



厚生労働省 三重労働局発表
平成26年5月1日(木)

報道関係者 各位

担 当	【照会先】
	三重労働局職業安定部
	職業安定部長 山口 了子
	地方訓練受講者支援室長 和田 理
	地方訓練受講者支援室長補佐 米澤 尚之
	電話 059-261-2941

平成26年度「若者応援宣言企業」募集開始

三重県内応援企業は4月末現在で6社

～ 平成26年度 宣言企業第1号は 津市の「藪建設 株式会社」～

「若者応援企業」とは

一定の労務管理の体制が整備されており、若者（35歳未満）のための求人をハローワークに提出している企業であって、通常の求人情報よりも詳細な企業情報・採用情報を積極的に公表する中小・中堅企業を「若者応援企業」として積極的にPR等を行っていきます。

三重県内の若者応援企業（各企業のPRシートは別紙のとおりです）

- 第1号「藪建設 株式会社」（津市）
- 第2号「株式会社 光機械製作所」（津市）
- 第3号「株式会社 オートセンターエリ」（伊賀市）
- 第4号「株式会社 松阪鉄工所」（津市）
- 第5号「株式会社 主婦の店」（尾鷲市）
- 第6号「熊野精工 株式会社」（熊野市）

藪建設株式会社



地中を掘削する
機械です

現在 計6企業

若者と地域の中小・中堅企業とのマッチングを進めるとともに、中小・中堅企業が若者に対し広く企業情報を公開する採用慣行の確立を図り、若者を正社員として採用・育成していく機運を醸成するために、「若者応援企業宣言」事業の取組みを実施しています。

「若者応援企業」最新情報は、三重労働局ホームページへ掲載しています。

http://mie-roudoukyoku.jsite.mhlw.go.jp/news_topics/topics/nwes2014/26031901.html

若者応援企業宣言事業

若者(35歳未満)のための求人を出している企業であって、通常の求人情報よりも詳細な企業情報・採用情報を積極的に公表する中小・中堅企業を、「若者応援企業」として積極的にPRしています。

【公開している情報の例】

- 社内教育・キャリアアップ制度等
- 新卒者の採用実績及び定着状況
- 有給休暇の取得実績
- 育児休業の取得実績
- 所定外労働時間(月平均)
- 社長や先輩社員からのメッセージ
- 求める人材・選考基準

など

三重県内の若者応援企業の情報は、
三重労働局HPのトップページにある

ここをクリック

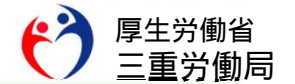
三重労働局

検索



The screenshot shows the homepage of the Shiga Prefecture Labor Office. At the top, there is a navigation bar with categories like 'News & Topics', 'Laws, Regulations, Procedures', 'Statistics', 'Internal', and 'About Us'. Below this, there are several sections. A prominent section titled 'New Graduates/Recent Graduates' (新卒者・既卒者の就職支援対策) contains a link for 'Youth Support Enterprise Declaration Project' (若者応援企業宣言事業) which is circled in red. Other sections include 'Important Information' (重要なお知らせ), 'Job Information' (求人情報), and 'News' (新着情報). On the right side, there are links for 'Youth Challenge Campaign' (若者チャレンジ奨励金), 'Job Information' (ジョブ・カード), and 'Shiga Information Network' (しごと情報ネット).

平成26年度 若者応援企業一覧 (平成26年4月末現在)



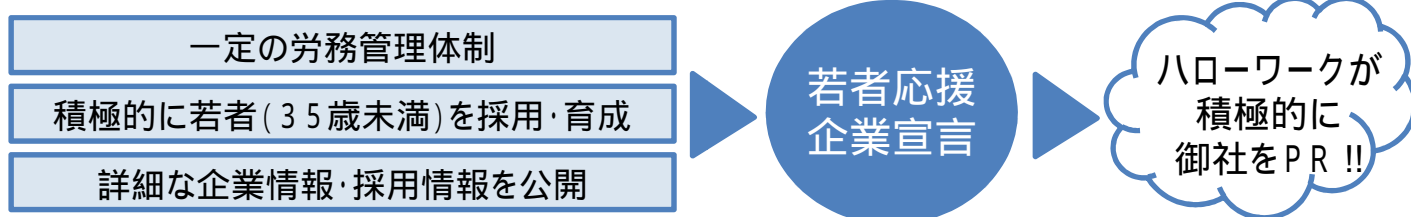
NO	事業所名	所在地	事業内容	産業別
1	藪建設 株式会社	津市	一般土木建築工事業	建設・不動産業
2	株式会社 光機械製作所	津市	金属加工機械製造業	製造業
3	株式会社 オートセンターモリ	伊賀市	自動車小売業	卸売・小売 運輸等流通業
4	株式会社 松阪鉄工所	津市	建設用・建築用金属製品製造業	製造業
5	株式会社 主婦の店	尾鷲市	総合スーパー	卸売・小売 運輸等流通業
6	熊野精工 株式会社	熊野市	プラスチック製品製造業	製造業

(事業主の方へ)

若者の採用・育成に積極的な中小・中堅企業の皆さま 「若者応援企業宣言」をしませんか？

「若者応援企業宣言」 事業とは・・・

一定の労務管理の体制が整備されており、若者(35歳未満)のための求人を提出し、若者の採用・育成に積極的であり、通常の求人情報よりも詳細な企業情報・採用情報を積極的に公表する中小・中堅企業を「若者応援企業」として、積極的にPR等を行う事業です。



「若者応援企業宣言」をすると、どんなメリットがあるの？

1	若者の職場定着が期待できます	ハローワークに提出される通常の求人情報に比べて、より詳細な企業情報・採用情報を公表できますので、御社の職場環境・雰囲気・業務内容がイメージしやすくなり、より適した人材の応募が見込まれ、採用後の職場定着が期待できます。
2	御社の魅力をアピールできます	都道府県労働局のホームページで、就職関連情報も含めたPRシートを公表しますので、御社の魅力を広くアピールできます。
3	就職面接会などへの参加機会が増えます	就職面接会などの開催について積極的にご案内しますので、若年求職者と接する機会が増え、より適した人材の採用が期待できます。
4	「若者応援企業」を名乗ることができます	「若者応援企業」の名称を使用し、若者の育成・採用に積極的であることを対外的にアピールすることができます。(1)

(1)ただし、「若者応援企業」を宣言できる期間は原則、宣言した日が属する年度の末日までです。継続して「若者応援企業」を宣言する場合は、改めて求人等を提出し、宣言基準の確認を受けてください。

どんな企業が「若者応援企業宣言」できるの？

次の1から7の基準(宣言基準)をすべて満たす中小・中堅企業であれば、宣言できます。

1	学卒求人(2)など、若者対象のいわゆる正社員求人(3)をハローワークに提出すること
2	「若者応援企業宣言」の事業目的に賛同していること
3	右の就職関連情報を開示していること <ul style="list-style-type: none"> ・ 社内教育、キャリアアップ制度等 ・ 過去3年度分の新卒者の採用実績及び定着状況 ・ 過去3年度分の新卒者以外の正規雇用労働者(35歳未満)の採用実績と定着状況 ・ 前年度の有給休暇および育児休業の実績 ・ 前年度の所定外労働時間(月平均)の実績
4	労働関係法令違反を行っていないこと
5	事業主都合による解雇または退職勧奨を行っていないこと
6	新規学卒者の採用内定取消を行っていないこと
7	助成金の不支給措置を受けていないこと

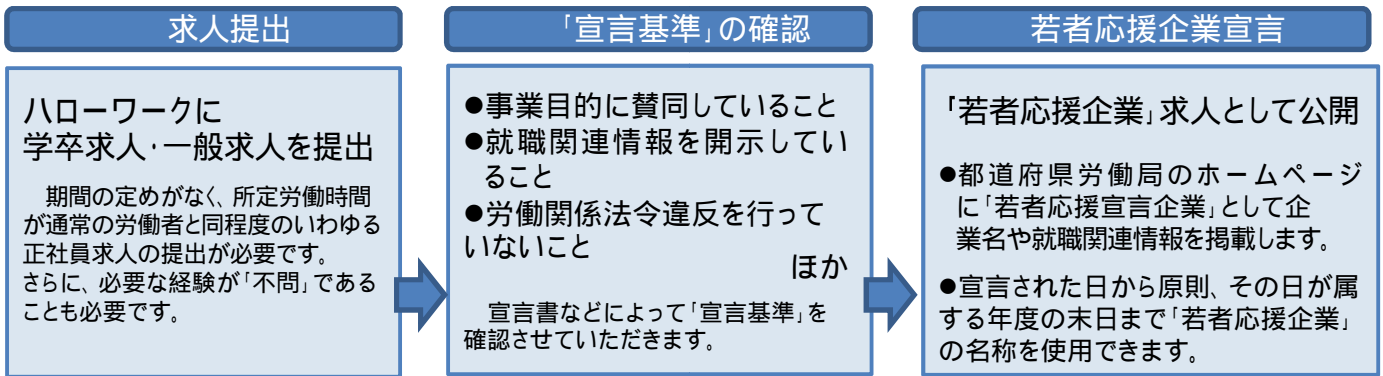
(2)大卒等求人については、「既卒3年まで応募可」であることが必要です。

(3)正社員とは、雇用期間の定めがなく、所定労働時間が通常の労働者と同程度の社員をいいます。

派遣求人(特定労働者派遣求人は除く)や請負求人は、本事業の趣旨・目的に沿わないため対象外となります。



「若者応援企業宣言」までの流れ



事前に、厚生労働省及び都道府県労働局のホームページ内のチェックリストで自社の宣言基準の確認をすることができます！

事業所PRシート（記載例）

このような情報が都道府県労働局のホームページに掲載されます。

事業所番号	1234-567890-2
事業所名	(フリガナ) まるまるこうぎょう ----- (略) 工業
所在地	県 市 町 1-2-3

社内教育・キャリアアップ制度等	入社後は先輩社員が担当として就き、OJTを通して丁寧に指導します。スキルアップのために2ヶ月に1回程度で社内勉強会も実施しています。			
新卒者の採用実績及び定着状況	24年度	23年度	22年度	
	採用人数	2	2	1
	うち在籍人数	2	1	1
新卒者以外の正規雇用労働者（35歳未満）の採用実績及び定着状況	24年度	23年度	22年度	
	採用人数	2	1	1
	うち在籍人数	2	1	0
有給休暇の取得実績	10 日/年 (有休休暇取得総日数/正社員数)			
育児休業の取得実績	(男性) 50% / (女性) 100% (男性: 育児休業取得者数/配偶者が出産した者の総数) (女性: 育児休業取得者数/出産した者の総数)			
所定外労働時間(月平均)	20 時間			
社長や先輩社員からのメッセージ	当社には若い人も多く、活気があります。社内は年齢・役職関係なくコミュニケーションが活発ですので、すぐに溶け込むことができると思います。実務経験がなくても周りの先輩社員に尋ねることができるため、経験のある・なし問わず当社の業務内容に興味をもっていただいた方は、ぜひお越しください。社員一同お待ちしております!!			
求める人材・選考基準	製造業に関心があり、フットワークが軽く、チームワーク重視としている人			
福利厚生制度	新婚旅行休暇(1週間)			
職場の風景画像	(有) ・ 無)			
インターンシップの受入れの可否	(可) ・ 否)			
	・受入可能時期	: 8月から9月中で5日間		
	・受入人数	: 2人		
	・実施できる内容	: 製造ラインの軽作業・補助		
職場見学・職場体験の受入れの可否	(可) ・ 否)			
	・受入可能時期	: 8月から9月中		
	・受入人数	: 2人		
	・実施できる内容	: 製造ラインの見学、軽作業・補助		
出張講話の可否	(可) ・ 否)			
その他	製造に興味のある方は職場見学でも結構ですので、ぜひお越しください。			

「インターンシップ」や「職場見学・職場体験」の受入れを可能とPRいただいた事業所には、後日、ハローワーク等からご相談の連絡をさせていただく可能性があります。貴社と若者との接点を増やし、相互理解の促進のために職場体験等の実施を、ぜひご検討下さい。



詳しくは、都道府県労働局、ハローワークへお問い合わせください。

厚生労働省・都道府県労働局・ハローワーク

(H26.1)

事業所番号	2403-3964-0			
事業所名	(フリガナ) ヤブケンセツ カブシキガイシャ 葎建設 株式会社			
所在地	津市大里睦合町2522			
				
①社内教育・キャリアアップ制度等	当社の教育カリキュラムにそってマンツーマンで教育指導します。在籍する社員2名の推進建設マスター(国土交通大臣顕彰者・全国22名中の2名)が、貴君らを必ず10年後にはシールドマシンのオペレーターに育成し、一級土木施工管理者に育てます。			
②新卒者の採用実績及び定着状況		22年度	23年度	24年度
	採用人数	0	1	0
	うち在籍人数	0	1	0
③新卒者以外の正規雇用労働者(35歳未満)の採用実績及び定着状況		22年度	23年度	24年度
	採用人数	0	1	0
	うち在籍人数	0	1	0
④有給休暇の取得実績	3 日/年 (有給休暇取得総日数/正社員数)			
⑤育児休業の取得実績	(男性) 0 % (女性) 0 % (男性: 育児休業取得者数/配偶者が出産した者の総数) (女性: 育児休業取得者数/出産した者の総数)			
⑥所定外労働時間(月平均)	10 時間			
⑦社長や先輩社員からのメッセージ	必要な資格、技能講習等は順次取得でき、一級、二級、推進工事技師取得者には報奨金が出ます。土木技術者がシールド工事を直轄施工する全国初の試みに挑戦し、多数の実績を上げ(直轄での施工延長70km)高い評価を受けています。当社のオンリーワン技術の価値を学びとって下さい。			
⑧求める人材・選考基準	ほかからで明るい性格の人、スポーツマンタイプ			
⑨福利厚生制度	エクシブ鳥羽AX・エクシブ京都八瀬離宮・エクシブハイメディック山中湖・ゴルフ会員権(青山高原CC)・財形貯蓄制度・厚生年金基金			
⑩職場の風景	(有)			
⑪インターンシップの受入れの可否	(否)			
	・受入可能時期 : ・受入人数 : ・実施できる内容 :			
⑫職場見学・職場体験の受入れの可否	(可)			
	・受入可能時期 : 随時受け付けています。 ・受入人数 : 若干名(2~3名程度であれば可) ・実施できる内容 : 現場代理人が詳細に案内します。			
⑬出張講話の可否	(可)			
⑭その他	土木工事専門の会社ですので、土木工学を学んだ人が望ましいですが、マンツーマンで指導しますから「普通科の人・他の理系科の人」でも応募可能です。三重県知事より「男女がいきいきと働いている企業」の認証を受けています。			

※事業所PRシートをご覧になった方へ この事業所PRシートは、35歳未満の方を対象(「若者応援企業宣言」事業)とした内容となっております。予めご了承ください。

事業所番号	2403-000653-1			
事業所名	(フリガナ) カブシキガイシャヒカリキカイセイサクシヨ 株式会社 光機械製作所			
所在地	三重県津市一身田中野8-1			
 				
①社内教育・キャリアアップ制度等	入社後約1ヵ月間研修を行い、全部署を回り本人の業務とのマッチングを行う。その後も必要な都度、外部講師を迎えて様々なテーマの研修を行っていく。			
②新卒者の採用実績及び定着状況		22年度	23年度	24年度
	採用人数	2	5	4
	うち在籍人数	2	4	4
③新卒者以外の正規雇用労働者(35歳未満)の採用実績及び定着状況		22年度	23年度	24年度
	採用人数	0	0	2
	うち在籍人数	0	0	1
④有給休暇の取得実績	5.76 日/年 (有給休暇取得総日数/正社員数)			
⑤育児休業の取得実績	(男性) 0% / (女性) 100% (男性: 育児休業取得者数/配偶者が出産した者の総数) (女性: 育児休業取得者数/出産した者の総数)			
⑥所定外労働時間(月平均)	30.2 時間			
⑦社長や先輩社員からのメッセージ	<p>[社長]「Be professional!」を企業理念とし、世界に通じる技術を目指して工作機械と切削工具の製造を行っているものづくり企業です。ひとりひとりの特性と個性を生かし、社員全員で世界に新しい技術を発信していくのが私達の願いです。就職するとは、自分の生き方を決めることでもあります。ものづくりを人生の楽しみとしたい人を求めています。</p> <p>[先輩]先輩がとてもあたたかく専門知識がなくても丁寧に指導してもらえ、頑張ろう! 成長したい! と思える会社です。</p>			
⑧求める人材・選考基準	何事にも前向きで明るく、元気な方 ものづくりが大好きな方			
⑨福利厚生制度	全社員参加の親睦会			
⑩職場の風景	(<input checked="" type="radio"/> 有 ・ <input type="radio"/> 無)			
⑪インターンシップの受入れの可否	(<input checked="" type="radio"/> 可 ・ <input type="radio"/> 否)			
	・受入可能時期	応相談(毎年8月下旬に行っている)		
	・受入人数	2~3人		
	・実施できる内容	設計業務・現場作業・営業事務		
⑫職場見学・職場体験の受入れの可否	(<input checked="" type="radio"/> 可 ・ <input type="radio"/> 否)			
	・受入可能時期	繁忙期以外		
	・受入人数	応相談		
	・実施できる内容	応相談		
⑬出張講話の可否	(<input checked="" type="radio"/> 可 ・ <input type="radio"/> 否)			
⑭その他				

※事業所PRシートをご覧になった方へ この事業所PRシートは、35歳未満の方を対象(「若者応援企業宣言」事業)とした内容となっております。予めご了承ください。

事業所番号	2406-001790-8			
事業所名	(フリガナ)カブシキガイシャ オートセンターモリ 株式会社オートセンターモリ			
所在地	三重県伊賀市安場1398-8			
				
①社内教育・キャリアアップ制度等	入社後、Off-JtとO-Jtを交えて研修を行います。3ヶ月間の試用期間内に本人の特性を判断し、適正配置を決定。キャリアアップ制度・月一回の面談等を行い、能力向上を促します。また、外部講師を迎えた研修も行っています。			
②新卒者の採用実績及び定着状況		23年度	24年度	25年度
	採用人数	2	1	1
	うち在籍人数	1	1	1
③新卒者以外の正規雇用労働者(35歳未満)の採用実績及び定着状況		23年度	24年度	25年度
	採用人数	5	4	6
	うち在籍人数	2	3	5
④有給休暇の取得実績	6.8 日/年 (有給休暇取得総日数/正社員数)			
⑤育児休業の取得実績	(男性) — % (女性) — % (男性: 育児休業取得者数/配偶者が出産した者の総数) (女性: 育児休業取得者数/出産した者の総数)			
⑥所定外労働時間(月平均)	15.3 時間			
⑦社長や先輩社員からのメッセージ	三重県経営革新・三重県経営品質賞・おもてなし企業選など様々な取組みを積極的に行い、社外から評価を得ています。顧客満足・社員満足・地域貢献を重視した事業運営を心掛け、全社員一丸となった取組みを行っています。			
⑧求める人材・選考基準	やる気がある。チームワークを重視する。企業理念に共感出来る。			
⑨福利厚生制度	特別休暇制度あり。傷害保険加入。リゾートホテル契約。慰安旅行(会議を兼ねて)			
⑩職場の風景	(<input checked="" type="radio"/> 有 ・ 無)			
⑪インターンシップの受入れの可否	(<input checked="" type="radio"/> 可 ・ 否)			
	・受入可能時期:	随時		
	・受入人数:	3人		
	・実施できる内容:	洗車・湯茶接待		
⑫職場見学・職場体験の受入れの可否	(<input checked="" type="radio"/> 可 ・ 否)			
	・受入可能時期:	随時		
	・受入人数:	3人		
	・実施できる内容:	洗車・湯茶接待・店舗案内		
⑬出張講話の可否	(可 ・ <input checked="" type="radio"/> 否)			
⑭その他	まずは、お気軽に御連絡下さい。URL: http://www.acmori.co.jp			

※事業所PRシートをご覧になった方へ この事業所PRシートは、35歳未満の方を対象(「若者応援企業宣言」事業)とした内容となっております。予めご了承ください。

事業所番号	2403-1647-9
事業所名	(フリガナ)カブシキガイシャ マツザカテッコウシヨ 株式会社 松阪鉄工所
所在地	三重県津市高茶屋小森町1814



①社内教育・キャリアアップ制度等	<ul style="list-style-type: none"> ・年間教育計画に基づき、キャリアアップを図っています。 ・資格取得、技能検定補助制度があります。 			
②新卒者の採用実績及び定着状況	採用人数	22年度	23年度	24年度
	うち在籍人数	5	1	7
③新卒者以外の正規雇用労働者(35歳未満)の採用実績及び定着状況	採用人数	3	1	7
	うち在籍人数	0	3	0
④有給休暇の取得実績	$\frac{10 \text{ 日/年}}{\text{(有給休暇取得総日数/正社員数)}}$			
⑤育児休業の取得実績	$\frac{1.3\% \text{ (男性)}}{\text{(男性: 育児休業取得者数/配偶者が出産した者の総数)}}$ $\frac{100\% \text{ (女性)}}{\text{(女性: 育児休業取得者数/出産した者の総数)}}$			
⑥所定外労働時間(月平均)	20 時間			
⑦社長や先輩社員からのメッセージ	<p>[採用担当者より]モノづくりに携わりたい方、自らの力で何かを成し遂げたい方、色々な事に挑戦したい方、結婚しても仕事を続けたい方…にピッタリの会社です。ぜひ、一度工場見学に来てみてください。</p> <p>[先輩より]役職関係なく、皆仲が良く、お互いに助け合える良い雰囲気の良い会社です。</p>			
⑧求める人材・選考基準	自ら考え、行動できる、元気がある方			
⑨福利厚生制度	慶弔休暇および慶弔祝・見舞金あり 福利厚生施設あり…リゾート施設(エクシブ)法人契約			
⑩職場の風景	(<input checked="" type="radio"/> 有 ・ <input type="radio"/> 無)			
⑪インターンシップの受入れの可否	(<input checked="" type="radio"/> 可 ・ <input type="radio"/> 否)			
	・受入可能時期	随時		
	・受入人数	～2名		
・実施できる内容	組立、商品検査等			
⑫職場見学・職場体験の受入れの可否	(<input checked="" type="radio"/> 可 ・ <input type="radio"/> 否)			
	・受入可能時期	随時		
	・受入人数	2名		
・実施できる内容	作業工具組立等			
⑬出張講話の可否	(<input type="radio"/> 可 ・ <input checked="" type="radio"/> 否)			
⑭その他	<p>「モノづくり」へのこだわりが、世界中のプロから信頼される商品を生み出すベースとなっています。建設工具・配管工具をはじめ電動工具まで、時代のニーズに応え、様々な商品を生み出してきました。また、蓄積された技術をもとに、マシニングセンタ用治具の設計製作などの事業を展開し、新しいテクノロジーへ挑戦しています。</p> <p>全国7箇所に営業所があり、海外にも50カ国以上輸出しています。</p>			

※事業所PRシートをご覧になった方へ この事業所PRシートは、35歳未満の方を対象(「若者応援企業宣言」事業)とした内容となっております。予めご了承ください。

事業所番号	2408-000291-0			
事業所名	(フリガナ) カブシキガイシャ シュフノミセ 株式会社 主婦の店			
所在地	三重県尾鷲市瀬木山町11番57号			
  				
①社内教育・キャリアアップ制度等	基礎の習得及び社会人としてのマナー主婦の店社員の心得を習得			
②新卒者の採用実績及び定着状況		22年度	23年度	24年度
	採用人数	6	3	4
	うち在籍人数	5	1	2
③新卒者以外の正規雇用労働者(35歳未満)の採用実績及び定着状況		22年度	23年度	24年度
	採用人数	1	0	1
	うち在籍人数	1	0	1
④有給休暇の取得実績	10日/年 (有給休暇取得総日数/正社員数)			
⑤育児休業の取得実績	(男性) 0% (女性) 0% (男性: 育児休業取得者数/配偶者が出産した者の総数) (女性: 育児休業取得者数/出産した者の総数)			
⑥所定外労働時間(月平均)	20時間			
⑦社長や先輩社員からのメッセージ	社員に信頼される、誠実で公平である会社を目指し社員が明朗で働き甲斐ある会社づくりを行っています。			
⑧求める人材・選考基準	自ら革新することに挑戦し続けられる、チャレンジを続けられる人材			
⑨福利厚生制度	託児施設完備・従業員お買物割引制度・業績表彰金制度・社員旅行			
⑩職場の風景	(<input checked="" type="radio"/> 有 ・ <input type="radio"/> 無)			
	(<input checked="" type="radio"/> 可 ・ <input type="radio"/> 否)			
⑪インターンシップの受入れの可否	・受入可能時期 :	8月下旬から9月中		
	・受入人数 :	3名		
	・実施できる内容:	スーパーマーケット全般		
⑫職場見学・職場体験の受入れの可否		(<input checked="" type="radio"/> 可 ・ <input type="radio"/> 否)		
	・受入可能時期 :	8月下旬から9月中		
	・受入人数 :	3名		
	・実施できる内容:	スーパーマーケット全般		
⑬出張講話の可否	(<input type="radio"/> 可 ・ <input checked="" type="radio"/> 否)			
⑭その他				

※事業所PRシートをご覧になった方へ この事業所PRシートは、35歳未満の方を対象(「若者応援企業宣言」事業)とした内容となっております。予めご了承ください。

事業所PRシート

No.006

事業所番号	2408-613773-9			
事業所名	(フリガナ) クマノセイコウ カブシキガイシャ			
	熊野精工 株式会社			
所在地	三重県熊野市有馬町 1491-1			
				
①社内教育・キャリアアップ制度等	資格取得、国家技能検定受験費補助制度があります。			
②新卒者の採用実績及び定着状況		23年度	24年度	25年度
	採用人数	2	3	2
	うち在籍人数	2	2	2
③新卒者以外の正規雇用労働者(35歳未満)の採用実績及び定着状況		22年度	23年度	24年度
	採用人数	0	2	0
	うち在籍人数	0	2	0
④有給休暇の取得実績	8.5 日/年 (有給休暇取得総日数/正社員数)			
⑤育児休業の取得実績	(男性) 0% / (女性) 100% (男性: 育児休業取得者数/配偶者が出産した者の総数) (女性: 育児休業取得者数/出産した者の総数)			
⑥所定外労働時間(月平均)	20 時間			
⑦社長や先輩社員からのメッセージ	中小企業なのでゼロからのもの造りにあなたの力が大きな影響を持ちます。もの造りに興味があって自分の夢や目標に向かってチャレンジ精神の強い人は大歓迎です。			
⑧求める人材・選考基準	提案力やチャレンジ精神の強い人			
⑨福利厚生制度	結婚休暇(1週間)			
⑩職場の風景	(<input checked="" type="radio"/> 有 ・ 無)			
⑪インターンシップの受入れの可否	(<input checked="" type="radio"/> 可 ・ 否)			
	・受入可能時期:	応相談		
	・受入人数:	2~3人		
	・実施できる内容:	応相談		
⑫職場見学・職場体験の受入れの可否	(<input checked="" type="radio"/> 可 ・ 否)			
	・受入可能時期:	随時		
	・受入人数:	応相談		
	・実施できる内容:	応相談		
⑬出張講話の可否	(<input checked="" type="radio"/> 可 ・ 否)			
⑭その他	職場見学を随時受け付けます。お電話ください。			

※事業所PRシートをご覧になった方へ この事業所PRシートは、35歳未満の方を対象(「若者応援企業宣言」事業)とした内容となっております。予めご了承ください。