方へ この事業所PRシートは、35歳未満の方を対象(「若者応援企業宣言」事業)とした内容となっております。予めご了承ください。

| | | | | |
|--|--|-------------------------|------|------|
| 事業所番号 | 2403-101473-5 | | | |
| 事業所名 | (フリガナ) シャカイフクシホウジン アケアイノサトカイ 社会福祉法人 明合乃里会 | | | |
| 所在地 | 三重県津市安濃町東観音寺353番地 | | | |
|    | | | | |
| 社内教育・キャリアアップ制度等 | 「人材養成室」や各職種の室長からなる「支援室」が中心となり、職員研修を実施しています。また、3年前から人事考課制度を本格的に開始し、働き甲斐のある評価システムを導入しています。 | | | |
| 新卒者の採用実績及び 定着状況 | | 23年度 | 24年度 | 25年度 |
| | 採用人数 | 18 | 23 | 36 |
| | うち在籍人数 | 11 | 18 | 32 |
| 新卒者以外の正規雇用労働者(35歳未満)の採用実績及び 定着状況 | | 23年度 | 24年度 | 25年度 |
| | 採用人数 | 1 | 1 | 1 |
| | うち在籍人数 | 1 | 1 | 1 |
| 有給休暇の取得実績 | 13日/年 (有給休暇取得総日数/正社員数) | | | |
| 育児休業の取得実績 | (男性) 0% (女性) 100% (男性:育児休業取得者数/配偶者が出産した者の総数) (女性:育児休業取得者数/出産した者の総数) | | | |
| 所定外労働時間(月平均) | 2時間 | | | |
| 社長や先輩社員からの メッセージ | 平成25年4月に国から養成施設の指定を取得し「あのう学院介護福祉士実務者研修」を開設しています。介護経験が無くても、研修制度がしっかりしていて、働きながら資格が取得できるため、目標を持って仕事に取り組んでいます。高齢者が好きな方、ぜひ見学にお越しください。 | | | |
| 求める人材・選考基準 | 高齢者が好きで、笑顔で仕事に取り組める人。気持ちよく挨拶ができ、身だしなみも整っており、自分の目標に向かって取り組める人。 | | | |
| 福利厚生制度 | 親睦旅行(年1回)、親睦食事会(年2回)、三重県中勢勤労者サービスセンター加入 | | | |
| 職場の風景 | (<input checked="" type="radio"/> 有 <input type="radio"/> 無) | | | |
| インターンシップの受入れの可否 | (<input checked="" type="radio"/> 可 <input type="radio"/> 否) | | | |
| | ・受入可能時期 | 7月～12月 | | |
| | ・受入人数 | 2人 | | |
| | ・実施できる内容 | 高齢者とのコミュニケーション、間接的な介護支援 | | |
| 職場見学・職場体験の受入れの可否 | (<input checked="" type="radio"/> 可 <input type="radio"/> 否) | | | |
| | ・受入可能時期 | 7月～12月 | | |
| | ・受入人数 | 2人 | | |
| | ・実施できる内容 | 施設見学、高齢者とのコミュニケーション | | |
| 出張講話の可否 | (<input checked="" type="radio"/> 可 <input type="radio"/> 否) | | | |
| その他 | | | | |

事業所PRシートをご覧になった方へ この事業所PRシートは、35歳未満の方を対象(「若者応援企業宣言」事業)とした内容となっております。予めご了承ください。

| | | | | |
|---------------------------------|---|------|------|------|
| 事業所番号 | 2409-102402-1 | | | |
| 事業所名 | (フリガナ) トウカイランド 東海ランド株式会社 | | | |
| 所在地 | 三重県鈴鹿市南江島町17-32 | | | |
| | | | | |
| 社内教育・キャリアアップ制度等 | 入社後直ぐに本社にて会社制度説明、財務研修を実施します。その後、店舗にてゲーム機の取扱・遊び方を学び、金銭管理・景品管理・人材管理を店長からOJT教育をします。また、一ヵ月に一度のエリア毎での勉強会や、テレビ会議システムでの研修会、二ヵ月に一度本社での人材育成研修等も実施します。 | | | |
| 新卒者の採用実績及び定着状況 | 採用人数 | 23年度 | 24年度 | 25年度 |
| | うち在籍人数 | 2 | 5 | 6 |
| 新卒者以外の正規雇用労働者(35歳未満)の採用実績及び定着状況 | 採用人数 | 23年度 | 24年度 | 25年度 |
| | うち在籍人数 | - | - | 2 |
| 有給休暇の取得実績 | 28日/年 (有給休暇取得総日数/正社員数) | | | |
| 育児休業の取得実績 | (男性) 0% (女性) - % (男性: 育児休業取得者数/配偶者が出産した者の総数) (女性: 育児休業取得者数/出産した者の総数) | | | |
| 所定外労働時間(月平均) | 繁忙月(1・5・8月)は30時間程度の残業がありますが、それ以外の閑散月は原則残業はありません。メリハリをつけて働いて下さい。 | | | |
| 社長や先輩社員からのメッセージ | 入社2年目には1店舗を任されるチャンスがあります。仕入、在庫管理、機械設定、スタッフ採用・教育、イベント企画等、様々な事をお任せします。当社が出店するエリアは東・名・阪。地域性は様々と考える当社は、多くのマニュアルが存在しません。日々現場で体感している社員・スタッフにある程度の権限委譲をしています。権限委譲をしている分、一人一人が自ら考えチャレンジしています。当社はそのチャレンジを温かく見守り、アドバイスをしていく事を心掛けています。 | | | |
| 求める人材・選考基準 | 素直に今までの経験や、考えをお話し下さい。当社の採用基準・採用対象者は、『素直な人』『感じの良い人』『行動力のある人』等です。ありのままの自分をさらけ出す事で、ミスマッチは防げると思います。また、疑問に感じる事は入社までに全て確認して下さい。 | | | |
| 福利厚生制度 | 社会保険完備、退職金制度401K、社員旅行、産休・育児休暇制度 等 | | | |
| 職場の風景 | (<input checked="" type="radio"/> 有 <input type="radio"/> 無) | | | |
| インターンシップの受入れの可否 | (<input type="radio"/> 可 <input checked="" type="radio"/> 否) | | | |
| | ・受入可能時期 : | | | |
| | ・受入人数 : | | | |
| 職場見学・職場体験の受入れの可否 | (<input checked="" type="radio"/> 可 <input type="radio"/> 否) | | | |
| | ・受入可能時期 : | 随時 | | |
| | ・受入人数 : | 若干名 | | |
| 出張講話の可否 | (<input type="radio"/> 可 <input checked="" type="radio"/> 否) | | | |
| その他 | | | | |

事業所PRシートをご覧になった方へ この事業所PRシートは、35歳未満の方を対象(「若者応援企業宣言」事業)とした内容となっております。予めご了承ください。